

Salud



Salud y Sindicato Médico se reunirán otra vez para intentar desbloquear el conflicto

Sobrecarga, retribuciones y liderazgo, algunos de los puntos en discusión

Salud va a concretar las medidas en una nueva oferta que presentará la próxima semana, según el Sindicato Médico

Entre tanto, la central sindical mantiene las convocatorias de nuevos paros los días 16 y 17 de abril

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
 Pamplona

Salud y Sindicato Médico van a mantener nuevas reuniones la próxima semana para intentar desbloquear el conflicto médico. Tras ocho días de paro intermitentes, el último el 5 de abril, ambas partes tuvieron el martes un encuentro para acercar posturas.

Sobre la mesa, el Sindicato Médico mantiene sus reivindicaciones relacionadas básicamente con la mejora de la relación médico-paciente, la reducción de la sobrecarga de trabajo, la recuperación de las retribuciones (subida salarial del 14,5% en el sueldo base) y del liderazgo del médico. Salud, por su parte, ha indicado que la demanda de subida salarial es "inasumible" aunque ve "margen" para el acuerdo en aspectos relacionados con el ámbito asistencial, organizativo



Un médico con la pegatina de la huelga en una de las últimas jornadas de paro.

J. AGÓN

y condiciones laborales. Cabe resaltar que inicialmente Salud exigió la desconvocatoria de la huelga para iniciar negociaciones mientras que ahora negocia con el conflicto abierto.

De hecho, el Sindicato Médico ha convocado dos nuevos paros los días 16 y 17 de abril. Las jornadas de huelga se desarrollarán paralelamente a las reuniones previstas los mismos días entre Salud y el sindicato.

Según el Sindicato Médico, el pasado martes ambas partes in-

tentaron acercar posturas y Salud se comprometió a plantear una oferta en los distintos puntos planteados y a concretar más. Y es que Salud presentó un documento base a final de febrero que, a juicio del sindicato, era una "afrenta" porque no recogía "nada concreto". "Nos han dicho que para el martes traerán la oferta que pueden hacer en cada uno de los puntos", indicó Alberto Pérez, secretario general del sindicato. "Y cuando llegue el momento de hablar de aspectos retributivos

volverá a haber representantes de Función Pública en la mesa de negociación", añadió.

Sin parar la huelga

Alberto Pérez afirmó que Salud está interesado en llegar a un acuerdo "lo antes posible". En este sentido, recordó que durante la reunión que mantuvieron el 25 de marzo con responsables de Función Pública para tratar la parte retributiva, les indicaron que no se debería haber llegado a la huelga. Y desde Función Públi-

ca reconocieron una "deuda histórica" con el colectivo, que se comprometieron a cuantificar, y posibilidades de mejora en temas organizativos y laborales con su correspondiente dotación económica. Según el sindicato, Función Pública mostró una especial preocupación por la sobrecarga laboral y la repercusión en la salud de los facultativos. Pérez apuntó que indicaron que había que llegar a un acuerdo y que no podía ser un "cierre en falso".

"No vamos a parar la huelga hasta que no haya un preacuerdo que las asambleas de médicos consideren satisfactorio", añadió Pérez. Por eso, además de las convocatorias de paro la próxima semana ya hay previstas otras dos jornadas de huelga los días 3 y 24 de mayo (23 en Estella).

Las últimas asambleas realizadas por los médicos en marzo arrojaron casi por unanimidad la postura de mantener la huelga, un apoyo "abrumador" a pesar de las múltiples quejas que, según el sindicato, se están recibiendo por los servicios mínimos "excesivamente altos" que no permiten hacer huelga a gran parte de los médicos. De hecho, en las últimas semanas han sido numerosas las cartas recibidas en este medio en apoyo a la huelga, desde Ubarmin hasta el servicio de Digestivo del CHN, el centro de salud de Santa Ana de Tudela o incluso médicos a título individual, como desde Ancín-Améscoa, entre otros.

