

# Nota Informativa

1 DICIEMBRE 2023



- [Solicitudes al Parlamento de Navarra](#)
- [Llegan las Navidades y los días especiales. ¿Sabes cómo retribuyen esos días?](#)
- [La autogestión asamblearia de los centros de salud en Navarra](#)
- [Interesante evento de asesoría financiera. ¿Te lo perdiste?](#)
- [Novedades de la Mesa de Laborales-MIRes](#)
- [Mensajes maliciosos. ¡Cuidado con lo que abres!](#)
- [Oferta del Club SMN](#)

## Solicitudes al Parlamento de Navarra

Como ya sabrás en estas fechas comienza el mercadeo de los presupuestos de Navarra para el año próximo. Durante la tramitación parlamentaria se producen negociaciones e intercambio de cromos entre los distintos grupos parlamentarios y que terminan publicándose como disposiciones adicionales añadidas al final del texto de la Ley de Presupuestos, teniendo de esta forma el suficiente peso como para modificar leyes. Así ocurrió el año pasado con la creación del Complemento de Productividad Fija de Facultativos -los 400€- y su inclusión en la Ley Foral 11/1992.

Por este motivo, el Sindicato Médico de Navarra ha elaborado y enviado un dossier a todos los grupos parlamentarios para que valoren incluir algunas medidas de mejora laboral de los facultativos forales en los próximos presupuestos.

El documento está muy trabajado y no debería haber ningún problema (salvo las habituales excusas presupuestarias y las servidumbres políticas) para que fuesen incluidas. Tienen que ver con:

- Sobrecarga médica
- Retribuciones no competitivas
- Exclusividad e incompatibilidad
- Guardias médicas

- Dos años sin excedencia voluntaria si coges plaza en Navarra
- MIRes en condiciones "mejorables"
- Navarra como cárcel laboral
- Carrera profesional en Navarra sin actualizar

Tienes aquí en enlace al documento si deseas informarte en profundidad ([enlace](#)). De momento solo EH BILDU y VOX nos han llamado para cerrar reuniones.

[Ir a INICIO](#)

## Llegan las Navidades y los días especiales. ¿Sabes cómo retribuyen esos días?

Aunque en el resto del estado, desde hace años se venían retribuyendo de forma especial las guardias de los días navideños considerados como especiales, en Navarra, siguiendo la línea de ser los peor retribuidos del estado, no se tenía esta consideración. Con el **Acuerdo de fin de huelga de 2019, el SMN consigue** por fin un aumento de la retribución de la guardia realizada en estos días "especiales", consistente en duplicar el precio de dicha guardia. Hay que recalcar que estamos hablando de retribuir de forma especial trabajo realizado por encima de la jornada ordinaria.

En marzo de este año, el Gobierno de Navarra también reconoce, para el personal que trabaja en jornada ordinaria, una retribución complementaria en dichos días especiales: **Ley Foral 11/2023, de 29 de marzo, por la que se modifica la Ley Foral 11/1992, de 20 de octubre, reguladora del régimen específico del personal adscrito al Servicio Navarro de Salud-Osasundiea ([accede aquí a través de lex navarra](#))**.

### RESUMEN DE RETRIBUCIONES DE DÍAS ESPECIALES:

- **Jornada ordinaria** (facultativos de los servicios de urgencias, tanto hospitalarias como extrahospitalarias y cualquier otro turno que coincida en dichas franjas horarias como los turnos de tardes que trabajen las vísperas):

Se abonará un complemento de **22€ por hora trabajada** (cantidad igual para todos los estamentos) en las siguientes franjas horarias:

- Vísperas (24 y 31 de diciembre y 5 de enero): desde las 14:00 horas hasta las 8:00 horas del día siguiente
- Días festivos (25 de diciembre y 1 y 6 de enero): desde las 8:00 de la mañana hasta las **22 horas** (¡ojo!: si el turno termina a las 8 de la mañana del día siguiente, el resto de horas no tiene retribución especial)

**Nota:** este complemento está contemplado solo para aquellos profesionales que trabajen en jornada ordinaria, no para las jornadas extraordinarias (productividad, prolongaciones de jornada, etc.).

- **Guardia:** días 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero: se duplica el precio de la guardia. La retribución se percibe dividida en dos conceptos:
  - Hora de guardia al precio ordinario (actualmente en 30,29€ la de presencia física y 15,16€ la localizada, pendiente de la aplicación de la última subida realizada en el mes de noviembre)
  - Otra cantidad igual pero dentro del epígrafe de productividad

Falta conseguir lo que tienen desde hace años en otras comunidades como son: el pago especial de sábados, domingos y festivos y la retribución extraordinaria a partir de la 4ª o 5ª guardia y siguientes (aceptada de forma voluntaria), desde el SMN seguiremos luchando para conseguir mejores condiciones laborales para los facultativos y no seguir estando en el furgón de cola en cuanto a retribuciones.

