

INFORMACIÓN SOBRE LA OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO

En la Mesa Sectorial de Salud se explicó los planes de la Administración con respecto a la Oferta Pública de Empleo: OPE de 2017 y OPE Extraordinaria.

OPE 2017

Convocatoria ordinaria sujeta a tasas de reposición: se ofertan un total de 215 plazas (la cifra final podría ser algo superior). Se ofertarán de entre aquellas que han quedado fuera de la OPE extraordinaria, es decir, aquellas con menos de tres años de antigüedad.

No se encuentra cerrada, las cifras provisionales son de **15 plazas de FEA, no han dado el desglose por especialidad.**

Tampoco se sabe fechas. Hay que tener en cuenta que la publicación de la OPE no va necesariamente unida a la realización del examen.

Aunque es cierto que en la anterior OPE no se convocaron plazas de los niveles inferiores, resulta llamativo que de celadores se sacan a OPE el 93.75% de las vacantes existentes en su colectivo (quedarían solamente 5 vacantes de celador, frente a las 348 de facultativos).

Con la excusa de la falta de profesionales se nos deniegan vacaciones, renunciadas de guardias por edad, excedencias para cuidados de hijos de entre 13 y 16 años, permisos sin sueldo, etc... Esto –que no ocurre con el resto de colectivos– se podría paliar estabilizando aquellas plazas que más se necesitan en estos momentos. Pero no lo hacen. **¡Y LUEGO DICEN QUE NO HAY MÉDICOS!**

**OPE EXTRAORDINARIA
PARA LA CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO**

A nivel estatal, en el marco de la Ley General de Presupuestos del Estado, se ha negociado una OPE extraordinaria que permitirá sacar todas aquellas plazas que en estos momentos lleven más de tres años vacantes, sin los límites que imponen las tasas de reposición.

El proceso aún no se encuentra cerrado del todo pero **se habla de un plazo de 3 años para su realización.**

A pesar de ser una OPE extraordinaria, han asegurado que en Navarra irá precedida del correspondiente concurso de traslados previo.

Tras un importante baile de cifras (primeramente el Gobierno de Navarra dijo que esta OPE extraordinaria no nos afecta porque somos funcionarios, luego nuestro Consejero salió diciendo que sacará en total 800 plazas y, finalmente, **en la Sectorial, hablan de un total de unas 400 plazas** (los datos provisionales para nuestro sector son: 96 de FEA, 1 de Pediatría EAP, 1 de Médico, 5 de Adjunto de Urgencias Hospitalarias, 15 de EAP/SEU/SNU y 7 de Psicólogo Clínico).

En Navarra, la famosa “mega-ope” que todos esperábamos, se ha quedado “en agua de borrajas”

El actual Gobierno de Navarra no ha sabido defender a nivel estatal nuestra situación particular para podernos haber beneficiado de la OPE extraordinaria como ocurre en otras Comunidades Autónomas. Por poner algunos ejemplos: frente a las 400 plazas de Navarra, en un primer avance, La Rioja baraja cifras de 564, Asturias 2.624 y hasta el INGESA (Ceuta y Melilla) oferta más (477).

LA ADMINISTRACIÓN DE NAVARRA NO MUESTRA UNA VOLUNTAD REAL DE PALIAR LA FALTA DE MÉDICOS YA QUE DESPRECIA LA PRINCIPAL HERRAMIENTA QUE ES LA OFERTA DE ESTABILIDAD A TRAVÉS DE LA OPE