

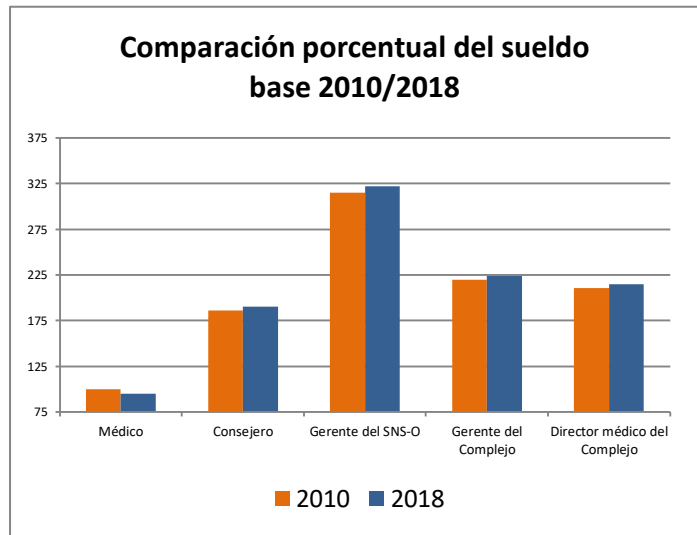


## ¡YA HEMOS ENCONTRADO LA ZONA DE CONFORT!



Un repaso comparativo:

A estas alturas de la legislatura donde la Administración se ha quedado sin margen de maniobra, es imprescindible recordar a donde nos han llevado nuestros gestores. Mientras ellos han seguido aumentando sus retribuciones durante la crisis, el médico ha visto reducido su sueldo y complementos no solo en mayor proporción que el resto de colegas en España, también desproporcionadamente respecto al resto de los estamentos en Navarra. Algo tan evidente, tan injusto, tantas veces publicado y refrendado por el mismo Defensor del Pueblo... ¡Y no se mueven de la zona de confort para arreglarlo!



Mientras a los médicos asistenciales nos obligan a jubilarnos al llegar la edad (prórrogas sólo en casos excepcionales) el Sr. Consejero, el Director de Salud y el Gerente del SNS-O se mantienen en sus puestos hasta los 65 y más allá. ¡Y es que la zona de confort en la que se encuentran ellos es muy comfortable...!

Mientras, se llenan la boca con planes de "Amabilización" y "Humanización" que se elaboran y discuten en interminables reuniones de grupos de trabajo y comisiones varias, al médico de "a pie", al que visita un paciente tras otro SIENDO ESE ACTO MEDICO EL EJE CENTRAL DE LA ATENCIÓN SANITARIA, se le niegan medios, descansos, vacaciones, se le cierran consultas, se le aprietan las agendas y se incrementa el trabajo administrativo, lo que al final produce una insatisfacción del propio médico y del paciente, repercutiendo todo ello en la calidad real y en la percepción de la calidad por parte del enfermo. Quizás por esto los navarros dan la peor puntuación a su sanidad en los últimos 9 años (Fuente: Ministerio de Sanidad), cayendo del 1º al 7º puesto. Mientras, los usuarios del resto de España puntúan mejor su sanidad.

Después de tres años de legislatura es difícil atribuir a "los anteriores" gestores los problemas no resueltos. Financiación sanitaria, listas de espera, Urgencias, pediatría, Atención Primaria, infraestructuras insuficientes, aparataje obsoleto, falta de médicos, precariedad, insatisfacción, sobrecarga, **incremento de agresiones**, incumplimientos retributivos.

Desde el principio de la Legislatura el Sr. Consejero cerró puertas "a cal y canto" a la interlocución con Sindicato Médico de Navarra. ¡Que pérdida! Y mira que lo hemos intentado...



**Nos tememos que con una mano amable de "barniz humanizador" esto no se va a resolver**