

Los médicos advierten de que peligra el relevo generacional en la sanidad pública navarra

Criticán el alza en la listas de espera y el deterioro de sus condiciones laborales

✦ M. González

PAMPLONA – “Navarra es un buen lugar donde formarse, pero no oferta buenas expectativas de empleo para los médicos que están terminando sus años de formación, los MIR, lo que pone en peligro el relevo generacional”. El Sindicato Médico de Navarra (SMN) ha hecho esta advertencia sobre la falta de expectativas de futuro para los facultativos jóvenes en la Comunidad Foral, donde hay 3.878 médicos colegiados, con motivo de la celebración hoy del Día de los Médicos de la UE.

El SMN refleja en su diagnóstico sanitario un aumento de la demanda generada, entre otras causas, por el envejecimiento de la población y los trastornos mentales, como la depresión y la ansiedad, en relación a la situación socioeconómica así como por la mayor supervivencia en patologías crónicas con el consiguiente incremento del paciente crónico y pluripatológico. A ello se contraponen una disminución de la oferta, con diferentes recortes, entre los que cita la disminución del porcentaje de sustituciones en Atención Primaria e incluso ausencia total en algunas zonas, la no cobertura del 100% de jubilaciones en Atención Especializada y eliminación de contratos estructurales.

Como consecuencia de lo anterior, los médicos constatan un aumento de la presión asistencial y el

incremento de las listas de espera, tanto para Atención Primaria como para Especializada. “A esto se le puede añadir los sucesivos recortes en prestaciones sociales, que pueden dificultar la accesibilidad al sistema especialmente del mundo rural. Hay pacientes que no quieren ser enviados al especialista por el coste del desplazamiento en autobús a Pamplona”, exponen desde el SMN, partidario de sacar la sanidad pública del debate político con un gran pacto para garantizar el sistema. “En Navarra, muy al contrario, se está utilizando continuamente la sanidad como un arma política con fines partidistas”, critica.

Los médicos también demandan revalorizar su papel con más participación en la gestión de los centros. “El médico es el principal depositario del conocimiento y la confianza del ciudadano en tanto que responsable de su salud.

Si en algo se ha caracterizado la

actual administración sanitaria, con la consejera Marta Vera al frente, ha sido, precisamente, en la falta de diálogo con los médicos. El último *gran logro* de nuestra administración sanitaria ha sido sacar adelante una reforma de la Atención Continuada y Urgente en el mundo rural basada en una minoría sindical y sin el apoyo del colectivo médico”, lamenta.

El SMN también destaca la importancia de las condiciones de trabajo y salariales. “El progresivo deterioro de nuestras condiciones, con el estrés que esto genera, termina influyendo en la calidad de la asistencia prestada. Más allá de la discusión sobre si el sistema sanitario debe financiarse mediante impuestos o recurrir a recursos privados, la OCDE ha señalado en un reciente informe sobre crecimiento inclusivo el pago correcto a médicos y hospitales como una de las formas más eficaces para lograr la sanidad universal”. Frente a esto, recuerda que los médicos españoles están entre los peor retribuidos de los europeos. “Y dentro de los españoles, Navarra es la que por retribuye a sus médicos”, censura, para añadir que también sufren mayor repercusión de los recortes que en otras autonomías y más recortes que el resto de los colectivos sanitarios.

Todo ello desemboca, según el análisis del SMN, en un “empeoramiento general de las condiciones de trabajo: mayor carga asistencial, cambios de horarios, fallos continuos de los sistemas informáticos, etc”. También lamenta el aumento en las dificultades para acceder a la formación continuada, “con recortes en las horas asignadas a este fin, disminución de las ayudas a la investigación”, así como la falta de convocatoria de OPE “con el consiguiente aumento de precariedad en el empleo”. ●

