SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA

2018

11:53

RETRIBUCIONES DE FACULTATIVOS EN ESPAÑA

11:53

EVOLUCIÓN DE LAS RETRIBUCIONES EN FACULTATIVOS

CLAVES PARA COMPRENDER LA PERDIDA PROGRESIVA DE PODER ADQUISITIVO

1- Periodo comprendido entre **Transferencias Sanitarias a Navarra** hasta 2010

a- 1992-1995
b- 2003
c- 2008

2- **Desde 2010 hasta la actualidad**

a- Aplicación de los recortes (junio 2010)
b- No incremento del IPC real
c- Reparto de presupuesto extraordinario 2018

11:53

TRANSFERENCIAS SANITARIAS - PERIODO 1992-1995

1- **HOMOLOGACIÓN directa a todos los niveles MENOS al NIVEL A**

- NIVEL B (Enfermería) aumento del **22%** en C. Específico
  Matronas: **+ 5%** en C. Destino
- NIVEL C (Técnico auxiliares) aumento del **18%** en C. Específico
- NIVEL D (Celadores) aumento del **29%** en C. Específico

2- **FACULTATIVOS: Desarrollo de CARRERA PROFESIONAL**

- Su aplicación **no es directa** como la homologación
- **Requisitos necesarios**: plaza en propiedad, tiempo trabajado (> 5 años) y méritos
- NO afecta a todos los facultativos: **sólo al 50%**

EN EL RESTO DE CCAA LA HOMOLOGACIÓN FUE PARA TODOS LOS ESTAMENTOS (A/B/C/D)

11:53

AUMENTOS RETRIBUTIVOS – MARZO 2003

1- **VÍA PARLAMENTARIA SUBIDA RETRIBUTIVA**

- NIVEL A NADA **0%** en C. Específico
- NIVEL B aumento del **8%** en C. Específico
- NIVEL C aumento del **8%** en C. Específico
- NIVEL D aumento del **8%** en C. Específico
- NIVEL E aumento del **1%** en C. Específico

NADA DE NUEVO PARA EL NIVEL A

EN EL RESTO DE CCAA IMPLANTACIÓN DE CARRERA PROFESIONAL PARA FACULTATIVOS

11:53

INFORME DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y HACIENDA 2007

NAVARRA

ESTAMENTO	PUESTO
FACULTATIVOS	17º (penúltima)
ENFERMERÍA	2º - 5º
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	4º
ADMINISTRATIVOS	3º
TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS	2º
CELADORES	4º
PINCHE DE COCINA	3º

COMPARATIVA DE RETRIBUCIONES ENTRE CCAA

11:53

AUMENTOS RETRIBUTIVOS - 2008

- **SE APRUEBA CARRERA PROFESIONAL PARA NIVEL B**

11:53

LOGROS DE LA ACCIÓN DEL SINDICATO

1. **SUPRESIÓN DEL SÁBADO COMO JORNADA ORDINARIA, por lo que:**
   - La guardia de sábado pasa a retribuirse de 24 horas, tanto para F.E.A, AP Rurales, como Residentes.
   - En AP Urbanos, a efectos prácticos, es considerado como festivo
2. **LIBRANZA DEL LUNES** cuando se ha realizado guardia de presencia física el sábado anterior
3. **EXENCIÓN DE GUARDIAS** (2004), para los mayores de 55 años, embarazo, lactancia o problema de salud
4. **PAGO DE LA JEFATURA DE GUARDIA** hospitalaria desde 2004
5. **PAGO DEL PASE DE VISITA HOSPITALARIO** durante el sábado, domingo o festivo.
6. **SUBIDA DEL PRECIO HORA DE GUARDIA:**
   - 7% en 2008,
   - 8% en 2009
   - 8% en 2010 (no cumplido y recurrido por el SMN)
7. **Compensación de las GUARDIAS LOCALIZADAS CON CONTENIDO ASISTENCIAL**

