

Diario de

30  
AÑOS 94-24 URTE

# Noticias

GUÍAS  
NATURA

Hoy, 'Árboles de  
Euskal Herria'  
por solo 21,95 €  
+ periódico



## EL SUELDO MEDIO ANUAL DE UN MÉDICO EN NAVARRA ES DE 85.000 €

- Salud descarta de momento una nueva subida salarial
- Un informe constata que las retribuciones son similares a las de la CAV, Aragón y La Rioja

**“Lo que no voy a permitir es que el Sindicato Médico amenace con una huelga a cambio de más dinero”**

**FERNÁNDO DOMÍNGUEZ** Consejero de Sanidad del Gobierno de Navarra

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

# Sociedad

## SALUD DESCARTA DE MOMENTO OTRA SUBIDA SALARIAL A LOS MÉDICOS, CUYO SUELDO MEDIO ES DE 85.000 € AL AÑO

● Un informe de la UPNA constata que las retribuciones de los facultativos navarros son similares a las de la CAV, Aragón y La Rioja ● Los sueldos son más bajos al inicio de la carrera pero se equiparan con los años

✎ Unai Yoldi Hualde  
 📷 Iban Aguinaga

**PAMPLONA** – Los médicos navarros no tendrán una nueva subida salarial, al menos, en el corto plazo. El consejero de Salud, Fernando Domínguez lo dejó ayer claro en el Parlamento foral, donde afeó al Sindicato Médico de Navarra (SMN) que amenace con ir a la huelga a cambio de “más dinero”, cuando ya se les mejoraron hace menos de un año sus condiciones laborales, con una subida salarial de 400 euros al mes en 14 pagas a cada facultativo, que ha elevado su sueldo medio a los 84.994 euros al año en Atención Hospitalaria y a los 81.613 en Atención Primaria.

En su intervención –a petición de Vox–, Domínguez echó mano del informe *Remuneración médica en Navarra: contexto y comparativa*, un estudio elaborado recientemente por el grupo de investigación de Economía de la Salud de la UPNA que recoge las retribuciones de los facultativos navarros y su comparación con las comunidades limítrofes. Este informe fue encargado por el departa-

tamento de Salud en 2023, ya que uno de los puntos del acuerdo firmado con el Sindicato Médico establecía el compromiso de “completar la mejora retributiva para tender a igualar los salarios de los facultativos de Navarra a las de sus homólogos de Osakidetza (la CAV)”. Y, así, el estudio constata que con la subida salarial de 400 euros, las retribuciones medias de los facultativos de Osasunbidea son muy similares a las de sus colegas de la CAV, Aragón y La Rioja. De hecho, Navarra se encuentra entre las cinco CCAA que mejor pagan a sus médicos.

Estos datos recabados por la UPNA difieren del relato que hace el Sindicato Médico de Navarra (SMN), que la semana pasada dejó en el aire la posibilidad de otra huelga y volvió a exigir a Salud un nuevo aumento salarial ya que considera que el incremento de 400 euros al mes que consiguió tras los paros del año pasado “eran solo una parte” de lo pactado con Salud para “la equiparación salarial con médicos de comunidades vecinas”. Cabe recordar que el Sindicato Médico reclamaba el año pasado una subida de 1.000 euros al mes para cada facultativo (500 en 2023 y otros 500 este año), algo que Salud no aceptó aunque acordaron volver a reunirse para abordar ese segundo incremento retributivo para este año.



Dos facultativos, en uno de los pasillos del Hospital Universitario de Navarra (HUN).

Sobre la ejecución de ese acuerdo, Domínguez aseguró ayer que “se está cumpliendo según lo establecido, al

ritmo que nos permite el presupuesto disponible, nuestra responsabilidad como gestores de dinero público para emplearlo de forma coherente y priorizada y al ritmo que nos exige ser equitativos con todos los estamentos profesionales”. En este sentido, descartó que se vaya a producir una subida salarial en el corto plazo, aun-

que apuntó que su departamento “cumplirá lo firmado con el SMN porque es un compromiso adquirido”, pero precisó que “en ningún momento se establece una línea temporal”.

