

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, JUEVES 30 DE ENERO DE 2014

www.diariodenavarra.es

AÑO CX N.º 36.390. PRECIO 1,30 EUROS

Los traumatólogos cargan contra Vera por manipular datos

Apoyan a su exjefe y denuncian haber encontrado posturas de “imposición”

Salud gastó 8.712 euros en el ‘coach’ para “reflexionar” sobre las cocinas

La marea en el departamento de Salud no cesa. A los cambios, ceses y relevos se suma ahora la unión de la práctica totalidad de traumatólogos que cargan contra la consejera de Salud, Marta Vera, a la que acusan, nada menos, que de manipular datos. Todos apoyan a Pedro Antuñano, su hasta hace unos días jefe de servicio. En un durísimo comunicado muestran su “indignación” y aseguran haber encontrado “posturas de imposición”.

EDITORIAL 12 NAVARRA 24

La práctica totalidad de traumatólogos cargan contra Vera y le acusan de manipular datos

Los médicos se unen en bloque para manifestar en un comunicado su "indignación"

Dicen que sus propuestas se han encontrado con "posturas de imposición" y apoyan a Antuñano

M.J.E.

Pamplona

Los traumatólogos del Complejo Hospitalario de Navarra se han unido en bloque para apoyar al que fue su jefe hasta el viernes, Pedro Antuñano, que dimitió alegando falta de apoyo por parte de la dirección de Salud, escasez de medios y materiales y desacuerdo con la dirección en la organización de las guardias, entre otros aspectos. Al mismo tiempo, han cargado contra la consejera de Salud, Marta Vera, por sus declaraciones tras conocer la dimisión y le han acusado de "manipulación de cifras".

En total, 52 traumatólogos de los 55 que integran el equipo del Complejo Hospitalario (tres no pudieron ser localizados en la jornada de ayer) han firmado un comunicado en el que muestran su "indignación". Este hecho, inusual entre el colectivo médico, pone de manifiesto que los problemas denunciados por el ex jefe de Traumatología, Pedro Antuñano, en su dimisión son compartidos por todo el colectivo.

De hecho, los traumatólogos afirman en el comunicado que están "totalmente de acuerdo"

con las razones que han llevado a Antuñano a presentar la dimisión y que estos problemas son causa desde hace tiempo de un "malestar generalizado" dentro del servicio. Desde ayer, a este malestar se une la indignación del colectivo contra sus directivos.

Falta de sintonía

De entrada, los especialistas quieren aclarar que la dimisión de Pedro Antuñano se ha producido por la "falta de sintonía" con la dirección, que desde el pasado verano no está a cargo de Víctor Peralta. "No a la inversa como se quiere hacer creer a la opinión pública", añaden.

Y es la que consejera de salud, Marta Vera, apuntó una "falta de confianza" por parte de la dirección en Antuñano. "Los meses nos han dicho que la situación no solo no mejoraba sino que empeoraba, con lo cual ha habido una pérdida de confianza entre el equipo de dirección del Complejo y el jefe de servicio que ha acabado en esta dimisión por parte del jefe de servicio", dijo Vera. La consejera recordó que el 40% de la lista de espera quirúrgica es de traumatología y el 50% de la lista de primera consulta y añadió, además, que la situación no está motivada por falta de recursos ya que Navarra cuenta

con un ratio de 11,9 traumatólogos por cien mil habitantes. "Muy, muy por encima de otras comunidades autónomas". "Tenemos muy claro qué es lo que hay que hacer para revertir esa situación, que es una cuestión organizativa, no de recursos", añadió Vera.

Estas declaraciones han indignado al colectivo de traumatólogos ya que las consideran una "manipulación de cifras". Y explican que son "totalmente subjetivas al no tener en cuenta factores propios del área de atención". "Creemos que tienen una intencionalidad de crear una opinión contraria a la realidad de so-

brecarga asistencial que soportamos", afirman.

Los especialistas añaden que siempre han querido solucionar los problemas y aportar soluciones. Sin embargo, dejan claro que "mayoritariamente nuestras proposiciones se han encontrado con posturas de imposición por parte de la Dirección".

Con todo, los traumatólogos mantienen que seguirán colaborando para buscar soluciones.

