

DE INTERÉS GENERAL

- Establecer las medidas necesarias para la recuperación de la **relación médico-paciente**.
- Exigir a los responsables de Salud una **gestión ética asumiendo la responsabilidad de sus** decisiones.
- Establecimiento de medidas para potenciar la atención de los pacientes por el propio SNS-O y evitar la **derivación a centros privados**.
- Agilizar el **reconocimiento y la retribución de la Carrera Profesional**, incluido el **personal eventual**.
- **Eliminar concepto de exclusividad:** "a igual trabajo igual salario".
- Establecer días adicionales de vacaciones por antigüedad (**canosos**).
- Concesión automática de **exención voluntaria de guardias en mayores de 55 y condiciones de salud**.
- Concesión de **la actividad adicional compensatoria de forma automática** para los exentos de guardias.
- **Reducción** progresiva de la **carga asistencial a partir de los 56 años**.
- Facilitar y flexibilizar la edad de **jubilación**, antes o después de los 65 años.
- Modernizar, actualizar y mejorar los actuales **sistemas informáticos**.
- Potenciar la **formación, docencia e investigación** específica de cada ámbito laboral.
- **OPEs** anuales con traslados bienales hasta el 8% de interinidad.
- Implantación de la **jornada de 35 horas semanales**.
- **Concesión de licencias y permisos no retribuidas**.

TEMAS PRIORITARIOS

- ▶ **Remuneración acorde** a nuestro nivel, formación y responsabilidad.
- ▶ **Recuperación de la discriminación retributiva histórica** que sufrimos los facultativos de Navarra .
- ▶ **Terminar con la sobrecarga asistencial**.
- ▶ Plan de actuación eficaz para **prevenir la sobrecarga y el burn-out** en los profesionales.
- ▶ **Presencia de los facultativos en todos los foros de decisión**.
- ▶ Nombramiento de **Jefaturas asistenciales y Directores de E.A.P.** con criterios de igualdad, mérito y capacidad.
- ▶ **Baremo único** para OPEs, traslados y listas de contratación.
- ▶ Potenciar medidas para la **conciliación de la vida laboral y familiar**.
- ▶ **Sustitución 100% de jornadas**.
- ▶ **Actualización de la retribución** de: hora de guardia, pase de visita, días especiales y festivos, ...
- ▶ **Prorrateo de guardias en todas las contingencias**.
- ▶ Elaboración de una normativa específica para las **plazas de difícil cobertura**.

EL FUTURO
DE LA SANIDAD
ESTÁ EN
TUS MANOS

VOTA



ELECCIONES SINDICALES 22 MAYO 2019



SINDICATO MÉDICO
DE NAVARRA-CESM

ES EL MOMENTO DE
CAMBIAR NUESTRO
FUTURO