



Familia adjudica 37 plazas MIR entre los 2.000 primeros candidatos **PÁG. 12**
 Ardevòl hace balance de su paso por Settrade **PÁG. 12**

Baleares lidera el éxodo de facultativos desde 2012

Cada año, el 1,86% de sus médicos pidió el certificado para ejercer fuera

MADRID
FRANCISCO GOMI
 fgoimi@diarioemico.com

Baleares y Canarias son, por este orden, las dos comunidades autónomas que más facultativos han exportado a otros países en los últimos cinco años, según un análisis comparativo de los certificados de idoneidad emitidos por la Organización Médica Colegial (OMC) entre 2012 y 2016. Aunque Madrid y Cataluña son las dos autonomías que más certificados expiden cada año en números totales (ver *DM del 17-IV-2017*), si se relaciona ese dato con el volumen de colegiados, son precisamente las dos comunidades autónomas insulares las que lideran el éxodo de médicos en el último quinquenio.

Entre 2012 y 2016, el Colegio de Médicos de Baleares expidió una media de 98 certificados de idoneidad al

Pais Vasco es la CCAA que menos documentos expidió en esos 5 años

año (491 en los cinco años), lo que significa que un 1,86 por ciento de los 5.242 colegiados registrados de media en ese periodo en la corporación balear (ver *tabla*) solicitó este documento inprescindible para trabajar en el extranjero. En el caso de Canarias, el porcentaje de especialistas emigrantes se queda en el 1,78 por ciento. Madrid y Cataluña, que lideran anualmente el ranking en números totales, quedan, respectivamente, en la tercera y quinta posición en proporción al número de colegiados. En el periodo de tiempo analizado, cada año pidieron el certificado 3.005 médicos, un 1,25 por ciento de los 239.466 colegiados anualmente de media en las 17 autonomías.

Miguel Lázaro, presidente del Sindicato Médico de Baleares (Simbaal), asegura que "los factores y razones que llevan a un médico a emigrar son tan personales como diversos", pero admite que el hecho de que Baleares lidere ese ranking es "una muy mala noticia para nuestro sistema, que está directamente relacionada con la precariedad de las ofertas laborales y la incapacidad de Id-Salut para fidelizar a sus especialistas".

RAZONES DE LA 'HUIDA'
 Entre los factores que dificultan la retención de los médicos, especialmente en las islas menores, Lázaro cita la merma del comple-

mento de fidelización que cobran los facultativos que ejercen en Menorca, Ibiza y Formentera "que nunca se cobró íntegramente, y que se redujo al 50 por ciento en 2010", y el hecho de que el plus de insularidad sea "4 ó 5 veces inferior al de Canarias". A la merma salarial se une la eventualidad, "que supera el 40 por ciento en varias especialidades". Y la ausencia de ofertas regulares de empleo, "porque la última OPE fue en 2010".

Idénticas o parecidas razones esgrime Levy Cabrera, secretario general de CESM en Tenerife, para explicar la segunda posición de Canarias en la nómina de *exportadores* de talento. "Después de la OPE extraordinaria del Insalud de 2001, Canarias sólo ha tenido otra oferta laboral, en 2007, y su gestión ha sido tan errática que ni siquiera han sido

PORCENTAJE MEDIO DE CERTIFICADOS 2012-16

La situación laboral y los factores de insularidad explican, según sindicatos y colegios, los primeros puestos de Baleares y Canarias.