LAS POSTURAS

Reivindicaciones del Sindicato Médico

- **Retributivas.** Subida del 14,5% en el salario base. Misma retribución por hora de productividad (peonadas) en Primaria y Especializada.
- **Estabilización.** Objetivo del 8% de temporalidad.
- **Relación médico-paciente.** Definición de funciones (ha habido un aumento de tareas), tiempo adecuado para consultas.
- **Mejoras laborales.** Flexibilización del horario, baremo único en acceso a puestos (euskera como mérito), eliminación de microguardias, exención de guardias en mayores de 55 y actividad alternativa en ese caso, sustitución de todas las ausencias, eliminación de exclusividad...
- **Plazas de difícil cobertura.** Creación grupo de trabajo, mejora retributiva de 8.500 €/año, flexibilidad horaria, etc.
- **Decisiones.** Presencia médicos en comisiones, grupos de trabajo...
- **Riesgos laborales.** Comité de seguimiento de sobrecarga, jornada de atención asistencial de cinco horas, limitación cupos en Primaria.

Documento de Salud

- **Retribución.** "Inasumible" el 14,5%. Dice que la legislación nacional impone los límites. Equiparación horas extras Primaria y Especializada.
- **Estabilidad.** Incluirá en OPE el máximo número de plazas legalmente autorizadas.
- **Adecuación de tiempos y cargas.** 10 minutos por consulta en Primaria. Crear un grupo para revisar criterios de las TIS (cupos)...
- **Plazas de difícil cobertura.** Constitución de un grupo de trabajo para acordar la regulación (elaborar la relación de dichos puestos).
- **Conciliación.** Promoverá la conciliación y horarios de trabajo más personalizados y flexibles.
- **Sobrecarga.** Puesta en marcha de un grupo de trabajo que vigile la sobrecarga laboral y sus efectos en la salud.
- **Gestión.** Pactar un calendario para la convocatoria de las jefaturas del SNS. Garantizará presencia méica en comisiones y grupos de trabajo.

CRONOLOGÍA

1 **30 de enero.** Primer paro. Las cifras: 12,5% de seguimiento, según Salud, y 80% según el sindicato. 1.423 consultas de Primaria y 826 de Especializada suspendidas y 20 operaciones. La dirección del CHN llamó a los MIR de guardia en urgencias para ir a trabajar (servicio mínimo) y denunciaron coacción.

2 **7 de febrero.** Segundo paro: 14,1% (266) 85%, según Salud y sindicato. 1.444 consultas de Primaria y 27 operaciones a aplazadas. El sindicato presentó una denuncia por 'vulneración de derechos fundamentales' de los MIR.

3 **14 de febrero.** Tercer paro: 13,6% y un 85% según salud el sindicato. 1.889 consultas en Primaria, 688 en Especializada y 44 operaciones aplazadas. Los médicos decidieron recrudecer el conflicto con más paros.

4 **22 de febrero.** Primer contacto entre Salud y el sindicato Médico tras los paros. Se reúnen el 26 y el 15.

5 **28 febrero y 1 de marzo.** Nuevos paros. Secundados por el 9% y 8,9%, según Salud, y por un 80% según el sindicato. 5.195 consultas suspendidas, 74 operaciones y en Especializada cerca de 300 consultas al día.

6 **Demanda.** El 1 de marzo el sindicato presentó ante la Inspección de Trabajo una demanda por sobrecarga laboral.

7 **14 de marzo.** Concentración y entrega de más de 6.000 firmas de adhesión de pacientes a las demandas.

8 **21 y 22 de marzo.** Dos nuevas jornadas de huelga con un seguimiento del 7 y 6,9%, según Salud, y en torno al 75%, según el sindicato. Casi 5.000 consultas de Primaria anuladas y cerca de 60 operaciones aplazadas.

9 **25 de marzo.** Reunión con Función Pública para tratar las retribuciones económicas ya que Salud indicó que no tenía competencias para abordar este asunto.

10 **5 de abril.** Octava jornada de huelga. Seguimiento del 6,7%, según Salud. El sindicato, tras el apoyo de las asambleas a la huelga, no valoró seguimiento. 2.045 consultas aplazadas en Primaria, 20 operaciones y 262 consultas de Atención Especializada.

11 **9 de abril.** Reunión entre Salud y sindicato,