



Resultados de la encuesta del SMN sobre las expectativas laborales de los/las facultativos/as de Navarra ante el próximo verano.

El pasado 31 de mayo, el consejero de Salud explicó en el Parlamento de Navarra la situación de las listas de espera en la Comunidad Foral.

El titular del Diario de Navarra fue:

Domínguez ve "la luz al final del túnel" con las listas de espera

El Parlamento aprueba por unanimidad una resolución que pide al Gobierno que se cumplan los plazos legales de espera



Que el Sr. Domínguez "Vea la Luz" es fantástico y nos alegramos por él, aunque los y las facultativos de Navarra ven la situación de este verano mucho más oscura, tirando a negra. Y los ciudadanos ¿cómo lo ven y cómo lo viven?

Desde el Sindicato Médico de Navarra somos conscientes de que este verano se plantea especialmente complicado por el déficit cada vez mayor de médicos y por la enorme sobrecarga que sufrirán los que van a atender a la población. Para constatar la gravedad de la situación actual se ha consultado a los afiliados la situación real que van a vivir este verano.

Al igual que en encuestas anteriores la participación ha sido elevada, alcanzando un 68%. Lo que refleja la preocupación por el panorama tan desolador que les espera este verano.

LOS RESULTADOS OBTENIDOS SON LOS SIGUIENTES:

1º.- **Un 68% valora que este verano será peor que el anterior.** Un 28% lo ve similar y sólo en un 3% sus perspectivas son mejores.

2º.- **Un 74% ha tenido limitaciones a la hora de coger las vacaciones** (duración del periodo vacacional o fechas deseadas) **teniendo que renunciar a sus planes deseados** para facilitar que los compañeros/as pudieran tener vacaciones.

3º.- **El 94% afirma que cada vez tiene que hacer más esfuerzos y sacrificios para dar asistencia a la población,** mientras que la Administración cada vez pone menos de su parte.

4º.- Las tres **causas más importantes** de la **falta de médicos en Navarra (31% menos desde 2015),** que los encuestados han considerado son:

- Retribuciones insuficientes
- Sobrecarga laboral
- Razones de interés político que priorizan la obtención del voto antes que garantizar un buen servicio sanitario

Por detrás quedaron otras opciones como la falta de fidelización de los MIR, el mantenimiento de la exclusividad, el desprestigio interesado del colectivo, la gestión no profesional de la sanidad o el carácter funcional y no estatutario de los médicos de Navarra.

5º.- El **50% de los encuestados** considera que su **principal problema es la sobrecarga laboral** (por delante de la escasa retribución y la dificultad para conciliar), y un **39% está valorando cambiar de lugar de trabajo** si la situación no mejora. Solo un 4% considera que el problema laboral en Navarra es similar al de otras comunidades autónomas.

Los encuestados perciben que la **Administración no les respeta** a pesar de que ostentan el liderazgo clínico y la responsabilidad principal en el proceso asistencial. Además, ven como otros colectivos de trabajadores reciben cada vez un mejor trato laboral.



6º.- El **87%** de los encuestados respalda las actuaciones que propone el SMN, incluyendo secundar la próxima huelga ya convocada. Esto se debe al creciente malestar del colectivo ante el maltrato continuado de la Administración.

Es indudable la profesionalidad, dedicación y entrega de los/las facultativas del SNS-O en su trabajo diario para poder dar la mejor atención asistencial, y de esto se aprovechan los gestores sanitarios

Sin embargo, para lograr mejorar la asistencia a la población, es absolutamente necesario que la Administración proporcione unas condiciones y medios laborales adecuados, así como establecer y asegurar una accesibilidad a la población real y efectiva.

Las actuales condiciones laborales no nos permiten a los/las facultativos dar la asistencia que se merece nuestra población. Por ello, volveremos a retomar las acciones necesarias para revertir la situación actual y evitar el deceso de nuestra Sanidad.

Comisión Ejecutiva del SMN

