



Nota Informativa

20 ENERO 2021



El Gobierno de Chivite intenta desprestigiar a sus médicos, copiando antiguas estrategias de UPN.

Cada vez que hay un conflicto médico en Navarra, el Gobierno se apresura a airear en prensa datos sesgados sobre la retribución de los facultativos, como sucedió el pasado 9 de enero en [un artículo del Diario de Navarra](#) que citaba como fuente al Departamento de Función Pública del Gobierno de Navarra.

GOBIERNO DE NAVARRA

Unos 500 funcionarios del Gobierno de Navarra cobran más que la presidenta Chivite

Casi un centenar tienen un sueldo de más de 100.000 euros brutos al año, frente a los 75.262 euros de la presidenta

El titular está diseñado a mayor gloria de la presidenta Chivite, a la que presenta como una sufrida trabajadora mal pagada frente a un grupúsculo minoritario de funcionarios que cobran más que ella sin merecerlo probablemente. ¿Cómo puede haber alguien que se atreva a cobrar más que la líder? ¡qué injusticia!

No hay que alterarse ya que, en lo que afecta a los médicos, esta es una maniobra habitual de los sucesivos gobiernos de cualquier signo político. Primero fue [Miguel Sanz en 2004](#) y luego Marta Vera, ambos de UPN. Ahora María Chivite, del PSN, utiliza los trucos de sus antecesores y es que no hay mejor mentira que la que se repite periódicamente hasta que parece una verdad...

La noticia del Diario de Navarra en su último párrafo menciona cual es el sueldo bruto medio anual de un médico en Navarra en comparación con el de una enfermera y un celador, entre otros ejemplos de funcionarios forales.

La presidenta **María Chivite** tendrá un sueldo anual en 2021 de **75.262 euros brutos**, lo que significa que **más de 500 funcionarios** del Gobierno de Navarra ganarán este año más que ella. De acuerdo a la distribución por tramos de los salarios de los empleados del Gobierno de Navarra, en 2019 hubo 456 que percibieron más de 80.000 euros brutos al año. Pero en el tramo inmediatamente inferior, el de quienes cobraron entre 70.000 y 80.000 euros, hubo 508 empleados, por lo que entre ellos también habrá bastantes que superen los 75.262 de Chivite.

Hilando más fino, hubo **94 funcionarios de alto nivel** que cobraron más de cien mil euros brutos anuales. **Otros 105** recibieron un salario que se situó entre los 90.000 y 100.000 euros y 247 más cobraron entre 80.000 y 90.000 euros. **En el lado opuesto**, 185 empleados no llegaron a los 20.000 euros brutos anuales y 5.445 no alcanzaron los 30.000 euros.

SALARIOS POR TRABAJOS

Los médicos del SNS percibieron de media **63.497** euros brutos anuales, mientras que el personal de enfermería **rozó los 40.000**. Los Policías Forales cobraron de media 38.500 euros brutos anuales y los docentes, 37.430. Los celadores, por su parte recibieron **24.389** euros de media.

Este dato, aislado y sin más explicaciones, crea en la opinión pública la idea de que los médicos somos unos privilegiados y ganamos fácilmente una fortuna. Es indignante, ya que la mayoría no llega ni de lejos a esas cifras y, los que llegan, es a base de realizar muchas, muchísimas horas... de guardia, que son impuestas, así como las horas extras que la Administración requiere de nosotros para intentar paliar la grave situación de la sanidad navarra y que el COVID ha terminado de sentenciar.

El dato sería fiable si partiésemos de la premisa de que se compara el sueldo percibido por los trabajadores del Gobierno de Navarra realizando las mismas horas laborales de jornada. Pero no es así, ya que los médicos trabajamos muchas más horas que el resto de profesionales de Salud y pagadas muy por debajo de lo que correspondería a nuestra categoría profesional, tal y como veremos más adelante. Vamos entonces a aclarar la maliciosa noticia de Función Pública y explicar de dónde han sacado esos datos.

Contestaremos a dos cuestiones clave:

1º Para poder comparar correctamente retribuciones, diremos cuánto recibe cada estamento por realizar su jornada laboral.

Siguiendo el planteamiento de la noticia, y según las tablas retributivas vigentes del Servicio Navarro de Salud, sumamos todos los conceptos fijos que corresponden a una jornada de 1.592 horas anuales y a un profesional de 40 años de edad (sueldo, antigüedad, carrera, complemento específico, complemento de destino) y nuestros cálculos se corresponden con los publicados el pasado 12 de enero en este Diario para enfermeras y celadores, pero no para médicos.