Reorganización

Con independencia del comunicado diversos traumatólogos consultados insistieron en la situación de "desánimo y tristeza" que ha impregnado este servicio. La unificación del servicio de Traumatología se hizo efectiva al comenzar 2013 y supuso cambios importantes de organización, ya que la práctica totalidad de la actividad programada se trasladó a Ubarmin y el Complejo Hospitalario quedó para atender la traumatología de urgencia.

Ahora, Salud quiere reorganizar las guardias en el Complejo y reducir el número de profesionales. Además, ha cerrado una consulta de Trauma en San Martín y otra en Ubarmin lo que, a juicio de Antuñano, "aumentará la lista". "Tenemos sobre la espalda docenas de reclamaciones", indicaba el martes Antuñano. "Hay cosas pendientes desde hace un año que no se han resuelto", afirmó también a lo que sumó falta de materiales, como prótesis, sobre todo a final de año.

Salud anunció que hasta que no haya nuevo jefe el responsable de la Traumatología será el subdirector quirúrgico del CHN, Óscar Gorriá.



Pedro Antuñano y Marta Vera durante una visita a los quirófanos de Ubarmin.

DN

El comunicado de los traumatólogos

"Los componentes del Servicio de Traumatología del CHN ante la dimisión del Jefe de Servicio Dr. Antuñano y las posteriores informaciones publicadas y observaciones por la Consejera de Salud Sra. Vera manifestamos:

1. Que el Dr. Antuñano ha presentado la dimisión por la falta de Sintonía con la Dirección y no a la inversa como se quiere hacer creer a la opinión pública.

2. Que estamos totalmente de acuerdo con las razones que le han llevado a presentar la dimisión y que son causa ya desde hace tiempo de un malestar generaliza-

do dentro del Servicio.

3. Que nos sentimos indignados ante la manipulación de cifras en lo relativo al ratio de Traumatólogos por habitante, totalmente subjetivas, al no tener en cuenta factores propios del área de atención. Creemos que tienen una intencionalidad de crear una opinión contraria a la realidad de sobrecarga asistencial que soportamos.

4. Que siempre hemos estado en disposición de estudiar y aportar soluciones a los importantes problemas existentes. Somos los que tenemos contacto personal

con los pacientes y por lo tanto los más interesados en solucionarlos, aunque mayoritariamente nuestras proposiciones se han encontrado con posturas de imposición por parte de la Dirección.

5. Que seguimos y seguiremos con una actitud de colaboración para lo que se crea necesario".

Firmado por los doctores: Antonio Arenas, Juan Albiñana, Amaia Arevalo, Julia Arrastia, Valentin Baranda, Jose Luis Barberena, Miriam Brun, Alex Castaño, Andrea D'Arrigo, Maximo Del Castillo, José Delgado, Julio Duart, Fermín Elía, Jose Maria Erroba, Eunat Eslaba, Javier Garayoa, Antonio

Garbayo, Agustina Garcoia Barea, Serafín García Mata, Gregorio Garralda, Javier González Arteaga, Carlos González Roldán, Noelia Goñi Irujo, Iñaki Goñi Zubiri, Mar Gutierrez, Angel Hidalgo, Aloberto Ilzarbe, Tomás Izco, Roberto Landa, Ana Lanz, Pedro Lasanta, Joaquín Lecumberri, Jose Javier López Blasco, Francisco Martínez de Lecea, Miguel Menéndez, Juan Martínez Mariscal, Alvaro Mozota, Javier Muñoz, Javier Repáraz, Iñigo Rey, Javier Ruiz, Josu Sagastibelza, Jose J. Sanchez Villares, Juan Pablo Seminario, Alberto Tejero, Laura Torrededia, Joseba Usoz, Jose Ramón Varela, Blanca Vázquez, Jose Luis Zabalegui, Norberto Zabalza, Pedro Antuñano.

Salud gastó 8.712 € en coach para "reflexionar"

Valora "muy positivamente" la experiencia aunque no hay conclusiones que reflejen el resultado

M.J.E. Pamplona

El departamento de Salud ha gastado un total de 8.712 euros en la

contratación de un "coach" para dinamizar un grupo de trabajo sobre la alimentación en el Complejo Hospitalario. La iniciativa de contratar al "coach" fue del gerente del SNS, Juan José Rubio, para intentar mejorar la situación tras la puesta en marcha de las nuevas cocinas.