**SALARIOS “COMPETITIVOS”** Del informe de la UPNA se desprende que, con la subida de 400 euros al mes en 14

### “No se puede subir el sueldo de forma desorbitada a un estamento y olvidar al resto de profesionales”

Domínguez rechaza que Navarra no sea atractiva para los facultativos, ya que cuenta con 77 médicos más que en 2020

**PAMPLONA** – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, apeló ayer a la coherencia y a la equidad entre profesionales para defender que no es el momento de una nueva subida salarial a los médicos. En su intervención en el Parlamento foral, Domínguez aseguró que su departamento “cumplirá lo firma-

do con el SMN porque es un compromiso adquirido”, pero matizó que “en ningún momento se establece una línea temporal”. “Lo que tenemos claro es que no se puede subir el sueldo de forma desorbitada a un estamento en menos de un año olvidando al resto y todavía menos sin exigir nada a cambio”, sostuvo.

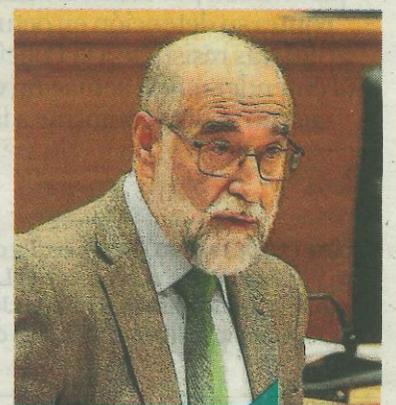
“El Gobierno va a cumplir lo que falte por cumplir del acuerdo cuando se den las condiciones y el presupuesto para ello, respetando los principios de responsabilidad, equidad y coherencia con el resto

del personal, con nuestros usuarios y con las prioridades”, insistió.

El consejero recordó que a los facultativos se les ha subido el sueldo en 2023 en 400 euros al mes en 14 pagas, de manera que Navarra “mejora su posición respecto al conjunto de comunidades cercanas y se vuelve competitiva con el País Vasco en términos de salario”, un aumento salarial que supuso más de 8,3 millones. Frente a la “queja” del SMN de que los médicos en la Comunidad Foral “no cobran bien”, replicó que “la retribución media bruta anual de un

especialista es de 84.994 euros en Atención Hospitalaria y de 81.613 en Atención Primaria”.

**77 MÉDICOS MÁS EN 4 AÑOS** Por otra parte, ante las acusaciones también del SMN de que Navarra no es atractiva para los médicos, Domínguez rechazó que no vengán facultativos a la Comunidad Foral y señaló que en enero de 2024 forman parte de Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea 2.156 médicos, “77 más que en enero de 2020”. “Y todo ello en un contexto de déficit de facultativos”, sentenció. –U.Y.H.



“Lo que no voy a permitir es que el Sindicato Médico amenace con una huelga a cambio de más dinero”

**FERNANDO DOMÍNGUEZ**  
 Consejero de Salud

pagas, las retribuciones de los médicos navarros ya se han equiparado a la de sus colegas vecinos y que Navarra se vuelve competitiva en términos salariales, sobre todo en Atención Primaria y en los años finales de la carrera profesional.

Porque aunque el salario medio de los facultativos ronda los 85.000 euros al año, no todos cobran lo mismo. Atendiendo al informe se ve como en los primeros años de ejercicio, los profesionales navarros tienen salarios más bajos y al ir adquiriendo experiencia sus sueldos se van incrementando. Comparando con los médicos de Osakidetza –los mejor pagados del Estado y cuyas retribuciones quiere igualar el Sindicato Médico–, se observa que al inicio de la carrera profesional los facultativos vascos cobran más que los navarros, pero conforme pasan los años sus salarios se equiparan. El informe –que en uno de sus apartados compara a las cuatro comunidades limítrofes con los salarios de 2023– evidencia que el incremento de 400 euros al mes del año pasado ha hecho que Navarra tenga “una posición relativa más competitiva en términos salariales que el resto de comunidades autónomas”.

