

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, MIÉRCOLES 3 DE JULIO DE 2013

www.diariodenavarra.es

AÑO CX N.º 36.181. PRECIO 1,30 EUROS

Juan José Rubio, nuevo gerente del SNS, y Víctor Peralta dirigirá el CHN

Ángel Sanz, director del Servicio Navarro de Salud, presentó ayer su dimisión a la consejera por “pérdida mutua de confianza”



Juan José Rubio Vela, ingeniero industrial y biomédico, gerente del SNS. DN



Víctor Peralta Martín, de Salud Mental a director del CHN. DN

La consejera Vera desmantela el actual equipo de Salud y dice que los profesionales tendrán una mayor participación

NAVARRA 18-19 EDITORIAL 15

Cambios en Salud



Vera desmantela el equipo de Salud y provoca la salida del gerente Ángel Sanz

Salud quiere un nuevo equipo que de más participación a los profesionales

El gerente del SNS se vio forzado a dimitir ante la "pérdida mutua de confianza" con la consejera de Salud

José Luis Yanguas, director de Organización del SNS, también sale porque Vera elimina esta dirección

M.J.E.
Pamplona

La consejera de Salud, Marta Vera, ha decidido reestructurar su equipo y ha provocado la salida de Ángel Sanz, gerente del Servicio Navarro de Salud. Ayer, Sanz presentó su dimisión a instancias de la consejera. Ya en el mes de mayo había puesto su cargo a disposición de Vera, aunque reconoció que es ahora cuando la consejera "no quiere que siga".

La dimisión de Sanz se une a las que se han conocido los últimos días: el director-gerente del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Ignacio Iribarren, que alegó "agotamiento" tras una "dura etapa de gestión"; el director médico del mismo centro, Anselmo de la Fuente, que se jubila anticipadamente a los 60 años por "motivos familiares" y la subdirectora médica del CHN, Ana Guerra, que también comunicó su dimisión por desgaste.

La salida de Ángel Sanz de la gerencia del Servicio Navarro de Salud ha puesto de manifiesto que la crisis no se circunscribe exclusivamente al ámbito del Complejo Hospitalario. Junto a él, también abandona su cargo José Luis Yanguas Urnan, director de Organización, Gestión Asistencial y Sistemas de Información del SNS, ya que esta dirección va a desaparecer.

En el fondo subyace una reorganización que ha puesto en marcha la consejera de Salud, Marta Vera, que quiere un equipo con distintos perfiles para dar un nuevo rumbo al departamento. Según fuentes de Salud, el objetivo es "ir de la mano con los profesionales" y "aligerar" la estructura del SNS después de una etapa de "enorme dificultad".

Al mismo tiempo, la política de contención económica y la puesta en marcha de distintos proyectos, algunos cuestionados por profesionales y ciudadanos, como la externalización de las cocinas de los hospitales, y otros como la unificación de los laboratorios o la fu-



Imagen aérea del Complejo Hospitalario de Navarra.

JOSÉ CARLOS CORDOVILLA (ARCHIVO)

sión de distintos servicios en el Complejo Hospitalario, que no han sido vistos con buenos ojos por parte de algunos profesionales, ha provocado un "claro desgaste del equipo", indicaron. "Las personas que están en primera línea están muy agotadas ya que, sobre todo, los últimos seis meses han sido muy duros", añadieron.

La consejera, Marta Vera, negó ayer que haya un vacío de poder en el Complejo Hospitalario y apuntó que es momento de impulsar nuevos proyectos. De hecho, Ignacio Iribarren remitió el pasado viernes un correo a un grupo de jefes del Complejo Hospitalario en el que les informaba de que "hace algunas semanas" Anselmo de la Fuente, Ana Guerra y él mismo habían comunicado su intención de dejar sus cargos, aunque se mantendrían en sus puestos hasta que llegasen sus relevos. Iribarren se despidió de los profesionales agradeciendo su colaboración y haciendo mención a los miembros de su equipo, al tiempo que reconocía falta de cohesión con la dirección de Enfermería. Tampoco había sintonía profesional entre el gerente del CHN y Ángel Sanz puesto que, según reconoció este último, los datos en el Complejo Hospitalario "no cuadraban", al haber más plantilla y, por contra, menos actividad y más lista de espera.

ÁNGEL SANZ EX DIRECTOR GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE SALUD

"Aguanto bien la presión pública y no estoy en absoluto cansado"

M.J.E. Pamplona

El ex gerente del Servicio Navarro de Salud (SNS), Ángel Sanz, reconoció ayer una pérdida mutua de confianza entre él y la consejera, Marta Vera. "Es recíproco", dijo. De hecho, presentó su dimisión ayer porque se lo pidieron.

Sanz no quiso entrar en detalles pero, a pesar de todo, reconoció que le había "sorpendido" que la consejera llegase a este punto. "El Gobierno tiene que seguir adelante y yo no quiero ser causa de ningún tipo de desgaste", afirmó. "Son diferentes temas y una acumulación de cosas". A su juicio, los cambios provienen de la consejera "con el permiso de arriba". Sanz negó estar desgastado. "Estoy acostumbrado a la gestión pública. He soportado grandes problemas, los he solucionado y he sacado adelante. La presión política y pública la aguanto perfectamente y no estoy, en absoluto, cansado", dijo.

