

PRIORITARIO

- Recuperación de la pérdida del poder adquisitivo y de la proporcionalidad de las retribuciones. (15% EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS).
- Homologación retributiva con el resto de comunidades.

DE INTERÉS GENERAL

- Regulación del complemento de riesgo.
- Mejora de la Carrera Profesional.
- Complemento de exclusividad.
- Reserva de tiempo para investigación, formación y docencia.
- No a los recortes en Docencia.
- Sustitución / Retribución de las ausencias.
- Aplicación de la regulación de la actividad adicional compensatoria.
- Cumplimiento del acuerdo retributivo pactado sobre el precio de la guardia.
- Reconocimiento de los días adicionales de permiso (canosos).
- Cumplimiento del acuerdo de conciliación de la vida laboral y familiar.
- Mayor seguridad en el trabajo.
- Pagos guardia días especiales y festividad.

ATENCIÓN ESPECIALIZADA (HOSPITAL / CAM / CSM)

- Equidad en los servicios en los distintos hospitales.
- Para una mejor distribución de las cargas de trabajo
- Gestión de la agenda por el médico.
- Implicación de los profesionales en el proceso de unificación.
- Mejor gestión de las guardias.

**ELIGE TU FUTURO,
MEJORA TU PRESENTE,
VOTANDO AHORA AL
SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA**

URGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS (SUE / SNU)

- Limitación de la carga asistencial.
- Regulación turnos SUR.
- Vehículo y dieta.
- Dotación de vestimenta adecuada para el trabajo atendiendo al informe de salud laboral.
- Formación.
- Reconocimientos tiempos comida / cena / descansos.

ATENCIÓN PRIMARIA

- Adecuación del número de TIS de acuerdo a los estándares científicos.
- Cambio de la estandarización para reflejar la carga real de trabajo.
- Adecuación de las plantillas a la carga de trabajo.
- Flexibilidad para la adecuación de los tiempos asistenciales.
- Sustitución de todas las ausencias.
- Desburocratización del primer nivel asistencial.

INSPECTORES DE SALUD PÚBLICA

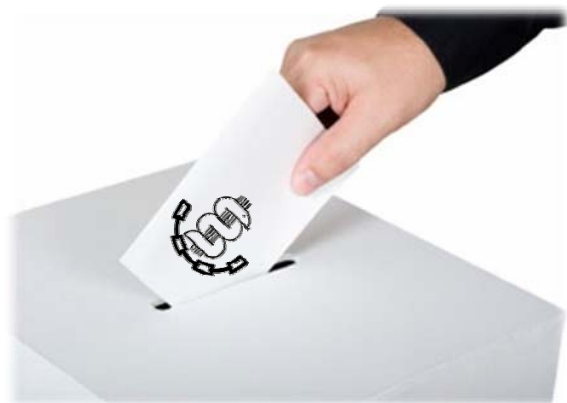
- Adecuación de la movilidad interna de acuerdo a las características del puesto.

MIR, FIR, PIR, ...

- Para dejar de ser mileuristas.
- Para que el SNS-O garantice una formación de calidad.
- Para que se reconozca, como al resto de trabajadores del SNS-O, el Complemento por exposición a riesgos radiológicos, biológicos, etc...

NECESITAMOS TU VOTO PARA:

- ▶ Recuperar tu poder adquisitivo
- ▶ Dignificar la profesión
- ▶ Una atención de calidad



PRIORIZACIÓN
DE LA SANIDAD
EN EL CONTEXTO
DE ESTA CRISIS

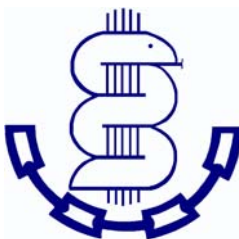
NO SEAMOS
LOS
PAGANOS
DE UNA
MALA
GESTIÓN

NO DEJES EL FUTURO DE LA
SANIDAD EN MANOS DE OTROS

ELECCIONES SINDICALES

18 DE MAYO DE 2011

TE JUEGAS TU FUTURO



sindicato médico de navarra **SMN**

www.smnnavarra.org • info@smnnavarra.org

c/Lur Gorri, 20 (trasera) • 31010 BARAÑAIN
Tf. 948 151 862 • Fax 948 152 983

sindicato médico de navarra
SMN



profesionalidad
liderazgo
defensa
cohesión
independencia

RETRIBUCIONES y CONDICIONES DE TRABAJO JUSTAS
DESARROLLO y EJERCICIO DE LA PROFESIÓN

elecciones sindicales 2011
MIÉRCOLES **18** DE MAYO

VOTA →



SINDICATO MÉDICO
DE NAVARRA

POR UN VOTO
100% PROFESIONAL