

DOSSIER DE PRENSA

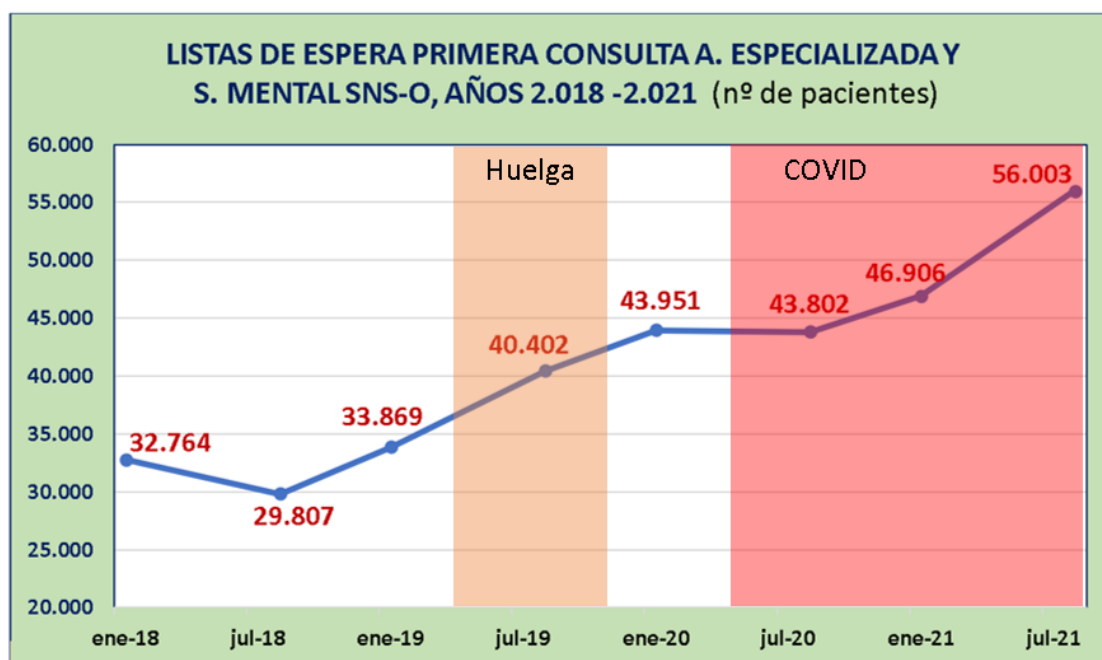
Rueda de Prensa del SMN del 8 10 2021

Tras unos largos meses de crisis sanitaria, en los que los MEDICOS hemos ofrecido todo nuestro esfuerzo para atender a todos los pacientes, debemos analizar la situación en la que nos encontramos los MEDICOS de Navarra y especialmente los compañeros de Atención Primaria.

Uno de los aspectos a considerar es la sobrecarga laboral de los MEDICOS de Navarra.

Las menguadas plantillas de MEDICOS no son suficientes. No solo hay que seguir prestando atención a los problemas derivados de la COVID (afortunadamente ya en remisión y esperemos que siga así), sino que hay que volver a visitar a todos los enfermos que han sido pospuestos durante la pandemia.

Las listas de espera se han multiplicado como se aprecia en la siguiente gráfica. La Consejera atribuyó el incremento de pacientes y demoras medias a la pandemia y a la huelga de MEDICOS de 2019. ¡Nada más lejos de la realidad! La huelga de MEDICOS, según aseveraron los directivos de Salud de la anterior legislatura, tuvo una repercusión “marginal”. La pandemia solo ha confirmado la tendencia que ya se inició en julio de 2018.



Ningún otro estamento comparte esta sobrecarga, debido a que ninguno tiene la preparación ni la responsabilidad que conlleva el diagnóstico y el tratamiento de un enfermo y por lo tanto no pueden participar de la resolución de los casos clínicos, sí de los cuidados precisos para que el paciente siga una buena evolución y de todas las tareas complementarias e importantes que acompañan al acto médico. Pero ninguno, salvo el médico, puede realizar actos médicos.