[Ir a INICIO](#)

## La autogestión asamblearia de los centros de salud en Navarra

Una prueba más de la decadencia de nuestro sistema sanitario es la dificultad para encontrar Directores de Centros de Salud.

Es una figura que ostenta responsabilidades clínicas y de gestión y es clave en el funcionamiento de la atención primaria. Los médicos directores (porque deben ser médicos a raíz de una sentencia judicial), están cada vez más sobrecargados ya que mantienen sus obligaciones asistenciales -no como a otros responsables de otros estamentos que sí tienen liberaciones asistenciales para dedicarse a la gestión-, al mismo tiempo que añaden las tareas directivas. Es un puesto poco incentivado, con escaso margen de gestión de los recursos materiales y humanos y al que le llueven presiones por "abajo y por arriba", desde los profesionales del centro y desde las Gerencias de Atención Primaria.



No es de extrañar por tanto que cada vez más directores de centro de salud renuncien al cargo, porque les va en ello la salud y la estabilidad de su vida privada, ¡que también la tienen! Aunque sin duda el mayor desgaste de ese cargo se produce en las relaciones interpersonales. Tener que estar permanente exigiendo a los facultativos, a tus compañeros del centro un esfuerzo más, unas horas adicionales, una renuncia a vacaciones, y sin que desde la gerencia o la subdirección llegue apoyo alguno ni recursos suficientes, resulta insoportable a corto plazo.

Cuando un centro de salud se queda sin director, es la subdirección correspondiente la que asume las tareas durante el tiempo que se pueda tardar en encontrar un nuevo candidato que cumpla los requisitos... y quiera inmolarse en el desempeño.

Pero esta semana nos ha llegado la respuesta de una subdirectora de Atención Primaria a la solicitud de un centro de salud de que esta asuma temporalmente la dirección. Esta señora ha contestado que: *"Desde Subdirección no asumimos la Dirección del centro. Si que os apoyaremos y asesoraremos en lo que sea necesario. En ausencia del Director es el propio EAP (equipo de atención primaria) el que hace un reparto de funciones y nos transmite como se va a proceder"*.

Lo de repartir las funciones del director y lo de apoyar y asesorar suena a pitorreo y nos reiríamos con gusto si no estuviese la sanidad navarra como está. Si los profesionales del servicio navarro nos apañamos entre nosotros ¿para que necesitamos directivos? ¿Para que sigan en la poltrona mientras apoyan y asesoran?

Hubiera sido más honesto una contestación del tipo apaños como podáis o, por ejemplo, a mí no miréis que estoy muy liada.

La desidia, la falta de ideas y la parálisis de la Administración Sanitaria eran preocupantes hace 10 años, pero ahora es un absoluto bochorno. Recomendar a los equipos de atención primaria sin director que se autogestionen de forma asamblearia no es una ocurrencia, es una negligencia gravísima. ¡Y así nos va a todos!

[Ir a INICIO](#)

## Interesante evento de asesoría financiera. ¿Te lo perdiste?

El pasado lunes 27 de noviembre tuvimos el placer de participar en un taller en el que, a través de casos prácticos y cotidianos, trasladamos a los asistentes la importancia de contar con un asesor financiero que acompañe en la toma de decisiones determinantes.

Es habitual automedicarse en el terreno de la salud financiera y descartar la alternativa más idónea, bien porque sólo valoramos una alternativa, o bien porque disponiendo de varias, cuesta valorar los verdaderos pros y contras.

Analizamos varias situaciones reales relacionadas con:

Te has planteado alguna vez:

¿La alternativa óptima frente a una subida de tipos es amortizar anticipadamente? En este caso sólo estarías dejando a un lado variables determinantes como el capital pendiente y el tiempo hasta el vencimiento. ¿Y si en lugar de amortizar pones a trabajar tu patrimonio consiguiendo ingresos recurrentes que te ayuden a netear la subida de la cuota? De este modo al vencimiento de tu hipoteca seguirás teniendo el patrimonio contigo.



- ¿Cuánto te durarían 500.000 Eur una vez jubilado? ¿Estás teniendo en cuenta el efecto inflación?
- ¿Sabes exactamente dónde invierten tus fondos? ¿Te gustaría reducir el riesgo al que estás expuestos sin necesidad de renunciar a la expectativa de rentabilidad de tu cartera?

