# ACORD ENTRE EL SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS I LES CENTRALS SINDICALS SOBRE POLÍTICA DE PERSONAL

## REUNITS

D'una banda el director gerent del Servei de Salut de les Illes Balears, Sr. Juli Fuster i Culebras, el director general de planificació i finançament, Sr. Pablo Rivero Corte i el director general de Funció Pública, Sr. Jaume Colom Adrover, de l'altra, en representació de les centrals sindicals,

## EXPOSEN

Que l'estat autonòmic dissenyat per la Constitució de 1978 culmina, en gran part, amb el traspàs de les competències en matèria d'assistència sanitària a les comunitats autònomes que encara no les havien assumides. Aquest traspàs, produït a finals de l'any 2001, suposa un desafiament a la responsabilitat de totes les administracions per establir un sistema que garanteixi l'equitat en l'accés i la qualitat de l'atenció a tots els serveis sanitaris públics de l'Estat, independentment del territori on s'ubiquin i de la vinculació amb l'administració de què depenen.

Que les comunitats autònomes que han rebut les competències s'estan esforçant per articular els seus propis models sanitaris, a la vegada que participen en els fòrums de coordinació establerts per donar cohesió al Sistema Nacional de Salut i apropar-se, d'aquesta manera, a la definició que en fa la Llei general de sanitat com el conjunt dels serveis de salut de totes les comunitats autònomes.

Que el traspàs de les competències sanitàries per part de l'INSALUD suposa el traspàs dels béns materials i els recursos humans dedicats a cada comunitat a l'assistència sanitària, en les condicions legals i econòmiques acordades per les respectives comissions mixtes de transferències. Les condicions legals, pel que fa als recursos humans, són que del col·lectiu transferit, una gran part està constituït per personal estatutari, amb la particularitat de trobar-se "afectat" en un percentatge molt alt de temporalitat. Dues grans qüestions han quedat pendents de resoldre per part de l'Estat en el moment de les transferències: l'elaboració de l'estatut marc

de personal a què fa referència la Llei de sanitat, i la solució a l'alta taxa de temporalitat en l'ocupació. Quant a l'Estatut, s'ha redactat un esborrany molt general que ha de superar encara un llarg procés abans d'arribar a la seva versió definitiva. Quant a la solució a la temporalitat s'està desenvolupant el procés extraordinari de consolidació regulat per la Llei 16/2001.

Que el Servei de Salut de les Illes Balears es troba immers en la interioritzaciò de l'abast de les noves competències i està donant les primeres passes cap a l'exterior, començant amb una primera norma de distribució de funcions entre els òrgans de la Conselleria de Salut i Consum. Aquesta norma, el Decret 14/2002, indica l'opció de gestió sanitària triada pel Govern, que s'ha decantat per un model sanitari públic, equitatiu, eficient i orientat cap a l'usuari, en què se separen les funcions de planificació de les tasques de finançament i de provisió de serveis sanitaris.

Que el Servei de Salut de les Illes Balears considera així mateix irrenunciable, tal com queda reflectit a les línies estratègiques del propi Servei, iniciar una progressiva reforma de l'organització sanitària amb la finalitat de:

1. Garantir una assistència sanitària de qualitat per a la població
2. Garantir la continuïtat assistencial entre els diferents nivells (atenció primària, especialitzada i sociosanitària), i la cooperació entre centres.
3. Contribuir a la racionalització en l'ús de les tècniques i tecnologies, inclosa la prescripció de medicaments, basada en l'evidència científica.
4. Resoldre amb agilitat els problemes de salut dels ciutadans amb especial atenció als aspectes preventius i les llistes d'espera
5. Orientar els serveis a l'usuari millorant l'accessibilitat equitativa als serveis.
6. Considerar la formació dels professionals com un element que garanteix la millora continua de la qualitat assistencial.

Aquesta reforma ha de suposar, necessàriament, una progressiva autonomia en la gestió dels centres sanitaris i s'ha de dur a terme de manera progressiva i negociada amb participació de les centrals sindicals per tal d'assolir un clima laboral adient a les institucions sanitàries, que permeti el consens i la participació dels professionals.

Que els estatuts que regulen les condicions laborals de la gran majoria del personal transferit, no s'han desenvolupat d'acord amb les indicacions de la Llei general de sanitat i, en particular, no han adoptat instruments que permetin sistemes retributius que contemplin aspectes tant importants, com ara la carrera professional.

