

Salud



Primera jornada de huelga médica en un conflicto que se enquistaba en el tiempo

Salud cifra el seguimiento en un 6,4%, similar al de los paros de marzo y abril

El Sindicato Médico se muestra "contento" con el respaldo trasladado por los facultativos y no entra en datos

Salud tampoco aporta datos de consultas y operaciones aplazadas y aboga por retomar la línea de acuerdo inicial

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

La primera jornada de paro de las cinco convocadas por el Sindicato Médico de Navarra esta semana ha tenido un seguimiento de un 6,4% de los profesionales, una cifra similar a las que se registraron en los paros de los meses de marzo y abril. La cifra pone de manifiesto un enquistamiento del conflicto y, de hecho, ayer fue patente que ni Salud ni el Sindicato Médico tenían intención de echar más leña al fuego entrando en una guerra de cifras, tal y como sí ocurrió durante las primeras jornadas de huelga que se vivieron en enero y febrero de este año.

De hecho, Salud ni siquiera facilitó las consultas e intervenciones quirúrgicas aplazadas debido al paro, ni el número de profesionales que habían secundado la huelga. El mensaje del departamento tras el primer día de paro fue una apuesta por "retomar la línea del acuerdo inicial", al que se había llegado la semana pasada. El Sindicato Médico, por su parte, mostró su satisfacción por el apoyo de los profesionales que recibió durante la jornada. "Pero no nos gusta estar en esta situación", recalzó.

El conflicto se inició públicamente en enero, con una jornada



Varios médicos antes de comenzar la asamblea del pasado viernes en el Complejo Hospitalario de Navarra.

JESÚS CASO

de paro el día 30. Posteriormente, se realizaron otras diez jornadas de paro, los días 7, 14 y 28 de febrero; 1, 21 y 22 de marzo; 5, 16 y 17 de abril y 3 de mayo.

Con la llegada del nuevo equipo directivo en el departamento de Salud, tras las elecciones, se retomaron las conversaciones y la asamblea de médicos decidió suspender la jornada de huelga convocada para el 13 de septiembre. No obstante, el pasado viernes apostó por mantener la huelga convocada para este semana

dada la "falta de propuestas firmes y con contenido real para solucionar los actuales problemas".

Diálogo

El Sindicato Médico apuntó que el departamento de Salud ha mostrado una actitud "dialogante" y afirmó que ha estado de acuerdo en la necesidad de mejorar la situación de los médicos del SNS. Sin embargo, la asamblea de médicos consideró que las propuestas del departamento son "sólo promesas a futuro, ha-

sadas en la confianza ciega en ellos". Según el sindicato, tras un año de conflicto los facultativos esperaban unas propuestas "más reales y posibilistas" con soluciones a los problemas actuales que pudieran implantarse en un corto espacio de tiempo.

Desde el departamento se insistió en "retomar" la línea del acuerdo inicial que se ha trabajado con el Sindicato Médico para implementar mejoras económicas y organizativas en la situación del personal médico. "Lo

contrario conduce a una situación negativa de estancamiento del conflicto, como muestran los datos, y a producir incidencias en la atención a pacientes que lamentamos".

Salud apuntó que desde el arranque de la legislatura se asumió como una prioridad "reencauzar" este conflicto. El planteamiento, añadió, consistía en poner en marcha una serie de medias inmediatas para abordar, en el primer semestre del próximo año, otras de mayor calado.

Tranquilidad entre los pacientes y normalidad en los centros

El Sindicato Médico dice que hubo "caos" en la aplicación de servicios mínimos, que en muchos casos no se comunicaron

M. J.E.
Pamplona

Tranquilidad y normalidad. Fueron las notas dominantes durante la primera jornada de paro de las cinco que ha convocado el Sindicato Médico esta semana. El centro de Consultas Externas Príncipe de Viana mostraba ayer una actividad similar a la de otros días y la mayor parte de los pacientes consultados resaltaron que les habían atendido sin problemas.

"Sabía que había huelga y he pensado que igual el médico no me iba a atender", apuntó Teresa. Sin embargo, no tuvo ningún problema en su consulta de oftalmología. Es más, "me han visto hasta en hora", dijo. En términos similares se pronunciaron otros pacientes que acudieron a consultas de digestivo o pediatría, por ejemplo. Los servicios que se quejaron fue por haber tenido que esperar por encima de la hora prevista para la visita médica aunque fueron atendidos.

Ayer, desde el Sindicato Médico reconocieron que los médicos que hacen huelga se estarán turnando durante la semana para que no sea gravoso económicamente. "En los hospitales los servicios mínimos son muy elevados", indicaron. Son pocos los profesionales que pueden hacer huelga, añadieron. En este sentido, resaltaron el "caos" en la aplicación de mínimos (que deben ser comunicados a los profesionales). "Muchos médicos no recibieron ningún aviso", indicaron.

Salud insistió ayer en que, más allá de las cifras de seguimiento, "cuya valoración hay que situar también en el contexto de unos servicios mínimos altos pensados para garantizar la atención a la ciudadanía", toda huelga tiene impacto y es negativa para todas las partes.