El objetivo, según el departamento, era "profundizar en el análisis del proceso de alimentación del SNS, reflexionar sobre

cómo fomentar la colaboración y la confianza, el liderazgo y la responsabilidad para realizar un trabajo eficaz y desarrollar recursos para gestionar los cambios". Según Salud, se realizaron seis sesiones de grupo con el "coach" y otras seis individuales con el jefe del servicio de Administración y Servicios Generales del CHN.

No obstante, no hay conclusiones del trabajo desarrollado de-

bido a que se utilizaron técnicas activas (role-playing), análisis de grupo y discusión de situaciones. Además se trabajó también con supuestos prácticos. Según Salud, "no se trata de extraer ninguna conclusión" sino que "dirigir, instruir y entrenar" a un grupo de personas con el propósito de obtener mejores resultados.

El departamento ha valorado "muy positivamente" la experiencia y, según afirma, los pro-

prios miembros del grupo de trabajo indicaron que los objetivos se habían cumplido al 100%.

En total fueron invitadas 13 personas (un jefe de área, un jefe de guardia, dos enfermeras, una auxiliar de enfermería, una celadora, una dietista, dos médicos nutricionistas, el jefe de la sección de Alimentación, una dietista de Mediterránea de Catering y la jefa de servicio de Innovación del SNS. Según Salud, "únicamente dos personas decidieron no acudir a todas las sesiones", que se celebraron el 22 de agosto, 6 y 20 de septiembre, 4, 18 y 29 de octubre.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Javier Goyena García-Tuñón

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**

SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN

Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra),
Germán Larrañaga (Diseño) y Germán Ulzurrun (Cierre).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

La zozobra se instala en el equipo de Salud

Los médicos del Servicio de Traumatología del Complejo Hospitalario respaldan al jefe del Servicio y los motivos de su dimisión. Es el último capítulo de la crisis que atraviesa el departamento de Salud

LA práctica totalidad de los médicos del Servicio de Traumatología del Complejo Hospitalario de Navarra han hecho pública una nota en la que respaldan al hasta ahora su jefe Pedro Antuñano y los motivos que le han llevado a presentar la dimisión. Una prueba más del malestar existente entre los profesionales sanitarios en desacuerdo con la gestión del equipo directivo del Departamento de Salud, con su consejera Marta Vera al frente. La falta de sintonía de los 52 traumatólogos con los responsables de la organización sanitaria es el último capítulo de una tormentosa legislatura, en la que se suceden los ceses y dimisiones de directores y jefes de las distintas áreas. A los problemas inherentes a la unificación hospitalaria, a la externalización de las cocinas y a los recortes presupuestarios, la consejera no ha podido, o sabido, crear un equipo directivo cohesionado capaz de asumir los complejos retos asumidos. De ahí vienen buena parte de los problemas denunciados por el estamento sanitario. La incapacidad para resolver los problemas organizativos, de listas de espera y hasta de comunicación personal. La última reorganización de la cúpula directiva en julio pasado, con el nombramiento de Juan José Rubio como director gerente del Servicio Navarro de Salud

A la falta de medios y a los problemas de organización se unen

y de Víctor Peralta como director del Complejo Hospitalario (CHN), ha servido de poco. El mandato de Marta Vera sigue en crisis. Las dificultades económicas y el recorte de medios a los que se enfrenta le han llevado a la consejera muchas veces a imponer criterios economicistas sobre los asistenciales y hasta de rentabilidad social a la que obliga la sanidad pública. Es innegable que la supresión de las "peonadas" (extras) y del sistema de guardias han favorecido la preocupación de la clase médica, pero no ha sido la única razón del descontento generalizado. La reorganización inacabada de la atención primaria y de las zonas rurales, la congelación de las plantillas y sobre todo el bloqueo del equipo directivo y ausencia de soluciones a los problemas planteados colocan a la consejera Vera en una posición delicada por la escasa capacidad de maniobra que tiene y el poco tiempo que queda para lograr los objetivos propuestos.