Que la Llei general de sanitat, defineix el Sistema Nacional de Salut com el conjunt dels serveis de salut de les comunitats autònomes que, com a parts d'un sistema, han de trobar els mecanismes de convergència i homogeneïtzació de tots els seus components. Per això, s'ha de treballar en la superació de les diferències que, en matèria de retribucions existeixen i que situen el Servei de Salut de les Illes Balears com el primer de tot l'Estat espanyol, bastant per sobre de la mitjana.

Que les plantilles de l'antic Insalud no han crescut en la mateixa proporció que el creixement demogràfic que ha tingut la nostra Comunitat en els darrers anys, la qual cosa ha provocat la saturació dels equips d'atenció primària i un dèficit històric en l'atenció especialitzada, principalment a l'illa de Mallorca, que es començarà a pal·liar enguany amb la progressiva obertura de l'Hospital Son Llàtzer.

Totes les consideracions anteriors obliguen a fer un esforç per part de tots els elements implicats. S'han de combinar les limitacions pressupostàries de l'Administració amb el compliment de les expectatives dels treballadors, però també se'ls hi ha de demanar que n'aportin el propi esforç per a la millora del sistema sanitari públic a què pertanyen.

**ACORDEN**

**PRIMER**

El present acord serà d'aplicació al personal estatutari transferit de l'INSALUD i als funcionaris de l'antic SERBASA i al personal APD en tot el que de manera específica els afecti.

**SEGON**

S'aposta per garantir l'estabilitat laboral. En aquest sentit es prendran les mesures següents:

- Assumir el procés extraordinari de consolidació de places per al personal interí, iniciat l'any 2001 amb el consens de les comunitats autònomes, i se n'afavorirà la resolució tan aviat com sigui possible. Així mateix, el Servei es compromet a establir sistemes de contractació amb participació dels sindicats, que afavoreixin processos d'estabilitat laboral que tenguin en compte a aquelles persones que no aconsegueixin consolidar la seva plaça a través d'aquest punt o del següent.

- Una vegada conclòs aquest procés es convocarà, com a màxim cada dos anys, un concurs de trasllats, sempre previ a les ofertes públiques de places, que n'asseguri la lliure mobilitat entre el personal afectat.

- S'actualitzaran les borses de personal interí per a totes les categories, amb respecte dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

**TERCER**

S'elaborarà un estatut del personal del Servei de Salut de les Illes Balears, en sintonia amb l'estatut bàsic estatal i es començarà la negociació amb l'objectiu de tenir un text definitiu de proposició de llei a finals de 2002. A tal efecte es constituiran els grups específics de treball amb un calendari predeterminat.

L'esborrany abordarà la regulació de tots els aspectes que, de manera general, configuren l'estatus jurídic del personal estatutari al servei de la sanitat pública i, paral·lelament, ha de ser el marc en què s'estableixin les condicions concretes del sistema retributiu, de la dedicació al sistema amb totes les seves variants, la jornada adaptada a la normativa europea, la promoció a través de la carrera professional, la formació, la mobilitat i tots aquells aspectes que es consideri oportú tractar de manera específica.

## QUART

L'aplicació de la jornada de 35 hores setmanals començarà en el mes de gener de 2003.

La ponderació de la jornada ordinària es farà entre:

| | | |
|---|---|---|
| 01/01/2002 | 1638 | 1470 |
| 01/01/2003 | 1526 | 1450 |
| 01/01/2004 | 1526 | 1420 |

A partir de l'1 de gener de 2002 tot el personal gaudirà de set dies de lliure disposició.

## CINQUÈ

El Servei de Salut incrementarà les plantilles a fi d'adaptar-les a l'important creixement demogràfic que s'ha produït en aquests darrers anys i assegurar-ne una actualització continua, d'acord amb criteris tècnics i objectius. En concret, per a l'any 2002, es planteja un augment proper a les cinc-centes places. En compliment del pacte per la ocupació, s'augmentarà la plantilla en funció de l'aplicació de la jornada de 35 hores.

## SISÈ

La signatura d'aquest acord suposarà també l'homologació de retribucions fixes entre el personal inclòs en el seu l'àmbit d'aplicació.

