

DIARIO D

PAMPLONA, SÁBADO 2 DE SEPTIEMBRE DE 2017

W

**A por la victoria en
el 50^a aniversario
de El Sadar**

PÁG. 38-40



Salud lanza una campaña para captar médicos por la falta de profesionales

Ofrece contratos de un año a través de colegios profesionales o redes sociales

El Sindicato Médico advirtió de que Navarra ya no es un destino atractivo

PÁG. 20

La falta de médicos obliga a Salud a lanzar una campaña para captar profesionales

Ofrece contratos de "larga duración" (un año) a través de redes sociales, colegios profesionales, medios, etc.

El Sindicato Médico ya advirtió que el problema afecta a todo el país y criticó que Navarra no es un destino "atractivo"

M. JOSÉ ECHEVERRÍA

Pamplona

La falta de médicos ha obligado al departamento de Salud a recurrir a redes sociales, colegios profesionales y medios de comunicación, entre otros foros, para captar facultativos. Y lo ha hecho lanzando una campaña con el lema '¿Te interesa trabajar como profesional de la medicina en Navarra?', en la que se adjunta un teléfono que aporta más información a los interesados.

El problema de la falta de médicos no es nuevo en la sanidad navarra y alcanza también al resto del país. Lo que es más novedoso es la forma que ha puesto en marcha Salud para "atraer" posibles candidatos que se incorporen al sistema público. La campaña pone de relieve que se ofrecen contratos de "larga duración". Sin embargo, en una nota el Ejecutivo indica que los contratos serán para cubrir vacantes o plazas estructurales de "un año de duración" en las áreas de salud de Pamplona, Estella y Tudela.

En principio la campaña está dirigida a contratar médicos de ocho especialidades de forma prioritaria que, a tenor de la información, son las más deficitarias. Así, las necesidades son más acuciantes en Pediatría, Medicina de Familia, Traumatología, Dermatología, Rehabilitación, Anestesiología, Radiodiagnóstico y Anatomía Patológica.

El objetivo, añade el Ejecutivo, es "cubrir necesidades en ocho especialidades prioritarias y actualizar también el resto de listas de contratación disponibles", indica.

Esta campaña se suma a otra que recientemente realizó el departamento junto con el Colegio