	FUNCIÓN PÚBLICA DIARIO DE NAVARRA	NUESTRAS CUENTAS
MEDICO HOSPITAL MEDICO ATENCION PRIMARIA	63.497 €	41.869 € 38.098 €
ENFERMERO	Roza los 40.000 €...	39.813 €
CELADOR	24.389 €	25.597 €

¡Anda, que no coinciden con las cifras del periódico!...

Alguno podrá alegar que hemos hecho las cuentas de los médicos sin exclusiva. Lo hemos hecho así porque es la forma correcta de comparar retribuciones entre estamentos, todos en las mismas condiciones. ¡Todos sin exclusividad!

Recordamos que el abono de este complemento de exclusividad impide al médico realizar cualquier actividad privada y que el resto de trabajadores del SNS-O no se ven afectados por esta limitación, cobrando incomprensiblemente un complemento específico muy superior al del médico sin exclusiva. Pero, para evitar recelos vamos a volver a hacer los cálculos también con exclusiva:

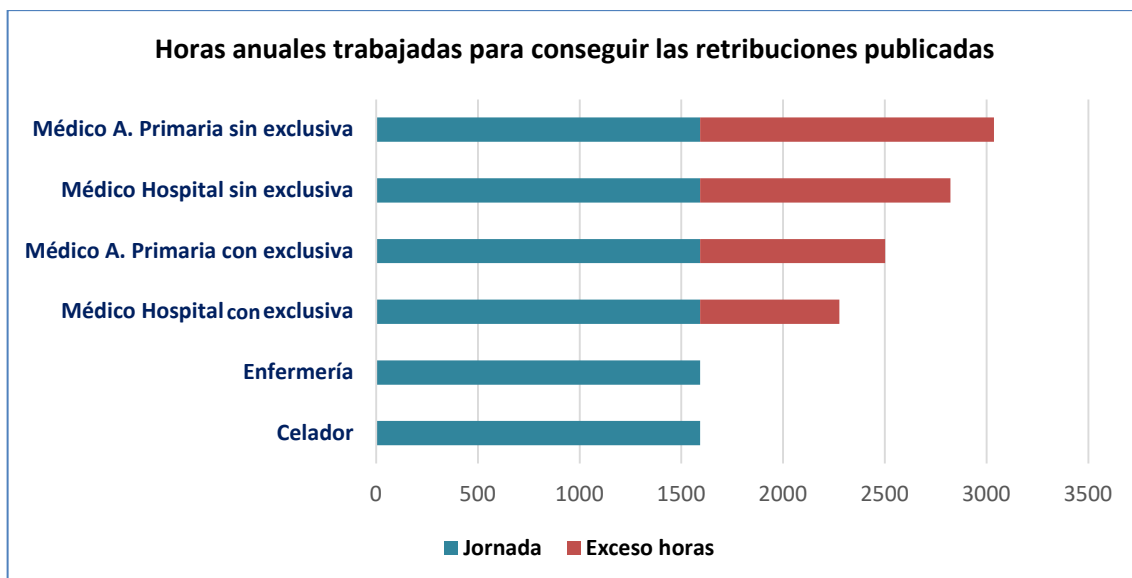
	FUNCIÓN PÚBLICA DIARIO DE NAVARRA	NUESTRAS CUENTAS
MEDICO HOSPITAL MEDICO ATENCION PRIMARIA	63.497 €	51.474 € 47.497 €
ENFERMERO	Roza los 40.000 €...	39.813 €
CELADOR	24.389 €	25.597 €

¡Que sigue sin coincidir!...

Esto es así simple y llanamente porque la información sobre los facultativos no es correcta. Para llegar a esa cifra que ha dado Función Pública sobre el salario de los médicos hay que realizar, por encima de la jornada laboral, un elevado volumen de horas anuales en las que somos requeridos por la Administración para dar la cobertura sanitaria que se precisa y/o muchas horas de guardia para asegurar la asistencia las 24 horas del día, los 365 días del año. Repetimos, ¡por encima de nuestra jornada y, en el caso de las guardias, de forma obligada!