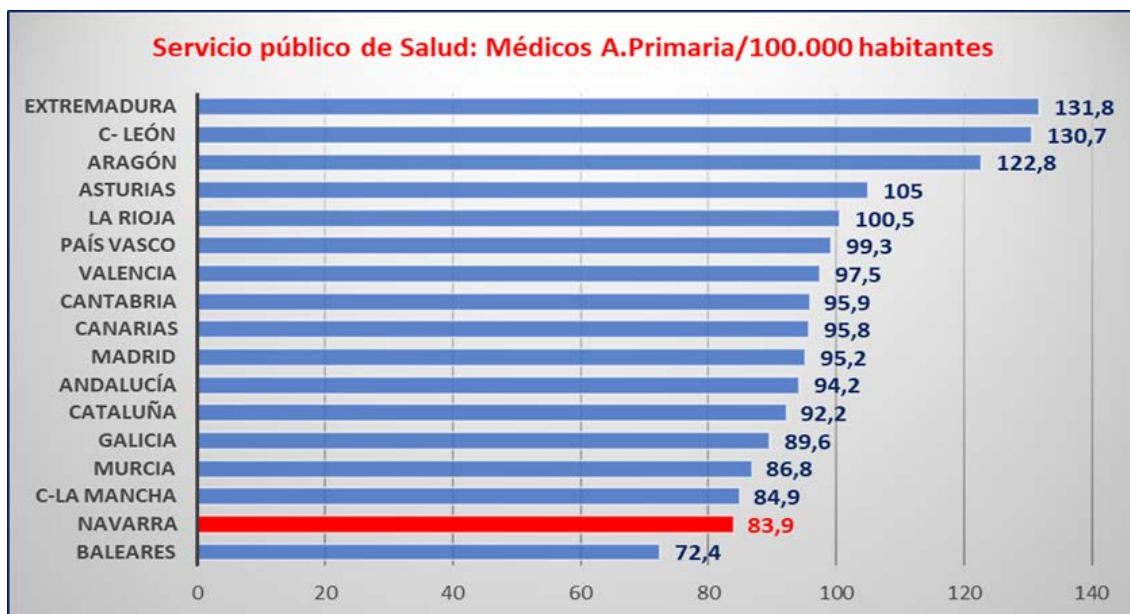
Reducir la lista de espera pasa ineludiblemente por el trabajo de los MEDICOS, que ahora mismo están al límite.

Pretender que con la contratación de más enfermería va a poder siquiera paliarse la sobrecarga médica o aliviar las listas de espera es desconocer el problema o querer ignorarlo.

Ya hay muchas enfermeras en Navarra, con una tasa superior a la de cualquier otra comunidad y superior incluso a la media europea (según datos del mismo Consejo Nacional de Enfermería).



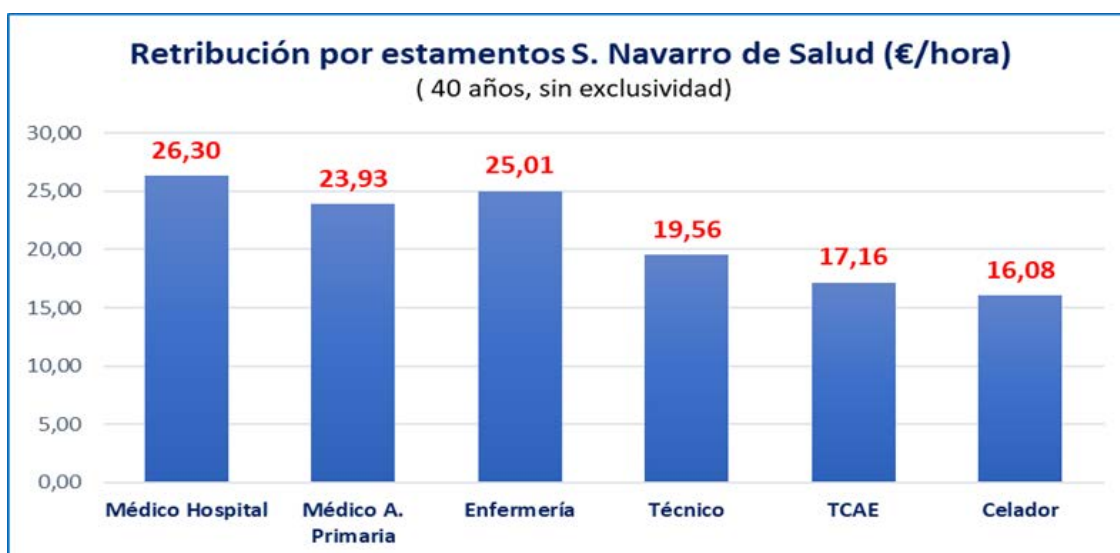
No parece ser este el problema. La Administración, antes de empeñarse en contratar más personal no-MEDICO, debería sentar las funciones de cada profesional y sus responsabilidades y permitir que cada paciente sea atendido por el profesional más adecuado y no como sucede ahora que la mayor parte de la carga asistencial recae sobre los MEDICOS, a pesar de que somos muy pocos (en Atención Primaria tenemos la segunda peor tasa de MEDICOS de toda España), tal y como demuestra la siguiente gráfica.



