

Profesionales sanitarios hablan de “caos” sin precedentes en 30 años en la atención rural navarra

La plataforma contra la reforma alerta de que se están dando situaciones límite

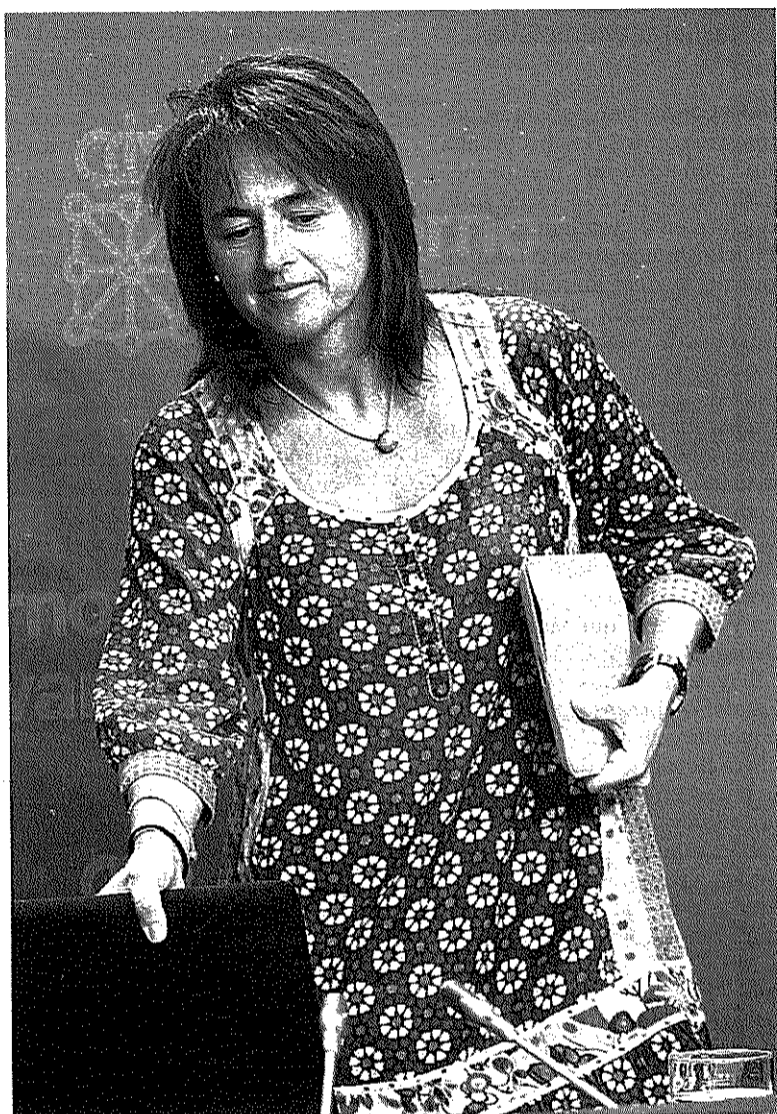
de M. González

PAMPLONA – La plataforma de profesionales sanitarios del ámbito rural que se opone a la reforma implantada por Salud asegura que ésta ha provocado un “caos organizativo sin precedentes en 30 años”. El colectivo, formado por más de medio centenar de médicos y enfermeras de Atención Primaria de centros de salud y consultorios ubicados principalmente en localidades de la Ribera, denunció en una nota hecha pública ayer que el acuerdo de 2008 modificado por la dirección de Atención Primaria con el apoyo de los sindicatos SATSE, CCOO, UGT y Afapna, ha destruido más plazas de empleo estable (contratos de libranza) que las creadas tras la reforma. “Además, se ha pasado a ofertar los contratos por pack de horas, que no respetan los descansos previstos por la ley, ante la falta de personal para cubrir la atención continuada, vacaciones, bajas en la Atención Primaria rural y dejan al contratado indefenso”, critica el colectivo.

Los profesionales consideran que los nuevos contratos son peores que los previos a 2008. “Se somete a los profesionales a jornadas de 17 horas donde enganchan jornadas de 12 horas de atención continuada con la de atención primaria de mañanas, jornadas de 24 horas sin descanso incluso de 48 horas seguidas de trabajo, algo totalmente inaceptable y que ya se sabía que iba a ocurrir, porque no hay suficientes profesionales disponibles para trabajar y más en estas condiciones laborales”, destaca.

FUGA La plataforma alerta de que este empeoramiento laboral, no experimentado en las comunidades autónomas limítrofes, está originando una fuga de profesionales en Navarra. “No vienen a trabajar, es más, los que estaban aquí se empiezan a desplazar para realizar sustituciones en otras comunidades por la precariedad de los nuevos contratos, cómo ocurrió antes de 2008, motivo por el que se firmó ese acuerdo que ha dado estabilidad a medicina rural”, expone. Esta falta de profesionales provoca que se ofrezcan horas de atención continuada –antes realizadas por los médicos rurales en sus turnos habituales de guardias– como horas extras. “Primero a 31 euros/hora y después a 34 euros/hora, situación escandalosamente grave, en un derroche de recursos públicos, debido a la situación desesperada generada por la dirección de Atención Primaria y los sindicatos firmantes”, subraya.

Los profesionales advierten que esta situación repercute en la atención a la ciudadanía. “Someter a jornadas



La consejera de salud, Marta Vera. Foto: Javier Bergasa

maratonianas a unos pocos contratos de sustitución, los sobrecarga en exceso y así no se puede trabajar en las mejores condiciones. Además, se suma la ausencia de cobertura de muchas de las vacaciones de los sanitarios rurales, dejando en muchos casos a una población desatendida y profesionales saturados durante semanas trabajando, como pueden, cupos de compañeros que se quedan

sin cubrir, lo que supone un alto riesgo de salud pública”, resume la plataforma que, tras recordar cómo el informe jurídico del Parlamento, refleja que no se ha respetado su mandato legal, niega que los SUR se hayan integrado en los equipos de Primaria.

“Una Primaria débil es campo abierto a la privatización”, resume la plataforma para la que el objetivo de la dirección de AP es cerrar centros. ●

PLANTILLA

SALUD CREA 12 PLAZAS

●●● **BON.** El Boletín Oficial de Navarra (BON) ha publicado una modificación de la plantilla orgánica de la Administración de la Comunidad Foral y sus organismos autonómicos. La resolución indica que para cumplir el Acuerdo suscrito en la Mesa Sectorial de Salud con fecha 31 de marzo de 2014, en el que se procede a la revisión del Pacto suscrito el 13 de marzo de 2008 entre la Administración y las organizaciones sindicales sobre atención continuada en la Atención Primaria Rural, el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea propone la creación de 12 plazas de personal sanitario, seis vacantes de Médico de SNU y seis de Enfermero.