

Orozco: "AP ha tenido una evolución histórica en los últimos años" PÁG. 18

La patronal catalana plantea consolidar el recorte salarial del 5% PÁG. 19



DOMINGO OROZCO.

MESA SECTORIAL Diez de las comunidades tienen ya o negocian la realización de ofertas públicas de empleo (OPE). Otras mejoras puntuales son la conversión de eventuales a interinos y la recuperación de la carrera profesional

Las OPE, el principal signo de la posible recuperación económica

MADRID
NURIA MONSÓ
nuria.monso@diariomedico.com

Los brotes verdes todavía se notan poco en el sector sanitario. El signo más positivo es que hasta diez comunidades autónomas han acordado o van a negociar en mesa sectorial diferentes ofertas públicas de empleo (OPE), que además teóricamente a partir de 2015 incluirán más plazas al aumentar la tasa de reposición del 10 al 50 por ciento de las vacantes, según la información recabada por DIARIO MÉDICO por parte de las consejerías de Sanidad y las delegaciones autonómicas del sindicato CESM.

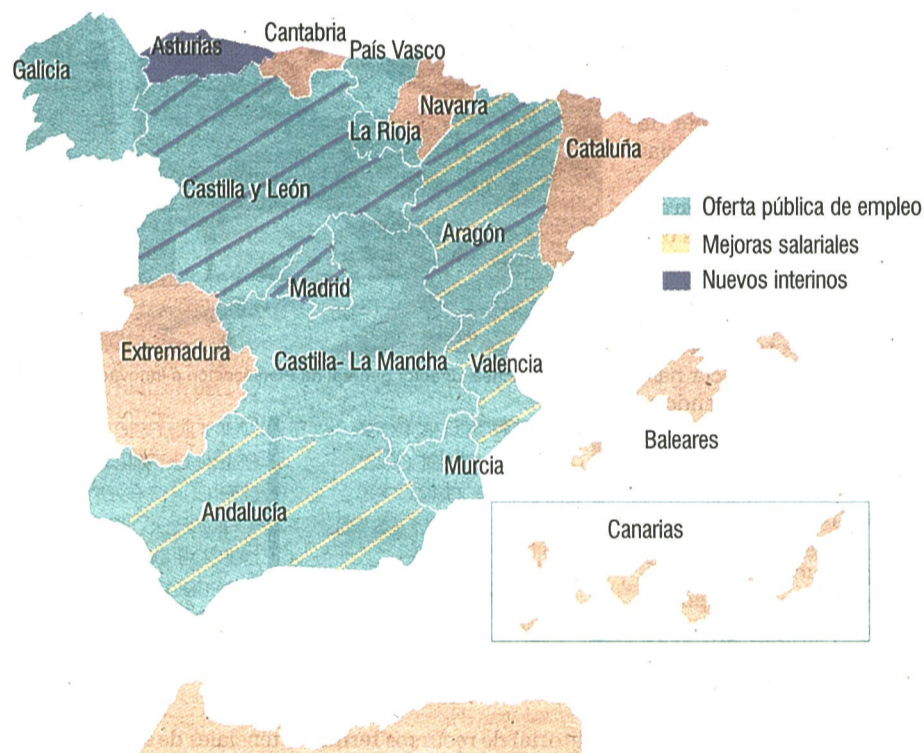
Galicia, País Vasco, Castilla-La Mancha, La Rioja y Murcia tienen OPE en marcha o planean convocarlas en 2015. En Andalucía, Aragón, Castilla y León, Valencia y Madrid, además de convocar oposiciones, también contemplan otras mejoras como la recuperación de la carrera profesional o la conversión de interinos en eventuales. En el resto de comunidades se están negociando aspectos que no repercuten directamente en el empleo o el salario.

ANUNCIOS PARA 2015

En Aragón, sindicatos y Administración firmaron un acuerdo el pasado julio que contempla, entre otras cuestiones, el nivel IV de carrera profesional, que además se pagará con efecto retroactivo, y la revisión de las plantillas para nombrar interinidades antes de que termine el año. Asimismo, el gobierno ha anunciado la convocatoria de una OPE en 2015 de 67 plazas para facultativos especialista de área (FEA) y 37 para médicos de Familia. Dichas plazas se sumarán a las 1.364 plazas de 29 categorías que se llevarán a cabo el año que viene en aplicación a sen-

LA MAYORÍA DE LAS CCAA OPTA POR PROMOVER EL EMPLEO

Mapa elaborado según los acuerdos y negociaciones pendientes o en proceso en las mesas sectoriales autonómicas relativos al incremento de plantillas o la promoción del empleo estable y a las mejoras salariales.



