

Salud ofertará 313 plazas en 2017, la mitad de enfermería

153 se destinarán a enfermeras, 133 a facultativos y el resto a otros sanitarios

Los sindicatos critican la insuficiencia y que no haya de niveles C, D y E

Salud desveló ayer las principales incógnitas de su Oferta Pública de Empleo (OPE): cómo se iban a repartir las plazas. Finalmente serán 313 y se convocarán a partir del segundo semestre del próximo año. Tan sólo el sindicato de enfermería, que se lleva la mitad, valoró positivamente la propuesta. El resto mostró sus críticas al término de la reunión. Además, se anunció que las jefaturas médicas se cubrirán por concurso de méritos, una vez que se quitaron 64 jefaturas de la anterior OPE para que el Estado retirara su recurso.

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
 948 23 60 50
Email
 redaccion@diariodenavarra.es

Salud



Salud plantea una OPE de 313 plazas con 153 de enfermería y 133 médicas

La previsión es que los exámenes sean el segundo semestre de 2017

Los sindicatos dicen que es "insuficiente" y muchos la tildan de desequilibrada ya que no hay plazas de los niveles C, D y E

Piden un compromiso para que en 2017 haya una nueva OPE de celadores, auxiliares, técnicos, etc.

M.J.ECHEVERRÍA
 Pamplona

El Servicio Navarro de Salud propuso ayer a los sindicatos que forman parte de la Mesa Sectorial de Salud una Oferta Pública de Empleo (OPE) centrada en la consolidación de empleo en los niveles A y B, sobre todo médicos y personal de enfermería. En total, serían 313 plazas de las que 153 corresponden al colectivo de enfermería y 133 al de facultativos. Según la Administración, la OPE presentada constituye el 100% de las plazas que pueden convocarse de acuerdo con la normativa estatal en cuanto a tasa de reposición de plazas vacantes de 2015 y 2016.

Los sindicatos, tal y como ya manifestaron en la primera mesa sectorial que se celebró en febrero y en la que se avanzó la OPE, insistieron en que se trata de una oferta "insuficiente" dado el elevado nivel de interinidad que hay en la red pública.

Y, además, la gran mayoría calificaron la OPE de "desequilibrada" y "desproporcionada" debido a que en esta ocasión Salud ha detallado el reparto de plazas por categorías y no se incluye ninguna plaza para los niveles C, D y E, que integran colectivos como técnicos, auxiliares de enfermería y celadores.

Con todo, el departamento tie-



Imagen del Complejo Hospitalario de Navarra.

E.BUXENS

ne previsto sacar la OPE antes del 30 de junio de este año y realizar los exámenes en el segundo semestre de 2017. Previamente, según la normativa actual, es preciso realizar los acoplamientos de personal y el correspondiente concurso de traslados.

El reparto de las 313 plazas de la OPE propuesto por Salud incluye 141 plazas de enfermería generalista, 6 de salud mental y 6 matronas así como 25 plazas de médicos en Atención Primaria, 23 pediatras y 85 médicos de otras especialidades. La OPE se completa con 3 plazas de psicología clínica, 16 fisioterapeutas, 7 plazas de trabajo social y una plaza de dietista.

CLAVES

- 141 plazas de enfermería generalista
- 6 plazas de enfermería en salud mental
- 6 plazas de matronas
- 25 plazas de médicos en Atención Primaria (incluye servicios especiales y normales de urgencias)
- 23 pediatras
- 85 médicos de otras especialidades
- 3 de psicología clínica
- 16 fisioterapeutas
- 7 plazas de trabajo social
- 1 plaza de dietista

Del total, 291 plazas son en castellano y 22 en euskera aunque, según Salud, es necesario perfilar algunas de las plazas en las que se va a exigir el conocimiento previo de euskera.

En la última mesa sectorial, en febrero, Salud informó a los sindicatos de que estaba realizando un estudio de la plantilla de profesionales del SNS para determinar las necesidades de plazas. Y, en ese momento, no detalló el reparto de plazas. Sin embargo, ahora, con la propuesta sobre la mesa, los sindicatos han pedido a la Administración un mayor compromiso en la consolidación del empleo.

El sindicato de Técnicos de Enfermería (SAE), que no forma parte en la actualidad de la Mesa Sectorial, indicó ayer que llevará a cabo "todas las acciones que considere oportunas" para que la Administración convoque plazas de esta categoría en la OPE de 2016, ya que la última OPE fue la de 2009. "La ausencia de plazas para TCE demuestra el escaso conocimiento que los gestores tienen sobre la realidad de los centros asistenciales navarros". Y añadió que buscará una OPE coherente con la realidad asistencial. "De otra manera solo se está demostrando una falta de respeto hacia el colectivo".