11:53

LOGROS DE LA ACCIÓN DEL SINDICATO

SMN

8. **CREACIÓN DE LOS SERVICIOS DE URGENCIAS RURALES.IMPLANTACIÓN DE GUARDIAS DE PRESENCIA FÍSICA** en los Centros de Salud Rurales, con libranza al día siguiente o compensación económica
9. **EQUIPARACIÓN DEL PAGO DE GUARDIAS** de Primaria con Especializada
10. **PAGO DE SUSTITUCIONES EN ATENCIÓN PRIMARIA**
11. **MOVILIDAD INTERNA** del personal sanitario del nivel A del SNS-O
12. **OPE EXTRAORDINARIA DE ATENCIÓN PRIMARIA**
13. **Lograr** cambio normativa reciente de excedencias para que "corra el turno" y que en 2010-2011 **consigan plaza 36 médicos (de familia, pediatras y psiquiatras) que iban a quedarse fuera (como aprobados sin plaza)** etc., etc…
14. **ACCIONES JUDICIALES**

11:53

RECORTES 2010

SMN

Reducción retribuciones en términos anuales:

ASÍ SE APLICARON LOS RECORTES EN NAVARRA	
Nivel A	**- 6,70%**
Nivel B	- 4,86%
Nivel C	- 3,54%
Nivel D	- 1,38%
Nivel E	- 0,24%

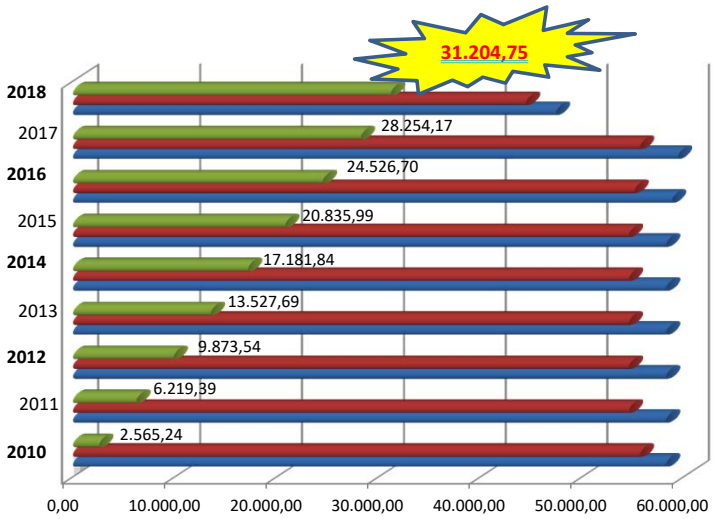
11:53

RECORTES DESDE 2010 (SOLO CON EL 6,7 %)

	SIN RECORTE	CON RECORTE	DIFERENCIA	
Enero-Mayo 2010	24.276,20	24.276,20	0,00	
Junio-Diciembre 2010	33.986,65	31.421,41	2.565,24	
2011	58.262,82	54.608,67	3.654,15	
2012	58.262,82	54.608,67	3.654,15	
2013	58.262,82	54.608,67	3.654,15	
2014	58.262,82	54.608,67	3.654,15	
2015	58.262,82	54.608,67	3.654,15	
2016 (1 %)	58.845,45	55.154,74	3.690,71	
2017 (1 %)	59.433,90	55.706,44	3.727,47	
2018 (1,5 %) **(7 PAGAS)**	30.151,00	28.270,98	1.880,02	
2018 (0,25 %) **(4 PAGAS)**	17.270,76	16.200,20	1.070,56	**OCTUBRE**
TOTAL	515.278,06	484.073,32	**31.204,74**	

11:53

RECORTES DESDE 2010 (SOLO CON EL 6,7 %)



11:53

RESULTADO A FECHA 2018

Incremento del IPC de Junio 2010 a Abril de 2018: un 8,2%

2016 aumento retribuciones un 1%
2017 aumento retribuciones un 1%
2018 un 1,5% desde Enero y un 0,25% desde Julio

