

El gasto para pagar horas extras en Salud alcanza ya 17,6 millones en un año

Un informe desvela incrementos continuos desde los 4,1 millones en 2015

Las horas extras forman parte de las retribuciones variables del personal de Salud (guardias, festivos, etc.) que en 2020 supusieron 65,8 millones

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

El gasto en horas extras, las conocidas como peonadas, en el departamento de Salud aumenta año tras año y en 2021 alcanzó 17,6 millones de euros. La cifra contrasta con los 4,1 millones que se abonaron en 2015 para pagar la 'productividad', término con el que se conocen técnicamente las horas extraordinarias.

Las horas extras recogen distintas actividades de varios colectivos de Salud, desde consultas para bajar listas de espera hasta sustituciones en Primaria para suplir a compañeros cuando no hay sustitutos. Tradicionalmente las peonadas han sido motivo de disputa política, sobre todo cuando la entonces oposición criticaba a los gobiernos de UPN que se recurriese a ellas. Sin embargo, después con la cartera de Salud en manos de Geroa Bai y el PSN las horas extras y su gasto no han dejado de subir.

Un informe de la sección de Control Financiero Permanente del Servicio Navarro de Salud analiza las retribuciones variables que percibe el personal entre 2015 y 2020 y concluye que las horas extras son el complemento variable que más ha crecido. En este tiempo el aumento ha sido de un 281,9% ya que se ha pasado de abonar 4,1 millones en el año 2015 a 15,7 millones en 2020.

Además, el informe indica que la tendencia al alza se mantiene ya que, según los primeros datos dis-



Centro de consultas Príncipe de Viana en el Hospital Universitario de Navarra.

ARCHIVO

ponibles, este gasto ha seguido subiendo hasta los 17,6 millones citados del año pasado.

Las horas extras forman parte de las retribuciones variables que paga Salud a su personal por distintos conceptos desde el abono por guardias y trabajo en festivos hasta el pago por nocturnidad.

Variables 65,8 millones en 2020

El estudio pone de relieve el aumento que se ha producido en todo el capítulo de retribuciones variables del personal de Salud en

estos años y, especialmente, entre 2019 y 2020. "Estos incrementos se ven influidos por el impacto de la pandemia covid", indica.

Sin embargo, el aumento entre las horas extras y el resto de retribuciones variables no guarda la misma proporción. Así, en 2015 se pagaron 41,5 millones de euros en retribuciones variables, un gasto que en 2019 supuso 50,3 millones y que creció hasta 65,8 millones en 2020. El aumento global en este periodo ha sido de un 58,4% mientras que entre 2019 y 2020 fue del 30,75%.

El conjunto de las retribuciones

variables, sin contar las horas extras, ha crecido entre 2015 y 2020 un 34% y de 2019 a 2020 un 19%. Sin embargo, el aumento del gasto en horas extras ha sido mucho mayor: 281,9% entre 2015 y 2020 y 91,15% de 2019 a 2020.

La mitad del gasto en retribuciones variables corresponde al Hospital Universitario de Navarra y un 20% a Atención Primaria. Sin embargo, en 2020 el mayor aumento se produjo en las Urgencias Extrahospitalarias y en servicio de Atención Primaria del área de Tudela, sobre todo por aumento de las horas extras.

RETRIBUCIONES VARIABLES

Salud las paga por conceptos diversos. Desde guardias y horas extras hasta trabajo en festivos, pago por nocturnidad (no incluye las personas que trabajan en horario nocturno), por dispersión geográfica (un complemento que se cobra en Primaria en función de la dispersión de la población atendida), por turnicidad, por pase de visita (sobre todo médicos que ven a sus pacientes los fines de semana), coordinación, etc.

3,6 millones en horas extras por la covid en 2020

• Salud estableció este complemento con carácter temporal para casos en que el personal realizaba una jornada superior a la establecida

M. J.E. Pamplona

La crisis sanitaria provocada por la covid-19 causó un aumento de trabajo en el ámbito sanitario. Salud estableció un complemento de productividad (horas extras)

para el personal del SNS que debía realizar una jornada superior a la establecida debido a la covid.

A lo largo de 2020, abonó 3,6 millones de euros en horas extras por este concepto. Según el informe, el colectivo más numeroso que cobró este complemento fue el de Enfermería. Pero añade que percibieron abonos todo tipo de personal y de todas las categorías, desde médicos a administrativos, ATS, personal de ser-

vicios generales, celadores, técnicos, etc.