El ex gerente del SNS afirmó



Ángel Sanz.

DN

que la externalización de las cocinas de los hospitales no ha sido un detonante, a pesar de que ha supuesto muchas horas y estrés. Además, añadió que se va "con pena". "Estaba trabajando muy a gusto con el equipo que tenía y con el proyecto. Se ha hecho un gran trabajo, un trabajo oscuro,

pero que comenzaba a dar frutos".

No obstante, añadió que en el Complejo Hospitalario "las cosas no han funcionado", mientras que en los hospitales de Estella y Tudela sí lo han hecho. De hecho, tras presentar su dimisión el director del Complejo Hospitalario, Ignacio Iribarren, también apuntó que había tenido "visiones diferentes" con Ángel Sanz, que generaron un "desgaste".

"Todavía quedaba el reto de ver qué pasaba con el Complejo", añadió Sanz y añadió que hubiese seguido, pero no en las condiciones de confianzas actuales. Al mismo tiempo negó que su equipo fuese "duro", como se ha alegado desde la consejería. "Si de algo poco es de lo contrario", dijo.

Sanz reconoció que ha habido dificultades para encontrar personas que quieran asumir responsabilidades directivas en este momento "inestable" aunque añadió que "es más fácil encontrar gerentes que directores o subdirectores médicos".

Nuevo organigrama del Servicio Navarro de Salud



Director Gerente del Servicio Navarro de Salud

Juanjo Rubio Vela



Dirección de Atención Primaria

Ignacio Yurss Arruga



Complejo Hospitalario de Navarra

Víctor Peralta Martín



Hospital Reina Sofía (Tudela)

Juan Ramón Rábade Iraizoz



Hospital García Orcoyen (Estella)

Mª Luisa Hermoso de Mendoza



Dirección de Salud Mental

Alfredo Martínez



Dirección de Atención al Paciente

José Mª Iribarren Gasca



Dirección de Administración y SSGG

Conchita Aranguren Álvarez



Dirección de Recursos Humanos

Elena Navascués Catalán

Juanjo Rubio, nuevo gerente del SNS, y Víctor Peralta dirigirá el CHN

Subdirección de calidad

Mª Jesús Calvo pasará a ocupar la dirección médica del Complejo Hospitalario de Navarra

Alfredo Martínez será el nuevo director de Salud Mental en sustitución de Víctor Peralta

M.J.E.

Pamplona

Juanjo Rubio Vela, pamplonés de 48 años e ingeniero biomédico, será el nuevo director-gerente del Servicio Navarro de Salud en sustitución de Ángel Sanz Barea, que ayer mismo presentó su dimisión. Además, Víctor Peralta Martín, 55 años, natural de Salamanca y director de Salud Mental hasta ahora, tomará las riendas del Complejo Hospitalario de Navarra, un cargo del que sale Ignacio Iribarren Udobro.

La consejera de Salud, Marta Vera, busca con estos nombra-

mientos un "nuevo aire" en el departamento. Una forma que trabajar que pase por atender una demanda insistente de los profesionales en la última época: más participación en las decisiones, más diálogo y una mayor coordinación entre los niveles.

El principal objetivo del departamento seguirá siendo la sostenibilidad del sistema sanitario, apuntaron. Pero ahora, después de conseguir contener el aumento en el gasto, se apuesta por nuevos proyectos, como implantar el plan para pacientes crónicos, la atención a la demencia, la coordinación entre Primaria y Especializada, etc.

También se persigue una estructura más ágil. De hecho, se elimina la dirección de Organización, Gestión Asistencial y Sistemas de Información del SNS, que estaba a cargo de José Luis Yanguas, que evidentemente deja el cargo. Las competencias de esta dirección se reparten por todo Salud. Por ejemplo, el servicio de calidad y control asistencial (a cargo de Antonio Merino) depen-

derá de la dirección de Atención al Paciente; se elimina el servicio de estudios y proyectos (por tanto se marcha del cargo a su plaza Javier Carnicero) y el servicio de seguridad de la información se engloba en el de sistemas de información, que se traslada a la dirección general de Salud (como consecuencia Txema Abad también deja el cargo y vuelve a su plaza).

En cuanto al resto de los cargos del SNS, la dirección de Salud Mental pasa a manos del psiquiatra Alfredo Martínez Larrea. Se mantienen Ignacio Yurss en Primaria, Juan Ramón Rábade y Mª Luisa Hermoso de Mendoza, en Tudela y Estella; José Mª Iribarren, en Atención al Paciente y Elena Navascués, en Recursos Humanos. Conchita Aranguren, de la Dirección de Administración, deberá revalidar su cargo.

Complejo Hospitalario

El Complejo Hospitalario de Navarra tendrá como nuevo director gerente al psiquiatra Víctor Peralta y éste ha elegido a Mª Je-

sús Calvo Guitán, hasta ahora subdirectora médica del centro, como nueva directora médica, en sustitución de Anselmo de la Fuente.

