



SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA SMN



Barañain, 2 de julio de 2021

RESULTADOS DE LA ENCUESTA

NUEVO MODELO DE AP: RETO 0 TOMADURA DE PELO

A lo largo de las próximas dos semanas os vamos a ir mostrando los resultados de la encuesta, divididos en los 5 bloques siguientes:

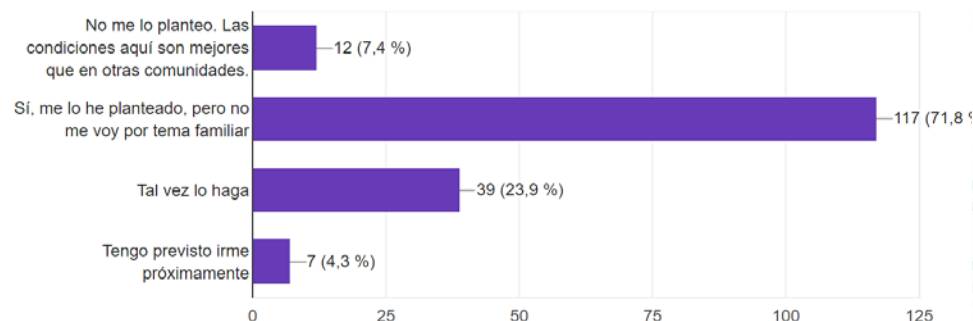
1. [Sobrecarga laboral](#)
2. [Valoraciones a la presentación del "Nuevo Modelo de AP" y de las medidas que plantea \(contratación de enfermería y otros estamentos diferentes\)](#)
3. [Actitud de la Consejera y Departamento de Salud hacia nuestro colectivo](#)
4. [Falta de médicos y Productividad variable](#)
5. **Medidas que se plantean dada la situación y gestión realizada**

5.- MEDIDAS QUE SE PLANTEAN DADA LA SITUACIÓN Y GESTIÓN REALIZADA

Vamos a dividir los resultados en dos bloques. En primer lugar, haremos referencia a posibles decisiones que los profesionales se plantean derivadas del progresivo deterioro de nuestro trabajo. En segundo lugar, valoraciones de las diferentes responsabilidades y futuras medidas de presión para hacer cambiar el rumbo actual.

Dada la actitud del actual Departamento de Salud y las medidas que se están planteando por la Gerencia de AP. ¿Has valorado en alguna ocasión dejar de trabajar en Navarra y hacerlo en otro lugar donde las condiciones laborales y económicas sean mejores? (Varias opciones posibles)

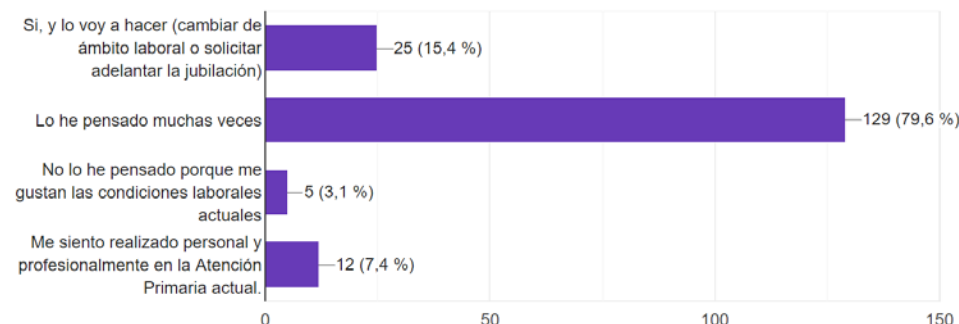
163 respuestas



➔ De los 163 que habéis respondido a esta pregunta, **151 (el 93%) o se ha planteado alguna vez irse de Navarra o lo tiene previsto**. Tened en cuenta que, al ser respuesta múltiple, se podían elegir varias de ellas. Es un porcentaje tan preocupante que esperemos que no se lleve a cabo por la gran mayoría.

