

# Sociedad

## SALUD LOGRA UN PREACUERDO CON EL SINDICATO MÉDICO PARA DESBLOQUEAR EL CONFLICTO Y MEJORAR LA ASISTENCIA

● Incluye medidas que afectan a todos los sectores con cuestiones organizativas y económicas ● Para Induráin es “una nueva hoja de ruta para resolver el conflicto”

**PAMPLONA** – La consejera de Salud, Santos Induráin, anunció ayer en el Parlamento un “primer acuerdo” para dar solución a la huelga convocada con el Sindicato Médico de Navarra (SMN), “que debe ser ratificado” por los facultativos y facultativas, y “supone un paso importante, una nueva hoja de ruta en la resolución del conflicto de los profesionales médicos”. Se trata de “un primer acuerdo que contiene mejoras que afectan a todos los sectores y aborda aspectos organizativos y económicos”.

Así lo afirmó la consejera en comisión parlamentaria, en la que destacó “la apuesta por los profesionales porque somos conscientes de lograr su máxima implicación” y señaló que es “prioridad máxima la resolución de un conflicto que comenzó en febrero de este año y que tiene su repercusión en los profesionales, en la organización, en la ciudadanía, en la imagen del Sistema Navarro de Salud, en los tiempos de espera y en la atención”. “Es objetivo del departamento desactivar este conflicto”, aseguró.

Induráin señaló que la “actitud de diálogo” que han mantenido desde el inicio de la legislatura “ha posibilitado ya un primer acuerdo, que debe ser ratificado y que supone un paso importante”. “Es un punto de arranque, de partida, que propicia una solución beneficiosa para todas las partes”, aseveró, para precisar que “hemos alcanzado puntos de encuentro en beneficio de los profesionales, pero sobre todo de la ciudadanía navarra y del sistema sanitario”.

Induráin precisó que en estos cuatro meses de legislatura han mantenido “numerosas reuniones” con el SMN para “avanzar en superar una dinámica negativa con riesgo de enquistamiento de un conflicto que ha estado todo este tiempo”. “Esta mañana se está cerrando un documento de este primer acuerdo, pendiente de ser ratificado”, expuso.

**AGOTAMIENTO Y AGOBIO** El director general de Salud, Carlos Artundo, señaló que se trata de un preacuerdo con una hoja de ruta, que comienza ahora, que tendrá “otro hito a finales de febrero o marzo” y que “culmina-

rá en torno al verano con un acuerdo de fin de huelga”. El preacuerdo “contiene mejoras para Atención Primaria, atención hospitalaria, interinos y MIR”, precisó. Explicó que los problemas se han acumulado en el tiempo hasta provocar “una situación de agotamiento y agobio” entre los facultativos por causas y motivos “reales”, una situación complicada que desde “un primer momento este departamento ha querido solucionar”.

El preacuerdo incluye, entre otras decisiones, un mayor tiempo para cada consulta al pasar de 10 a 12 minutos, más autonomía en la gestión de las agendas respetando tiempos de espera y con compensaciones por excesos de cupos, y un tope de 1.500 tarjetas sanitarias en médicos de familia y 1.000 en pediatría y compensaciones también si se superan estas cifras.

Recoge además la cobertura del 100% de las plazas de especialidades médicas que salgan a OPE, consolida las plazas estructurales y las sustituciones serán para el 100% de la jornada y como mínimo para un año. Para los MIR se ofertará un contrato de un año extensible a tres con el fin de atraer y fidelizar a ese colectivo, y se incentivará con dinero y tiempo a los tutores, medida que se extenderá también a Enfermería y a otros colectivos que participan en la formación. Se facilitará además la jubilación a los 70 años de forma voluntaria, se hará efectiva la exención de guardias a partir de los 55 años junto a otras medidas para que médicos no vean mermadas sus retribuciones y se primarán las guardias en días especiales, intentado que se haga ya desde estas Navidades, entre otros puntos.

**SATISFACCIÓN EN LOS GRUPOS** En el turno de los grupos, Patricia Fanlo (PSN) felicitó al Ejecutivo por este preacuerdo. “Algunas de las reivindicaciones del colectivo médico las compartíamos, ha sido un colectivo maltratado, con sobrecarga laboral, no adecuadas condiciones retributivas...”, dijo, para añadir que los médicos tienen un “problema crónico” por “políticas de recortes y desgaste”.

