



Nota Informativa

22 DICIEMBRE 2023



- Y a pesar de todo: ¡FELIZ NAVIDAD!
- Pago del exceso de TISEs
- Mesas de sobrecarga laboral. ¿Habrá que demostrar la sobrecarga médica ooootraaa vez?
- Plantilla de Atención Primaria. Los datos de Salud que confirman que no todo está bien
- Exclusividad en España. Dentro de poco la "exclusividad" va a ser exclusiva de Navarra...
- Estudio de retribuciones de Granada. Una nueva edición que incide en la realidad navarra
- Objetivos de Año Nuevo: ¡Sálvese quien pueda!
- Calendario laboral de 2024
- OPE del ISPLN

Y a pesar de todo: ¡FELIZ NAVIDAD!



Pago del exceso de TISes

Información del cobro del exceso de TISes:

En la última reunión de la Comisión de Personal de Atención Primaria, la Gerencia de Atención Primaria informó que, desde Servicios Centrales, este concepto retributivo se abona al personal de Medicina de Familia y Pediatría de forma automática, habiéndose realizado el último abono en el mes de noviembre de 2022 (aunque debiera abonarse de forma mensual).

Tras aquella reunión, y en la nómina del mes de noviembre pasado (2023), se abonó el exceso de TISes correspondiente a diciembre del 2022 en el apunte: ***CTO.PROD.OBJ.PRI.**

Revisad ahora, en la nómina del mes de diciembre que se os ingresa lo correspondiente al año 2023. Se supone que vendrá especificado por meses y con el mismo tipo de apunte *CTO.PROD.OBJ.PRI. Esperemos que abonen el año entero dado que indicaron que dicho pago estaría en función de la disponibilidad presupuestaria y posibilidades de tramitación, al haberse solicitado una ampliación de crédito para ello.

Nosotros intentaremos que esto último no vuelva suceder y que dicha partida figure en los presupuestos anuales y no dependa de ampliaciones de crédito a final de año. De esa manera el pago se realizaría mensualmente, tal y como procede, no solo porque es lo lógico sino porque es la mejor forma de comprobar que se está haciendo bien.

[Ir a INICIO](#)

Mesas de sobrecarga laboral. ¿Habrás que demostrar la sobrecarga médica ooootraaa vez?

El pasado lunes 11 de diciembre tuvo lugar la primera sesión de la Mesa de Sobrecarga de Atención Primaria. Cada sindicato expuso a la Gerencia y a Dirección de Profesionales los diferentes problemas que los distintos estamentos encontramos en el día a día de nuestro trabajo. En teoría el tema iba ser "la sobrecarga", del que nuestro colectivo "sabe un rato", pero desde el inicio empezaron a aparecer otros temas que desvirtuaron la sesión. El SMN intentó trasladar nuestra realidad actual, más que preocupante aun siendo conscientes de las diferencias entre unos y otros centros. No pudimos ni terminar la exposición.

Además de los infinitos correos y wasaps que nos mandáis denunciando esta situación desbordante y de precariedad, aportamos los datos de plantilla que nos había facilitado la propia Dirección de Profesionales. Dichos datos contrastaban con las opiniones de la Gerente de Atención Primaria. Afirmó "que no le constaba esta situación" cuando denunciábamos la sobrecarga del colectivo médico, haciendo referencia al número de pacientes que muchos de nosotros atendemos diariamente, sobrepasando los 40, 50 ó 60, y a los retrasos frecuentes en salir del trabajo (más tarde de las 16h o 17h en muchos casos).

Si no les consta esta situación, ¿tiene sentido esta Mesa de Sobrecarga?, o ¿es otro paripé que se ha inventado la Administración para que parezca que "hacen algo"? o ¿es que son los otros estamentos los que tienen sobrecarga y nosotros no?

Fue un auténtico despropósito y tenemos dudas de que el negar la evidencia se pueda deber a desconocimiento y desconexión con la realidad o, mucho peor, por intención de "taparla".

[Ir a INICIO](#)

Plantilla de Atención Primaria. Los datos de Salud que confirman que no todo está bien.

El 21 de noviembre pasado, la Dirección de Profesionales nos facilitó información de la situación de las plantillas de AP a fecha 30 de septiembre. El cuadro resumen sería el siguiente:

	TOTAL	FALTAN
Directores (centros)	58	9
Médico EAP	433	54
Pediatra	108	10
SUR	130	10
M Apoyo	11	0
TOTAL	682	74

Según esta información habría 54 plazas de Médico de Familia sin cubrir (un 12,5% del total). Faltarían también 10 médicos de urgencias rurales (SUR) y 10 pediatras. A este déficit estructural persistente y continuado, hay que añadir las ausencias por otros motivos (bajas, maternidad, formación...) no cubiertas y que aumentan de forma exponencial nuestra sobrecarga. Añadir que el número actual de directores médicos que faltan ha aumentado en los últimos meses y es actualmente de unos 16 (contando nuevas dimisiones y centros dirigidos por enfermería).

Si comparamos estas cifras generales con las que nos facilitaron en junio de 2021:

	TOTAL	FALTAN
Directores (centros)	57	9
Médico EAP	452	49
Pediatra	108	16
SUR	129	4
M Apoyo	9	1
TOTAL	698	70

Vemos que faltan más médicos, especialmente de Médico EAP, pero sobre todo que faltan más en una plantilla menor (**casi 20 plazas menos de médico de EAP**). Pediremos información sobre estas cifras que no nos cuadran dada la situación actual.