Por otro lado, el Sindicato Médico interpuso una Suedeca denuncia por vía administrativa ya que Salud incluyó a los MIR, que considera personal en formación, en los servicios mínimos.

Salud

La consejera Induráin afirma que la huelga "no beneficia a nadie" y que seguirá dialogando

• El Sindicato Médico responde que mantener la convocatoria de huelga es la "prueba" de que se debe trabajar "más y más rápido"

E.P./M.J.E. Pamplona

La consejera de Salud del Gobierno de Navarra, Santos Induráin, afirmó ayer que la huelga convocada esta semana por el Sindicato Médico "no beneficia a nadie". Sin embargo, apuntó que su departamento va a seguir dialogando para resolver esta "situación de enquistamiento". "Es una situación en la que todos perdemos, tenemos que lograr darle la vuelta".

A juicio de Induráin, independientemente del resultado de la huelga convocada, ésta "nunca es buena". "Afecta a la población", dijo. Pero tampoco es bueno "para los profesionales ni para la administración".

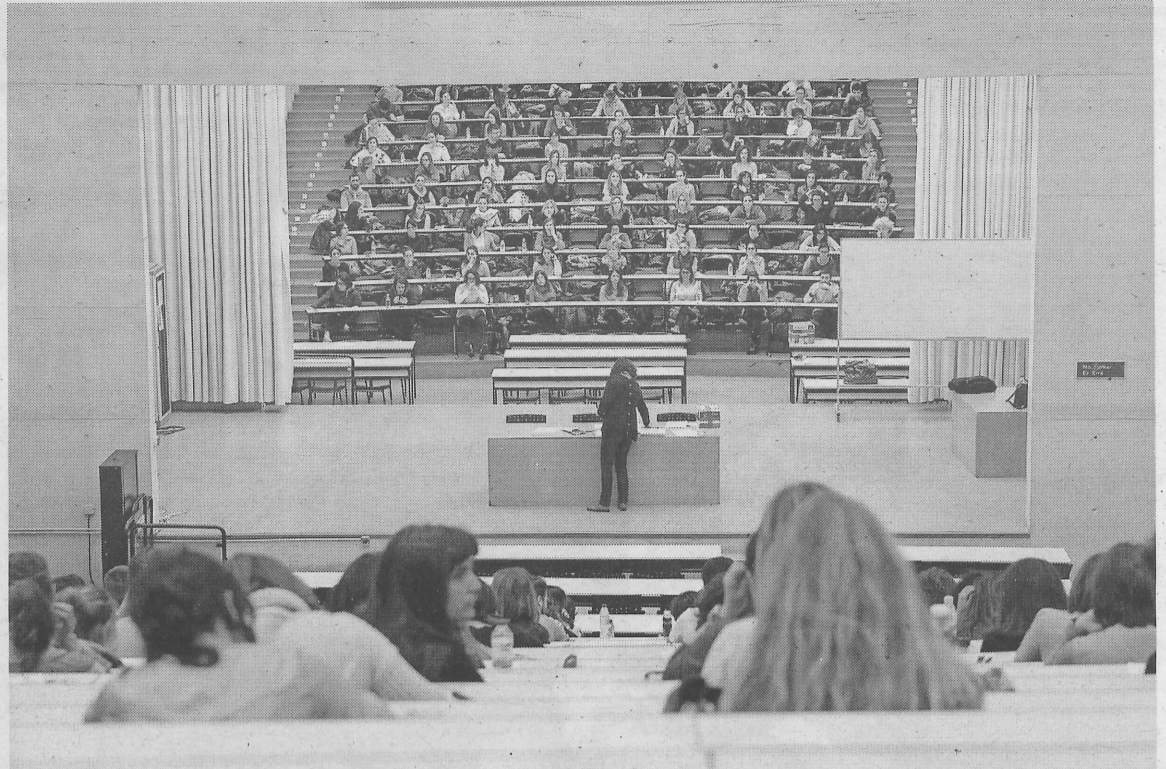
Induráin lamentó que se haya llegado a esta situación pese a un preacuerdo alcanzado entre las partes respecto a la productividad variable (horas extras). "Un preacuerdo en el que habíamos estado trabajando

desde una línea de confianza y transparencia con el Sindicato Médico", dijo. "Era un punto de arranque, no de llegada, para medidas organizativas y también retributivas que iban en beneficio de los profesionales y de la atención que prestan", añadió. Por eso, lamentó que "no haya sido aceptado".

Por su parte, el Sindicato Médico respondió a la consejera indicando que "indudablemente el único camino es lograr un acuerdo". Y apuntó que el sindicato también está dispuesto a trabajar en esta línea.

"El mantenimiento de la convocatoria no es un triunfo, al revés, es la prueba de que debemos trabajar más y más rápido en la negociación de todas las reivindicaciones", añadió.

Respecto a los servicios mínimos para los MIR, que han vuelto a ser incluidos a pesar de que hay dos sentencias en contra (apeladas por Salud), Induráin recordó que cuando el nuevo equipo se incorporó las sentencias estaban recurridas y no hay resolución. "Hemos actuado de la misma forma, cuando salga, acataremos".