Incomprensiblemente, nos encontramos con el número más elevado de enfermeros de todo el país y uno de los más bajos en cuanto a médicos de A. Primaria, lo que se traduce en la importantísima sobrecarga laboral que estos últimos sufren. Según datos procedentes del propio Departamento de Salud, existe una enorme desproporción entre los actos asistenciales que asume cada enfermero y los que afronta cada MEDICO.



El resultado final es aún peor de lo que refleja la gráfica dado que un número importante de esos actos asistenciales de enfermería precisan de la supervisión o asistencia del médico, por lo que la sobrecarga es todavía mayor. Y más si pensamos en que la retribución por hora de un médico en Navarra es incluso inferior (en el caso de Atención Primaria) a la de una enfermera.



Las consecuencias son claras, en primer término, una insuficiente asistencia sanitaria y a continuación un problema grave de salud de los médicos navarros.

El problema de la Salud Laboral de los MEDICOS de Navarra

Hace solo tres días que el Servicio de Prevención de Riesgos Laborales emprendió la tarea de realizar una nueva encuesta sobre la salud de los MEDICOS de Navarra.

Apreciamos la iniciativa, que responde a una profunda preocupación de los responsables del Servicio, pero nosotros conocemos el resultado. Los MEDICOS de Navarra, especialmente los de Atención Primaria, están enfermos de sobrecarga, con numerosos casos de compañeros que, en las últimas semanas han sufrido eventos graves de salud.

El punto 9º del Acuerdo de diciembre de 2019, firmado entre el SNS-O y el Sindicato médico de Navarra (del que tienen copia en el anexo a esta nota de prensa) estipulaba la creación de un Comité de Sobrecarga Laboral, para tratar, analizar y poner coto a un problema que, ya en aquel momento, era patente y preocupante.

Lógicamente, con la pandemia la sobrecarga se ha agudizado, y han contribuido a ella, tanto la cada vez mayor falta de MEDICOS, como el abuso del trabajo extraordinario como medio para sacar adelante la demanda asistencial.

La Productividad Variable, es decir, el trabajo sobre jornada <las peonadas>, actividad que algunos sindicatos y partidos políticos denostan pero que es la que ahora mismo sostiene la sanidad navarra, es una mala solución. Puede ser muy útil para incrementos puntuales de demanda, pero a medio o largo plazo provoca malestar entre los MEDICOS implicados y agotamiento de los mismos.

¿Cómo podemos recuperar la salud de nuestros MEDICOS? ¡Es muy fácil! Dejando de abusar de su buena voluntad, profesionalidad y vocación y tratándolos como lo que son: Profesionales con alta cualificación y dedicación que necesitan tiempo y medios adecuados para realizar su trabajo de forma correcta. ¡No pedimos más!

Pero, para llegar a eso, es necesario atraer a más MEDICOS a Navarra y ahora mismo con el desdén y la inoperancia de la Administración no es posible. Las condiciones laborales de los MEDICOS de Navarra son impresentables.

Condiciones laborales de los MEDICOS de Navarra

Durante muchísimos años y a lo largo de distintas legislaturas de diversos partidos políticos, la Administración ha intentado presentar al MEDICO como un profesional mercantilista e interesado.

¡Esto nunca ha sido así!, por mucho que a algunos colectivos les convenga que se difunda esa imagen del MEDICO. La pandemia y nuestra labor durante estos meses, han demostrado que, si hay un estamento en la sanidad navarra dedicado a defender al paciente (incluso a costa de nuestra salud, como demuestra el mayor índice de contagios durante la COVID) ha sido el colectivo MEDICO.

