

Anselmo de la Fuente, director médico del Complejo Hospitalario, se jubila anticipadamente a los 60 años por "motivos personales". Sólo hace ocho meses que fue nombrado después de que Ruth Vera, dimitiese por discrepancias en la gestión.

Dos directores médicos en dos años

M.J.E.

Pamplona

DOS directores médicos en algo menos de dos años. El equipo que lidera la consejera de Salud, Marta Vera, al frente del Complejo Hospitalario de Navarra no termina de cuajar en un momento importante de cambio para el centro durante el que se tienen que sentar las bases del hospital unificado. Y todo en el marco de una crisis que, con cambios y recortes, ha causado malestar en no pocos profesionales sanitarios y que, precisamente por estos motivos, unificación y crisis, requeriría estabilidad.

En este tiempo dos personas, la oncóloga Ruth Vera y el cirujano cardiovascular Anselmo de la Fuente, han ocupado el despacho de la dirección médica. La primera fue la apuesta inicial de Marta Vera para uno de los principales puestos del hospital, un cargo con un perfil más asistencial que político pero que cogió peso tras la unificación del Hospital de Navarra con Virgen del Camino. No fue posible. Ruth Vera dimitió por discrepancias en la gestión. Dijo, en su momento, que su visión sobre la forma de gestionar era más clínica y que no había podido cumplir los objetivos que se marcó al acceder al cargo.

Los responsables del departamento volvieron los ojos entonces hacia Anselmo de la Fuente, cuyo perfil parecía reunir todos los requisitos: profesional del centro durante más de 30 años; versado en la gestión, ya que previamente fue coordinador quirúrgico y desde 2011 subdirector médico; y con el plus de ser miembro del consejo político de UPN. Se va sólo ocho meses después de ser nombrado. Se jubila anticipadamente, a los 60 años. Y, según ha comunicado a Salud, lo hace por motivos "estrictamente personales y familiares".

La consejera Vera agradecía ayer el trabajo de este especialista durante todos los años de su carrera, la última época en un



Anselmo de la Fuente.

DN

momento "duro y complicado", dijo. Vera rechazó que su marcha tenga que ver con problemas internos dentro del hospital. Sin embargo, reconoció la dureza del momento actual. "El que está en primera línea sufre desgaste y quizás en otra coyuntura no sé si tomaría la misma decisión o no".

Ceses y cambios

Con todo, en estos ocho meses Anselmo de la Fuente ha tenido que lidiar con la polémica destitución del que fue jefe del Área de Cirugía del Complejo Hospitalario desde 2011, José Miguel Lera. Salud alegó "motivos organizativos" para justificar esta destitución. Lera, por su parte, defendió que fue apartado por sus denuncias de "falta de cirujanos y medios".

A raíz del cambio en esta jefatura, en el mes de febrero, llegó la destitución de dos jefes del antiguo equipo de Cirugía, Fran-



Ruth Vera.

DN

cisco Vicente y Mario de Miguel. Ninguno quiso entrar en conjeturas aunque Vicente defendió que los objetivos de actividad pactados "se habían cumplido sobradamente".

Al mismo tiempo, las unificaciones en los servicios se han ido produciendo, algunas con más controversia que otras. Por ejemplo, hay traumatólogos que manifiestan su disgusto por la fusión de los servicios de Traumatología y Ortopedia, donde se ha apostado por Pedro Antuñano, antiguo coordinador de quirófanos, al frente, y que ha supuesto la derivación de casi toda la actividad de Traumatología a Ubarmin. "No dan los números", comentaba un traumatólogo. "La actividad en Ubarmin está muy bien pero no puede cubrir toda la asistencia que se realizaba antes en los hospitales. Estamos agobiados", relataba.

Parte del problema reside en que al unir servicios hay antiguos jefes que han quedado relegados a cargos inferiores o directa-

mente, como en el caso de Lera, a ser médico adjuntos. Éste ha llevado a Salud a los tribunales para reclamar su puesto de jefe de servicio, ganado por oposición. Y no es el único especialista que está en proceso de reclamación con el departamento.

Los sanitarios no ponen en duda la valía de los cargos que salen ni la de los que entran. Sin embargo, un grupo de jefes del Complejo pidió a la consejera que los nombramientos se realicen por concurso-oposición, al tiempo que "prudencia" y respeto a los derechos consolidados. Y no son pocos los que manifiestan sensación de "ausencia de previsión a largo plazo" y quienes echan en falta "comunicación y diálogo".

Por si fuera poco, De la Fuente ha vivido en los últimos meses cambios que han revolucionado la actividad de los hospitales, como la externalización de las cocinas o la unificación de los laboratorios. En el primer caso, los fallos en el servicio han generado más de un millar de quejas, dietistas del SNS que alertaban de un "alarmante deterioro" e incluso el jefe de la sección de Dietética reconociendo en el Parlamento que las dietas no estuvieron validadas hasta marzo, tras numerosas discrepancias con la adjudicataria. Y en el caso de los laboratorios los facultativos que formaron parte del grupo técnico para la unificación negándose a firmar las conclusiones del trabajo puesto, según expusieron en una carta, "no reflejaban adecuadamente sus criterios".

Si se añaden las sustituciones a cuantagotas y el malestar generado por medidas que no dependen del departamento de Salud, como la disminución del salario, no es de extrañar que la consejera hable de un momento "duro y complicado". "Es normal que pueda existir un desgaste y cansancio. Somos conscientes de eso", afirmó, aunque lo enmarcó "dentro de la normalidad" y de un proceso de cambio "complejo".

Ahora, Vera se enfrenta a la decisión de buscar otro profesional que quiera empujar desde la dirección médica del Complejo.