Residentes de Salud, contra las nuevas listas de contratación temporal

Afirman que la nueva regulación sobre contratación temporal pone barreras para entrar en el sistema

M.J.E. Pamplona

Residentes del Servicio Navarro de Salud, médicos y sanitarios de otras ramas como psicología, se están movilizando para intentar que se cambie la nueva Orden Foral que regula la contratación interina y temporal de todas las categorías profesionales del SNS.

Según explicaron, la nueva normativa supone una “barrera” para el acceso a un contrato temporal por parte de las personas

que han terminado la residencia. Y es que en la norma se establece que las convocatorias de Oferta Pública de Empleo (OPE) van a ser el elemento fundamental en la generación de la lista de contratación y, por lo tanto, va a determinar el acceso y el orden de la misma. Por eso, los sanitarios que terminen la residencia y no se hayan podido presentar todavía a una OPE quedan relegados en las listas.

A esta circunstancia se une el hecho de que se elimina la baremación de méritos de formación, como disponer de una tesis doctoral o publicaciones especializadas. Como consecuencia, en las nuevas listas quedarán por delante las personas que se hayan presentado a la OPE, aunque sólo la

hayan firmado y no hayan aprobado ninguna de las pruebas, respecto a quienes no se han presentado pero tienen otros méritos.

A modo de ejemplo los residentes destacan la próxima OPE para facultativos y psicólogos, que salió publicada el 27 de febrero y cuyo plazo para presentarse termina a final de marzo. Según indican, los residentes que terminan este año no pueden presentarse, ya que acaban en mayo, y quedarán relegados en las listas hasta que haya una nueva OPE.

La nueva normativa fue consensuada por la Administración con los sindicatos ELA, LAB, UGT, CCOO y AFAPNA pero no la ratificaron ni el sindicato de enfermería, SATSE, ni el Sindicato Médico. Según este último, la

normativa “vulnera los principios de igualdad, mérito y capacidad” ya que elimina la baremación de méritos y convierte “un suspenso” en “un mérito”.

Los residentes, que se están movilizando para enviar cartas en la que se demanda que se revoquen estos puntos, indican que se rompe “la continuidad del sistema”. “Nos formamos durante cuatro años con un coste importante para el sistema y, después, pone trabas para poder trabajar aquí”. De hecho, añaden, personas de otras comunidades que se presenten a la OPE, aunque no aprueben nada, tienen más posibilidades de que les llamen para un contrato que quienes han realizado la residencia en Navarra y no hayan podido firmar una OPE.