En 2020 se abonaron horas extras por la actividad relacionada con la covid a un total de 2.302 personas. El importe medio cobrado fue de 1.602 euros.

El informe añade que los principales receptores de este complemento pertenecían a Atención Primaria, y más concretamente a los SUR (Servicio de Urgencia Rural), donde un traba-

jador llegó a percibir 32.597 euros por horas extras, y a Urgencias, donde se superaron los 25.000 euros. Además, diez unidades coparon el 50% del importe total: el servicio de Urgencias citado, los servicios de Medicina Interna, Intensiva, Urgencias, la Unidad de Enfermería de Atención Primaria, los servicios de retribuciones y aprovisionamientos y los equipos de los centros de salud de Peralta, Valtierra y Buñuel.

HORAS EXTRAS

Técnicamente se conocen como 'productividad'. Forman parte de las retribuciones variables y también se pueden generar por distintos tipos de atención. Entre ellos, consultas para bajar listas de espera, horas para operaciones y pruebas con el mismo objetivo, sustituciones del personal de Primaria y Urgencias Extrahospitalarias para suplir a compañeros cuando no hay sustitutos que contratar de forma temporal, etc.

6 personas cobraron más de 100.000 € por variables y una llegó a 174.000 €

La cantidad media percibida por variables (guardias, horas extras, etc.) en 2020 fue de 5.712 euros y cobraron 11.525 profesionales

M. JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Seis profesionales del Servicio Navarro de Salud superaron los 100.000 euros de retribución por distintas variables a lo largo de 2020 (guardias, festivos, horas extras, etc.). Y en un caso, un profesional percibió 173.772 euros por estos trabajos, según se desprende del informe realizada por la sección de Control Financiero Permanente del SNS. Se trata del importe máximo que se pagó a una sola personas por retribuciones variables en dicho año.

En total, los 65,8 millones que se abonaron ese año por estos conceptos tuvieron como destinatarios a 11.525 receptores. Según el informe, el importe medio por persona fue de 5.712 euros.

Sin embargo, la concentración de abonos en pocas personas es evidente: un total de 13,4 millones, el 20% del total, de distribuyó entre 160 profesionales.

Así, además de los seis profesionales que superaron los cien mil euros, hubo otros 10 que sobrepasaron los 90.000, 15 más a los que se abonó más de 80.000 euros por retribuciones variables, 22 percibieron por encima de 70.000 euros y 39 profesionales cobraron más de 60.000 euros a lo largo del año en concepto de retribuciones variables.

El informe añade que tan solo un 20% de todo el personal del Servicio Navarro de Salud, que en dicho año llegó a 13.000 personas, cobró alguna retribución por realizar guardias. Además, un 34% del

personal percibió alguna cantidad por horas extraordinarias.

El trabajo en festivos es el que implica a más personas ya que 8.109 profesionales cobraron por trabajar en festivo. Pero el importe medio de los abonos por festivos ascendió a 1.384 euros.

Por contra, el importe medio por guardias ascendió a 9.817 euros y los profesionales que recibieron abonos por este motivo fueron 2.319. El importe máximo que se pagó a un profesional fue de

84.432 €. En cuanto a las horas extras, implicaron a 4.689 personas con un importe medio de 3.360 euros. Con todo, un profesional llegó a percibir 135.996 euros.

Jornadas de trabajo encadenadas

El informe realizado por la sección de Control Financiero deja sobre la mesa una realidad preocupante. Así, indica que los principales receptores de estas retribuciones son los SUR, médicos del Servicio de Urgencia Rural. Reciben retribuciones "muy altas" sobre todo por horas extras.

Y añade que llegan a trabajar hasta más de 3.000 horas por encima de su jornada habitual, encadenando distintas jornadas de trabajo cuya duración puede vulnerar la normativa. "Puede afectar a la calidad de la atención asistencial prestada a los pacientes", indican los auditores.

LA CIFRA

135.996

EUROS Es el importe máximo que cobró un profesional en 2020 por realizar horas extraordinarias.

