

MESAS SECTORIALES DE SALUD

OCTUBRE 2011

En la primera reunión (7-October-2011) la Administración presentó el borrador de la propuesta de Resolución del Gerente del SNS-O: “Plan de ajuste presupuestario. Gastos de Personal”, del que ya os enviamos un comunicado anterior. [[accede desde aquí al texto completo](#)]

Además se presentó en esta mesa, el Decreto-Ley Foral 1/2011, concretamente los aspectos que afectan a salud (suspensión de la ley de garantías de los tiempos de espera; fusión hospitalaria y externalización de servicios; regulación del Complemento de Riesgos Laborales).

A éste documento inicial, presentaron alegaciones tres sindicatos: SMN, SATSE y UGT. [[accede desde aquí a las alegaciones del SMN](#)].

En la segunda reunión de la Mesa Sectorial de Salud (14-October-2011), se presentó el documento definitivo del “Plan de Ajuste Presupuestario. Gastos de Personal”. Se nos aclara, que se hace a título INFORMATIVO y sin ninguna posibilidad de negociación. En este segundo documento respecto al inicial, modifican cuatro aspectos, quedando de la siguiente forma:

1.- Sustituciones de Personal:

“Con carácter general sólo se sustituirán, en principio, las ausencias superiores a tres días. La regla prevista en el apartado anterior podrá exceptuarse por la Dirección de Recursos Humanos, a propuesta de la Dirección del Centro en supuestos justificados”.

2.- Formación y Docencia:

“En principio, toda la formación se llevará a cabo fuera del horario de trabajo, exceptuando los casos en que la misma sea necesaria, a criterio de la Dirección de Recursos Humanos, para el desempeño de la plaza que ocupe el profesional, así como la formación en euskera, que se regirá conforme a los acuerdos existentes en la actualidad.”

3.- Vacaciones:

“Entre el 29 de noviembre y el 31 de diciembre podrá concederse un máximo de 5 días de vacaciones, pudiendo aumentarse si las necesidades del Servicio lo permiten con la correspondiente aprobación de la Dirección del Centro. Cuando organizativamente resulte más conveniente, podrá extenderse éste periodo hasta el 15 de enero del año siguiente, dependiendo de las necesidades del Centro.”

4.- Abono de Productividad Extraordinaria:

“... El Director Gerente del SNS-O podrá excepcionar esta suspensión en atención a las circunstancias concurrentes, estableciéndose la compensación que corresponda por horas efectivas de servicio realizadas al precio unitario que se fije por la Dirección en la correspondiente resolución.”

[[accede desde aquí al texto íntegro definitivo de la “Resolución del Plan de Ajuste Presupuestario. Gastos de Personal”](#)].

A RESALTAR:

- ➔ No se ha dado opción a una negociación en este “Plan de ajuste”, ha sido una IMPOSICIÓN.
- ➔ El Sindicato Médico ha rechazado y rechaza las medidas que contienen tanto el Decreto-Ley 1/2011 como las presentadas en la Mesa Sectorial de Salud.
- ➔ Hemos manifestado, una vez más, a la Administración que no aceptamos más recortes salariales y laborales.
- ➔ Por último, hacer especial hincapié en remarcar que no vamos a consentir que se afecte negativamente a la calidad asistencial.