

# El Sindicato Médico afirma que Navarra no es un destino “atractivo” para los médicos

**Faltan profesionales en todo el país y en Navarra la dedicación exclusiva o las bajas retribuciones empeoran la situación**

M.J.E. Pamplona

La dificultad para contratar médicos especialistas no es un problema nuevo. Faltan profesionales y a esto se añaden las jubilaciones que se prevén para los próximos años: 666 médicos en diez años, según el departamento de Salud. Desde el Sindicato Médico apuntan que el problema para encontrar especialistas afecta a todo el país. “Sólo hay listas coyunturales de muy pocas especialidades”, apuntan.

Pero, además, el problema de escasez de profesionales es “especialmente grave en Navarra debido a la pérdida de atractivo de la Comunidad”. Y apuntan a que las condiciones laborales son peores en Navarra que en otras comunidades y por eso hay especialistas que se marchan.

Por un lado, explican, la dedicación exclusiva obligatoria hace mella en determinadas especiali-



Una doctora atiende a una paciente.

DNI

dades, como rehabilitación, ginecología o pediatría, por poner unos ejemplos. “En otras comunidades los médicos pueden poner consultas privadas sin menoscabo retributivo”, apuntan.

A esta situación, el sindicato añade las retribuciones. “Excepto en el concepto de las guardias, por regla general son más bajas que en otras comunidades autónomas”, un extremo que disuade a los médicos cuando pueden ele-

gir entre plazas en distintas comunidades.

Por último, el sindicato apunta la necesidad de “cuidar a los médicos”. “Recientemente el consejero de Salud del País Vasco citaba que había que cuidar al colectivo, en el sentido de potenciar el diálogo, la formación, etc. ya que los médicos sufren la presión asistencial y de las listas de espera”. Aquí “no cuentan con nosotros”, añaden.

## LOS PROBLEMAS

**1 Falta de especialistas.** La dificultad para contratar médicos radica en la falta de especialistas en todo el país, un problema del que ya se alertó hace años sobre todo en especialidades como radiología, anestesiología o pediatría, entre otras.

**2 Condiciones laborales.** Las condiciones laborales, entre las que se incluye la estabilidad en el empleo en lugar de temporalidad y contratos por horas, hacen que unas comunidades sean más atractivas que otras. Según el Sindicato Médico, Navarra no es ahora una comunidad “atractiva”. Las retribuciones (excepto guardias) son más bajas que en otras comunidades y la dedicación exclusiva obligatoria impide abrir consultas privadas. La última OPE en Aragón se ha llevado a médicos que trabajaban en Navarra.