Gasto en retribuciones variables del SNS

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	% variación 2020-2015	% variación 2020-2019
Festivos	7.875.983	8.109.370	8.660.353	9.152.092	9.781.972	11.230.498	42,59	14,81
Guardias	19.788.613	19.865.725	19.979.991	20.845.878	21.596.318	22.766.741	15,05	5,42
Turno de noche	5.242.771	5.367.459	5.484.558	5.657.273	5.989.060	6.845.980	30,58	14,31
Dispersión geográfica	1.988.544	2.014.651	2.042.747	2.065.438	2.127.155	2.177.516	9,50	2,37
Trabajo a turnos	-	-	-	-	-	4.409.461	-	-
Otras	2.499.240	2.521.378	2.518.908	2.542.335	2.611.435	2.648.667	5,98	1,43
Retribuciones variables	37.395.153	37.878.586	38.686.558	40.263.018	42.105.941	50.078.866	33,92	18,94
Productividad (horas extra)	4.124.250	4.433.406	5.601.918	6.897.575	8.237.736	15.746.033	281,79	91,15
TOTAL	41.519.404	42.311.992	44.288.476	47.160.593	50.343.677	65.824.900	58,54	30,75

DN

Fuente: Gobierno de Navarra

ALGUNAS CLAVES

● **Guardias.** Supusieron un desembolso de 22,7 millones en 2020. En total, 2.319 profesionales cobraron por este trabajo una media de 9.817 euros. El importe máximo que se pagó a una persona fue de 84.432 euros.

● **Horas extras.** A lo largo de 2020 se pagó 15,7 millones en horas extras a un total de 4.689 profesionales. De media cobraron 3.360 euros. La máxima cantidad que cobró una persona fue 135.996 euros.

● **Festivos.** La cantidad abonada por festivos fue de 11,2 millones de euros. El trabajo estos días implicó a 8.109 personas que percibieron una media de 1.384 euros. El importe máximo a un profesional por trabajar en festivos fue de 7.914 euros.

● **Nocturnidad.** El pago de la nocturnidad supuso 6,8 millones. 5.802 profesionales cobraron esta variable una media de 1.179 euros. El importe máximo a una persona fue de 6.633 euros.

APUNTE

Marcos Sánchez

COMERSE SUS PALABRAS

■ Fueron tantísimos los días, muchos los años, en los que los entonces partidos de la oposición bombardeaban la gestión sanitaria de los gobiernos de UPN con la crítica de las horas extras. La palabra 'peonadas' encabezó los rankings anuales de las más pronunciadas. Eran, a juicio de los opositores de aquellos tiempos, el demonio. El recurso fácil pero inasumible económicamente, aunque con ellas Salud pretendiese el improbable objetivo de reducir las listas de espera. Pero desde el año 2015, con dos fórmulas de gabinete distintas, gestionan los antiguos vociferantes y las horas extras –o peonadas o Belcebú con tridente– no han hecho más que dispararse bajo su batuta. Eran tan nefastas que no han tenido otro remedio que seguir permitiéndolas. Y comerse sus palabras.

Aconsejan a Salud revisar guardias y horas extras

● **Advierten de que el control de las variables es manual, lo que no permite tener una "seguridad razonable" de que se cumple la normativa**

M. J. E. Pamplona

Los responsables de Control Financiero exponen en su estudio en varias ocasiones el progresivo aumento del gasto en las retribuciones variables y, sobre todo, en

las horas extraordinarias. Y, en este marco, indican que su control se basa en la información manual que se introduce en el sistema ya que no hay un sistema de información que evidencie la presencia física de los profesionales.

A mediados de 2020, la Cámara de Comptos ya recomendó establecer un sistema de control presencial para no depender de la información manual y ahora

los auditores aconsejan a Salud elaborar un plan de acción que permita corregir este extremo. El motivo es que, con el modelo actual, no es posible tener un "nivel de seguridad razonable" para garantizar que la normativa de retribuciones variables se cumple de forma adecuada y, con ello, la correcta ejecución de los fondos públicos.

Además, teniendo en cuenta el gasto en guardias (22,7 millones)

recomiendan una "revisión en relación con el número de personas que se designa para hacer guardias" por parte de cada jefe de unidad.

Y respecto a las horas extras aconsejan "revisar" el sistema de llamamiento para cubrir las sustituciones de profesionales, de forma que se "imposibilite" que un empleado pueda encadenar varias jornadas de trabajo incluso de distintos centros y localidades.