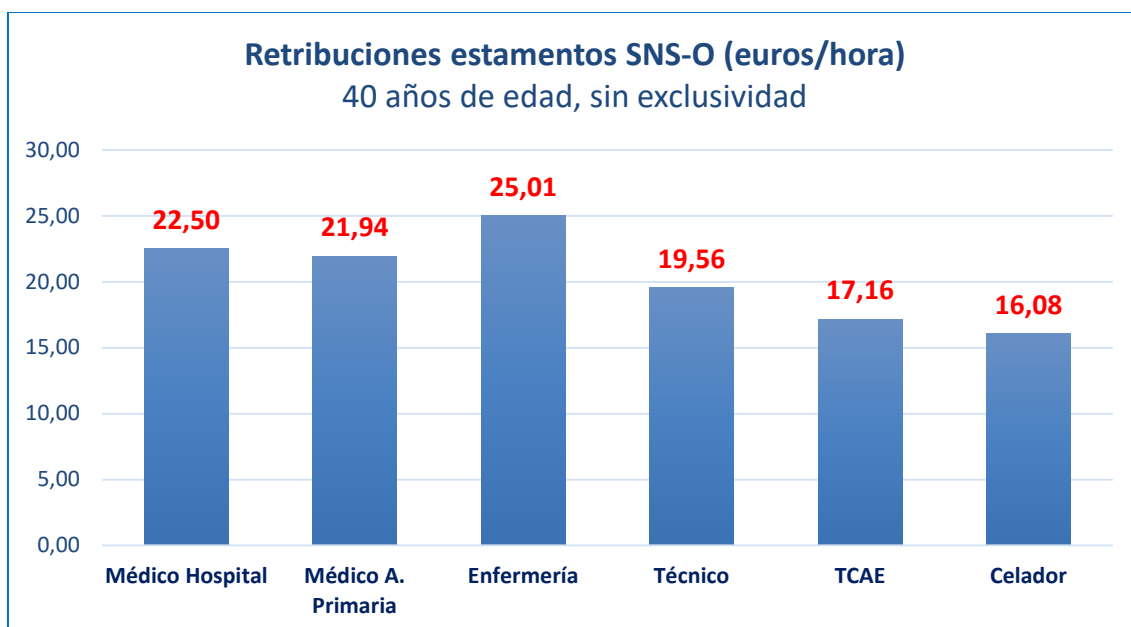
2º ¿Y cuántas horas de guardia debe hacer un médico para pasar del sueldo que le corresponde por su jornada de 1.592 horas anuales a la cifra que ha dado Función Pública?

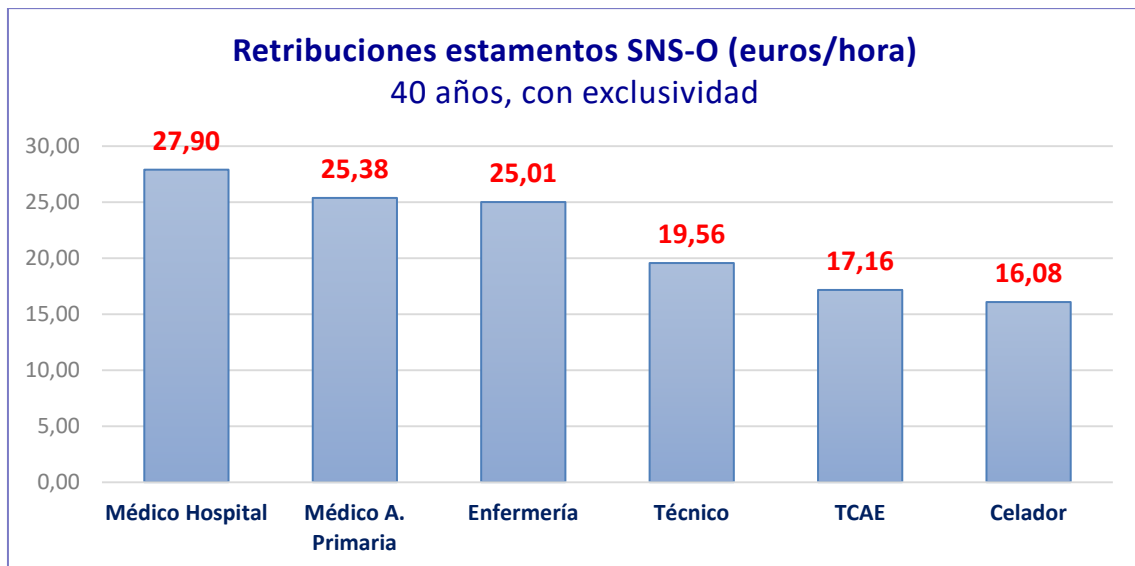
Para poder ganar los 63.497 € brutos/año que dice el periódico, y siguiendo con el ejemplo de un profesional sanitario de 40 años de edad en Navarra, un médico debe realizar, además de su jornada anual de 1.592 horas (la misma que una enfermera o un celador), un importante exceso horario (por ejemplo, en guardias de presencia física y localizada), lo que en algunos casos podría llegar incluso a duplicar la jornada anual. Así que no estamos comparando lo mismo para todos los estamentos.