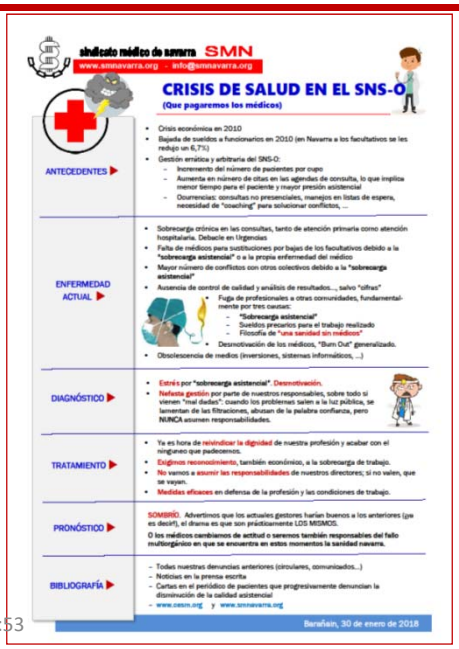
BALANCE FINAL NEGATIVO

11:53

RETRIBUCIONES DE FACULTATIVOS EN ESPAÑA

11:53

CONDICIONES LABORALES



11:53

1- Aumento de actividad asistencial: sobrecarga laboral

2- Déficit de profesionales

3- Falta de reconocimiento profesional

PROBLEMAS LABORALES ACTUALES

1. Aumento de actividad asistencial: sobrecarga laboral

2. Déficit de profesionales
   - OPEs
   - Envejecimiento
   - Fuga de Profesionales
   - Escasas plazas MIR
   - Inseguridad laboral

3. Falta de reconocimiento profesional y de relación con la administración

4. Bajos salarios

CONDICIONES LABORALES

Sobrecarga laboral

- CUPOS EXCESIVOS
- AUMENTO DE PACIENTES PLURIPATOLÓGICOS Y CRÓNICOS
- DESAJUSTE EN LOS TIEMPOS DE ATENCIÓN POR PACIENTE
- INCORPORACIÓN DE NUEVOS PROTOCOLOS FUERA DE LA REALIDAD LABORAL
- REFORMAS SIN CONTAR CON EL PROFESIONAL Y SIN CONTENIDO CLARO (p.e. la Reforma de la Atención continuada en el Medio Rural entre otras)
- URGENCIAS SATURADAS Y CONVERTIDAS EN AUTÉNTICOS REBOSAMIETOS
- AUSENCIA DE UN CRIBADO Y TRIAJE QUE LIMITE REALMENTE LA SOBRECARGA DIARIA
- TOTAL FALTA DE CONEXIÓN Y CONTACTO CON NUESTROS DIRIGENTES Y GESTORES
- PUNTOS DE DIFÍCIL COBERTURA

CONDICIONES LABORALES

GRAN PRESIÓN ASISTENCIAL,
tanto a nivel de atención especializada,
como de atención primaria

BURNOUT ¡¡¡

11:53

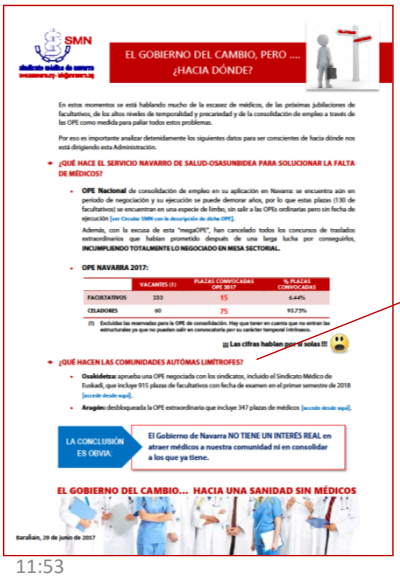
CONDICIONES LABORALES

INSEGURIDAD LABORAL

- Incremento injustificado de plazas perfiladas
- Contratos precarios
- Aumento de las agresiones
- Bajos sueldos
- OPEs insuficientes

11:53

OPEs INSUFICIENTES



OSAKIDETZA: 915
ARAGÓN: 347

2017:
NAVARRA: 31

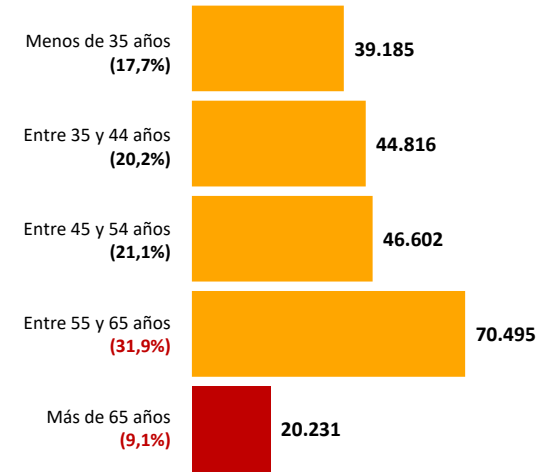
CONSOLIDACIÓN:
NAVARRA: 238

11:53

MÉDICOS por tramos de edad

SMN

MÉDICOS ACTIVOS POR TRAMOS DE EDAD (2017)



Futuro alarmante

Este gráfico muestra la distribución de los médicos activos en el año 2017 atendiendo a los tramos de edad.