Fuente: Elaboración propia

A la espera de novedades. Hasta siete comunidades no tienen en sus planes realizar a corto o medio plazo ninguna convocatoria de empleo ni revisar al alza alguno de los complementos salariales de los facultativos: Cantabria, Navarra, Cataluña, Baleares, Canarias y Asturias -que sólo va a promover la interinidad de 140 médicos eventuales-. Las delegaciones autonómicas de CESM son muy pesimistas respecto al futuro y algunas, como la de Extremadura, mencionan que lo que esperan no son buenas noticias, sino todavía más recortes.

Las comunidades de Andalucía, Aragón, Valencia, Castilla y León y Madrid han anunciado mejoras relativas al incremento de las plantillas y el salario de los médicos

tencias judiciales y a las 184 vacantes para FEA, 50 para Familia y 10 para Pediatría pendientes de las OPE de 2010 y 2011.

Durante este mes, se han realizado en Madrid las pruebas para acceder a una de las 306 plazas para mé-

dicos de Familia y de las 119 para pediatras de primaria. También se negociará próximamente una OPE de 150 nuevas plazas de Radiodiagnóstico, Traumatología, Anestesia, Ginecología, Cirugía General, Neurofisiología Clínica y Medicina Interna. Asimismo, están pendientes de publicarse las listas con la evaluación de eventuales de todas las categorías para proceder en enero al nombramiento de 5.000 interinos.

También Castilla y León tiene planeado consolidar como interinos de 150 eventuales estructurales para

Castilla-La Mancha, La Rioja y Murcia han planteado OPE para 2015 por la subida de la tasa de reposición al 50 por ciento, aunque no han concretado el número de plazas

el próximo año, según fuentes de la Consejería. Actualmente se está negociando en mesa sectorial la reestructuración de las plantillas de hospitales, que podrían sumar 199 plazas más para facultativos. Además, la Administración tiene pre-

visto convocar en 2015 una OPE de más de 1.100 plazas, de las que más de 380 serían para médicos de Familia. Las mismas fuentes apuntan que "si persiste el 50 por ciento de tasa de reposición, se aprobará una oferta entre 250 y 300 plazas", fundamentalmente de aquellas especialidades que cuentan con mayor tasa de interinidad y déficit de cobertura como anestesia.

En Valencia, también se reactivará la evaluación de la carrera profesional y pasará a cobrarse al completo en lugar de sólo al 75 por ciento. En cuanto a OPE, aún está pendiente la de 2014, convocada con el límite de la tasa de reposición al 10 por ciento, que cuenta con 96 plazas para equipos de primaria y 96 para pediatras del primer nivel, mientras que para 2015 se negociará otra con la tasa de reposición al 50 por ciento.

CRECE LA REPOSICIÓN

En cuanto a Andalucía, María José Sánchez Rubio, consejera de Sanidad, anunció que se prolongaría la jornada de los eventuales al cien por cien, de modo que también cobrarían el salario completo en lugar de al 75 por ciento. Además, se fusionarán las OPE de 2013 y 2014 -la segunda todavía está en tramitación-, en las que habrá aproximadamente, según datos del Sindicato Médico Andaluz, unas 44 plazas de Familia, 16 para pediatras de primer nivel y 113 para FEA.

Con el anuncio del Gobierno central del aumento de la tasa de reposición al 50 por ciento (ver DM del 26-IX-2014), comunidades como Castilla-La Mancha y La Rioja han planteado en mesa sectorial la convocatoria de nuevas OPE para 2015, según han adelantado fuentes de CESM. Dichas comunidades no habían

EFFECTOS DE LOS RECORTES

- Límites a la evaluación y cobro de la carrera profesional y a otros complementos, como el pago por objetivos, los trienios y la atención continuada
- Bajada del sueldo base en un 5 por ciento en 2010
- Pérdida de 'moscosos' y 'canosos'
- Límites a la tasa de reposición: actualmente en un 10 por ciento, se elevará al 50 por ciento en 2015.
- Límites a la prolongación de la vida laboral y jubilación forzosa a los 65 años, excepto en el País Vasco, donde hay un acuerdo para que sea a los 67.
- Recorte de un 33 por ciento en la paga extra de Navidad, y su supresión completa en 2012.
- Incremento de la jornada laboral semanal de 35 horas a 37,5 horas en todas las comunidades.
- Proliferación de contratos eventuales a jornada parcial (50 ó 75 por ciento de la jornada completa); sobre todo en Andalucía.
- Límites a la cobertura de sustituciones, sobre todo en primaria.

convocado plazas para médicos desde 2009 y 2011, respectivamente. En Murcia, la consejera de Sanidad, Catalina Lorenzo, también ha anunciado una OPE con la tasa de reposición al 50 por ciento, y fuentes de la consejería apuntan que, dependiendo de los presupuestos regionales es "probable que las pagas extra y adicionales en el año 2015

► pasa a la pág. 17

MESA SECTORIAL Los representantes autonómicos de CESM se mantienen prudentes y achacan las leves mejoras laborales a las futuras elecciones. CCOO y UGT consideran una prioridad la creación de empleo en el sector

♦ viene de la pág. 16

se perciban íntegramente".