Una de las últimas pruebas selectivas en Salud, en este caso para Enfermería (2018).

GARZARON/ARCHIVO

4.113 personas aspiran a una de las 210 plazas de Cuidados Auxiliares de Enfermería

El Boletín publicó ayer la lista de admitidos y las pruebas del concurso-oposición se realizarán el próximo febrero

DN Pamplona

Un total de 4.113 personas han sido admitidas para el concurso-oposición de 210 plazas de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería (T.C.A.E).

El Servicio Navarro de Salud publicó ayer en el Boletín Oficial de Navarra que los inscritos fue-

ron un total de 4.196 personas se (admitidas y excluidas), de las que 3.844 son mujeres, un 92% y 352 hombres, un 8%. Se prevé que las pruebas selectivas se realicen en el mes de febrero de 2020.

Las personas excluidas, un total de 83, podrán formular reclamaciones y subsanar, en su caso, los defectos en que hubieran incurrido, a partir de mañana martes hasta el próximo día 12 de diciembre. La presentación será de forma telemática a través de la ficha de trámites de la convocatoria, en la web del Gobierno de Navarra.

La convocatoria para el concurso oposición de 210 plazas del puesto de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería corresponde a las plazas aprobadas en la Oferta Pública de Empleo de 2017 y 2018.

Hay que recordar que otras 8.500 personas han sido admitidas para oposiciones de distintas especialidades del Servicio Navarro de Salud que se celebrarán en los próximos días. En total, han salido a concurso-oposición 179 plazas en ocho oposiciones distintas. 6.477 personas están llamadas a la primera prueba de caladores este sábado día 30.

LAS POSTURAS

Tiempo, retribución y liderazgo

SINDICATO MÉDICO

1 Cupos. El Sindicato Médico demanda una definición concreta de las tareas del médico, limitando su carga no clínica y permitiendo más dedicación al paciente. Reducir los cupos de Atención Primaria a 1.300 TIS (tarjetas sanitarias) para médicos de familia y 800 en Pediatría

2 Recortes. Pide la recuperación de los recortes retributivos del nivel A con abono retroactivo al 1 de enero de 2019 (incluye la subida del precio de la hora de guardia un 8% prevista en 2008 y que no fue abonado). Creación de un complemento propio de mil € mensuales (de forma proporcional para los MIR).

3 Horas extras. Una nueva resolución sobre productividad variable (horas extras) con un precio de 75 € hora.

4 Jornada. Dedicar un máximo del 70% del horario laboral a asistencia, la limitación de las agendas de Primaria a 25 pacientes presenciales.

5 Otros. Eliminación de microguardias, de exclusividad, incentivación de plazas de difícil cobertura...

SALUD

1 OPEs y MIR. Salud propone incluir el 100% de las plazas de especialidades médicas que pueden salir a OPE, consolidar las estructurales y lograr que las sustituciones sean al 100% de la jornada y por un tiempo mínimo de un año. Ofertar a los MIR un contrato de un año (extensible a tres) e incentivar a los tutores MIR.

2 Exención. Favorecer la exención de guardia desde 55 años (hay normativa pero no se aplica) con una vía alternativa de actividad extraordinaria en otros horarios para que no se resienta su nivel retributivo y promover un cambio legal para retrasar la jubilación a 70 años

3 TIS. Se compromete a que los médicos no atiendan a más de 1.500 TIS y los pediatras 1.100; garantizar 10 minutos a cada consulta y crear un grupo de trabajo para estudiar zonas de difícil cobertura y otro para buscar una optimización del trabajo médico.

4 Revisar la normativa sobre horas extras y primar guardias en días especiales (24, 25 y 31 de diciembre y 1 de enero).



Integrantes de la junta de la Sociedad Navarra de Geriatria.

Nueva junta de la Sociedad Navarra de Geriatria

DN Pamplona

La asamblea general ordinaria de la Sociedad Navarra de Geriatria y Gerontología se ha reunido para conformar una nueva junta que ha supuesto la salida de tres de sus miembros y la entrada de

tres nuevos. La nueva junta está integrada por las siguientes personas, de izquierda a derecha: José Joaquín Roldán, Juan Jerez, Alicia Beguiristain, Patxi Úriz y Sagrario Anaut. En la parte inferior, sentados, Francisco Javier Alonso y Vincenzo Malafarina.

Premio para el neurólogo Juan José Zarranz

DN Pamplona

El neurólogo navarro Juan José Zarranz Imirizaldu ha sido galardonado por la Sociedad Española de Neurología (SEN) con el Premio SEN Historia de la Neurología, como reconocimiento a su amplia labor científica y a su dedicación por la investigación de la historia de esta especialidad médica. Natural de Pamplona, ha sido durante más de 40 años Jefe del Servicio de Neurología del Hospital de Cruces. Fue el primer catedrático de Neurología en España. Actualmente sigue siendo catedrático emérito en la UPV.

