José Miguel Lera, próximo secretario del Sindicato Médico de Navarra

El viernes terminó el plazo de presentación de candidaturas y es el único profesional que se presenta al cargo

M.J.E.
Pamplona

José Miguel Lera Tricas, 59 años, natural de Huesca, casado y con tres hijos, será el próximo secretario general del Sindicato Médico de Navarra. Sustituye en el cargo a Juan Carlos Sánchez de la Nava, que se jubila después de 30 años al frente del sindicato.

El viernes terminó el plazo para la presentación de candidaturas y las elecciones tendrán lugar durante una asamblea de afiliados convocada para el día 18. Sin embargo, Lera ha sido el único candidato que se ha presentado a este puesto, por lo que no habrá lucha electoral.

Además del cargo de secretario general se renuevan los cargos de vicesecretario, tesorero y cuatro vocales.

Larga carrera profesional

José Miguel Lera se licenció en Medicina en la Universidad de Navarra en 1978 e hizo la residencia para especializarse en Cirugía en la CUN. Posteriormente, obtuvo plazas por concurso-oposición de ayudante de equipo y de adjunto en Estella y en 1991, también por oposición, obtuvo la jefatura de Cirugía en el antiguo Hospital de Navarra, donde puso en marcha el programa de cirugía laparoscópica y el programa de extracciones de órganos para trasplantes. Doctor en el año 1986, ha sido también profesor asociado en la Universidad de Navarra durante 20 años y ha ocupado distintos cargos en la junta de la Asociación Española de Cirugía durante 10 años.

En 2011 Lera fue elegido director del Área de Cirugía del Complejo Hospitalario de Navarra y fue destituido de su cargo en febrero de 2013, según Salud por "razones organizativas" aunque el especialista había denunciado "falta de medios y de profesionales".

JOSÉ MIGUEL LERA MÉDICO CIRUJANO Y PRÓXIMO SECRETARIO GENERAL DEL SINDICATO MÉDICO

"Los responsables actuales no saben muy bien cómo debatir y resolver las cosas"

José Miguel Lera considera que ha cumplido una etapa en asistencia sanitaria y que ahora "empieza otra". En este momento, por razones de salud, no puede ejercer su actividad como cirujano a la que le hubiese gustado volver "de forma habitual".

¿Qué le motiva a cambiar de etapa?

Es preciso un relevo en el Sindicato Médico tras la jubilación de Juan Carlos Sánchez de la Nava y me ofrecieron la posibilidad de ejercer sus funciones. En este momento, por cuestiones personales, es una actividad que puedo realizar y eso me facilitó la decisión.

Su cese como jefe del Área de Cirugía le enfrentó con la Administración ¿Puede ser un obstáculo en esta nueva etapa?

Por mi parte no. Ha pasado casi un año y no tiene porqué afectar en las funciones de mi próximo cargo. Siempre he sido capaz de discernir qué toca y qué no. Para mi no tiene repercusión. Si lo tiene para otra persona será problema suyo. Pero no tiene nada que ver.

¿Qué cree que puede aportar a este cargo?

Desde el año 1981 trabajo en la red pública. Conozco el mundo sanitario casi en todos sus eslabones y el mundo académico. Como jefe puse en marcha el programa de cirugía laparoscópica en el Hospital de Navarra y el programa de extracción para trasplante de órganos. También he sido delegado sindical más de 20 años.

Ahora se vive un momento muy convulso.

Sí. Estamos en una época convulsa. A parte de las carencias que se perciben en la Administración, que desde el punto de vista sindical es lo que se combate, creo que hay que dar un cierto impulso a la dignificación de la profesión. La Medicina está un poco desvirtuada, los médicos no están trabajando en un medio especialmente grato. Se ha perdido cierta consideración social que, en parte, puede compensar en un momento la falta de otro tipo de estímulos. Las medidas de los últimos años han tenido un fuerte impacto en las condiciones de trabajo, que han empeorado por los recortes, por ejemplo con pérdidas de retribución cercanas al 40% en cinco años.

¿Cree que el nuevo plan para las urgencias rurales puede abrir otro frente entre médicos y Salud?

José Miguel Lera ARCHIVO

El tema de Primaria es muy grave. Es un problema de planteamiento. No hay un modelo de asistencia primaria consensuado, ni siquiera razonado. La negociación real con los sindicatos ha durado dos meses y con la Navidad en medio. Así no se pueden hacer las cosas. No estamos de acuerdo con el modelo y trabajaremos hasta que consigamos, de una forma razonable, alcanzar un modelo que sea beneficioso para todos. De momento este modelo no lo es para nadie porque no tiene ninguna virtud.

En el Complejo Hospitalario también hay serios problemas.

Sí. En Asistencia Especializada se plantean problemas similares. Y al final es un problemas de que, probablemente por falta de experiencia o de conocimiento de la Administración, los responsables actuales no saben muy bien cómo se tienen que enfocar las cosas, cómo se tienen que debatir y resolver y tampoco da la impresión de que vaya a haber alternativas eficaces. Plantearemos nuevas ideas y veremos hasta dónde llegamos.