



IX. Análisis de la contratación de personal temporal del SNS-O

A partir de los datos que nos facilita el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, obtenidos de su registro de contratos, correspondientes a los contratos con vigencia durante el año 2005, de los que se han eliminado veinte registros en los que figuraban nombre erróneos, se ha realizado un estudio sobre la contratación en 2005 en el SNS-O, en el que no se han analizado los aspectos legales de la contratación.

Para obtener su duración en 2005 a los contratos formalizados con anterioridad se les asigna como fecha de inicio el 1 de enero de 2005 y a los contratos con fecha final posterior al año 2005 se les asigna la de 31 de diciembre de 2005.

El resumen general es el siguiente:

Número de contratos	44.717
Número de personas	5.954
Número total de días de duración en 2005	1.563.207
Media de contratos por persona	7,5
Días de duración media en 2005	35
Máximo de contratos en una persona	189

De los 44.717 contratos, el 8,2 por ciento, esto es 3.668, tienen fecha fin de contrato superior al 31 de diciembre de 2005; de éstos 2.494 se iniciaron en el año 2005 y el resto, 1.174 en el año 2004.

Si atendemos al número de contratos y su duración por centros, su distribución es la siguiente:

Centro	Número de contratos	Porcentaje	Número de días	Porcentaje	Duración media
Asistencia especializada	5.702	13	185.095	12	32,46
Atención primaria	14.300	32	253.253	16	17,71
Área de Salud de Estella	2.392	5	114.828	7	48,00
Área de Salud de Tudela	6.514	15	141.408	9	21,71
Clinica Ubarmin	1.690	4	36.380	2	21,53
Hospital de Navarra	5.064	11	391.915	25	77,39
Hospital Virgen del Camino	8.643	19	411.476	26	47,61
Instituto de Salud Pública	375	1	20.649	1	55,06
Servicios Centrales	37	0	8.203	0	221,70
Total	44.717		1.563.207		34,96





Estos contratos se realizan para 114 funciones distintas, tanto sanitarias como no sanitarias. Los principales de estas funciones corresponden a:

Función	Porcentaje contratos	Porcentaje duración
ATS/DUE	30	27
Auxiliar administrativo	16	12
Auxiliar de enfermería	15	16
Médico E.A.P.	11	5
Empleado servicios múltiples	5	7
Celador	5	7
Pediatra EAP	4	1
Subtotal	86	75

Si nos fijamos en los grupos de contratación, los 44.717 contratos se desglosan en:

	Porcentaje contratos	Porcentaje duración
Vacantes	4	26
Estructural	27	25
Sustitución plazas ocupadas	61	23
Sustitución plazas reservadas	7	19
Campañas	1	7
Total	100	100

Atendiendo a su duración destacamos que, de los 44.717 contratos, el 81 por ciento de éstos tiene duración inferior al mes, mientras que un tres por ciento han tenido vigencia durante todo el año. Los de duración inferior al mes se desglosan en:

Duración	Número contratos	Porcentaje
1 día	16.815	38
2-7 días	12.980	29
8-30 días	6.254	14
Subtotal	36.049	81





Si comparamos la duración de los contratos por centros, para los de duración inferior al mes y los de duración durante todo el año 2005, obtenemos como principales datos:

	1 día		2 - 7 días		8 - 30 días		365 días	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Asistencia especializada	1.753	31	1.774	31	937	16	84	1
Atención primaria	8.869	62	3.204	22	1.077	8	254	2
Área de Salud de Estella	658	28	670	28	405	17	99	4
Área de Salud de Tudela	2.798	43	2.055	32	838	13	105	2
Clínica Ubarmin	423	25	788	47	259	15	17	1
Hospital de Navarra	356	7	1.132	22	1.262	25	369	7
Hospital Virgen del Camino	1.867	22	3.227	37	1.407	16	507	6
Instituto de Salud Pública	91	24	130	35	67	18	28	7
Servicios Centrales	0	0	0	0	2	5	15	41

Los contratos de un día representan el 38 por ciento del total y de éstos más de la mitad se firman en Atención Primaria.

Por centros, los contratos de duración inferior a la semana representan en todos los casos, excepto en servicios centrales que no hay y en el Hospital de Navarra que suponen el 29 por ciento, más de la mitad de los realizados en cada centro, alcanzando el 84 por ciento de todos los firmados en Atención Primaria.

Con vigencia durante todo el año destacan Servicios Centrales, que con 15 contratos supone el 41 por ciento de los contratos realizados, el Hospital de Navarra y el Instituto de Salud Pública con el siete y Virgen del Camino con el seis por ciento.

De los 16.815 contratos de un día de duración, el 55 por ciento se formalizaron para la sustitución de plazas ocupadas; el 40 por ciento fueron contratos estructurales y el 5 por ciento restante tenían por finalidad la sustitución de plazas reservadas.

De la información de los contratos realizados por persona se desprende que se ha contratado a 5.954 personas diferentes, de los que a 2.098 (35 por ciento) se les ha hecho un contrato; a 2.674 (45 por ciento) se les ha hecho entre 2 y 10 contratos; y a 18 personas (médicos de atención primaria) se les han hecho más de 100 contratos, siendo 189 el máximo de contratos realizados a una persona.

La información facilitada por el SNS-O, si tenemos en cuenta el personal fijo y las contrataciones se convierten en personal anual equivalente, los trabajadores que de media prestan sus servicios son aproximadamente 8.600, de los que los fijos ascienden a 5.100. Es decir, estos 44.717 contratos suponen aproximadamente 3.500 personas a jornada completa.

Una adecuada valoración de estos datos requiere disponer de información de referencia para poder compararla. Por otra parte, es indudable la complejidad de la prestación del servicio de la atención sanitaria, que precisa, sobre todo en el ámbito de la atención primaria, la sustitución inmediata del personal que por cualquier motivo no acude al trabajo.





No obstante, entendemos que, dado el número de contratos realizados para garantizar el servicio o la atención sanitaria, debería analizarse, por una parte la incidencia de este volumen de contratación en la calidad de la prestación del servicio y, por otra, la carga de trabajo administrativo que genera y, en su caso, si hay posibilidad de establecer modelos alternativos de organización que permitan mejorar y facilitar la gestión y la calidad de la asistencia sanitaria, sin olvidarnos de la repercusión en los propios trabajadores.

