

SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA SMN



Barañain, 24 de mayo de 2022

RESULTADOS DE LA ENCUESTA (III)

SITUACIÓN DEL MÉDICO DE ATENCIÓN PRIMARIA DE NAVARRA - ABRIL 2022

A lo largo de estos días os hemos ido mostrando los resultados de la encuesta realizada por el SMN en primera quincena de mayo (se puede acceder a las dos primeras partes desde los enlaces que adjuntamos).

Ahora os mostramos la tercera y última entrega: Necesidades y acciones concretas.

La participación ha sido muy elevada (34,8%), por tanto, podemos afirmar que las conclusiones de esta encuesta representan fehacientemente al colectivo médico de Atención Primaria.

1. [Aspectos asistenciales](#)
2. [Condiciones de trabajo y sobrecarga laboral](#)
3. [Valoración que dan los médicos y pacientes al SNS-O y a sus gestores](#)
4. **Necesidades y acciones concretas**

1.- NECESIDADES DEMANDADAS Y ACCIONES CONCRETAS

NECESIDADES DEMANDADAS:

En las dos encuestas que hemos realizado se reconoce que los **principales problemas** de la Atención Primaria son **la falta de médicos; la necesidad de cubrir las plazas y aumentar la plantilla médica**. Hace un año, el **94%** opinaban que hacían falta políticas eficaces en la captación y fidelización de médicos.

Ahora, la mayoría de los médicos de A. Primaria (el **74%**) creen que **es necesario de una vez definir las funciones a cada estamento**. Todos tenemos claro que ningún estamento puede sustituir a otro.

Estas demandas han sido presentadas reiteradamente a las sucesivas gerencias de Atención Primaria, haciendo caso omiso a nuestras sugerencias: ¡a eso le llaman saber escuchar y dialogar!

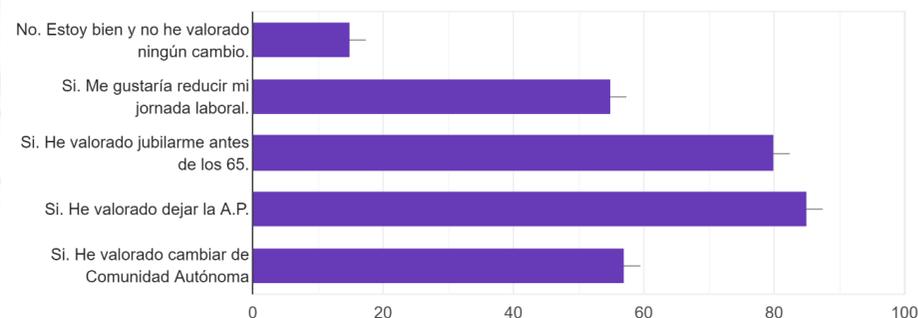
[Estudio análisis y propuestas del SMN para afrontar la nueva realidad asistencial en Atención Primaria de Navarra](#)

ACCIONES CONCRETAS:

1.1.-Cambios en la vida profesional:

Teniendo en cuenta tu situación actual laboral en A.P de Navarra, ¿has valorado alguna vez algún cambio en tu vida profesional? (recuerda que puedes poner más de una respuesta):

180 respuestas



→ **Nueve de cada diez médicos** en Atención Primaria valoran **cambiar su actual vida profesional**. Entre las cuatro opciones que se dan, la mitad han pensado en dejar la Atención Primaria y en **jubilarse antes de los 65 años**. Y una tercera parte, en reducirse la jornada laboral y en **cambiarse de CCAA**.

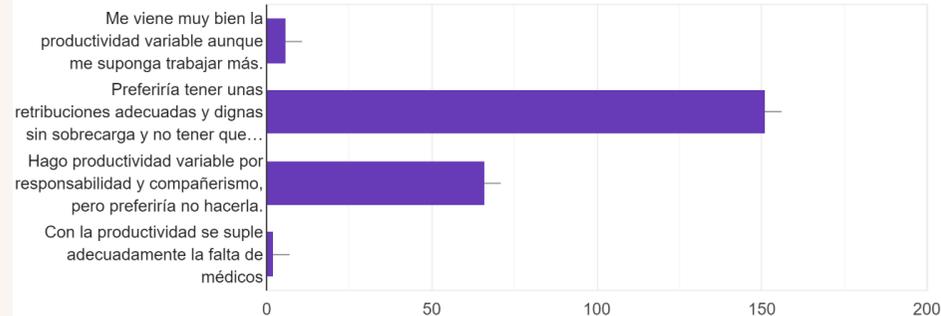
La nueva gerente afirma que Navarra tiene una Atención Primaria "estupenda":

[accede a la noticia de Diario de Navarra](#)

1.2.- Limitar la productividad variable:

Durante esta legislatura, para cubrir ausencias, el gasto en contrataciones (en otros estamentos ya que médicos no hay) y en productividad variable (...dicos y otros estamentos) han sido muy elevados.

