

## Sector público



# Los empleados del Gobierno perdieron de media 3.819 € de salario de 2009 a 2012

## La supresión de la 'extra' elevó el recorte salarial en 2012 hasta el 10,1%

El abono de las 14 pagas en 2013 permitirá recuperar unos 2.000 euros brutos de media por cada trabajador

El pasado año el Gobierno desembolsó 816 millones en salarios, cien menos que dos años antes

ÍÑIGO SALVOCH  
Pamplona

El esfuerzo económico que ha tenido que asumir la plantilla del Gobierno de Navarra en esta crisis para que cuadren presupuestos y objetivos de déficit se puede resumir en una cifra: 3.819 euros. Esta es de media la dentellada que ha sufrido el salario anual de los trabajadores del sector público desde el año 2009 (en el que tocó techo) hasta 2012 (en el que se suprimió una paga extra a unos salarios ya recortados). Visto de otro modo, el poder adquisitivo de la mayor plantilla navarra, 24.000 trabajadores, se redujo en cuatro años una media del 10,1%. Dependiendo de los niveles de encuadramiento y antigüedad, la caída fue mayor o menor.

Al menos, este año los trabajadores recuperarán parte de ese poder adquisitivo perdido ya que, a pesar de que los salarios siguen recortados y congelados, se pagarán las 14 pagas estipuladas. Lo que todavía no se sabe es si se repescará la 'extra' pedida en 2012. A pesar de que la oposición aprobó esta semana en el Parlamento una Ley para que el Gobierno foral devuelva la paga este año, la intención del Ejecutivo es recurrir dicha Ley por considerar que va contra una nor-



Trabajadores del sector público en una de las numerosas concentraciones laborales del último año.

JOSÉ ANTONIO GOÑI

mativa 'básica' del Estado. Si no, tendría que ingeniárselas para arañar 50 millones 'extra' a unos presupuestos prorrogados.

El salario medio de los empleados del Gobierno de Navarra tocó techo en 2009, cuando ascendió a 37.805 euros (incluido sueldo base y retribuciones variables). Desde entonces ha iniciado un descenso que lo ha llevado hasta los 33.986 euros del último año. En 2013, una vez recuperadas las 14 pagas, se espera que el salario medio no di-

fiera mucho al que se cobró en 2011 y que la pérdida salarial respecto a 2009 se sitúe de nuevo en unos 1.500 euros de media.

**El primer recorte, en el 2010**  
El primer tijeretazo al sueldo de los funcionarios y empleados públicos llegó en junio de 2010, cuando el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero decidió aplicar un recorte del 5% de media a los empleados públicos para intentar atajar el déficit públi-

co. Al tratarse de una normativa 'básica', de obligado cumplimiento, el Ejecutivo foral trasladó ese recorte a sus trabajadores en una escala progresiva, desde el 0,24% del nivel E hasta el 6,70% del nivel A. De este modo, el salario medio anual se redujo de los 37.805 euros de 2009 a los 36.988 en 2010, aunque el recorte sólo se aplicó desde el mes de junio. Fue al año siguiente, en 2011, cuando el tijeretazo afectó a las nóminas de todos los

meses y el salario medio cayó hasta los 36.375 euros de media.

El siguiente año, 2012, fue el más lesivo para las nóminas de la plantilla del Gobierno foral. A los recortes ya practicados se le sumaron las medidas de ahorro planteadas desde el Gobierno de UPN-PSN que afectaron a algunas retribuciones variables. Después se sumó la decisión del Gobierno central de suprimir la paga extra de Navidad en el sector público y que el Gobierno fo-

## La Policía foral crece un 19% y los sanitarios un 0,4% de 2008 a 2012

La plantilla del Gobierno foral se redujo en 764 empleados en 2012, un 3,1%, y se situó en un total de 24.024 personas

La evolución de la plantilla del Gobierno de Navarra en el período 2008-2012 pone de manifiesto que el único ámbito donde ha habido un incremento significativo es Policía Foral, que ha pasado de

unos 886 miembros en 2008 a 1.061 en 2012, un 19,8% más. En el lado opuesto se encuentra la plantilla de personal sanitario, que sólo se ha incrementado un 0,4% en este período, desde los 7.935 profesionales a los 7.969. La plantilla docente, en ese mismo tiempo experimenta un crecimiento del 4,5%, desde los 7.446 efectivos a los 7.783.