En el caso de los especialistas, la Comunidad Foral ofrece unos salarios parejos a los de La Rioja al inicio de la carrera profesional, por debajo de la CAV y por encima de Aragón. Conforme van pasando los años, los médicos navarros se van acercando a las retribuciones de sus homólogos vascos, de manera que en los últimos años del ejercicio profesional prácticamente se igualan y superan a los de los riojanos y aragoneses.

En Atención Primaria, Navarra es una de las comunidades que mejor paga a sus médicos. En los primeros años, los sueldos de los facultativos navarros son inferiores a los de Osakidetza, pero se equiparan al ir adquiriendo experiencia y a partir de los 20 años las retribuciones de los médicos navarros superan a los de sus colegas de las comunidades limítrofes. ●

## 521 médicos cobran más de 100.000 euros al año

La mitad de los facultativos percibieron el año pasado más de 75.000 euros y hubo uno que alcanzó los 246.000

**PAMPLONA** – El consejero de Salud, Fernando Domínguez, compartió en el Parlamento foral algunos datos referentes a la retribución de los médicos, cuya retribución media bruta anual en Navarra “es de 84.994 euros en Atención Hospitalaria y de 81.613 en Atención Primaria”. Según expuso, 1.470 profesionales cobraron el año 2023 más de 75.000 euros

### LAS DEMANDAS DEL SMN

● **Subida de 1.000 euros en dos años.** La semana pasada el Sindicato Médico de Navarra (SMN) dejó en el aire la posibilidad de otra huelga y volvió a exigir a Salud un nuevo aumento salarial ya que considera que el incremento de 400 euros al mes que consiguió tras los paros del año pasado “eran solo una parte” de lo pactado con Salud para “la equiparación salarial con médicos de comunidades vecinas”. Cabe recordar que el Sindicato Médico reclamaba el año pasado una subida de 1.000 euros al mes para cada facultativo (500 en 2023 y otros 500 este año), algo que Salud no aceptó aunque acordaron volver a reunirse para abordar ese segundo incremento retributivo para este año.

● **“Hartazgo” de los médicos.** El Sindicato Médico, en su rueda de prensa de la semana pasada, consideró que los problemas en la sanidad navarra van a continuar, ya que los MIR son el estamento “peor pagado” en este ámbito en la Comunidad Foral y son “de los peor pagados” entre los médicos residentes del Estado. Asimismo, habló de “profundo hartazgo” de los médicos navarros, ya que, tras seis meses de legislación y un año después de la firma de los acuerdos, las listas de espera han empeorado y “las cifras son muy duras”.

### EL MÉDICO MEJOR RETRIBUIDO

# 246.000

**EUROS AL AÑO.** Según detalló ayer el consejero de Salud, Fernando Domínguez, el año pasado 1.470 médicos cobraron más de 75.000 euros brutos al año –más que los altos cargos del Gobierno de Navarra–; 521 ganaron más de 100.000 euros brutos anuales y 38 de ellos cobraron más de 150.000 euros brutos, llegando a 246.000 euros el que más ingresó.

brutos, es decir más que los altos cargos del Gobierno de Navarra; 521 cobraron más de 100.000 euros brutos anuales y 38 de ellos cobraron más de 150.000 euros brutos, llegando a 246.000 euros el que más cobró. Por lo general, la retribución de los médicos suele elevarse con las peonadas –horas extra– para bajar las listas de espera, que en este momento superan las 65.000 personas.

“Los médicos, por supuesto, tienen que cobrar bien, eso no lo vamos a discutir nunca. Pero los datos hay que mirarlos también con perspectiva social”, apuntó el consejero. – U.Y.H.



María Fernanda Slon, Emilio Sánchez e Itziar Bueno, ayer en rueda de prensa.