| PROPOSTA RETRIBUCIONS | | | |
|---|---|---|---|
| **CATEGORIA / LLOC DE TREBALL** | **GRUP** | **NIVELL CD** | **HOMOLOGACIÓ** |
| **Cap de Departament** | **A** | **28** | **50.845,71 €** |
| **Cap de Servei** | **A** | **28** | **49.517,00 €** |
| **Coord.: Urgències, Admissió, Trasplantaments, Qualitat** | **A** | **28** | **49.517,00 €** |
| **Cap de Secció** | **A** | **26** | **43.781,00 €** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| C. Unitat: Urgències, Admissió, Trasplantaments, Qualitat | A | 26 | 43.781,00 € |
| Coordinador mèdic d'equips | A | 26 | 42.634,04 € |
| Coordinador de: ESAD, CCU, UME. SUAP | A | 26 | 40.476,92 € |
| Adjunt / FEA | A | 24 | 39.145,00 € |
| Metge d'ESAD | A | 24 | 38.969,00 € |
| Metge de: CCU, UME, SUAP | A | 24 | 38.231,00 € |
| Pediatre àrea 2 zones bàsiques | A | 24 | 36.211,56 € |
| Pediatre àrea 3 zones bàsiques | A | 24 | 37.996,44 € |
| Pediatre d'àrea més de 3 zones bàsiques | A | 24 | 39.165,00 € |
| Odontòleg d'àrea 2 zones bàsiques | A | 24 | 36.211,56 € |
| Odontòleg d'àrea 3 zones bàsiques | A | 24 | 37.996,44 € |
| Odontòleg d'àrea més de 3 zones bàsiques | A | 24 | 39.165,00 € |
| Tècnic salut pública | A | 24 | 36.514,14 € |
| Farmacèutic AP | A | 24 | 36.514,14 € |
| Cap de Servei | A | 26 | 36.238,74 € |
| Cap de Secció | A | 24 | 33.547,16 € |
| Enginyer Superior | A | 23 | 31.281,29 € |
| Grup tècnic funció administrativa | A | 23 | 31.281,29 € |
| Personal tècnic titulat superior | A | 23 | 31.281,29 € |
| Supervisora d'Àrea | B | 23 | 29.164,06 € |
| Supervisora d'unitat | B | 22 | 27.880,86 € |
| Infermera cap del Servei d'Atenció al Pacient | B | 22 | 26.379,54 € |
| Coordinador d'Infermeria d'equips | B | 22 | 27.059,10 € |
| Matrona | B | 22 | 24.796,38 € |
| Fisioterapeuta | B | 21 | 24.304,00 € |
| Infermera/DUE d'ESAD | B | 21 | 24.746,92 € |
| Infermera/DUE de: CCU, UME, SUAP | B | 21 | 24.746,92 € |
| Infermera/DUE | B | 21 | 24.304,00 € |
| Terapeuta ocupacional | B | 21 | 24.304,00 € |
| Enginyer tècnic cap de grup | B | 21 | 24.304,00 € |
| Mestre industrial cap d'equip | B | 21 | 24.304,00 € |
| Grup gestió de la funció administrativa | B | 21 | 24.304,00 € |
| Professor de logofonia i logopèdia | B | 21 | 24.304,00 € |
| Treballador social | B | 21 | 24.304,00 € |
| Personal tècnic de grau mitjà | B | 21 | 24.304,00 € |
| Tècnic especialista | C | 17 | 19.242,11 € |
| Higienista dental | C | 17 | 19.242,11 € |
| Cap de grup | C | 19 | 21.493,12 € |
| Cap d'equip | C | 17 | 20.845,32 € |
| Personal tècnic no titulat | C | 17 | 19.242,11 € |
| Administratiu | C | 17 | 19.242,11 € |
| Delineant | C | 17 | 19.242,11 € |
| Cuiner | C | 17 | 19.242,11 € |
| Auxiliar d'infermeria | D | 15 | 15.968,34 € |

DGPF

CSIF

SAG

CCOO SANITAT

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Auxiliar infermeria funcions tècnic** | **D** | **17** | **16.294,98 €** |
| **Cap de personal subaltern** | **D** | **18** | **17.894,78 €** |
| **Governanta** | **D** | **18** | **17.894,78 €** |
| **Encarregat equip personal d'oficis** | **D** | **17** | **17.486,10 €** |
| **Telefonista encarregada d'hospital** | **D** | **17** | **16.543,50 €** |
| **Telefonista** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Conductor d'instal·lacions** | **D** | **15** | **16.972,40 €** |
| **Auxiliar administratiu** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Monitor** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Locutor** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Picapedrer** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Calefactor** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Fuster** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Costurera** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Conductor** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Conductor encarregat parc mòbil** | **D** | **15** | **16.812,80 €** |
| **Electricista** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Lampista** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Fotògraf** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Jardiner** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Mecànic** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Operador màquina d'imprimir** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Perruquer** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Pintor** | **D** | **15** | **15.968,34 €** |
| **Telefonista encarregada del SUAP** | **D** | **17** | **16.543,50 €** |
| **Zelador** | **E** | **14** | **15.113,14 €** |
| **Zelador auxiliar autòpsies** | **E** | **14** | **16.427,72 €** |
| **Zelador encarregat de torn** | **E** | **14** | **15.613,88 €** |
| **Bugadera** | **E** | **13** | **14.915,00 €** |
| **Planxadora** | **E** | **13** | **14.915,00 €** |
| **Pinxe** | **E** | **13** | **14.915,00 €** |
| **Peó** | **E** | **13** | **14.915,00 €** |
| **Netejadora** | **E** | **13** | **14.915,00 €** |

El personal d'oficis s'equipara quant a retribucions al personal de SERBASA.