El SMN cuenta con un acuerdo de colaboración con Safebrok, a través del cual, todos sus afiliados disponen de un servicio exclusivo de planificación y asesoramiento financiero, imparcial, gratuito y sin compromiso, para que podáis tomar la temperatura a vuestra salud financiera actual y/o consultar cualquier necesidad/inquietud que os pueda surgir.

Safebrok se ha puesto a disposición del SMN y sus afiliados para continuar impartiendo talleres financieros prácticos de cualquier temática sobre la que queráis ampliar información. Os animamos nuevamente a que continuéis haciendo llegar vuestras consultas personalizadas mediante el formulario que tenéis disponible en la Web, o bien contactéis directamente con Emilio Ayllón, Director de la oficina de Navarra, a través de su correo: [emilio.ayllon@safebrokeurope.com](mailto:emilio.ayllon@safebrokeurope.com) o de su teléfono 669629078.

[Ir a INICIO](#)

## Novidades de la Mesa de Laborales-MIRes

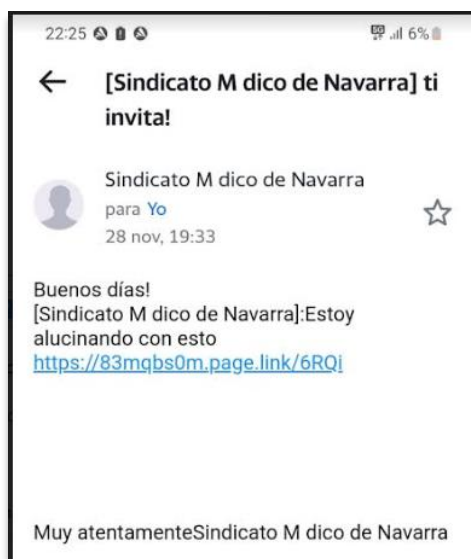
Hemos solicitado una reunión formal con la Dirección de Profesionales del HUN para forzar la toma de decisiones de la Administración respecto a la mejora de las condiciones laborales de los MIRes. Entre ellas una contundente mejora retributiva; inclusión del periodo MIR para carrera profesional; respeto a los descansos y a la normativa de protección de riesgos laborales; mejora de las condiciones de los tutores docentes; abono del prorrateo de guardias en IT y en pagas extras; etc.

Os iremos informando de nuestros avances...

[Ir a INICIO](#)

## Mensajes maliciosos. ¡Cuidado con lo que abres!

Nos llegan avisos de algunos afiliados de que están recibiendo SMS maliciosos desde una cuenta que simula ser el Sindicato Médico de Navarra.



Como puedes imaginar, el SMN nunca te va a contactar por SMS y desde luego no vamos a captar tu atención con titulares de folletín, pero hay que estar atentos.

De momento ya hemos comunicado a la Guardia Civil este asunto y te añadimos aquí el enlace a la sección de delitos informáticos de la benemérita por si tú también has recibido alguno de estos mensajes y consideras necesario denunciarlo. Puedes hacer click sobre la imagen del escudo del Grupo de Delitos Telemáticos de la Guardia Civil.



[Ir a INICIO](#)

## Oferta del Club SMN



Brokers88 y Affinity nos ofrecen un regalo para estas próximas Fiestas.

¡Tenemos un gran regalo de Navidad para ti! ¿Te imaginas poder viajar de manera completamente gratuita por España, Europa o Marruecos? ¡Pues deja de imaginar y disfruta del mejor regalo de Navidad posible!

¡Tienes hasta el 31 de diciembre para registrarte y participar en el sorteo de 7 bonos de vuelo! Este año, las fechas navideñas te traen la posibilidad de volar sin costes a dónde tú quieras.

Club SMN llevará a cabo el sorteo de 7 promos vuelo con tasas pagadas entre los nuevos registros que se efectúen entre el 27 de noviembre de 2023 y el 31 de diciembre de 2023. Cada 1 de los 7 ganadores, recibirá un código del bono que podrá canjear para reservar entre el 11 al 20 de enero de 2024 para volar del 1 de febrero al 31 de mayo de 2024.

Entra a través de nuestra web en el enlace del ClubSMN ([click aquí](#)), regístrate y participa.

[Ir a INICIO](#)

Trabajamos para asesorarte, para defender tus condiciones laborales y mejorarlas, sin preocuparnos de otros estamentos y sin peajes políticos. Nadie hace lo mismo por ti. Ni la Administración, ni otros sindicatos, ni ningún colectivo o asociación.

**Pero necesitamos tu ayuda y tu apoyo**

**[¡Afílate!](#)**

**Contigo seremos más fuertes**