Cristina Ibarrola (Navarra Suma)



“El conflicto tiene su repercusión en los profesionales, en la organización, en la ciudadanía, en la imagen del sistema de salud, en los tiempos de espera y en la atención”

SANTOS INDURÁIN  
Consejera de Salud

La consejera de Salud, Santos Induráin, y el director, Carlos Artundo, en comisión parlamentaria.

Foto: Javier Bergasa

señaló que “nos alegramos de que este conflicto enquistado empiece a ver la luz” y espera que lo hayan hablado con sus socios de Gobierno porque “tiene que verse reflejado en los Presupuestos para 2020”. Opinó que el conflicto “refleja un fracaso de las políticas sanitarias del cuatripartito de la pasada legislatura”.

Ana Ansa (Geroa Bai) apuntó que esta situación “no viene de nuevas”

y “es un cúmulo de hace mucho tiempo”. Felicitó al Ejecutivo por “haber retomado la escucha en una situación en la que se había ahondado tanto el conflicto” y porque “las medidas suenan bien”. Txomin González (EH Bildu) señaló que “la situación de conflicto era evidente y no se tuvo la agilidad suficiente en la anterior legislatura para afrontar los problemas”. “Creo que tenemos un

sistema organizativo deficitario y se deberían sacar a concurso de méritos las jefaturas del SNS, ligado a proyectos asistenciales de esos servicios”, opinó. Mikel Buil (Podemos) valoró que hay “mucho negociación” en este tema. “Una de las grandes conquistas en este preacuerdo es aumentar la consulta”, dijo, para indicar que “es un proceso en el que todos ganamos”. – L.C.H./Agencias

## EXTRACTO DEL PREACUERDO CON EL SMN

## PRINCIPALES MEDIDAS

● **Atención Primaria: hasta 12 minutos por atención.** En Atención Primaria se garantizará que cada médico dedique al menos 10 minutos a cada consulta presencial a partir del febrero del 2020 y se llegará a 12 minutos en octubre.

● **Autogestión de agendas.** Más allá de propiciar una mayor autogestión de las agendas de los equipos (también en especializada, siempre con el objetivo de cumplir los objetivos de tiempos de espera que se pacten) se establecen fórmulas y compensaciones para gestionar los excesos de cupos.

● **Más topes en TIS y compensaciones.** En este sentido, el Departamento de Salud se compromete a realizar las contrataciones posibles y las acciones necesarias para que ningún facultativo se vea obligado a atender a más de 1.500 TIS (Tarjetas Sanitarias) estandarizadas por médico de familia ni 1.000 en el caso de Pediatras, ámbito en el que se creará una figura de Pediatra coordinador a nivel de todo Navarra.

● **Estabilidad de empleo (OPE).** Con el doble objetivo de estabilizar el empleo y mejorar su calidad, se prevé incluir el 100% de las plazas de aquellas especialidades médicas deficitarias que pueden salir a OPE, que tendrán en parte examen tipo test.

● **Contratos de sustitución.** Consolidar las plazas estructurales y con carácter general las sustituciones que surjan se contratarán al 100% de jornada y por un tiempo mínimo de un año.

● **Fidelización de MIR e incentivos de tutorías.** En este sentido, se ofertarán a los MIR también un contrato de al menos un año (extensible a 3 años), así mismo se incentivará económicamente a sus tutores, una medida novedosa a nivel estatal.

● **Jubilaciones y guardias en pro-**

**fesionales mayores de 55 años.** Facilitar que voluntariamente los médicos puedan retrasar su jubilación hasta los 70 y hacer efectivo el acuerdo de exención de guardias a partir de los 55 años con una vía alternativa de actividad extraordinaria en otros horarios para que no se resienta su nivel retributivo. También se creará un grupo de trabajo paritario para estudiar cómo aprovechar el conocimiento y la experiencia de los profesionales senior para el sistema.

● **Días especiales.** Se primarán las guardias en los días especiales en los festivos de Navidad. (24,25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero).