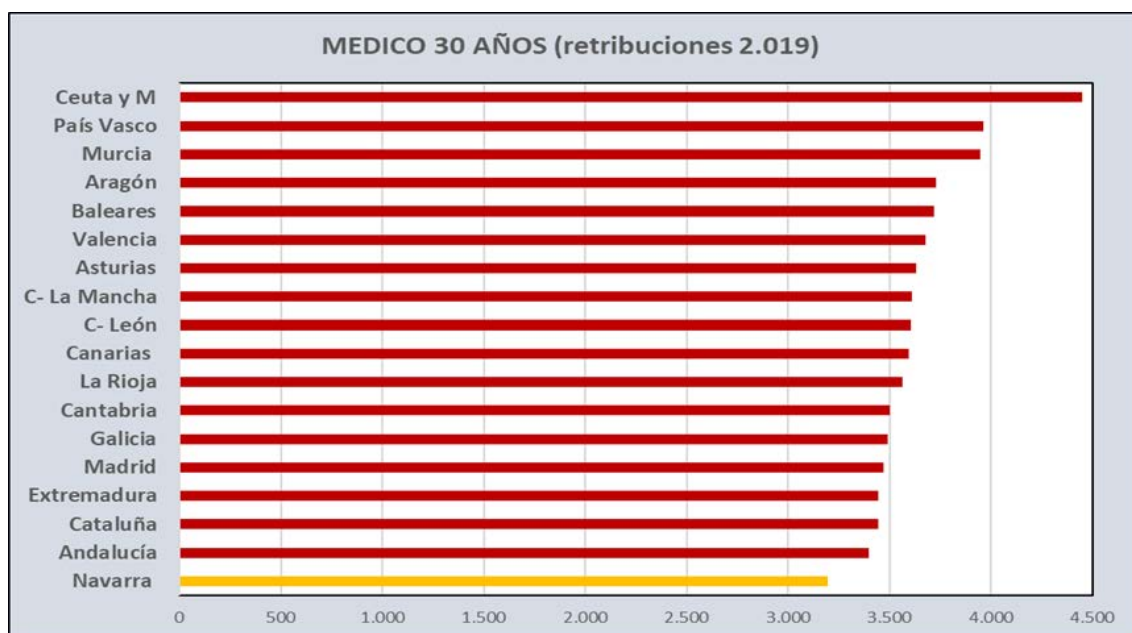
Los MEDICOS de Navarra somos los peor pagados del Estado como puede verse en la gráfica adjunta. El resto de comunidades, en las que hay de entrada, mejores condiciones laborales y retributivas que las de Navarra, han empezado además a lanzar ofertas para captar MEDICOS y fidelizarlos.

Por ejemplo, Andalucía (noticia de ayer) ha decidido subir el precio de la hora de guardia un 34%, mientras que, en Navarra, nuestra propuesta de mejora de las guardias no ha sido ni contestada por la administración.

El maltrato salarial al médico es evidente y los ejemplos múltiples, pero baste como muestra denunciar que una enfermera por ser directora de un centro de salud recibe más salario por este concepto que un médico. ¿Y la Administración no entiende porque los médicos declinan la responsabilidad de la dirección de los centros de Salud?

No olvidemos que más de 20.000 MEDICOS se han ido al extranjero en los últimos años buscando mejoras de sus condiciones laborales. Son 20.000 MEDICOS con una altísima cualificación profesional, deseados por toda Europa y medio mundo que nosotros hemos formado para que otros disfruten y que podrían estar ocupando las plazas vacantes, atendiendo a enfermos y resolviendo un problema que ellos, como nosotros, no hemos generado.

Navarra debe competir por los pocos MEDICOS dispuestos a trabajar en España y en esta carrera nuestra comunidad va muy retrasada.



Indudablemente determinados sindicatos y partidos políticos que priorizan la obtención de votos al bienestar de la Sociedad Navarra (proteger al MEDICO no genera votos) están haciendo mucho daño. Pero llega el momento del “ajuste de cuentas”. El momento en que cada cual ocupa el lugar que la evidencia le asigna y ha llegado el instante en el que apostar por los MEDICOS no es una opción, es una necesidad.

