

# Los traumatólogos valoran formar un grupo que trate los problemas con la dirección

**Creen que Salud les ha "pasado la pelota" y que será difícil que una persona se presente sola a la jefatura**

**M.J.E.**  
Pamplona

Los traumatólogos del Complejo Hospitalario de Navarra están valorando distintas opciones tras la sorprendente propuesta de la dirección del Complejo que pidió candidatos para ocupar la jefatura del servicio. Una de las que podría tener más peso es formar un pequeño grupo que se reúna con la dirección del hospital para hablar sobre los problemas del servicio, entre ellos la organización de las guardias en urgencias.

La semana pasada se hizo pública la dimisión de Pedro Antu-

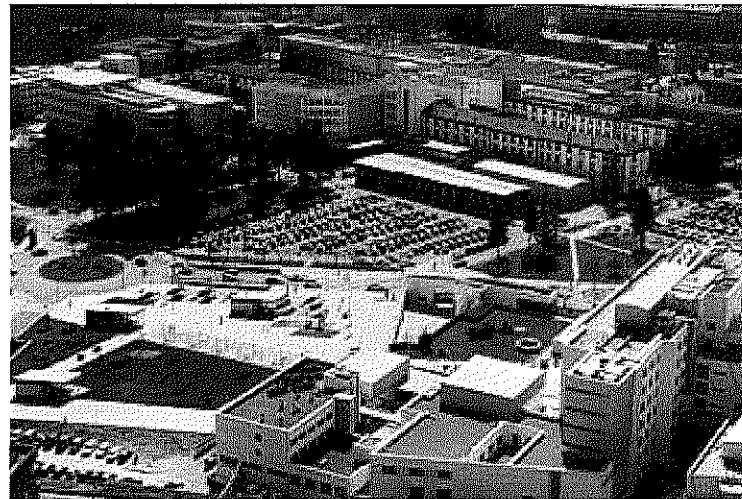


Imagen del Complejo Hospitalario.

ARCHIVO

ñano como jefe del servicio y la consejera Vera afirmó que se había "perdido la confianza" en Antuñano y que no había problemas de recursos. Estas declaraciones provocaron la indignación del co-

lectivo que, a través de un duro comunicado firmado por 52 especialistas, citaba actitudes de "imposición" por parte de la directiva.

La respuesta fue rápida y la di-

rección del Complejo citó a todo el servicio a una reunión el pasado lunes durante la que pidió candidatos para la jefatura y dio un plazo de una semana. La sorpresa fue generalizada.

A partir de ese momento, a la "indignación" y "malestar" se ha unido el "desconcierto". "Hay opiniones para todos los gustos", comentaban. Y se han puesto sobre la mesa distintas opciones: desde no hacer nada hasta volver a reunir a todo el servicio para intentar encontrar soluciones.

"Está claro que nos han pasado la pelota", indicaban. Y añadían que, en estas circunstancias, puede ser complicado que una persona se postule como candidato a la jefatura. De ahí que una de las opciones que va cobrando fuerza es la de crear un pequeño grupo de cuatro o cinco especialistas que soliciten una entrevista con la dirección para intentar aproximar posturas. "Hay que intentar hablar y es difícil que lo haga una sola persona", indicaron.

Y es que consideran, por ejemplo, que de forma urgente hay que solucionar la nueva organización de las guardias. "Hay que meditar bien las cosas y pensar". Y añadían que "la gente trabaja mucho y parece que la dirección piensa mal de nosotros".