La plantilla se reduce un 3,1% Las medidas impulsadas desde

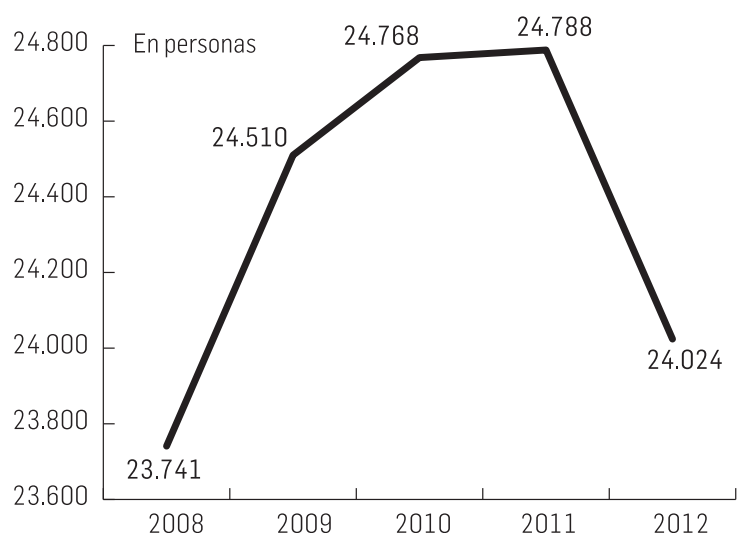


Policías forales en su última celebración del Día de la Policía Foral. CALLEJA

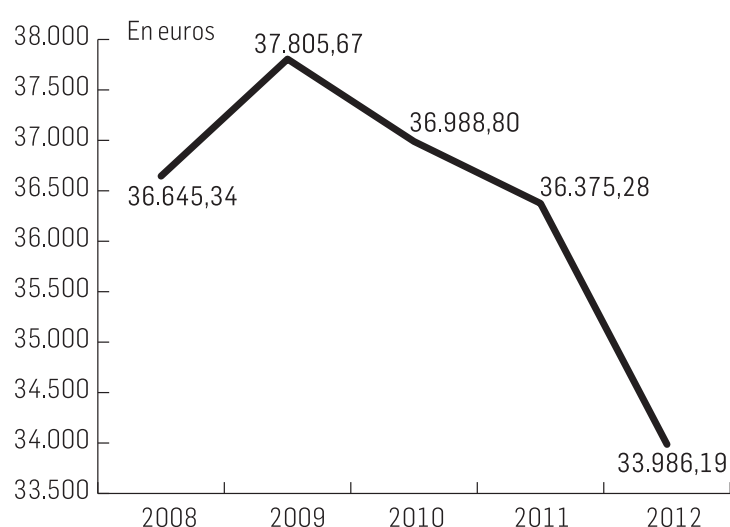
la Administración para ajustar la plantilla supusieron en 2012 una reducción de 764 empleos, es decir una bajada del 3,1% respecto a 2011. Así, se pasaron de los 24.788 empleados de media en 2011, que marcó el techo histórico de plantilla del Gobierno foral, a los 24.024 del pasado año.

La congelación de la oferta pública de empleo por parte del Gobierno de Navarra, unida a medidas como la no contratación de interinos en Educación, la no re-

## Nº promedio de empleados



## Retribución media anual



ral también trasladó a sus trabajadores. Todo ello significó que el salario medio de los empleados del Gobierno foral cayera hasta los 33.986 euros el pasado año.

**El salario medio de la plantilla del Gobierno fue de 33.986 € en 2012, frente a 37.805 en 2009**

**Los Policías forales perdieron 4.077 euros de sueldo como media entre 2008 y 2012**

**De 2011 a 2012 se perdieron 312 empleos de docentes y 216 de sanitarios**

### Masa salarial: 816 millones

En cuanto al desembolso que las arcas forales deben hacer para pagar el salario de su plantilla, también ha ido disminuyendo de forma progresiva desde el año 2009, cuando alcanzó los 926 millones de euros. No obstante, ese año el gasto de personal se incrementó hasta los 1.157 millones, ya que al pago en sueldos hay que sumar los abonos a la Seguridad Social, así como el pago de las pensiones de los trabajadores jubilados de los Montepíos.

En 2011, con el recorte medio del 5% aplicado ya a las nóminas de todo el año, el pago de salarios del Gobierno bajó desde los 916 millones de 2010 a 901. Quiere decir que el descenso de la masa salarial desde que se aplicó el recorte fue sólo del 2,7%. Principalmente porque en 2011 la plantilla todavía fue de promedio 278 trabajadores más alta que en 2009.

En 2012, el Gobierno redujo el gasto en sueldos a niveles de 2007. Así, la masa salarial del pasado ejercicio bajó hasta los 816 millones, 85 menos que en el ejercicio precedente y se debió, sobre todo, a la supresión de la paga extra de Navidad. No obstante, también contribuyeron los recortes aplicados en algunas retribuciones variables que cobraban los trabajadores, así como el menor número de efectivos en plantilla, que bajó de promedio en más de 700 personas.

Es de prever que este año, con la recuperación de las 14 pagas, la masa salarial sobrepase nuevamente los 860 millones de euros nuevamente.

posición de las vacantes por jubilación y la jubilación obligatoria a los 65 años, han contribuido a que globalmente el número de trabajadores de la Administración foral descienda por primera vez en la historia reciente. Una tendencia que en 2013 ha continuado su línea descendente, de modo que la plantilla se sitúa ya en términos parecidos a los del año 2008, cuando el promedio anual de plantilla fue de 23.741 empleados.