¿Estamos aún a tiempo de cuidar a los MEDICOS de Navarra y atraer a muchos otros que se necesitan en nuestra comunidad?

Hay un despertar MEDICO palpable en los compañeros “de toda la vida” y manifiesto en las nuevas generaciones. Se acabó la figura del “**medico misionero**” dispuesto a inmolarse por la causa a cambio de nada y cada vez somos más conscientes de nuestra valía (con la humildad que corresponde a un servidor público dedicado al bien ajeno) y de la necesidad de disponer de los medios adecuados para realizar nuestra labor de forma correcta.

Declaraciones como las de la Consejera en el Parlamento, bloqueando cualquier mejora salarial de los MEDICOS, a pesar de que ella misma ha firmado un acuerdo en el que incluye este compromiso o las de la portavoz de sanidad de un partido político que afirma que el MEDICO tiene un “salario emocional” con el que hay que contar, constituyen frivolidades/afrentas que no podemos soslayar y que nos dejan una sensación de tomadura de pelo que en poco contribuyen a predisponernos a favor de nuestros gestores y sus planes a futuro.

El Gobierno de Navarra sabe que los MEDICOS de Navarra están mal pagados.

El Gobierno de Navarra sabe que los MEDICOS de Navarra están sobrecargados.

El Gobierno de Navarra sabe que solo los MEDICOS de Navarra tienen la llave de la resolución de las listas de espera, ningún otro estamento está capacitado para sustituir su labor. Pero no a costa de nuestra salud.

El Gobierno de Navarra sabe que ha maltratado a los MEDICOS de Navarra.

El Gobierno de Navarra sabe que sus socios no le van a permitir ninguna libertad que mejore las condiciones laborales de los MEDICOS de Navarra y sin embargo, el Gobierno de Navarra sabe que sin esa mejora laboral (y retributiva) no hay posibilidad de conseguir más MEDICOS en Navarra que es lo que realmente necesitamos.

El Gobierno de Navarra sabe que tiene que abandonar los populismos, las palabras huecas y dotar a los MEDICOS de Navarra de unas condiciones laborales competitivas que garanticen una asistencia sanitaria del nivel que Navarra tenía en los años noventa del siglo pasado, envidia de todo el Estado.

El Gobierno de Navarra sabe que se le ha acabado el tiempo y el crédito...

¿Y cuáles son las condiciones que exigimos los MEDICOS de Navarra?

En primer lugar, cumplir lo pactado en diciembre de 2019, que ahora mismo está sin formalizar en su totalidad. Adjuntamos a continuación un pequeño resumen de la situación de desarrollo y cumplimiento en la que se encuentra cada uno de los puntos incluidos en el Acuerdo de diciembre de 2019 firmado por el Sindicato MEDICO de Navarra y la Consejera de Salud Santos Indurain.

TEMA	COMENTARIOS	ESTADO ACTUAL
1º Aprobación de nuevo módulo de docencia de residentes.	Operativo	Funcionando, pero condicionado a la presentación de enmiendas presupuestarias (¿qué pasará este año?). Pendientes de la norma para

		el procedimiento justo de designación de tutores docentes desde hace 2 años
2º Agendas y tiempos de asistencia.	No funciona	No funciona. Incumplimiento activo del acuerdo. Agendas de 10 minutos por paciente que deberían ser de 12 minutos. Tampoco se está cumpliendo la resolución de Productividad Variable de AP, por forzado activo de pacientes en las agendas sin ningún tipo de compensación
3º Retribución al personal que realice guardias en días especiales.	Operativo	Funcionando, pero condicionado a la presentación de enmiendas presupuestarias (¿qué pasará este año?).
4º Compensación por exceso de T.I.S.	No funciona	Se producen retrasos en la retribución, (nada en 2021) que debería abonarse mensualmente a mes pasado. Hay que revisar el procedimiento de pago
5º OPEs y medidas de estabilización de plantillas.	Operativo	Funcionando
6º Exención de guardias en mayores de 55 años. Actividad adicional alternativa.	No funciona	Paralizado por la administración. Presentado el documento base y nuestras alegaciones a la Dirección de Profesionales el 16/07 pasado
7º Acceso al empleo de personal: Pruebas de acceso y contratación de personal.	No funciona	Los problemas surgidos durante la constitución de los tribunales de esta OPE ponen de manifiesto la falta de ecuanimidad y lo anticuado de los procesos selectivos en Navarra. Se prevén impugnaciones a las OPEs y retrasos en la incorporación por la discriminación entre unos exámenes y otros. Continúa habiendo plazas por debajo del 100% de jornada a iniciativa de la Gerencia de AP. Mantienen