Cerca del 32% de los médicos tiene entre 55 y 65 años (41% si incluimos también a los mayores de 65 años en activo), y en su mayoría se jubilarán en la próxima década.

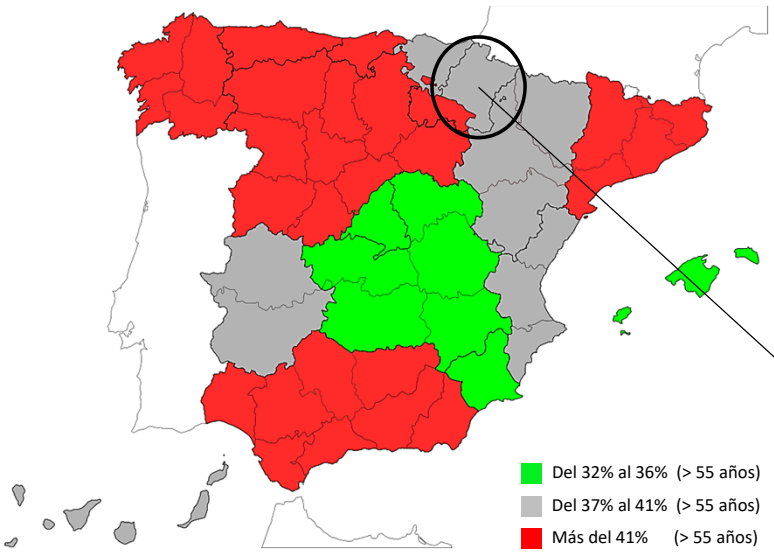
Se estima que entre 70.000 y 90.000 mil médicos, según los datos del CGCOM, que se podrían jubilar de aquí a 10 años.

Los datos absolutos resultantes se han obtenido una vez depurada y normalizada la base de datos proporcionada por el CGCOM.

11:53

ENVEJECIMIENTO MÉDICO

SMN



El estudio de la OMC sobre envejecimiento médico Navarra se encuentra entre las Comunidades Autónomas que oscila entre el 37% al 41% por encima de los 55 años.

41%
(> 55 años)

¿Jubilación?

11:53

REALIDAD DEMOGRÁFICA

11:53

RESIDENTES

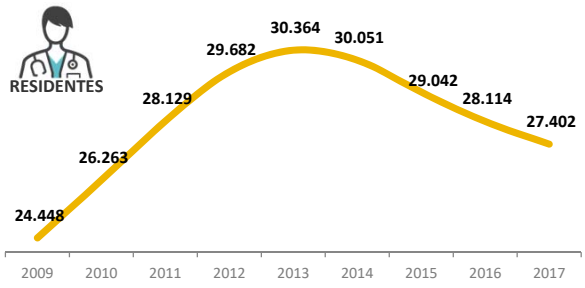


Gráfico: Evolución anual del número total de Residentes (Médicos, Psicólogos, Farmacéuticos, Químicos, Biólogos y Radiofísicos)

RESIDENTES	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
R1 (primer año)	6.530	23,8%	2.186	33,5%	4.344	66,5%
R2 (segundo año)	6.492	23,7%	2.199	33,9%	4.293	66,1%
R3 (tercer año)	6.366	23,2%	2.021	31,7%	4.345	68,3%
R4 (cuarto año)	6.653	24,3%	2.167	32,6%	4.486	67,4%
R5 (quinto año)	1.361	5,0%	639	47,0%	722	53,0%
Total Nacional	**27.402**	100,0%	9.212	33,6%	18.190	**66,4%**

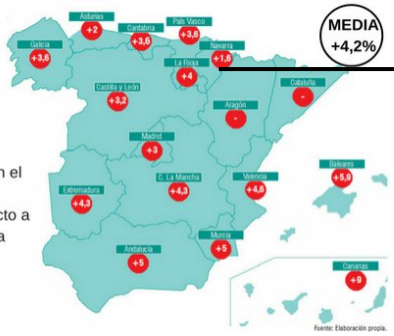
Tabla: Número de Residentes (Abril 2017)