179 respuestas



→ Como ya quedó de manifiesto en la encuesta que se hizo hace un año, la gran mayoría de los médicos, el **94%**, **sigue sin querer hacer productividad variable**. Por el contrario, preferirían tener unas retribuciones adecuadas y sin sobrecarga, y muchos (el 40%) admiten que si la hacen es por responsabilidad y compañerismo.

[GUÍA PRÁCTICA EN LA APLICACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD VARIABLE \(PV\)](#)

Lo que nos parece un acto de cinismo es que responsables del Gobierno y de Salud (los mismos que promueven y necesitan que hagamos productividad variable para atender la demanda asistencial y disminuir las listas de espera), sean los que salgan de vez en cuando, en los medios de comunicación, dejando caer cuánto ganan algunos de esos médicos que hacen mucha productividad variable con la intención de **enfrentarnos a la opinión pública**.

Desde el SMN siempre hemos defendido que la productividad variable debería ser excepcional; que deben cumplirse escrupulosamente los tiempos de descanso establecidos por la normativa europea; y que es la propia administración la que está **haciendo un uso perverso de la misma**.

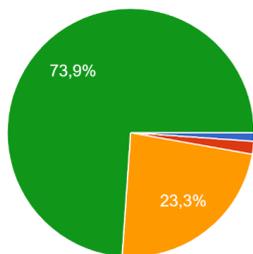
En vez de mejorar nuestras retribuciones fijas (como sucede en las CCAA vecinas y con el resto de estamentos), nos presionan y abocan a la realización de productividad variable. Esto bien puede calificarse de **maltrato y discriminación laboral al colectivo médico**.

Moción presentada en el Parlamento de Navarra para reprobación de la gestión realizada por la consejera de Salud y el director general de Salud: [accede a la noticia de Diario de Noticias](#)

1.3.-Definición de funciones y cartera de servicios:

Los actuales responsables de Salud de Navarra apuestan por el “empoderamiento de la enfermería”.

180 respuestas

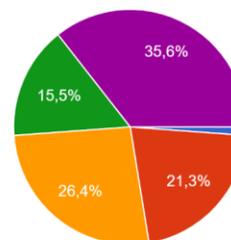


- Creo que cuando te empoderan, ves las cosas de otra forma y asumes mejor tus funciones profesionales.
- Creo que la solución pasa por empoderar a las enfermeras
- Nos tenemos que empoderar en equipo.
- La administración lo que tiene que hacer es definir funciones y cartera de servicios a cada estamento.

1.4.- Acciones de protesta:

El SMN ha estado realizando diferentes acciones de protesta, antes y durante la pandemia, por la inacción del departamento de salud ante el progresivo deterioro en esta línea o aumentar el nivel de protesta?

174 respuestas



- No son precisas medidas de presión. Estamos bien así
- Hay que seguir con este tipo de acciones
- Además de estas medidas, empezaría con otras: dejar de hacer productividad variable...
- Preferiría empezar por paros intermitentes antes de comenzar con...
- Apoyaría una huelga sin dudar

- ➔ Como ya lo hemos comentado anteriormente, el **74%** considera que la administración debe **definir claramente las funciones** en cada estamento.
- ➔ La práctica totalidad de los encuestados, el **99%**, piensa que **es necesario mantener acciones de protesta** ante el progresivo deterioro de la Atención Primaria en Navarra, señalando como principales medidas de protesta la huelga (**36%**) y dejar de hacer productividad variable (**26%**).
- ➔ Respecto a la primera medida, **hacer una huelga**, tomamos nota para su planificación y así se lo haremos saber a los responsables de Salud y al Gobierno de Navarra.
- ➔ Respecto a la segunda, **dejar de hacer productividad variable**, sois bastantes los que nos preguntáis cómo proceder. Os enviaremos una circular la próxima semana para aclarar vuestras dudas, ahora que llega “el veranito”.

MUCHAS GRACIAS POR VUESTRO TIEMPO Y APOYO