		esas plazas fuera de convocatoria
8º Licencias permisos y excedencias	No funciona	Seguimos recibiendo quejas sobre la concesión de permisos y las diferencias con otras comunidades tanto en la interpretación de la norma como en retribuciones (ejemplo: pago del prorrateo de guardias en IT). La asignación de teletrabajo o baja ha sido desafortunada (ejemplo: embarazadas y lactantes en COVID) El retraso en los acoplamientos MEDICOS es discriminatorio y ha producido serios problemas personales
9º Prevención de riesgos laborales: creación de una comisión de sobrecarga laboral.	No funciona	Sigue pendiente y sin visos de constituirse, a pesar de recordarlo en acta en las últimas 3 reuniones del Comité de PRL y el compromiso de la Dirección de Profesionales
10º Coordinador de pediatría en A.P. que dependa del gerente de A.P..	No funciona	Sigue siendo un puesto técnico, no de gestión y sin competencias de subdirección
11º Mejoras en las retribuciones del personal MEDICO.	No funciona	Bochornosas declaraciones parlamentarias de la Consejera y de la representante del PSN
12º Aplicación.	No funciona	Incompleto
13º Revisión del acuerdo.	No funciona	Ni se ha revisado a los 6 meses ni se han constituido los comités de seguimiento.
Anexo I	Operativo	Ágil y sin problemas. Flexible y a satisfacción
Anexo II	No funciona	Entorpecimiento activo en su aplicación del gerente de AP. Forzado de citas sin compensación Instrucción 10/2021 punto 7. Hay que ver todos los pacientes que determine el director del EAP sin más consideraciones o compensaciones

Anexo III	No funciona	Todo por hacer. Nada siquiera tratado
-----------	-------------	---------------------------------------

En segundo lugar, es imprescindible dejar de maltratar al MEDICO de Navarra. Para ello hay que atender a las demandas y propuestas que plantea el Sindicato MEDICO de Navarra que es la única entidad que defiende exclusivamente a los facultativos de nuestra Comunidad Foral y cuya representatividad está fuera de toda duda (sindicato mayoritario en Sanidad).

A pesar de nuestra altísima representatividad y de las recomendaciones del Defensor del Pueblo, seguimos fuera de la Mesa General de Negociación, donde se siguen decidiendo al margen del MEDICO, sus condiciones laborales, siempre guiadas por intereses políticos y servidumbres extralaborales. Esta mesa, liderada por Función Pública, desconoce las condiciones laborales de los MEDICOS o no le interesan y cuenta con los “palmeros” de turno sustanciados en los sindicatos de clase cuyo objetivo es torpedear cualquier avance laboral del colectivo MEDICO.

La mesa de negociación donde está presente el Sindicato MEDICO de Navarra es la mesa sectorial, que se reúne con poca frecuencia, con puntos a tratar filtrados por la Administración y sin competencias en asuntos laborales de calado, incluyendo los retributivos.

A continuación, enumeramos algunas propuestas que en los últimos meses hemos elevado a la Consejería de Salud/Gerencia del SNS-O y que, o bien ni siquiera han sido contestadas, o bien han sido simplemente despreciadas.

COMUNICACIONES, ACCIONES Y CORREOS IGNORADOS DEL SINDICATO MEDICO DE NAVARRA A LA GERENCIA Y CONSEJERÍA DE SALUD EN LOS ULTIMOS MESES.

1. Mejora en **guardias**. Documento enviado en mayo de 2021 por aparición de normativa europea sobre el trabajo de localización. Sin contestación
2. Modificación de la **Carrera Profesional** a raíz de la discriminación en la puntuación asistencial para los MEDICOS de AP y por el periodo COVID (**Solicitud de modificación transitoria y excepcional de la valoración de méritos de carrera profesional**). Sin contestar el primero y denegado el segundo.
3. Eliminación de la **Exclusividad**. Mayo de 2020. Sin contestación
4. **Jefaturas asistenciales**. A pesar de la publicación de la ORDEN FORAL 92E/2021, de 13 de abril, de la Consejera de Salud, por la que se modifica la Orden Foral 68/2016, de 14 de septiembre, siguen nombrándose jefaturas mediante mecanismos al margen de la norma y retribuidos mediante PV. ¡Apliquen ya la normativa!