Ambos, junto con el nuevo gerente, Juanjo Rubio, tendrán que buscar ahora las personas para las tres subdirecciones médicas del centro, que han quedado vacantes después de la reestructuración, y confirmar o no en sus cargos al resto del equipo.

La consejera Marta Vera quiere crear una nueva subdirección dentro del Complejo Hospitalario de Navarra, aunque dependerá directamente del gerente del SNS. Será la subdirección de Calidad y Continuidad Asistencial desde donde se seguirán los proyectos de coordinación entre los distintos estamentos (Atención Primaria, Salud Mental, Especializada) y los sistemas de calidad dentro de los hospitales. La idea es avanzar hacia la atención de los pacientes por procesos.

LA NUEVA DIRECCIÓN

Juan José Rubio Vela
DIRECTOR GERENTE SNS

Nació en Pamplona en 1965. Casado, con tres hijos de 16,15 y 9 años. Estudió en la ikastola San Fermín y en el colegio San Ignacio de Pamplona. Ingeniero Industrial por la Universidad Politécnica de Madrid e ingeniero biomédico, con un máster, por la Universidad de Boston. Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector sanitario. Ha sido directivo en los servicios de salud de Madrid y Castilla La Mancha y ha trabajado en multinacionales de tecnología y consultoría sanitaria. Su última experiencia profesional ha sido la coordinación de la instalación del equipamiento médico del hospital Sidra en Qatar, donde ejercía como director.



Víctor Peralta Martín
DIRECTOR COMPLEJO HOSPITALARIO

Nacido hace 55 años en Salamanca. Casado, padre de cuatro hijos. Estudió la carrera en Valladolid y se especializó en el Ramón y Cajal de Madrid, en 1985. Siguió su formación en Austria, de donde es su mujer y su primer hijo. Se doctoró en la Universidad de Navarra, con premio extraordinario. Ha ejercido como jefe de Psiquiatría del hospital Virgen de Camino y también como profesor de la Universidad de Navarra. Autor de más de un centenar de artículos, ha participado en una treintena de trabajos de investigación y en una veintena de libros. Hasta ahora ocupaba el cargo de director del área de Salud Mental, en el Servicio Navarro de Salud.



Mª Jesús Calvo Guitán
DIRECTORA MÉDICA COMPLEJO

Nació en Pamplona, en 1959. Casada y es madre de 2 hijos. Licenciada en Medicina y Cirugía por la Universidad de Navarra y especialista en Análisis Clínicos. Tiene también el título de Experta en Dirección de Organizaciones Sanitarias por la Universidad de Carlos III. Obtuvo la especialidad en el Hospital de Navarra. Entre 1987 y 1990 fue responsable del Laboratorio de Urgencias. Entre 1990 y 2003 ejerció la profesión en el ámbito privado como especialista en Análisis Clínicos. Entre 2003 y 2007 fue directora médico-asistencial del Hospital de Navarra; después, directora-gerente del citado centro y hasta ahora, subdirectora médica del Complejo.



Opinión

EDITORIAL

Obligado cambio de rumbo en Salud

La consejera de Salud, Marta Vera, ha reestructurado todo el equipo directivo del departamento. El cambio de los responsables será insuficiente si no modifica su política

LA marcha casi forzada del director gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, Ángel Sanz Barea, unida a la del director del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Ignacio Iribarren, ha precipitado la reorganización de toda la cúpula directiva del Departamento de Salud. La rápida recomposición del organigrama, con el nombramiento de Juan José Rubio y de Víctor Peralta para ambos puestos, no oculta la permanente crisis en la que se han visto envueltos los dos primeros años de mandato de la consejera Marta Vera. El de Salud ha sido, sin duda, el departamento del Gobierno de Navarra más sensible a los ajustes presupuestarios impuestos en esta época de restricciones. Ello ha supuesto un fuerte desgaste personal y profesional de las personas encargadas de gestionarlos. La sanidad pública de Navarra era hasta hace poco modélica en el Estado, tanto por el trabajo de su personal sanitario como por el hecho de que cada año su gasto crecía una media del 10 por ciento. Un listón imposible de superar cuando ha habido que conjugar el recorte de los recursos económicos con las imparable necesidades de los servicios y las demandas de los ciudadanos. Introducir criterios de racionalización en un terreno tan subjetivo

como son los estándares de salud supone una misión de gran complejidad, según se ha podido apreciar en la unificación hospitalaria, la externalización del servicio de cocinas hospitalarias, la fusión de los laboratorios o la congelación de las plantillas. No perder calidad asistencial de forma ostensible e incluso mantener la paz social en estas condiciones ha sido una tarea ímproba. No se puede ocultar que los criterios de gestión empresarial impuestos por Vera han prevalecido sobre los intereses asistenciales, lo que ha provocado fricciones internas y desafectos. Situación que había llegado a un punto límite. La consejera Marta Vera estaba obligada a reconducir su departamento si quería concluir la legislatura. Pero la renovación del equipo de Salud será insuficiente si no viene acompañada de nuevos aires donde los intereses sanitarios se antepongan a los meramente económicos.

Los recortes en Salud suponen un gran desgaste pero son inevitables