# Sociedad

### LAS CIFRAS

### 9.513

### **PLANTILLA TOTAL**

La plantilla total de la sanidad pública navarra era de 9.513 personas en 2013 y de 9.950 en 2010, según datos oficiales. El 62,7% son fijos y el 37,2% son temporales.

### Plantilla por estamentos

Facultativos Especialistas	1.843
Facultativos No Especialistas	567
Sanit. Titulados	3.107
Sanit. No Titulados	2.323
Administrativos	1.312
Servicios Generales	361

71%

#### **EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA**

El 71% de la plantilla de Osasunbidea trabaja en Atención Especializada, el 22% en Atención Primaria, el 5%, en Salud Mental y el 2% en Servicios Centrales.

5.706

### **FUNCIONARIOS**

De los 5.966 trabajadores fijos, 5.706 son personal funcionario (96%), 209, estatutario (3%) y 51, laboral (1%).

• Feminizado. Tres cuartas partes del personal fijo de Osasunbidea, el 76,78% son mujeres, según la memoria de 2013 de Osasunbidea, que no precisa el porcentaje de temporalidad por sexos.

## 3547

Osasunbidea cifra en 3.547 las personas que trabajaron en 2013 como personal temporal. Para contabilizarlos normalizó su número en meses contratados y obtuvo un global de 42.564 meses y aplicó la fórmula de hacer equivalentes 12 meses contratados a una persona.

### Plantilla temporal por estamentos

Facultativos Especialistas	. 751
Facultativos No Especialistas	131
Sanit. Titulados	1.173
Sanit. No Titulados	910
Administrativos	384
Servicios Generales	198

32%

### **SANITARIOS TITULADOS**

En términos porcentuales, el estamento con más temporales es el de Sanitarios Titulados, con el 32%.

## OSASUNBIDEA PIERDE 437 EMPLEOS, EL 4,3% DEL TOTAL, DESDE 2010

La temporalidad en el SNS-O se situó en 2013 en el 37%, el doble que en Navarra • ELA, LAB y Sindicato Médico (SMN) arremeten contra la precarización y avisan que daña la atención

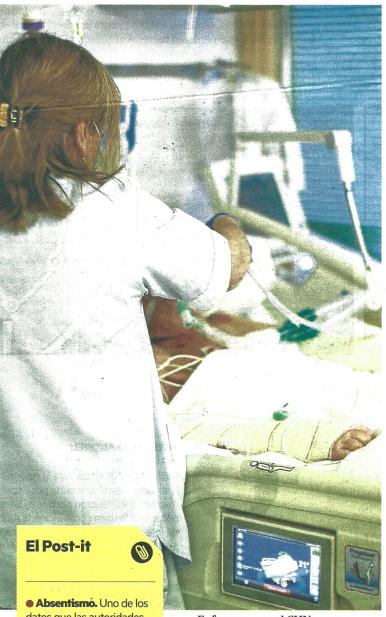
**⋄** M. González

PAMPLONA – El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ha reducido en 437 trabajadores su plantilla desde 2010. Esto supone, según los datos oficiales de las memorias del SNS-O, un descenso del 4,3% en el total, que era de 9.513 personas en 2013. Fuentes sindicales, no obstante, elevan la cifra de pérdida de puestos de trabajo en estos cuatro años y en concreto LAB la sitúa en 800. Esta disminución del personal se produce, además, en un contexto de aumento de la población, que ha ganado más de 7.500 personas en el mismo periodo de tiempo.

Casi cuatro de cada diez profesionales que trabajaron el pasado año en la sanidad pública lo hicieron con contrato temporal. La temporalidad en Osasunbidea, el 37,2% de la plantilla, casi dobla la de la media de Navarra, el 19,5%, según la última EPA, y se sítuó el pasado año en 3.547 personas. Para calcular el personal temporal, Osasunbidea contabiliza su número en meses contratados, un total de 42.564 meses en 2013, que equivalen a las citadas 3.547 personas trabajando todo el año (12 meses contratados equivalen a una persona).

cobertura La mayoría de la plantilla presta sus servicios en Atención Especializada, que reúne a casi tres cuartas partes de los trabajadores, el 71%, mientras que el 22% trabaja en Atención Primaria, de ahí que la temporalidad sea mayor en Especializada. En concreto 2.634 profesionales desarrollaron su trabajo en Especializada, 699 en Atención Primaria, 169 en Salud Mental y 45 en Servicios Centrales.

La mitad de las contrataciones realizadas por el SNS-O en 2013, que equivalen a 1.788 personas, el 50,4%, se formalizaron para sustituir tanto al personal fijo como al temporal. Esta cifra fue de 1.804 personas en 2010. Los contratos formalizados para cubrir vacantes o hacer frente a otras necesidades de personal por nuevos servicios o listas de espera supusieron el 49,6% del total, lo que en trabajadores representa 1.759. En 2010 se contrataron para este fin 2.545, según el SNS-O.



datos que las autoridades sanitarias suelen destacar sobre la plantilla de la sanidad pública, incluso para justificar decisiones como las privatizaciones, es el de absentismo. Las memorias de Osasunbidea, sin embargo, indican que esta ha bajado del 8,39% en 2010 al 6,2% en 2013. El 65,6% obedece a enfermedad, el 25,6 a maternidad, el 8% a asuntos propios y el resto a huelgas o cuestiones sindicales.