5. Ordenación de **agendas de AP** (equivalencias, responsabilidad estamentos, triage, bloqueo de agenda)
6. Nueva **estandarización de TISes/capitación y dispersión**
7. **Tareas del MEDICO**. Reducción de carga administrativa.
8. **Días canosos**.
9. Baremo único para todos los accesos a puesto de trabajo MEDICO.
10. **Micro y miniguardias**.
11. **Incentivación a los equipos de AP**. Desligar estamentos e incentivar en función de pactos de gestión y resultados.
12. EIAR. Compromiso de los responsables MEDICOS para crear un grupo operativo. Propuesta liderada por el SMN de 28 de febrero de 2021
13. Propuesta para **plazas de difícil cobertura** del 27/02. Pendiente de documento de la Administración. El SMN realizó sus aportaciones en julio de 2021
14. Cumplimiento de la sentencia 344/2019 sobre Dirección de los CS.
15. Abono a todos los facultativos de la Comunidad Foral del Complemento de Especial Riesgo por **Riesgos Biológicos** del 2%.

Es inconcebible que otros estamentos hayan recibido prebendas exclusivas, como el recorte proporcional de sueldos en 2010 (6.7% a MEDICOS y 0.24% a celadores) con recuperación lineal posterior, reparto de fondos adicionales en 2018, condiciones para cobrar productividad variable a enfermería, incumplimiento de acuerdos de forma repetida y un largo etcétera que puede consultarse en el informe sobre la situación del MEDICO en Navarra en 2021 (<http://www.smnavarra.org/wp-content/archivos/2021/03/PARLAMENTO-DE-NAVARRA-2021.pdf>).

Han descuidado al MEDICO de Navarra por intereses políticos o espúreos y llega el momento de plantearse qué queremos para la sanidad navarra. Cuidamos a los MEDICOS, sus condiciones laborales y retributivas y les damos el liderazgo clínico que merecen y la participación en las decisiones o dejamos caer al sistema sanitario y formulamos un nuevo modelo alejado de la calidad y la seguridad asistencial.

En resumen: exigimos que se equiparen nuestras condiciones laborales y retributivas a las mejores existentes para los MEDICOS del resto de España, tal y como sucede con el resto del personal sanitario en Navarra que ya goza de condiciones laborales y retributivas difícilmente mejorables.

¿Y qué va a hacer el Sindicato MEDICO de Navarra?

Vamos a seguir colaborando en aportar soluciones e ideas ante los problemas que se plantean, pero sabiendo que el Departamento de Salud y el Gobierno de Navarra han agotado el crédito que les concedimos.

Intentaremos que se cumplan en su totalidad los acuerdos de diciembre de 2019, sin darlos por perdidos, puesto que son un punto de inicio imprescindible para la mejora sanitaria de Navarra...

Vamos a seguir denunciando las decisiones erróneas, mirando al futuro, sin volver la vista atrás y sin culpabilizar a nadie salvo a los que tienen en sus manos la oportunidad de cambiar las cosas. Pero sin olvidar las deudas pendientes...

Vamos a continuar con las concentraciones y las medidas que sirvan para visibilizar los problemas de los MEDICOS de Navarra.

Hemos mantenido una reunión, el pasado miércoles, con los máximos responsables del Departamento de Salud, en la que denunciemos los siguientes problemas que requieren una resolución urgente (no son los únicos):

a.- Sólo la mejora en las condiciones laborales y retributivas de los MEDICOS, como las firmadas por la consejería en el acuerdo de 23 de diciembre de 2019, supondrán la vuelta a la confianza en el actual Departamento de Salud.

b.- La falta de MEDICOS es la principal carencia que tiene el SNS-O y por tanto el principal problema a resolver con premura y toma de decisiones por parte de la Administración.

c.- Para atraer, captar y fidelizar a los MEDICOS a Navarra, es imprescindible que se mejoren las condiciones laborales y retributivas actuales.

