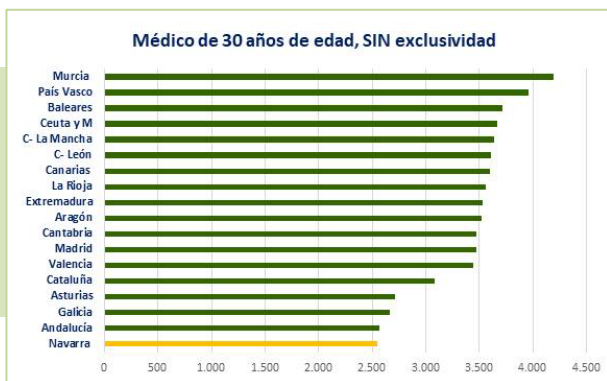




¿POR QUÉ SE VAN LOS MÉDICOS JÓVENES DE NAVARRA? ¿POR QUÉ NO SE QUEDAN NUESTROS MIRes?

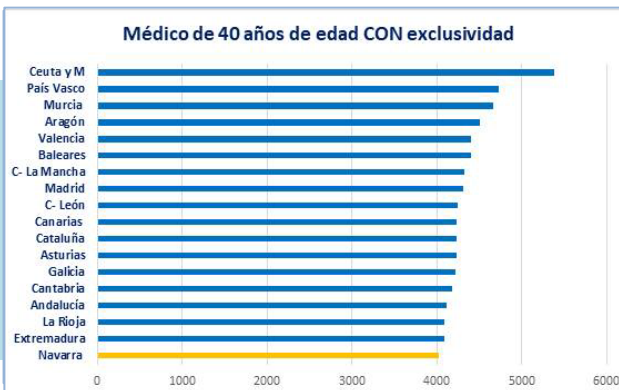
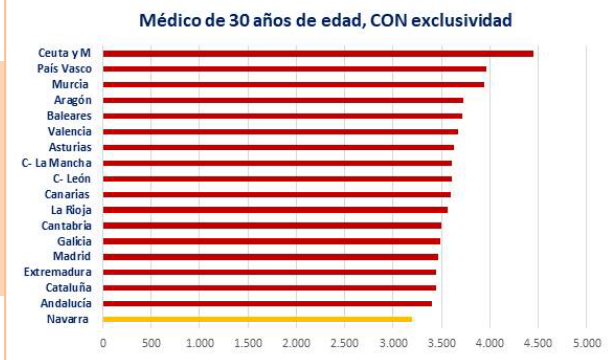
Los datos disponibles confirman la pésima gestión de la Administración Navarra en los últimos 20 años para captar, atraer y fidelizar los médicos necesarios para atender la actividad asistencial actual. No hay duda de que, para conseguir este fin, **es necesario ofrecer unas condiciones laborales y retributivas atractivas**, que no se dan desde hace décadas en Navarra.

¡Muy al contrario! Cuando un MIR termina su formación, en Navarra se le ofrecen contratos de médico especialista con retribuciones hasta 1.500 € inferiores a los que les ofertan en comunidades limítrofes. ¡Y no solo es el sueldo! Tampoco somos competitivos en captar talento, ya que aquí tenemos pocas posibilidades de desarrollo profesional privado, docente e investigador. Nuestro análisis de la **“Situación del Médico en Navarra a 2021”** resulta esclarecedor ([enlace](#)).



Baste como ejemplo el **“Estudio de retribuciones”** realizado en el año 2020 por el **Sindicato Médico de Granada**. Como vemos y considerando la retribución mensual sin guardias, cuando un médico busca su primer contrato, lo que encuentra en Navarra es desolador. Somos la comunidad que peor les va a retribuir y con diferencia.

Alguno puede pensar que la gráfica tiene “truco” porque no se ha incluido el pago de la **Exclusividad, discriminación** que solo se mantiene en Asturias, Galicia y Navarra. Pero, si incluimos ese concepto en la comparativa, resulta que seguimos en la cola...



Y la situación no mejora con el paso de los años. Viendo el comparativo con un médico de 40 años de edad (ya con alguna antigüedad y carrera profesional) la situación es similar y seguimos siendo los últimos. Sólo a partir de los 50 años de edad, y si hemos conseguido promocionar en la carrera profesional, conseguimos escalar algunas posiciones, pero para entonces llevamos mucha pérdida acumulada por el camino.

Lamentable, pero cierto... No es que no haya médicos, sino que, ante esta perspectiva, ¿quién va a querer venir a Navarra si otros destinos profesionales ofrecen más y mejor?

SIN DUDA ALGO DEBE CAMBIAR, PORQUE MÉDICOS HAY, PERO NAVARRA NO RESULTA COMPETITIVA