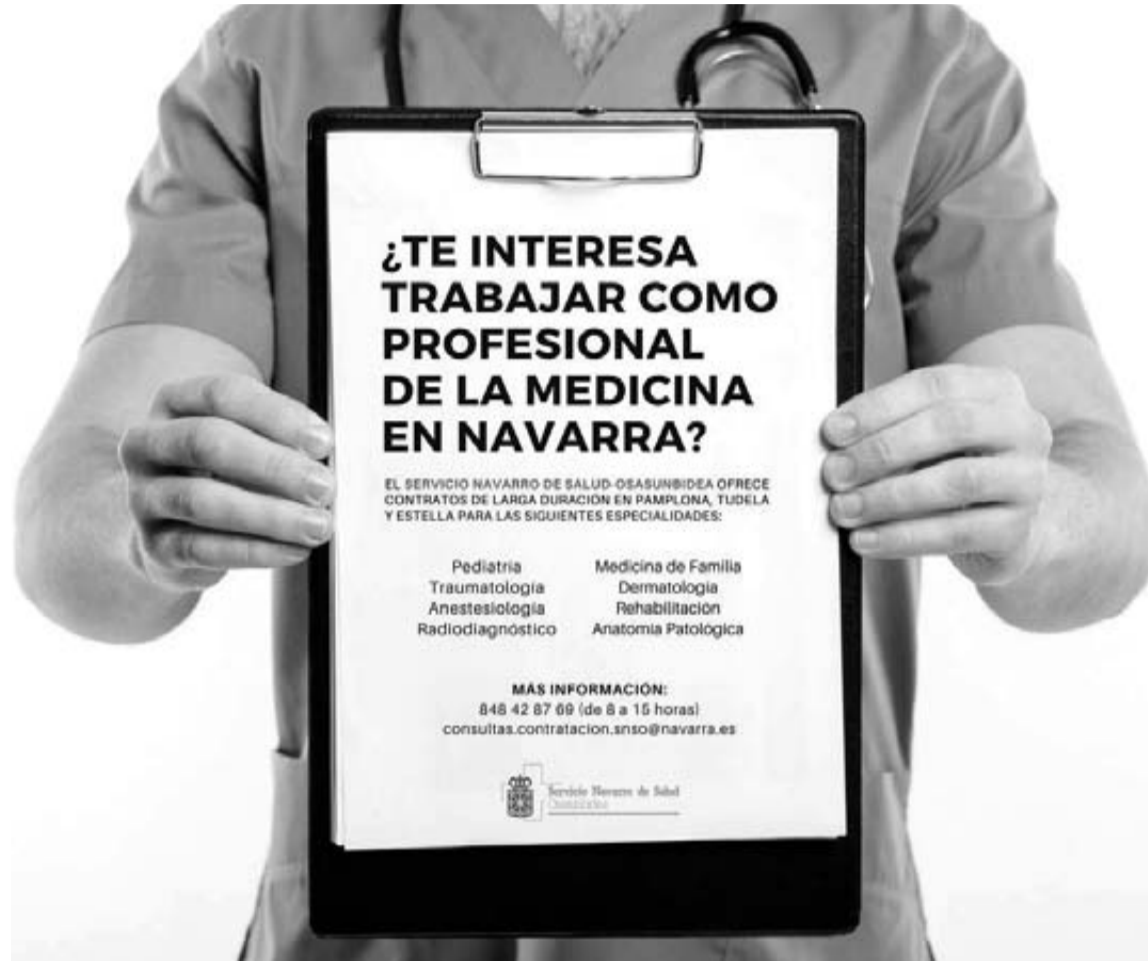


Imagen que ha lanzado Salud en la campaña para captar médicos.

de Médicos de Navarra para intentar fomentar el regreso de profesionales que habían salido a trabajar al extranjero.

Con todo, a raíz del retraso en las jubilaciones de médicos que autorizó el Gobierno en el mes de febrero, el Sindicato Médico puso de manifiesto que Navarra no es un destino "atractivo para los médicos". Y apuntó que las condiciones laborales son peores en la Comunidad foral y que por eso hay especialistas "que se marchan".

En concreto, según el sindicato, la dedicación exclusiva de los profesionales en la red pública perjudica a especialidades como ginecología, rehabilitación o pediatría, precisamente alguna en las que se busca contratación.

"En otras comunidades los médicos pueden poner consultas privadas sin menoscabo retributivo", indicaban. A esta situación el sindicato sumó las retribuciones que, según sus datos

y a excepción de las guardias, son más bajas que en otras comunidades.

Panorama complejo

La falta de médicos preocupa a numerosos estamentos y ya se está notando en la red sanitaria pública. Por ejemplo, este verano ha habido centros de salud, como el de San Jorge en Pamplona y Sarriguren, que cerraron por la tarde por este motivo. De hecho, se pegaron carteles informativos

EN CIFRAS

666

JUBILACIONES A lo largo de los próximos diez años Salud tiene previsto que se jubilen un total de 666 médicos

en los que se explicaba a la población: "Debido a la falta de médicos para las sustituciones de verano hemos reorganizado la actividad del centro de salud".

El propio consejero de Salud, Fernando Domínguez, apuntó tras entrevistarse con la ministra de Sanidad antes del verano que "hay que tomar cartas en el asunto" ante la falta de médicos. Según el consejero, "se puso de manifiesto que no es un problema que afecta únicamente a Navarra. Los consejeros que habían estado con la ministra antes también pusieron de manifiesto las mismas dificultades".

Pero, en concreto, expuso que el problema es especialmente grave en la Comunidad foral "en el medio rural y en los hospitales comarcales". Y, por ello, en aquel momento el consejero apuntó medidas que se podrían tomar como potenciar que se fidelicen los médicos en esos puestos de trabajo.