El personal d'atenció primària que tengui establert un complement de productivitat fixa per capitació i/o zona, s'homologarà mitjançant l'increment d'aquest complement, en les quantitats anuals següents:

- Facultatius (A) 4.197 €
- Personal sanitari i no sanitari (B) 4.898 €

Els increments de les retribucions anuals acordats com a conseqüència d'aquesta homologació salarial, absorbiran els complements personals transitoris que per qualsevol concepte tingui el personal d'institucions sanitàries transferit de l'INSALUD, quan es facin efectius.

La distribució d'aquest augment es durà a terme de la manera següent:

| Grup | 1 gener 2002 | 1 gener 2003 | 1 juny 2003 |
|---|---|---|---|
| A | 30 % | 30 % | 40 % |
| B | 30 % | 30 % | 40 % |
| C | 35 % | 35 % | 30 % |
| D | 40 % | 40 % | 20 % |
| E | 40 % | 40 % | 20 % |

Aquelles categories que no estiguin expressament contemplades, s'homologaran per grup de titulació.

**SETÈ**

Per aconseguir l'objectiu de millorar l'accessibilitat als serveis sanitaris i la disminució progressiva de les llistes d'espera, mentre no s'implementi el nou sistema retributiu, es negociarà amb les organitzacions sindicals la implantació progressiva d'un nou complement destinat a retribuir en particular els programes específics d'horabaixa, tant en atenció primària com en atenció especialitzada

A partir de l'1 de setembre de 2002 els complements d'atenció continuada seran els següents:

| | 1/9/02 | 1/1/03 | 1/6/03 |
|---|---|---|---|
| **1. Facultatius d'atenció especialitzada** | | | |
| a) Hora de guàrdia de presència física | 14,43 | 15,50 | 17,07 |
| b) Hora de guàrdia localitzada | 7,21 | 7,75 | 8,53 |
| **2. Personal d'atenció primària** | | | |
| **FACULTATIU** | | | |
| a) Hora guàrdia presència física (modalitat B) | 12,76 | 14,50 | 16,00 |
| b) Hora guàrdia localitzada (modalitat B) | 6,38 | 7,25 | 8 |
| **DUE** | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| a) Hora guàrdia presència física (modalitat B) | 9,18 | 10,92 | 12,42 |
| b) Hora guàrdia localitzada (modalitat B) | 4,59 | 5,46 | 6,21 |

Tal com s'ha expressat al llarg del present document, el Servei de Salut vol impulsar la redifinició pactada del sistema retributiu de tot el seu personal. D'una banda, per harmonitzar i homogenitzar els diferent conceptes, eliminant aquelles diferències que en la situació actual han deixat de tenir justificació, i de l'altra per a adaptar-los a la realitat de les diferents modalitats de la prestació dins l'àmbit sanitari. Aquest procés s'ha de dur a terme modificant les normatives que regulen els sistemes retributius, i per tant amb compliment dels tràmits legalment establerts. Amb l'ànim de fer una primera aproximació al que serà el nou règim unificat, es proposen transitòriament les següents modificacions:

Els funcionaris del Servei Balear de Salut que fan jornada en torn rotatori i diumenges i festius passaran a percebre, a partir del 1er de juliol 18,09 € per festiu i/o diumenge 16,23 € per nit, i a partir de gener de 2003 els complements específic en la seva component singular per turnicitat, en les mateixes condicions que el personal procedent de l'INSALUD. S'incrementarà el concepte de productivitat sanitària compensada en la quantia de 240 € anuals, amb efectes de 1er de juliol de 2002 i d'una sola vegada als funcionaris del Servei Balear de la Salut; i amb efectes de 1er. de gener de 2004 al personal transferit de l'INSALUD. En ambdós caso tendrà caràcter d'augment consolidat.

Els conceptes retributius que comportin diferències econòmiques, s'homologaran en els mateixos percentatges establerts en el punt sisè i en els següents terminis:

1 de gener de 2003 1 de juny de 2003 1 de gener de 2004

## VUITÈ

Es constituirà una comissió mixta entre representants de les centrals sindicals signants del present acord i l'Administració, per tal de fer el seguiment de la seva aplicació.