Comunidades	Num. medio de colegiados	Num. medio de certificados	Porcentaje
Islas Baleares	5.242	98	1,86
Canarias	9.578	171	1,78
Madrid	41.069	646	1,57
Castilla-La Mancha	8.378	129	1,53
Cataluña	38.972	587	1,50
Navarra	3.873	56	1,44
Comunidad Valenciana	23.495	313	1,33
Murcia	6.647	81	1,21
Cantabria	3.362	37	1,10
Andalucía	35.643	388	1,08
Galicia	13.162	132	1,00
Extremadura	5.242	50	0,95
Castilla y León	14.115	129	0,91
Aragón	8.323	61	0,73
Principado de Asturias	5.964	42	0,70
La Rioja	1.559	10	0,64
Pais Vasco	12.842	75	0,58

Fuente: Elaboración propia

capaces de resolverla diez años después". Según Cabrera, faltan médicos en Familia, Pediatría, Traumatología, Anatomía Patológica y Radiodiagnóstico, "pero ese déficit que, en teoría, debería ayudar a retener talento, se está cubriendo con ofertas cada vez más precarias o recurriendo a médicos extracomunitarios sin el título debidamente homolo-

gado". Precisamente, otro factor que contribuye a engrasar la emigración canaria es, según él, "el éxodo anual de muchos extracomunitarios que llevan años esperando en vano homologar su especialidad y buscan salida en otros países". En el extremo opuesto a las islas está el País Vasco, la comunidad que menos especialistas ha dejado escapar desde 2012, y que, por tanto, más satisfechos estarían con su situación laboral. Manuel García Bengoechea, presidente del Consejo de Colegios de Médicos del País Vasco, admite que "algunas condiciones laborales, salariales y organizativas pueden ser comparativamente mejores que las de otros lugares", pero matiza que "muchas de esas ventajas han desaparecido con la crisis". En materia laboral reconoce que "no hay un paro acusado, pero sí mucha precariedad, sobre todo en primaria y en urgencias, y un alarmante parón en la convocatoria de OPEs".

Entre los factores que minimizan la salida de médicos al extranjero cita la "capacidad de *Oscitidez* para absorber a los MIR que se forman aquí, una capacidad que tiene que ver con el déficit de médicos, pero creo que también con el hecho de que la mayoría de esos jóvenes hablen euskera y les resulta más fácil quedarse".

El 'efecto Brexit' se deja sentir los 2 últimos años

Si hay un factor coincidente en la mayoría de los certificados de idoneidad expedidos por los colegios entre 2012 y 2016 es que el Reino Unido es el destino favorito de la mayoría de los solicitantes. El 33,94 por ciento de los 15.026 certificados tramitados en ese periodo tenían a la sanidad británica como objetivo laboral, seguido a mucha distancia (un 12,9 por ciento) por Francia.

El proceso de desoconexión de la Unión Europea (UE) que el Reino Unido ha iniciado tras el triunfo del *Brexit* no ha arrebatado ese puesto de preferencia laboral al National Health Service, pero sí ha hecho que muchos médicos opten por un destino alternativo. Si en

2012, 2013 y 2014 los certificados para el Reino Unido estaban siempre por encima del millar, en 2015 se redujeron un 24,6 por ciento con respecto al año anterior, hasta llegar a los 852, y disminuyeron todavía más (832) en 2016, precisamente el año en que los británicos votaron en referéndum a favor de abandonar la UE. La libre circulación de profesionales sanitarios y el reconocimiento automático de los títulos de grado y especialidad que rigen hasta la fecha entre España y el Reino Unido son dos de las incógnitas que se abren en el proceso negociador abierto para concretar los términos de la separación.

Son precisamente las facultades de homologación

UNO DE CADA 3 CERTIFICADOS TIENE EL REINO UNIDO COMO DESTINO



académica y la libre circulación profesional los factores que explican el hecho de que los destinos predilectos de los especialistas españoles sean países de la Unión Europea. Francia y Alema-

nia ocupan invariablemente la segunda y tercera posición, respectivamente, desde 2012 a 2015, mientras que el año pasado Alemania cedió esa tercera plaza en favor de Irlanda, que fue el-

gida como destino en 215 de los certificados tramitados en 2016, captando así a parte de los médicos que, de no ser por el *Brexit*, probablemente habrían optado por el Reino Unido.