# Uno de cada tres pacientes navarros en diálisis recibe el tratamiento en su casa

Unas 400 personas están actualmente en algún tipo de terapia renal sustitutiva

✎ **Unai Yoldi Hualde**  
 📷 **Unai Beroiz**

**PAMPLONA** – El Hospital Universitario de Navarra (HUN) ha potenciado en los últimos años los tratamientos de diálisis domiciliaria, a los que ya se acoge uno de cada tres pacientes renales navarros. Así lo detallaron ayer Emilio Sánchez, presidente de la Sociedad Española de Nefrología (SEN); María Fernanda Slon, nefróloga del Servicio de Nefrología del HUN; e Itziar Bueno, jefa de Enfermería de Cuidados y Apoyo Terapéutico del HUN y presidenta de la Sociedad Española de Enfermería Nefrológica (SEDEN), que abrieron la XIII Reunión Nacional sobre Diálisis Peritoneal y Hemodiálisis Domiciliaria que se celebra en Pamplona y que acoge a más de 500 profesionales.

Según explicó Bueno, en Navarra hay 1.000 pacientes con algún tipo de patología renal, 600 están trasplantados y 400 reciben terapia renal sustitutiva, de los cuales el 30% están en tratamientos en su propio domicilio. La diálisis peritoneal y la hemodiálisis domiciliaria son modalidades de diálisis realizadas en el hogar del paciente, que proporcionan múltiples beneficios clínicos a la vez que mejoran la autonomía, independencia y la calidad de vida de los pacientes renales.

En la Comunidad Foral, el número de personas que iniciaron una terapia renal sustitutiva en 2022

alcanzó las 130 personas por millón de población, por debajo de la media nacional (150 pmp) y situándose como una de las comunidades con menor incidencia de España. En 2023, de un total de 101 pacientes que iniciaron diálisis en la región, el 30% lo hicieron mediante diálisis peritoneal o hemodiálisis domiciliaria, una cifra muy por encima de la media nacional, situada en el 16%.

Estas cifras reflejan una tendencia consolidada de crecimiento progresivo en los pacientes en diálisis domiciliaria, algo que no es repentino, sino que refleja años de esfuerzo y trabajo de la Unidad de Diálisis Domiciliaria del Servicio de Nefrología del Hospital Universitario de Navarra (HUN), que a lo largo de su historia ha ido avanzando en asistencia, formación y recursos para mejorar su atención a los pacientes renales a través de estas técnicas.

Este hospital ofrece la diálisis peritoneal desde inicios de los años 80, y la hemodiálisis domiciliaria desde 2007. Desde entonces, ha apostado fuertemente por este tipo de tratamientos, en base a todas las ventajas que ofrecen a los pacientes con enfermedad renal que se encuentran en diálisis, a la espera de un trasplante o en aquellos a los que no les será posible recibir un trasplante renal. Eso le ha llevado a convertirse en un referente a nivel estatal. “Navarra ha promovido un modelo de atención al paciente priorizando el trasplan-

te renal y los tratamientos domiciliarios. Este es un compromiso de nuestra Unidad y todo el equipo de Nefrología del HUN porque creemos firmemente en los beneficios que los tratamientos domiciliarios ofrecen a los pacientes”, recalzó Slon.

Por su parte, Sánchez explicó que la enfermedad renal, a pesar de su impacto significativo en la calidad de vida de las personas, “es una de las enfermedades más desconocidas por la población en general, y se ha convertido en un grave problema de salud pública en nuestro país y el mundo”. En España se estima que afecta al 15% de la población adulta en cualquier estadio de la enfermedad e incluyendo a las personas sin diagnosticar.

**ELECCIÓN DEL PACIENTE** Para Itziar Bueno, “es muy importante dar la oportunidad a los pacientes de que conozcan estas técnicas y sepan que las pueden realizar, para poder elegir si quieren ser tratados en el hospital, con hemodiálisis tradicional, o en su casa, con diálisis peritoneal o hemodiálisis domiciliaria”. Estas técnicas requieren un aprendizaje por parte de los pacientes, y del soporte del personal de enfermería, pero “es un trabajo muy bonito que sirve para establecer una estrecha relación con los pacientes, de confianza y autonomía, lo que facilita un cuidado más personalizado y adaptado a sus necesidades”. ●