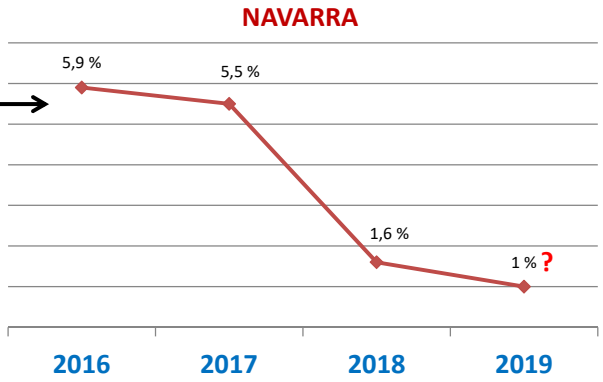
11:53

Evolución de la financiación en la legislatura

Presupuestos sanitarios autonómicos para 2018

Los porcentajes representan el aumento presupuestario previsto en 2018 con respecto a este año. Aragón y Cataluña aún no tienen presupuesto



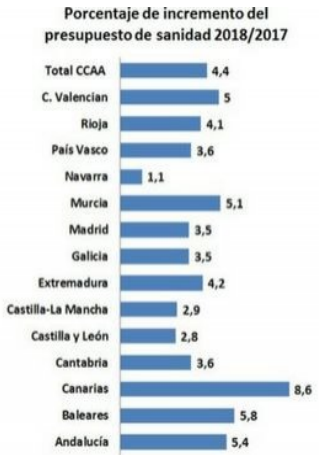


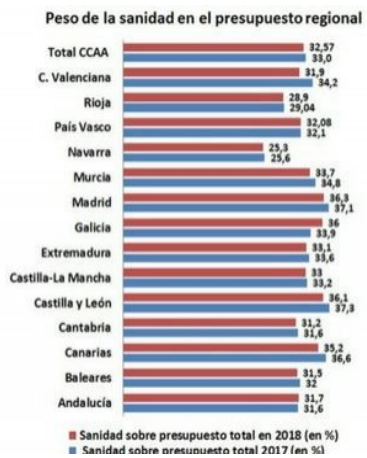
El porcentaje del aumento presupuestario en Navarra, ha ido decreciendo año tras año

11:53

FINANCIACIÓN BAJO MÍNIMOS

EN 2018 BAJA EL % DEL PRESUPUESTO DESTINADO A SALUD





(Diario Médico 2/04/2018).

LA SITUACIÓN ACTUAL DE LOS FACULTATIVOS ES INSOSTENIBLE

- Empeoramiento de las condiciones laborales
- Pérdida de poder adquisitivo
- Menosprecio de los gestores del SNS-O hacia los facultativos

HACIA A DÓNDE VAMOS

¿...?

11:53

QUÉ PROPONEMOS

RECUPERACIÓN DE LA RELACIÓN MÉDICO-PACIENTE

"Disponer del tiempo necesario para prestar una atención sanitaria, cuidadosa y atenta, tal como exigen la ética profesional y la legislación"

11:53

CÓDIGO DE ÉTICA Y DEONTOLOGÍA MÉDICA

Art. 20.1. "El medico debe disponer de las condiciones técnicas que le permitan actuar con independencia y garantía de calidad. En caso de que no se cumplan estas condiciones deberá ***informar de ello al organismo gestor de la asistencia y al paciente".***

Art. 20.2. "Individualmente o por mediación de sus Organizaciones, el médico debe llamar la atención de la comunidad sobre las deficiencias que impiden el correcto ejercicio de su profesión".

11:53

QUÉ PROPONEMOS

MEDIDAS DE ATRACCIÓN, CAPTACIÓN Y FIDELIZACIÓN

- Recuperación del poder adquisitivo perdido
- OPEs bien dimensionadas a las necesidades reales del SNS-O
- Evitar el uso abusivo de la contratación con plazas perfiladas

11:53

QUÉ PROPONEMOS

MEJORA DEL ACTUAL SISTEMA DE SALUD

1. Financiación adecuada
2. Condiciones laborales apropiadas que permitan el desempeño profesional correcto
3. Planes de desarrollo profesional y remuneración acorde a su responsabilidad

11:53

SMN

GRACIAS POR VUESTRA ASISTENCIA

11:53