Enfermera, en el CHN. Foto: I. Aguinaga

Los tres sindicatos que se han posicionado contra los últimos cambios realizados por Salud, LAB, ELA y Sindicato Médico de Navarra (SMN) criticaron ayer la precarización laboral en la sanidad pública.

Para LAB, Osasunbidea es uno de los servicios públicos "más castigados por la política neoliberal de recortes sociales de UPN". El sindicato, cifra en 800 los puestos de trabajo destruidos entre 2010 y 2013, debido a la amortización de vacantes de plantilla

y a la reducción de la contratación en concepto de plazas estructurales o de sustitución. LAB llega a esta cifra sumando puestos de fijos, estructurales y vacantes. Según los datos que maneja el sindicato, al inicio del periodo, enero de 2010, la plantilla era de 8.023 trabajares (fijos 5.672, estructurales 691, vacantes 1.660) y en diciembre de 2013 era de 7.343 (fijos 5.926, estructurales 553, vacantes 864). La diferencia entre 2010 y 2013 es de 680 puestos. "Ello unido a la reducción de la contratación en concepto de sustitución, con unas estimación entre 100-200 puestos nos dan esos 800 puestos", aclaró.

Para el sindicato la consecuencia de esta reducción de personal ha sido el aumento de las cargas de trabajo para la plantilla, "que se ha plasmado en la sobrecarga de pacientes en el cupo asignado a los profesionales de Atención Primaria; la saturación de las Urgencias hospitalarias, llegando a los colapsos de navidades; las colas en el Servicio de Extracciones; el estrés en las plantas de hospitalización, debido a la rotación de pacientes ingresados más demandantes de cuidados en el postoperatorio", expuso.

MÁS CARGOS, MENOS JORNALEROS Esta situación es especialmente lacerante. según LAB, al no haber disminuido en la misma proporción los cargos políticos y de gabinete (direcciones y subdirecciones) y las jefaturas (de servicio, sección o unidad), "Entre 2012 y 2013 aumentan en dos los cargos políticos, que pasan de 27 a 29, y bajan en 15 las jefaturas, de 613 a 598, pero teniendo en cuenta que en la plantilla de 2012 había va jefaturas sin cubrir lo único que se hace es mantener las existentes. En resumen, mientras que entre 2010 y 2013 se reduce en un 10% la plantilla, los cargos políticos aumentan en casi un 10 % y las jefaturas se mantienen... para gestionar a menos personal", critica. A juicio de LAB, esta situación de plantillas recortadas y sobrecargadas de trabajo, "mientras se aumentan los cargos a dedo" tiene como finalidad "desmantelar Osasunbidea para su posterior venta al mejor postor".

LAB subraya la situación de los contratos para sustituciones. Según sus datos, en 2013 fue de una horquilla de entre 1.431 y 2.531 por mes, lo que da un volumen 21.508 anuales por ese concepto. "En ellos tenemos un gran número de contratos por horas y/o por jornadas, en los que al personal se llama con solo horas de antelación. De esta manera cientos de profesionales pueden acumular decenas de contratos con lo que van completando la jornada anual de manera precaria a lo largo del año", denunció.

"Así como antaño los jornaleros acudían a la plaza del pueblo para ver si ese día el capataz del cacique de turno los contrataba, a día de hoy los profesionales de Osasunbidea cada día están pendientes de la llamada del servicio de personal para saber si ese día o en los siguientes trabajan o no. Si tienen suerte se les oferta un contra-

to por varias jornada y a tiempo completo, 7 horas 20 minutos, sino les puede caer en suerte un contrato por 3, 4 o 5 horas en hospitales o centros de salud. Es la triste realidad de cientos de profesionales de Osasunbidea que viven en sus carnes el caciquismo del siglo XXI de la mano de los gestores impuestos por UPN", describió.

También ELA criticó la temporalidad en el SNS-O. "El Complejo Hospitalario de Navarra perdió 154 empleados/as en 2013, lo que necesariamente ha redundado en un empeoramiento del servicio. Ello se ha traducido en una precarización de las condiciones laborales en el conjunto de Osasunbidea, ya que la plantilla cerró 2013 con 164 trabajadores/as fijos menos, en tanto que los contratados/as temporales se incrementaron en 27". "Es un dato escandaloso: el 37,3% de la plantilla de Osasunbidea tiene un contrato temporal, lo que dobla el porcentaje de precariedad del mercado laboral navarro", concluyó el sindicato.

#### LOS MÉDICOS

### ENTRE EL'MINIJOB'Y ELCONTRATO BASURA

••• Sin OPN. Los médicos censuran el aumento de la interinidad y el empleo precario (la temporalidad en los facultativos especialistas es del 40,8%, y del 23,1% en los no especialistas, y Salud oferta contratos de 4.40 horas) así como la ausencia de OPE: "Otras CCAA, que en su momento también pararon las OPE. ya las están retomando. Nuestro Gobierno se niega a convocarlas. Al no haberlas, se debe tirar de unas listas de empleo creadas para suplir de forma transitoria y especial la situación entre OPE, pero ahora se ha convertido en la forma casi generalizada de acceso al mercado laboral", dice el SMN. Esta situación ha creado dos colectivos: los mayores que pudieron presentarse a la última OPE, con la oportunidad de ser baremados, y los jóvenes que se han quedado fuera de poder hacer valer sus méritos. "Además, de ser los médicos peor pagados del Estado, el personal eventual cobra proporcionalmente menos que en el resto del Estado", destacó el SMN.