Por tanto, para cotejar de forma seria y real las retribuciones entre estamentos, debemos conocer cuál ha sido el gasto total de personal en cada estamento (masa salarial global/estamento) y cuántas horas ha trabajado cada estamento (masa horaria trabajada global/estamento). Ya que la verdadera comparativa es **el precio por hora trabajada**.

Y si calculamos el precio/hora en el ejemplo planteado, los resultados son desoladores para los médicos, especialmente cuando diferenciamos médicos con y sin exclusividad.





Resulta que en Navarra un médico sin exclusividad GANA MENOS POR HORA TRABAJADA QUE UNA ENFERMERA mientras que, si mantiene la exclusividad, EL PRECIO/HORA ES SIMILAR A LO QUE GANA UNA ENFERMERA.

Y ¿cómo puede ser esto?...

Esta incomprensible situación es debida a una política de recortes mantenidos durante años, que se ha cebado en los médicos, y a unos incrementos salariales de los cuáles hemos sido excluidos sistemáticamente.

El resultado... se ha perdido cualquier proporcionalidad previamente existente entre los sueldos de los distintos estamentos o categorías profesionales con una manifiesta y clara tendencia a igualarlos, sin importar el grado de responsabilidad, formación y exigencia laboral. (Véanse los índices de proporcionalidad del SNS-O previos a los recortes de 2.010 y actualmente no aplicados. Nivel A: 2; nivel B: 1,65; nivel C: 1,35; nivel D: 1,15; nivel E: 1).

A esta realidad retributiva, debemos añadir la sobrecarga laboral a la que estamos sometidos los facultativos por la escasez de profesionales, lo que nos obliga a asumir unas cargas laborales en muchos casos excesivas.

Como muestra, podemos decir cómo ha afectado a cada colectivo el COVID en Navarra. Se han contratado más 1.200 profesionales por encima de plantilla por este motivo. Frente a los más de 600 contratos de enfermería y otros casi 600 de otros profesionales, sólo se ha podido contratar a jmenos de una docena de médicos!, con la excusa de que no hay. Esto supone que los que estamos en plantilla hemos tenido que hacer, además de nuestro trabajo, el que deberían haber hecho, según estimaciones de la propia Dirección de Profesionales del SNS-O, otros 500 médicos adicionales que no han sido contratados.

Estas son las condiciones reales en las que estamos trabajando los médicos en Navarra, sobrecargados y mal pagados.

Hace años que el Sindicato Médico de Navarra está denunciando la penosa situación en la que se encuentran los médicos navarros y que no hace sino empeorar progresivamente. Creemos injusto que con el servicio que prestamos a la ciudadanía, la responsabilidad que conlleva nuestro trabajo, la formación y esfuerzo que nos ha supuesto y nos supone cada día, se nos señale públicamente de esta forma sesgada con la intención de desprestigiarnos.

Los médicos nos vamos en busca de mejores empleos... Esto ya está ocurriendo en la práctica. Es un fenómeno que sucede en todo el país ya que, según los Colegios Oficiales de Médicos de España, en los últimos 10 años se han marchado al extranjero unos 10.000 médicos especialistas. En Navarra, lo estamos padeciendo de forma especial. Aquí los médicos no solo se van al extranjero, sino también a otras comunidades próximas con condiciones laborales mucho más atractivas. ¡Y lo que queda...!

Tras este análisis, ¡qué lejos nos encontramos de la afirmación publicada acerca de lo bien pagados que estamos! y ¡qué baratos resultamos los médicos navarros a la sociedad navarra en comparación con otros estamentos! Si no conseguimos una rápida solución, **volveremos a movilizarnos**. ¡Motivos no nos faltan! En defensa de nuestras condiciones laborales, para atraer médicos a Navarra, para que los que están se queden y para garantizar la calidad de la asistencia sanitaria que se merecen nuestros pacientes.