d.- La utilización abusiva de la productividad variable como solución a la falta de MEDICOS, es una estrategia nociva para el propio sistema y para los profesionales. Es responsabilidad de la administración el control de jornadas interminables de trabajo, que deterioran la salud de los MEDICOS y no garantiza los descansos necesarios.

e.- Es necesario cuantificar el coste que supondría la contratación de los MEDICOS para cubrir las ausencias actuales, y compararlo con el coste que está suponiendo pagarlas como productividad variable o con contratación de personal de otros estamentos que con frecuencia no tienen ni funciones definidas, ni contenido laboral, ni espacio físico donde desempeñarlo. Esto dimensionaría el ahorro a corto plazo de esta medida que es absolutamente nociva para el mantenimiento de un sistema sanitario saludable a largo plazo. Visión cortoplacista de los programas políticos que no se siguen del beneficio de la población ni de los trabajadores.

f.- La falta de definición de funciones de los diferentes estamentos, y que la Administración está demorando, hace que no se objetive ninguna mejora asistencial en el día a día a pesar del grandioso incremento en la contratación del personal de enfermería en atención primaria.

g.- Las quejas más frecuentes de los usuarios en los centros de salud, son: la desproporción de consultas no presenciales (telefónicas) en relación a las

presenciales, la dificultad del acceso telefónico con los administrativos para ser atendidos, el triaje realizado por una persona no sanitaria y a la que se le tiene que dar información confidencial, la demora en la atención por su MEDICO, entre otros. Es prioritario modificar la forma de gestión de la citación y triaje, debiendo ser realizado por personal sanitario.

h.- El número de jubilaciones previstas en los próximos años de MEDICOS no va a poder cubrirse con las plazas de MIR, lo que supone una pérdida en el número total de MEDICOS para atender a una población cada vez más envejecida y que demanda mayores atenciones sanitarias. A pesar de que esto es algo que se sabe desde hace muchos años, no se le está poniendo remedio.

i.- El SMN está en contra de que se supla la falta de MEDICOS con personal de enfermería, tal y como pretende esta consejería, no por creer que la enfermería no está cualificada. ¡Muy al contrario!, es preciso que la enfermería sea dotada y asuma las funciones y responsabilidad acordes a su preparación, pero esa misma preparación no las habilita para sustituir al MEDICO. Lo mismo respecto al resto de profesionales sanitarios no-MEDICOS.

j.- Se continúa con el exceso de citaciones en las agendas de los MEDICOS, no respetándose los tiempos necesarios ni mucho menos los pactados con esta consejería, encontrando citaciones dobles, ausencia de tiempo para las funciones no asistenciales....

k.- Cada vez son más los centros de salud en los que un solo profesional se ve obligado a atender varios cupos a la vez llegando incluso a ser el único MEDICO del centro de salud para la atención programada y las urgencias de toda la población de referencia, incluida la pediatría (San Adrián, Elizondo...).

l.- El retraso en la ejecución de los acoplamientos de los MEDICOS del área de Pamplona ha supuesto una discriminación con respecto a sus compañeros de las áreas de Estella y Tudela y del resto de profesionales.

m.- En la actualidad seguimos sin una programación bianual de OPEs que mejoraría la estabilidad de los MEDICOS con una disminución de la temporalidad, factor importante en la atención a la población.

También hemos solicitado una reunión urgente con la Presidenta el Gobierno de Navarra, ya que consideramos que la toma de decisiones y la salida del “pozo” en el que nos encontramos depende de una acción gubernamental en su conjunto, que debería escuchar más las demandas de los navarros y no condicionarlas a presiones políticas cuyo objetivo primordial no es la salud de los navarros sino el perjuicio activo de los MEDICOS.

Tras el esfuerzo de la pandemia hemos llegado a una situación límite y ya no estamos dispuestos a demorar, por más tiempo, la toma de decisiones y la ejecución de acciones urgentes, valientes y ajustadas a la normativa, que solucionen los problemas que perduran y se agravan durante los últimos años...a pesar de nuestra constante denuncia y ánimo colaborador.

¡Ha llegado la hora de los MEDICOS! Ha llegado la hora en la que, o apoyamos a estos profesionales de forma decidida, o el deterioro de la asistencia sanitaria será irreversible.