Las jefaturas médicas se cubrirán por concurso de méritos

● Recientemente, el Tribunal Superior de Justicia de Navarra anuló tres nombramientos realizados sin concurso

M.J.E. Pamplona

Salud ha propuesto a los sindicatos que el sistema para cubrir de forma interina las jefaturas asistenciales en el Servicio Navarro de Salud se realicen por concurso

de méritos y mediante convocatoria pública en la que podrán participar los facultativos con plaza en el SNS en la especialidad que se trate.

El nombramiento de médicos para las jefaturas en el Complejo Hospitalario de Navarra ha sido motivo de polémica en los últimos años ya que la fusión del Hospital de Navarra, Virgen del Camino y la Clínica Ubarmin en el CHN supuso la unión de nume-

rosos servicios y, como consecuencia, el cambio de estructura de los mismos y la designación de nuevos jefes. El Sindicato Médico denunció en numerosas ocasiones los nombramientos "a dedo" y, aunque dejó claro que no cuestionaba la validez de los candidatos, solicitó que se cumpliera la normativa para realizarlos. De hecho, llegó hasta los tribunales con esta reivindicación y recientemente el Tribunal Superior de

Justicia de Navarra le ha dado la razón anulando tres nombramientos de jefes de servicio.

El anterior Ejecutivo defendió la necesidad de cubrir los puestos y reiteró que sacaría una OPE una vez que culminase la fusión del CHN. De hecho, estaba previsto sacar a concurso 89 jefaturas cubiertas de forma interina. Sin embargo, la consejera Beaumont informó esta misma semana de que se recortaba la OPE 2013-15

para evitar el conflicto con el Estado y, entre las plazas que se reducen, estaba 64 jefaturas.

Ahora, con este sistema provisional, que los sindicatos vieron con buenos ojos, el aspirante deberá aportar experiencia, formación en gestión y memoria explicativa o proyecto para el servicio. En principio, está previsto comenzar con las jefaturas anuladas en tribunales así como aquellas con vacante por jubilación.

REACCIONES

“Discrimina a los niveles C, D y E”

ELA

El sindicato ELA considera que la OPE está “gravemente desequilibrada” ya que discrimina a los niveles C, D y E para los que “no hay una sola plaza”. Considera que Salud debería replantearse la OPE y advierte de que esta decisión extiende entre la plantilla la “sospecha” de que la consejería “puede verse influenciada por intereses corporativos que existen en niveles altos y cuyos máximos representantes son ciertas organizaciones profesionales históricamente cercanas a la dirección”.

“El planteamiento debe ser cuatrienal”

AFAPNA

El sindicato AFAPNA puso de relieve que no comparte la OPE. “Los colectivos encuadrados en los niveles C,D y E se quedan sin poder consolidar sus puestos de trabajo, unos colectivos muy perjudicados por la crisis y los recortes”. Según fuentes del sindicato, el planteamiento de Salud debería ser cuatrienal, poner sobre la mesa los datos para ver reflejados a todos los colectivos. “Mientras no saquen un plan lo demás serán parches”. Y pidió un compromiso de OPE en 2017.

“Podían haber sido más pero es aceptable”

SATSE

Desde SATSE indicaron que el número de plazas podía haber sido más debido a la elevada interinidad. “Entendemos la limitación que supone el índice de reposición”, indicaron. Por eso, y teniendo en cuenta el número de plazas para el colectivo de enfermería, apuntaron que el sindicato no estaba descontento con la OPE.

“Hay que valorar si se reequilibra”

LAB

El sindicato LAB calificó la OPE

de “poco equilibrada o ecuánime”. “Hay que valorar si se hace una redistribución en esta OPE o se compensa en la siguiente”, indicaron. De ahí que, según apuntaron, tengan la intención de trasladar a la plantilla la situación para consultar. “Los afectados tendrán algo que decir y les vamos a consultar”.

“Es una OPE descompensada”

UGT

Desde el sindicato UGT incidieron en que la OPE está totalmente “descompensada” por la falta de plazas para los niveles C, D y E. “Así diseñada no le vamos a dar el visto bueno”, indicaron. Y apuntaron que no ven razones para que siga vigente la tasa de reposición que se marca desde Madrid.

“Nos podemos quedar sin especialistas”

SINDICATO MÉDICO

El Sindicato Médico reconoció que llama la atención el porcentaje de plazas médicas. Sin embargo, apuntó al elevado número de jubilaciones y a las convocatorias en otras comunidades. “Si no lo hacemos nos podemos quedar sin especialistas. El sistema se puede descapitalizar”, apuntaron. E insistieron en que es preciso contratar y consolidar médicos ya que no tienen inconveniente en moverse a otros sitios.