Claves

- **Prioridad.** Es prioritaria la contratación de médicos para pediatría, medicina de familia, traumatología, dermatología, rehabilitación, anestesiología, radiodiagnóstico y anatomía patológica.

- **Jubilaciones.** Las generaciones que pusieron en marcha el sistema de Atención Primaria en centros de salud se están jubilando. En diez años se prevé la jubilación de 188 médicos de familia y 50 pediatras.

- **Oposiciones.** Comunidades limítrofes como País Vasco y Aragón prevén próximamente oposiciones de 915 plazas en el primer caso y de cerca de 350 en el segundo. Muchos profesionales participan para intentar hacerse con una plaza.

Hay que tener en cuenta también que el departamento de Salud tiene previsto que la próxima década se jubilen 666 facultativos especialistas de acuerdo con la normativa actual. De ellos, según informó Salud hace unos meses, 188 corresponden a médicos de Atención Primaria. Otras áreas con un elevado número de posibles jubilaciones son el Servicio Normal de Urgencias (51), Pediatría (50), Urgencias Extrahospitalarias (34) y Cirugía Ortopédica y Traumatología (23).

Para este año hay 39 jubilaciones previstas y 44 a lo largo de 2018.

Luces y sombras en el retraso de las jubilaciones

El Gobierno autorizó en febrero retrasar la jubilación bajo unos requisitos pero hay médicos de familia que han criticado que no se lo han concedido

M. J. E. Pamplona

El Gobierno de Navarra autorizó en febrero retrasar la jubilación de médicos "por la dificultad de contratar profesionales". La medida, que alcanzaba a todas las especialidades y estaba prevista para que el médico continuase un año con posibilidad de prórroga, estaba supeditada a una serie de requisitos. En concreto, la autorización es

individual, previa petición de los interesados y si se comprueba que no hay sustitutos en la lista de contratación o que habiendo, no han aceptado el contrato.

No obstante, en los meses siguientes hubo varios médicos de familia que pusieron de manifiesto que tras solicitar la prolongación en el servicio activo se la habían denegado. "Me he sentido muy engañado y me parece injusto", apuntó un especialista de un centro de salud pamplonés. "Hay otros médicos a los que sí les han aprobado una prórroga", añadió otro especialista de un centro de la Comarca de Pamplona a quien también le denegaron la solicitud.

De hecho esta medida fue bastante criticada por el Sindicato Médico y tampoco fue vista con buenos ojos por el Colegio de Mé-

dicos. En ambos casos pidieron transparencia al Ejecutivo. El sindicato consideró que la medida no valoraba el conocimiento, sólo la necesidad de la Administración, y dijo que requería una regulación para no causar "incertidumbre". El Colegio de Médicos, por su parte, destacó la situación de "precariedad laboral" que padece el colectivo médico y pidió que los esfuerzos de la Administración se encaminasen a consolidar un empleo de calidad, aumentando la oferta de empleo público y "mejorando las condiciones laborales".

En este sentido cabe resaltar que la última OPE propuesta en 2017 sólo contemplaba 15 plazas para médicos aunque el año anterior salieron 133 plazas para distintas especialidades cuyos procesos es-



Cartel que se colgó en San Jorge.

tán en marcha. Con todo, la Administración foral debe contar con que próximamente habrá OPEs en el País Vasco (915 plazas) y en Aragón (casi 350) a las que posiblemente concurren médicos que actualmente trabajan en Navarra.

A la caza de médicos

El Servicio Navarro de Salud ha abierto una campaña para la contratación de médicos para las especialidades de Pediatría, Medicina de Familia, Traumatología, Dermatología, Rehabilitación, Anestesiología, Radiodiagnóstico y Anatomía Patológica. La precaria situación de la plantilla denota una indudable imprevisión, ya que es un problema que se veía venir desde hace años. Pero, además, la campaña resulta simplista. El interés por trabajar en Navarra está en función de las condiciones laborales y salariales que se ofrezcan. Y no parecen las óptimas.