### EVOLUCIÓN DE EMPLEADOS Y SALARIOS EN LA ADMINISTRACIÓN FORAL (2008-2012)

#### NÚMERO PROMEDIO DE EMPLEADOS (\*)

ÁREA	2008	2009	2010	2011	2012
Administración	6.486,64	6.563,98	6.493,68	6.441,42	6.194,11
Sanitarios (**)	7.935,66	8.173,03	8.175,18	8.185,25	7.969,09
Docentes (**)	7.446,75	7.826,19	8.067,34	8.096,82	7.783,84
Policías	886,50	961,21	1.029,64	1.063,04	1.061,64
Bomberos	465,44	462,81	466,95	471,71	481,23
Justicia	520,33	523,73	536,04	529,87	534,41
<b>Total</b>	<b>23.741,33</b>	<b>24.510,95</b>	<b>24.768,83</b>	<b>24.788,11</b>	<b>24.024,32</b>

(\*) Las cifras de empleados llevan dígitos por tratarse de un promedio anual. Las jornadas parciales también están incluidas sumadas entre sí hasta formar jornadas completas.

(\*\*) El personal no docente de Educación y el no sanitario de Salud está dentro del apartado de "Administración".

#### VARIACIÓN INTERANUAL DE EMPLEADOS (ABSOLUTA)

ÁREA	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012 ACUM. 2008-2012
Administración	77,33	-70,29	-52,27	-247,31
Sanitarios	237,37	2,15	10,07	-216,16
Docentes	379,44	241,15	29,48	-312,98
Policías	74,71	68,42	33,40	-1,40
Bomberos	-2,63	4,14	4,77	9,52
Justicia	3,40	12,32	-6,17	4,53
<b>Total</b>	<b>769,62</b>	<b>257,88</b>	<b>19,29</b>	<b>-763,79</b>

#### VARIACIÓN INTERANUAL DE EMPLEADOS (PORCENTAJE)

ÁREA	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012 ACUM. 2008-2012
Administración	1,2%	-1,1%	-0,8%	-3,8%
Sanitarios	3,0%	0,0%	0,1%	-2,6%
Docentes	5,1%	3,1%	0,4%	-3,9%
Policías	8,4%	7,1%	3,2%	-0,1%
Bomberos	-0,6%	0,9%	1,0%	2,0%
Justicia	0,7%	2,4%	-1,2%	0,9%
<b>Total</b>	<b>3,2%</b>	<b>1,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>-3,1%</b>

#### RETRIBUCIÓN MEDIA ANUAL (EUROS BRUTOS, SALARIO BASE + VARIABLES)

ÁREA	2008	2009	2010	2011	2012
Administración	29.585,03	30.410,04	30.015,48	29.593,85	27.580,00
Sanitarios	42.367,89	44.366,18	43.414,04	42.687,94	39.952,11
Docentes	37.267,19	37.958,72	36.900,96	36.032,74	33.653,91
Policías	38.048,79	37.071,20	36.132,23	36.107,01	33.971,34
Bomberos	34.707,92	35.873,73	34.773,96	34.468,43	31.660,33
Justicia	27.828,59	28.884,33	28.369,58	28.768,80	26.237,76
<b>Total</b>	<b>36.645,34</b>	<b>37.805,67</b>	<b>36.988,80</b>	<b>36.375,28</b>	<b>33.986,19</b>

#### VARIACIÓN INTERANUAL DE RETRIBUCIÓN (ABSOLUTA)

ÁREA	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012 ACUM. 2008-2012
Administración	825,01	-394,56	-421,63	-2.013,85
Sanitarios	1.998,29	-952,14	-726,10	-2.735,82
Docentes	691,53	-1.057,76	-868,23	-2.378,83
Policías	-977,59	-938,97	-25,23	-2.135,67
Bomberos	1.165,81	-1.099,77	-305,53	-2.808,10
Justicia	1.055,74	-514,75	399,23	-2.531,04
<b>Total</b>	<b>1.160,32</b>	<b>-816,87</b>	<b>-613,52</b>	<b>-2.389,09</b>

#### VARIACIÓN INTERANUAL DE RETRIBUCIÓN (PORCENTAJE)

ÁREA	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012 ACUM. 2008-2012
Administración	2,8%	-1,3%	-1,4%	-6,8%
Sanitarios	4,7%	-2,1%	-1,7%	-6,4%
Docentes	1,9%	-2,8%	-2,4%	-6,6%
Policías	-2,6%	-2,5%	-0,1%	-5,9%
Bomberos	3,4%	-3,1%	-0,9%	-8,1%
Justicia	3,8%	-1,8%	1,4%	-8,8%
<b>Total</b>	<b>3,2%</b>	<b>-2,2%</b>	<b>-1,7%</b>	<b>-6,6%</b>