

# Economía



Isabel Artieda, representante de LAB en la Administración, valora los datos, en presencia de Imanol Karrera y del resto de compañeros y compañeras.

## LAB

### “LUCHAMOS POR TODOS”

●●● “El único sindicato de clase que avanza”. El portavoz de LAB en Navarra, Imanol Karrera, mostró su “satisfacción” por los resultados en las elecciones a la Administración y, tras celebrar el “amplio respaldo recibido”, afirmó que “ha ganado el sindicalismo de clase al antisindicalismo corporativo”. Así lo indicó, en una comparecencia junto a la responsable de Administración, Isabel Artieda, en la que destacó que los resultados “son el fruto de un trabajo sindical de clase, de contrapoder que aúna a toda la plantilla y lucha por todos. Un sindicalismo que no se mueve por intereses corporativos y que tiene otra forma de hacer las cosas, coherente, que hace lo que dice”, señaló. Dijo que “es el único sindicato de clase que avanza frente al auge de las centrales corporativas”, con 77 delegados (ocho más).

# LOS SINDICATOS PROFESIONALES AVANZAN EN LA ADMINISTRACIÓN FRENTE A LOS DE CLASE

● En el ámbito de funcionarios, SATSE, central de enfermería, pasa a ser primera fuerza en Salud; y ANPE escala a la segunda posición en Educación ● CSIF y APF refuerzan su peso en Policía Foral

↳ Sagrario Zabaleta Echarte  
 Javier Bergasa

**PAMPLONA** — Una vez conocidos los resultados de las elecciones sindicales a la Administración, toca analizar el comportamiento de los votantes que han propiciado un cambio en el reparto de fuerzas.

A pesar de que el censo creció un 13,3%, hasta las 32.244 personas empleadas públicas, la participación en estos comicios ha disminuido respecto a 2019. Si hace cuatro años ejercieron su derecho al voto el 53,45% de los censados; en esta ocasión quedó en el 51,59%, casi dos puntos menos. En definitiva, acudieron a las mesas 16.606 electores. Tanto en Salud como en Educación, los ámbitos en los que más había crecido la plantilla, se llegó a una participación por debajo de la media, del 46,8% y del 50,82%, respectivamente. Los sindicatos de cla-

se tenían la oportunidad de movilizar al personal que más inestabilidad laboral padece, pero de acuerdo a los datos no lo han conseguido. En cambio, en estos ámbitos sí respondieron en bloque empleados que quieren defender sus condiciones laborales en sus respectivos sectores, una tarea que han confiado a los sindicatos profesionales. Por ese motivo, han avanzado frente a los de clase, como ha ocurrido en Educación, Salud-Osasunbidea, Policía Foral y Justicia en el ámbito de personal funcionario, estatutario y contratado administrativo.

En el cómputo global (funcionarios y laborales), CCOO ha perdido cuatro representantes y se ha quedado en 37; ELA cuenta con dos menos, y ha llegado a los 30; y UGT, con once menos, suma ahora 18. El único que se ha salvado ha sido LAB, que ha obtenido ocho representantes más, hasta los 77. Sin embargo, también debe hacer

una lectura de estos resultados, ya que en funcionarios de Salud y Educación ha perdido el liderazgo que ostentaba en la legislatura pasada en favor de otros sindicatos.

En el ámbito de funcionarios, debido al incremento de plantilla, Osasunbidea repartía 67 delegados —cuatro más que en 2019—, pero los sindicatos de clase no han aprovechado esa oportunidad, LAB (13), UGT (6), CCOO (4), y ELA (4, pierde uno). AFAPNA, central de la Administración, ha conservado sus cinco delegados; pero han sido los sindicatos profesionales quienes han aumentado su peso: el de enfermería y fisioterapeutas, SATSE, de 12 a 14; USAE, auxiliar de enfermería, también avanza, de seis a ocho; y el Sindicato Médico (SMN), que convocó una huelga indefinida en febrero por la que logró mejoras económicas y laborales, le permitió obtener un representante más hasta los 13. La actuación de este sindicato ha sido un ejemplo para el colectivo de enfermería y el de técnicos de cuidados auxiliares de enfermería y han creído que el primer paso para obtener sus reivindicaciones laborales consiste en canalizar su fuerza mediante sindicatos profesionales, algo que han conseguido.

En laborales de Osasunbidea el Sindicato Médico se ha hecho fuerte, al pasar de ocho a 13 delegados, apoya-

do por los facultativos en formación, como MIR, FIR, BIR y PIR. “Viene una nueva generación de compañeros que se muestran más preparados profesionalmente y más preocupados por sus condiciones laborales”, indica el Sindicato Médico. Este colegio se completa con LAB (3) y AFAPNA (1).

**DOCENCIA NO UNIVERSITARIA** Educación tenía 61 representantes a repartir —seis más que en 2019— y ha ocurrido lo mismo, ya que ANPE ha escalado a la segunda posición, al pasar de 10 a 13 delegados, cuando era cuarto en la última legislatura. STEILAS, solo presente en educación y con conciencia de clase, ha logrado 15 (cuatro más) y ha desbancado del primer puesto a LAB, que ha conservado los 12.

**DISCIPLINADOS** El ámbito de funcionarios con mayor participación fue el de Policía Foral, con casi el 89%. Este colectivo, confrontado con el departamento de Remírez debido al retraso de la entrada en vigor de su reglamento, ha optado por fortalecer a los sindicatos profesionales: CSIF suma nueve, dos más; y APF, ocho, uno más. En cambio, ha castigado a los sindicatos de clase, UGT se queda sin representación después de sumar dos delegados en 2019; ELA pasa de tres a uno; y CCOO pierde uno y se queda con tres. Y AFAPNA irrumpe con dos. ●

## REACCIONES

- **STEILAS:** “Hemos trabajado por la escuela pública vasca, tomando como eje la lucha de clases. Hemos denunciado la segregación escolar, la inestabilidad del profesorado, la inadecuación del PAI o la marginación del 0-3”.
- **SATSE:** “Casi la mitad de enfermeras, enfermeros y fisioterapeutas del SNS-O están afiliados. Esto refleja la confianza y consolidación de nuestra organización”.
- **Sindicato Médico:** “Se ha producido un cambio en el equilibrio de fuerzas sindicales en el departamento de Salud que anuncia una nueva forma de avanzar en las mejoras laborales de la plantilla”.
- **USAE:** “Seguiremos defendiendo la subida de nivel de los técnicos sanitarios, el desarrollo de la carrera profesional o la recuperación del complemento de riesgo al 10% para la plantilla de Osasunbidea y su reconocimiento para los profesionales de la ANADP”.

## REPARTO DE DELEGADOS

Sindicatos/Representantes	
1.LAB	77(+8)
2.AFAPNA	43(+6)
3.CCOO	37(-4)
4.ELA	30(-2)
5.SMN	29(+6)
6.ANPE	20(+3)
7.UGT	18(-11)
8.STEILAS	15(+4)
9.SATSE	14(+2)
10.CSIF	10(+2)
11.USAE	10(+3)
12.APF	8(+1)
13.STAJ	6(+2)
14.USO	2(-1)
Total:	319(+19)