

Salud plantea una OPE de 312 plazas cuyo examen sería en 2017

120 corresponden a la OPE que aprobó el anterior gobierno y 192 a la tasa de reposición de 2015

Los sindicatos consideran la oferta "insuficiente" ya que la eventualidad llega al 40% de la plantilla

M.J.E.

Pamplona

El Servicio Navarro de Salud planteó ayer a los sindicatos que forman parte de la Mesa Sectorial su intención de convocar una Oferta Pública de Empleo (OPE) de 312 plazas para profesionales sanitarios. Estas plazas resultan de sumar las 120 de la oferta aprobada por el anterior gobierno y 192 correspondientes a la tasa de reposición del año 2015. Además, habría que añadir otras 23 plazas de personal no sanitario que saldrían en la OPE de la Administración núcleo.

Los sindicatos consideraron "insuficiente" la oferta dado que la eventualidad en el SNS alcanza al 40% de la plantilla y resaltaron que así lo reconoció la propia Administración durante la reunión. Sin embargo, valoraron que, al menos, se estén dando pasos en la consolidación del empleo.

El Ejecutivo, por su parte, apuntó que la nueva OPE recogería el 100% de las plazas que pueden convocarse de acuerdo con las limitaciones establecidas por la normativa estatal en materia de reposición de plazas vacantes, ya sean por jubilación o fallecimiento.

Actualmente, según se informó a los sindicatos, Salud está realizando un estudio de la plantilla de profesionales que componen el Servicio Navarro de Salud para determinar las necesidades reales así como las plazas estructurales y vacantes.

De hecho, los representantes sindicales resaltaron que Salud no detalló ni las categorías que entrarían en esta OPE, ni el número de plazas de cada ámbito profesional o los centros. Al parecer, Salud quiere culminar el estudio de la plantilla para el mes de abril y, después, proponer la nueva OPE con más concreción en una nueva Mesa Sectorial, que ya se ha convocado para el día 21 de abril. El objetivo sería publicar la convocatoria en el mes de junio.

Para 2017

En este sentido, Salud puso de manifiesto que, según lo establecido en la normativa que regula los procesos de selección de personal en el SNS, antes de realizar la fase libre de la OPE se efectuarían los acoplamientos de personal y el correspondiente concurso de traslados. Todo a lo largo de este año.

Como consecuencia, fuentes sindicales indicaron que sería poco probable que el examen tuviese lugar antes de 2017.

Asimismo, los representantes del SNS apuntaron a los sindicatos la intención de Salud de convocar más ofertas públicas de empleo a partir de ese año.

Con todo, los sindicatos pidieron a Salud información sobre la plantilla y las plazas estructurales y vacantes que hay en el Servicio Navarro de Salud para conocer la situación real actual.

Las jefaturas

La nueva OPE sanitaria no incluiría, en principio y a falta del estudio sobre la plantilla que está realizando el Servicio Navarro de Salud, las plazas correspondientes a jefaturas de sección y servicio, según indicaron ayer fuentes sindicales.

Así, estaba previsto sacar a concurso público un total de 89

plazas para cubrir 19 jefaturas de servicio, 67 jefaturas de sección y tres jefaturas de unidad correspondientes a los cargos que se han nombrado en los últimos años de forma interina, principalmente durante el proceso de unificación del Complejo Hospitalario de Navarra que ha supuesto la fusión de numerosos servicios y nuevas estructuras en muchos de ellos.

Sin embargo, indicaron, si se incluyen estas 89 plazas la nueva OPE sobrepasaría la tasa de reposición por lo que, al parecer, se está barajando que de momento queden fuera.

El Sindicato Médico fue crítico con esta postura ya que consideran que "no es justo" que la moneda de cambio sean las jefaturas cuando es algo que se debe "regularizar". "Nos tendrían que explicar cómo se van a hacer las cosas. No se pueden perpetuar las interinidades a dedo", afirmaron.



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

E.BUXENS

CLAVES

Prescripción de enfermería.

Durante la reunión de la Mesa Sectorial de Salud se analizó también la situación creada tras la entrada en vigor del Real Decreto de prescripción enfermera. SATSE valoró "muy negativamente" la actuación del departamento y las instrucciones emitidas por el consejero. "Según indicaron se van a mantener a pesar de los informes jurídicos en contra. Esas instrucciones no dan apoyo legal al colectivo", insistieron.

Carrera profesional.