“Pedimos otra OPE que llegue a esas categorías”

CCOO

El sindicato CCOO insistió en que la OPE es “insuficiente” y reconoció que son necesarias las plazas en los niveles A y B. Sin embargo, apuntaron que es necesario un compromiso para que en 2017 se haga una OPE para cubrir la tasa de reposición y que llegue a las demás categorías. Con todo, calificaron la mesa como “decepcionante” con “muchas promesas y poca concreción”.

Salud abonó un millón a profesionales en 2015 por excesos de jornada

Según los sindicatos se gastó también otro millón de euros en vacaciones pagadas que no se disfrutaron

M.J.E.

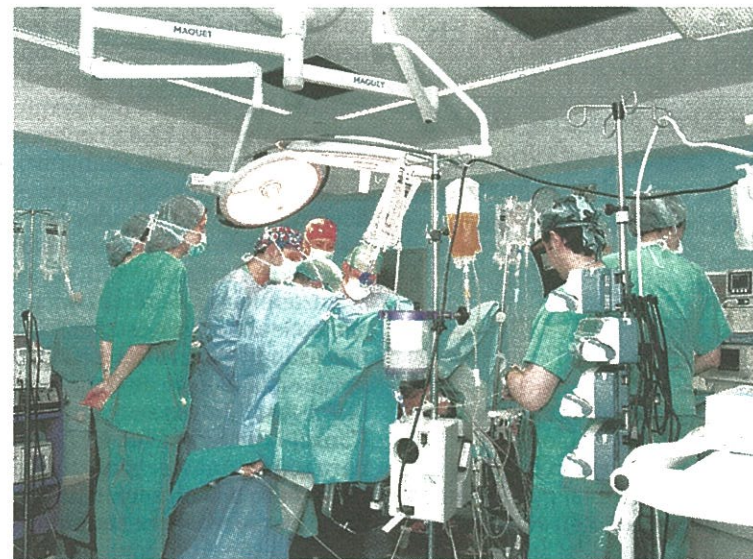
Pamplona

El departamento de Salud destinó un millón de euros a lo largo de 2015 para pagar los “excesos de jornada” de profesionales sanitarios, o el tiempo que dedican por encima de su horario habitual para cubrir, principalmente, desde prolongaciones de jornada por necesidades del servicio o sustituciones en casos concretos.

Ayer, los responsables sanitarios informaron a los sindicatos de que persiguen reducir lo máximo posible estas prolongaciones de jornada y sustituirlas, cuando sean precisas, por contrataciones de otros profesionales. Además, según fuentes sindicales, Salud gastó también otro millón de euros en el abono de vacaciones de los profesionales que no llegaron a disfrutar.

Con el fin de regular esta práctica, el Servicio Navarro de Salud ha emitido una instrucción en la que pone de manifiesto que el exceso de jornada tendrá “carácter extraordinario” y deberá ser “debidamente motivado” por lo que su utilización está restringida.

La instrucción deja claro que se deberá primar la contratación de personal frente a la ampliación de jornada de los profesionales ya contratados cuando las necesidades del servicio requieran más horas. Y detalla que se consideran razones excepcionales que justifiquen este abono al hecho de que no existan profesionales para contratar en las listas de contratación de la catego-



Profesionales durante una intervención quirúrgica.

DN

ría necesaria para prestar asistencia.

Otro de los motivos que justificaría la prolongación de jornada es que haya una necesidad en el servicio, por ejemplo en el caso de actividad quirúrgica si la intervención se prolonga. Asimismo, contempla la posibilidad de que haya situaciones excepcionales “no previstas” que una vez sobrevenidas necesiten recursos especiales.

Con todo, esta medida requerirá la autorización de la dirección de Profesionales que, a su vez, remitirá la petición a la gerencia para su autorización.

Los sindicatos consideraron positivo que se priorice la contratación de personal frente a la prolongación del tiempo de trabajo por parte de los profesionales. “No es posible destinar un millón al abono de estas jornadas cuando hay personas en paro”, indicaron, aunque consideraron también normal que si no hay personal de sustitución o en casos excepcionales se pueda recurrir a esta medida. Además, es “escandaloso” que se gaste dine-

ro en el pago de vacaciones no disfrutadas, apuntaron fuentes sindicales, teniendo en cuenta la coyuntura actual. “Todo aquello que sirva para generar contratación nos parece bien”, apuntaron.

1,9 millones

Los responsables del Servicio Navarro de Salud informaron también en la Mesa Sectorial de que está previsto destinar en el primer semestre de este año 1,9 millones de euros para abonar los atrasos pendientes en relación con la carrera profesional. En concreto, según los sindicatos, se prevé cerrar los pagos correspondientes a los cambios de nivel en la carrera que se realizaron en 2015.

Junto a esta cuestión, Salud quiere regular la promoción interna de su personal para la cobertura de puestos vacantes de superior nivel o categoría siempre que se tenga la titulación correspondiente. Para ello, ha elaborado una propuesta para que los sindicatos la valoren y realicen aportaciones.