En cambio, Galicia no ha hecho todavía ningún anuncio para el próximo año, ya que aún está por resolver la OPE de 2012 con 176 para facultativos especialistas de área y médicos Urgencias, y 40 plazas de Médicos de Familia en la OPE de 2014.

En el País Vasco, según el Sindicato Médico de Euskadi, la Administración ha puesto sobre la mesa una oferta de OPE de 477 plazas para todas las categorías. No obstante, de momento no hay ningún acuerdo al respecto de esta materia ni de otras reclamaciones como la recuperación de la carrera, y hay varias movilizaciones convocadas para este mes de noviembre.

En Asturias la única novedad es que se procederá próximamente a la conversión de 140 médicos eventuales en interinos.

Otras comunidades, de momento, no han propuesto ninguna medida para au-

mentar la plantilla o mejorar el salario de los médicos. Cataluña alega límites legales y económicos para no hacerlo, pero reivindica que desde 2013 ha procedido a contratar como interinos a 215 médicos de hospitales y 775 médicos de primaria.

En cuanto a Extremadura, todavía se están resolviendo las oposiciones de 2011 y actualmente se está negociando el Plan de Recursos Humanos del Servicio Extremeño de Salud. En Cantabria tampoco se ha anunciado ningún acuerdo para mejorar las condiciones de los médicos.

En Baleares de momento las conversaciones en mesa sectorial están centradas en modificar las bolsas de empleo, mientras que en Canarias versan sobre las nuevas categorías sanitarias (que incluiría la de médico de cuidados paliativos). La Consejería de Salud de Navarra informa de que actualmente no tienen ninguna negociación en curso.

Las delegaciones de CESM evitan hablar de 'brotes verdes'

Creer que los anuncios se deben al momento político y no económico

Los sindicatos de clase opinan que la reposición al 50% es insuficiente

MADRID
N. MONSÓ
nuria.monso@diariomedico.com

Las delegaciones autonómicas de CESM ven con prudencia y escepticismo los anuncios de las diferentes Consejerías. Ni siquiera los que en teoría tienen más razones para estar satisfechos (Madrid, Aragón, Castilla y León, Valencia y Andalucía) no acaban de creerse la supuesta recuperación económica: "Más que de brotes verdes, yo hablaría de brotes interesantes", observa Julián Ezquerro, secretario general de Amyts, que recuerda que la mayor parte de los anuncios de la Comunidad de

Madrid "son en realidad compromisos de 2007".

"Yo hablaré de brotes cuando consigamos recuperar todo lo que hemos ido perdiendo en estos años de crisis tanto en el nivel estatal como en el autonómico", alega Mercedes Ortín, vicesecretaria general de CESM-Aragón, aunque reconoce que "el acuerdo de julio es un gran avance en materia de empleo".

Andrés Jiménez, vocal de atención primaria del Sindicato Médico Andaluz, recuerda los retrasos en las actualizaciones de los baremos de la bolsa de empleo y la falta de sustitutos

(hasta un 50 por ciento de bajas sin cubrir) para criticar que "los brotes son negros como el carbón".

FACTOR POLÍTICO

Fuentes de CESM en Valencia explican que "la percepción es que las circunstancias políticas, más que las económicas, son las que nos están ayudando a recuperar algún derecho. Pero albergamos el temor de que, a partir de 2016, tras las citas electorales del año próximo, vuelvan los recortes y los ajustes".

Los sindicatos de clase tampoco ven el futuro con optimismo. Pilar Navarro,

secretaria del Sector Salud, Servicios Sociosanitarios y Dependencia de UGT, cree que la tasa de reposición, aún elevada hasta el 50 por ciento "es insuficiente sí, además de la destrucción del empleo, tenemos en cuenta que la edad media del personal, entre 56 y 58 años, es muy elevada".

Ella y Antonio Cabrera, secretario general de Sanidad de CCOO, coinciden en la prioridad es la creación de empleo, aunque el segundo también insiste en marcar un calendario "para en el plazo de uno, dos e incluso tres años, recuperar lo perdido".