¿Has valorado desde la pandemia del COVID otra alternativa laboral que no sea Atención Primaria o la jubilación adelantada? (Varias opciones posibles)

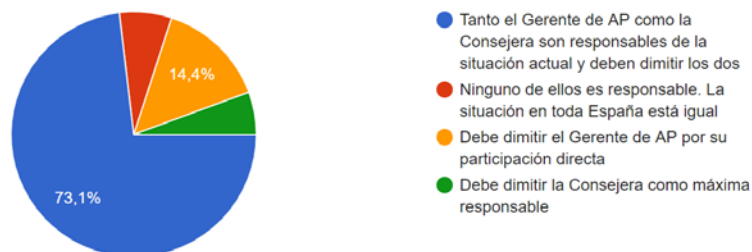
162 respuestas



➔ Es un paso más en la desesperación de nuestro colectivo. La sensación de agotamiento y de frustración por la situación actual hace que de los 162 que habéis contestado, 145 (más del 90%) o se lo ha planteado muchas veces o lo va a hacer (o ambas). **Tal es el deterioro de nuestra Atención Primaria, que la mayoría dejarían de trabajar tal y como lo están haciendo actualmente.** Demoledor...

Tanto el Sindicato Médico de Navarra como la Comisión de Personal (compuesta por todos los sindicatos con representatividad en el SNS-O) hemos solicitado el cese/dimisión del actual Gerente de AP (D. Manuel Carpintero por la situación actual ¿Quién crees que debe asumir las responsabilidades de la actual deriva de la AP Navarra?

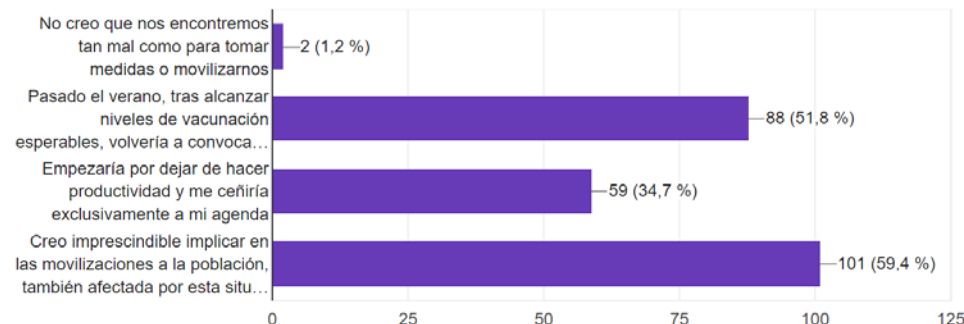
160 respuestas



➔ Es curioso que esta ha sido la pregunta con menor número de respuestas. Pese a todo, de las 160 emitidas, 149 (un 93%) cree que o el Gerente de AP, o la Consejera o ambos, deben dimitir, siendo ésta última opción la más votada con un 73,1%. Está clara su responsabilidad en el deterioro de nuestro trabajo y el ejercicio de nuestra profesión. **Si no van a tomar decisiones que puedan mejorar la situación, deberían dimitir o ser cesados.**

Si consideras insostenible la situación por la sobrecarga actual, denegación de vacaciones, incumplimientos en el pago de Productividad, falta de empatía y maltrato generalizado a nuestro colectivo médico (entre otros)... ¿A qué estarías dispuesto para reclamar nuestros derechos y un poco de respeto profesional? (Varias opciones posibles)

170 respuestas



➔ Esta es la pregunta final y la que nos anticipa un otoño de movilizaciones. Solo 2 (1%) de los 170 que la respondéis, no consideráis necesaria ninguna movilización. La respuesta aislada más votada (60%) es la que considera imprescindible implicar a la población. Sin embargo nos parece destacable que **124 (el 73%) o apoyaría volver a convocar la huelga que se interrumpió por la pandemia o empezaría por dejar de hacer Productividad Variable o ambas.** Tened en cuenta que, al ser respuesta múltiple, se podían elegir varias de ellas.

Solo añadir que tras el verano volveremos a contactar con todos vosotros para tomar las medidas que consideréis y consideremos oportunas. Mientras tanto, quedamos a vuestra disposición en nuestra sede.

MUCHAS GRACIAS POR VUESTRO TIEMPO Y APOYO