Exclusividad en España. Dentro de poco la “exclusividad” va a ser exclusiva de Navarra...

Esta es la situación a fecha de hoy de la “Exclusividad” en España. Pronto Navarra, junto con Ceuta y Melilla serán los únicos territorios con esa penalización que no tiene más razón de ser que las consignas políticas sectarias y que solo consigue reducir las posibilidades de que los facultativos vengan a Navarra.

Comunidad	Situación	Coste FEA	Comentario
Aragón	No hay	231 €/mes	Si eres jefe renuncias a 439,80€/mes.
Asturias	Hay	996 €/mes	Actualmente en negociación para su eliminación
CyL	No hay	0	Solo solicitarla
CLM	No hay	1€/mes	
Galicia	No hay	180€/mes	Hay que pedirla. Renuncia al 20% del complemento específico y no ver pacientes “públicos” en centros con concierto
Cantabria	No hay	26€/mes	Solo pedirla y renuncias al 3% del complemento específico
Euskadi	No Hay	0	Solo pedirla. No dedicar a la privada más del 50% del tiempo que dedica a la pública
La Rioja	No hay	143€/mes	Los exclusivos cobran un complemento en la paga extra de 1000€ que no se abona a los no exclusivos
Cataluña	Especial	394,26€/mes	Si quiere trabajar en la privada tiene que renunciar al complemento de especial dedicación
Valencia	No hay	0	No puedes ver en privada pacientes derivados de la pública
Murcia	No hay	0	Sin penalización por debajo del nivel 26
Andalucía	No hay	14€/mes	
Extremadura	No hay	180€/mes	Solo pedirla y renuncias al 20% del complemento específico
Madrid	No hay	0	
Canarias	No hay	0	Hay que pedirla nada más comprometerse a no trabajar más de 20h/semana en la actividad privada
Baleares	No hay	0	
Navarra	Hay	856,78€/mes	Reducción del C. Especifico del 51,31 al 16,30% del Sueldo base (médico adjunto). La pérdida real depende del complemento que se este cobrando previamente a la renuncia
Ceuta y Melilla	Hay	700€/mes	Solicitud a la Delegación de Gobierno

[Ir a INICIO](#)

Estudio de retribuciones de Granada. Una nueva edición que incide en la realidad navarra

Nos han remitido los compañeros de Granada una actualización del estudio retributivo que ya conocéis.

Este estudio pretende conocer las diferencias en las retribuciones en el año 2023, de los médicos de Atención Primaria que trabajan en los dieciocho Servicios de Salud de España y las diferencias con las retribuciones del año 2009, año completo de retribuciones antes del gran recorte de junio de 2010. Si quieres acceder al informe completo haz click sobre la imagen inferior.

Estudio comparativo de las retribuciones de los Médicos de Atención Primaria en España en 2023 y diferencias desde 2009

[Ir a INICIO](#)

Objetivos de Año Nuevo: ¡Sálvese quien pueda!

No pintan bien las cosas de cara al Año Nuevo y nuestras posibilidades de que la actual Administración Sanitaria mejore nuestras condiciones laborales hasta igualarlas (como poco) con las de las mejores del país.

Son frecuentes las consultas de compañeros que se interesan por venir a trabajar a Navarra y ya hemos redactado una pequeña lista de las condiciones con las que se van a encontrar si vienen a trabajar al territorio foral.

- Reconocimiento del periodo MIR para Carrera profesional un impensable. 17.000€ menos antes de empezar...
- Las retribuciones más bajas del país en los primeros tramos del ejercicio profesional
- Dos años bloqueados en la plaza fija sin excedencias voluntarias
- Imposibilidad de participar en traslados al resto del país
- Con Ceuta y Melilla la única comunidad que mantendrá la penalización por trabajar en régimen no exclusivo.
- Sin abono del prorrateo de guardias en IT y en bajas maternales
- Sin definición de cuáles son, ni incentivos en las plazas de difícil cobertura
- ...



La Administración puede "disimular la realidad" e insistir en que todo va bien, pero nosotros tenemos la obligación de describir la situación tal cual es.

El año que viene daremos publicidad a una nueva edición del estudio "Situación del médico en Navarra 2024" que esperamos resulte esclarecedor como su antecesor el de 2021 y se convierta en una referencia de consulta.

[Ir a INICIO](#)

Calendario laboral de 2024

Ya se ha publicado en el BON la ORDEN FORAL 30/2023, de 1 de diciembre, de la consejera de Interior, Función Pública y Justicia, por la que se aprueba el [calendario laboral del año 2024](#) para el personal al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

[Ir a INICIO](#)

OPE del ISPLN

Acaba de publicarse la RESOLUCIÓN 421/2023, de 5 de diciembre, de la directora gerente del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, por la que se aprueba la convocatoria para la provisión mediante traslado por concurso de méritos, de 2 vacantes de FEA/adjunto de medicina preventiva y salud pública para el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra.

El plazo para presentar la solicitud será de quince días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de Navarra ([Enlace](#)).

[Ir a INICIO](#)

Trabajamos para asesorarte, para defender tus condiciones laborales y mejorarlas, sin preocuparnos de otros estamentos y sin peajes políticos. Nadie hace lo mismo por ti. Ni la Administración, ni otros sindicatos, ni ningún colectivo o asociación.

Pero necesitamos tu ayuda y tu apoyo

[¡Afílate!](#)

Contigo seremos más fuertes