Salud informó del calendario para el pago de atrasos de carrera profesional. En total, la deuda supera los 3,5 millones de euros. Se trata de pagos a sanitarios que han subido de grado y no se les ha comenzado a abonar todavía la diferencia salarial. Salud indicó que se comenzará a pagar las cantidades adeudadas en 2014 y que para 2017 se intentará normalizar la situación. Hasta junio se abonarán 1,6 millones.

Los sindicatos piden que la reversión parcial de la cocina sea un "primer paso"

Salud informó de que se crean 32 puestos: 1 jefe, 8 cocineros, 2 auxiliares administrativos y 21 auxiliares de cocina

M.J.E.

Pamplona

El Servicio Navarro de Salud presentó ayer en la Mesa Sectorial el proyecto de reversión parcial de las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra, actualmente externalizadas y a cargo de la empresa Mediterránea de Catering. En concreto, el proyecto supone que el suministro y elaboración de la comida corra a cargo de personal propio del

SNS mientras que el emplatado, distribución y limpieza salga a concurso para que se encargue una empresa externa.

Esta 'reversión parcial' supondría la creación de 32 nuevos puestos de trabajo, según Salud. Y, en concreto, serían un jefe de cocina, 2 auxiliares administrativos, 8 cocineros y 21 auxiliares de cocina.

Los sindicatos vieron con buenos ojos la medida pero abogaron porque sea un "primer paso" en la asunción del servicio completamente por parte del sistema público y pidieron los informes económicos y técnicos.

CCOO apuntó que si bien la reversión es "mínima" hay que comenzar por algún sitio. También consideró complicado con-

jugar las dos cocinas ya que, al parecer, se piensa en cocinar "en caliente". LAB pidió una reversión completa y destacó que se perdieron 200 puestos de trabajo y sólo se recuperan 32. ELA, por su parte, abogó por mantener todas las plantillas y por trabajar para la reversión total. AFAPNA también manifestó positivo este cambio y añadió que debe ser un primer paso antes de que el servicio sea totalmente público. UGT se manifestó en el mismo sentido así como el sindicato SATSE. El Sindicato Médico, por su parte, cuestionó si la inversión para una reversión parcial va a repercutir realmente en una mejoría del servicio y apuntó que es preciso analizar bien los datos.

REACCIONES

"Hemos solicitado una OPE masiva"

ELA

ELA vio con "buenos ojos" la OPE pero "muy insuficiente" si se tiene en cuenta el 40% de eventualidad y los 1.500 trabajadores interinos. "Hemos solicitado una OPE masiva y en todos los estamentos". "Puede haber alguna fórmula para intentar saltar la limitación de la tasa de reposición".

"Habrá que ver cómo se desglosan"

SINDICATO MÉDICO

El Sindicato Médico calificó de "muy pobre" la OPE. Y añadió que habrá que ver y estudiar cómo van a desglosar las plazas. Además, pidió regularizar la situación de interinidad de las jefaturas y consideró que "no es justo" que no salgan a concurso para propiciar más plazas.

"Se deberían superar las 2.000 plazas"

LAB

LAB destacó lo "escaso" de la oferta. "La propia dirección lo ha reconocido". Apuntó que las necesidades son mucho mayores y añadió que en una o varias convocatorias se deberían superar las 2.000 plazas.

"Insuficiente para la realidad que hay"

CCOO

CCOO destacó que el anuncio de la OPE fue "testimonial" ya que no desarrollaron por colectivos las plazas. "Parece que están revisando las plazas para hacer una plantilla orgánica real". Con todo, indicaron que es "muy insuficiente para la realidad tan tremenda que hay en el SNS".

"Deben tener en cuenta las especialidades"

SATSE

El Sindicato de Enfermería calificó también como "muy insuficiente" la oferta. Y demandó que la Administración empiece a tener en cuenta las especialidades de enfermería en su estudio de las plazas que va a sacar a OPE.

"Es positivo, aunque sean pocas plazas"

AFAPNA

Desde Afapna valoraron positivamente el anuncio ya que supone un paso en la consolidación de empleo. "Es insuficiente sabiendo el número de eventuales pero algo es algo ya que venimos de años sin nada".

"No cubre ni un mínimo de necesidades"

UGT

UGT la consideró "totalmente insuficiente". "Entendemos que no tienen más remedio que limitarse a la tasa de reposición", indicaron. Sin embargo, "no cubre ni el mínimo de necesidades del SNS para tener personal estable".