● **Actividad extraordinaria y complementaria.** Se ha revisado al alza y mejorado la formulación de la resolución aprobada al final de la pasada legislatura sobre productividad ya que la mayor parte de la financiación de la parte retributiva del acuerdo se interrelaciona con actividad extraordinaria en un contexto de falta de facultativos.

● **Retribuciones.** Compromiso del departamento de Salud del Gobierno de Navarra de promover en las instancias que sean necesarias avances en materia salarial del personal médicos acordes a la posición de la comunidad en el entorno autonómico.

● **Conciliación de vida familiar y laboral.** Se adoptarán medidas para hacer compatible el ejercicio de las licencias no retribuidas y parcialmente retribuidas, excedencias por cuidados de hijos u otras con las necesidades del servicio. Se intensificarán las medidas de riesgos laborales para prevenir efectos de sobrecargas.

● **Grupos de trabajo mixtos.** Finalmente, entre otras medidas, se pondrán en marcha sendos grupos de trabajo para buscar una "optimización del trabajo médico en Primaria y Atención Hospitalaria", señala el preacuerdo.

## Chivite, "cauta", espera que se llegue al acuerdo con los profesionales médicos

Recuerda que el SMN debe ratificar y que "la disposición al diálogo ha estado presente desde el principio"

**PAMPLONA** — La presidenta navarra, María Chivite, quiso ser "cauta" ante el preacuerdo alcanzado con el SMN puesto que tiene que ser refrendado por los profesionales pero apuntó que cree que pueden llegar a entenderse. Un acuerdo pondría fin a un año de movilizaciones de los profesionales médicos que ha con-

llevado 10 jornadas de huelga, a las que se podrían sumar nuevas convocatorias a final de enero de 2020.

En declaraciones a los periodistas ha comentado que la noche del lunes cuando la consejera de Salud, Santos Induráin, le trasladó ese primer preacuerdo. Añadió que la "disposición al diálogo y el tratar de llegar a acuerdos con el colectivo de profesionales médicos ha estado presente desde el primer momento". "Creo que podemos trabajar en cosas de flexibilidad horaria y otras cuestiones que están encima de la mesa", agregó. — Efe



Concentración de médicos en el CHN durante la 4ª jornada de huelga el pasado 28 de noviembre. Foto: Patxi Cascante

## El Sindicato Médico convoca asambleas el viernes para valorar la propuesta de Salud

Reconoce que el preacuerdo alcanzado es fruto del trabajo de las dos partes

**PAMPLONA** — El Sindicato Médico de Navarra (SMN) ha convocado asambleas este viernes, día 20, para dar a conocer el preacuerdo alcanzado con el departamento de Salud del Gobierno foral para dar solución a la huelga de médicos, un conflicto que se venía alargando desde el pasado mes de febrero. En un comunicado, el Sindicato Médico de Navarra (SMN) explica que en las dos últimas semanas se han intensificado los contactos en la negociación con Salud y que "fruto del trabajo desarrollado por las dos partes se ha llegado a un primer preacuerdo en varias de las reivindicaciones del SMN, cuya aplicación es factible a corto plazo —en la mayoría de ellas con fecha de 1 de enero de 2020—".

El SMN Médico de Navarra señala que remitirá a todos los médicos de forma "inmediata" el documento de este preacuerdo para su conocimiento y convoca asambleas de facultativos para este próximo viernes, 20 de diciembre, en Estella, Tudela y Pamplona. Estas asambleas deberán decidir la aprobación o no de este primer documento.

**TEMAS PENDIENTES** Según precisa en el comunicado, "quedan otros temas importantes pendientes que deberán ser tratados en los meses siguientes incluyendo, entre otros, las mejoras retributivas, la exclusividad, tribunales, mejora de la aten-

ción urgente, las plazas de difícil cobertura, una nueva estandarización de TIS, la actualización de la hora de guardia, nombramiento de jefaturas, etc". Confía el SMN en "mantener la actual línea de negociación para alcanzar, a medio plazo, un acuerdo global de final de huelga y con ello la resolución del

conflicto". El SMN agradece a todos los facultativos su apoyo e indica que "cualquier avance en la negociación y cualquier eventual acuerdo alcanzado se deben a su determinación, compañerismo y buen hacer". "Continuaremos trabajando para no defraudarles", concluye el comunicado remitido ayer a la prensa. — Efe