



## Remuneración a los Pediatras de Atención Primaria en Navarra

En las últimas semanas estamos escuchando algunas opiniones vertidas por cargos de Salud del Gobierno de Navarra sobre el tema retributivo y escasez de médicos en Navarra.

Revisando la prensa, entre las últimas declaraciones que encontramos sobre retribuciones a los médicos, destacamos la de Don J.C. Garde, gerente de SNS-O: *“aunque en los primeros años de ejercicio en Navarra se pague menos que en otras comunidades, aquí retribuimos bien la fidelidad, como se puede observar en los complementos de antigüedad y en la carrera profesional. Al final, todo sumado, estoy convencido de que el sueldo del médico navarro es igual o mejor que el de otros servicios autonómicos de salud”* (Diario Médico, lunes 29 de Dic 08).

En el Diario de Navarra, 5 de Marzo de 2009, nuestra consejera Dña M. Kutz a la hora de “promover el retorno de especialistas” hace referencia a “fidelizar a los profesionales”.

Os presentamos los resultados del estudio sobre retribuciones de los médicos en España a fecha de 2008, (referentes a Pediatras EAP de Navarra en comparación con otras 5 Comunidades), teniendo como fuente el minucioso y riguroso estudio de la CESM sobre condiciones de trabajo, retribuciones y carrera profesional de los médicos en España, que se publicó en 2006, con las modificaciones que se han sucedido desde entonces en las Comunidades Autónomas.

### CASO 1 - Sueldo de Pediatra EAP con plaza en propiedad:

1. Sueldos en el año 2008 según la antigüedad del Pediatra:



2. Proyección de los sueldos, desde 2008: comparación con otras CCAA:



3. Percepciones brutas desde 2008 hasta 2043 (en 35 años de ejercicio):



### Caso 2: Sueldo de Pediatra EAP temporal (interino)

1. Sueldos en el año 2008 según la antigüedad del Pediatra temporal (Navarra es la única que no paga antigüedad a los temporales):



2. Proyección de los sueldos del pediatra temporal desde 2008: comparación con otras CCAA:



3. Percepciones brutas del pediatra temporal desde 2008 hasta 2043 (en 35 años de ejercicio):



Para acceder a los gráficos debes pinchar en el logotipo de la derecha

# **ACTUACIONES del Sindicato Médico de Navarra**

El libro al que hacemos referencia de la CESM sobre condiciones de trabajo, retribuciones y carrera profesional, fue elaborado a lo largo de todo un año por el propio Sindicato Médico de Navarra en colaboración con todas las Autonomías, en respuesta a la negación de lo evidente por parte del Gobierno de Navarra: los sueldos de los médicos navarros son los más bajos del país. Tras evidenciar mediante cifras inequívocas e irrefutables esta realidad, el estudio se presentó en Madrid ante 57 medios de comunicación nacionales e internacionales, y posteriormente en Estrasburgo.

Aquí en nuestra querida y pequeña Navarra, los resultados obtenidos han sido presentados y entregados personalmente (entre 2007 y 2008) al Presidente del Gobierno de Navarra, al Consejero de Presidencia e Interior (responsable de la política de personal del Gobierno), al Director de Función Pública y a la Consejera de Salud.

Además, nos hemos puesto en numerosas ocasiones a su disposición para contrastar y aclarar cualquier discrepancia sobre los resultados obtenidos (siempre y cuando estén basadas en cifras y no en creencias o meros juicios de valor). A día de hoy, ninguna de estas personas o entidades nos ha rebatido ninguna cifra ni concepto.

Actualmente hemos elaborado un dossier e informe que vamos a presentar en altas instancias de representación política navarra, con los datos actualizados.

Además, las propuestas del Sindicato Médico sobre mejora e incrementos retributivos, se han presentado al Gobierno de Navarra en el foro sindical que le corresponde, con registro de entrada: La Mesa General de negociación del convenio colectivo, y está redactado y desarrollado en la "plataforma del SMN". De éste documento (que ha sido entregado a los afiliados), destacamos textualmente:

- **Sobre la situación retributiva de los médicos de Navarra respecto al resto de autonomías:** *“toda esta situación planteada de forma muy resumida, sitúa a los facultativos navarros en el último lugar del Estado en cuanto a condiciones retributivas. Si además tenemos en cuenta el nivel socio económico de nuestra Comunidad, todavía es mayor el desajuste que sufre el estamento A sanitario navarro”*
- **Sobre la situación retributiva de los facultativos respecto al resto de personal del SNS-O:** *“Según el último informe del Ministerio de Hacienda).el resto de estamentos (B,C,D,E) del SNS-o se encuentran entre los tres mejores retribuidos de todo el Estado, al igual que el resto del personal de la Administración Pública de Navarra (Núcleo, educación, policía foral, bomberos..)”*
- **Por ello el sindicato Médico expresamente afirma que** *“se hace necesario adoptar las medidas correctoras del ajuste en Navarra acordes con la situación a nivel nacional No han existido incrementos desde la homologación de 1992 que además fue vía carrera profesional y la introducción de complementos retributivos variables de acuerdo con el puesto de trabajo y con la productividad y objetivos alcanzados, como reiteradamente la Cámara de Comptos ha recomendado en sus informes”.*
- **Además por si fuera poco:** *“La subida del 8% en el 2003 del complemento específico al resto de los estamentos del SNS, así como la implantación de la CP para el nivel B sanitario, no ha hecho sino agravar la situación de desigual trato, y lo que reclamamos no es sino unas retribuciones acordes con nuestra formación y responsabilidad que se deriva y se nos exige en nuestro trabajo”.*

**EN LAS RETRIBUCIONES  
QUEDA PATENTE EL TRATO  
QUE NAVARRA DISPENSA  
A LOS MÉDICOS**

**EL GOBIERNO DE NAVARRA  
Y SUS RESPONSABLES SABRÁN  
QUE POLÍTICA DE PERSONAL  
ESTÁN LLEVANDO  
CON LOS FACULTATIVOS SANITARIOS  
DESDE 1992**

**NO CONSIDERAMOS ÉSTA UNA FORMA DE “FIDELIZAR NI ATRAER A NADIE” A NAVARRA**