

SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA SMN



Barañain, 21 de mayo de 2021

Resultados de la encuesta sobre actividad adicional alternativa tras renuncia a guardias



Hace dos semanas enviamos una encuesta para conocer vuestra opinión sobre la actividad adicional alternativa (la actividad remunerada que compensa la pérdida retributiva tras renunciar a las guardias por edad o situación personal por motivo de salud, embarazo o lactancia).

Hemos recibido **254 respuestas** y las conclusiones principales son:

¿Sabías que existía esa posibilidad?

Hasta un **40% de facultativos desconocía que tenemos ese derecho**, pero que en Navarra no se aplica a pesar de nuestras continuas reclamaciones y aunque forma parte de acuerdos de salida de huelga (2004 y 2019) y publicado en BON.



¿Y en el resto del Estado?

El 53% de los que han contestado desconocían que, en el resto de España y a diferencia de Navarra, se está aplicando sin problemas desde el año 1997, pero **a un 30% no le sorprende, visto lo maltratados que estamos los facultativos forales**. Esto ya no es lo que era. Estamos en plena descomposición...

¿Implantar la Actividad compensatoria serviría para atraer compañeros?

El 98% cree que sí, pero que debería además acompañarse de mejoras a todos los niveles, especialmente retributivas, de racionalización de cargas y de recuperación de liderazgo organizativo.



El 96% de los compañeros creen que **merece la pena insistir en la implantación de este derecho**, pero sin descuidar las reivindicaciones principales que nos afectan a todos. Casi la mitad opina que, cuando pase la pandemia, **hay que volver a realizar movilizaciones para presionar a la Administración y mejorar las condiciones laborales** de los facultativos.

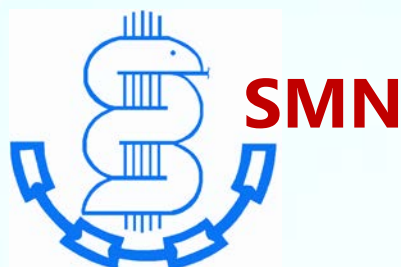
¡Esto no puede seguir así!

Respecto a **las características** que debe tener la actividad compensatoria han opinado que son **muy importantes o imprescindibles**:

Debe ser universal para todos los exentos de guardias, sin excluir a nadie	71%
No debe depender de las necesidades del servicio	61%
No solo tareas asistenciales, también tutorización, docencia...	75%
Debe ser voluntaria y con preferencia de elección antes que los compañeros no exentos de guardias	69%
Retribuida al menos como la productividad variable	77%
Con compromiso anual renovable por ambas partes	73%

OS AGRADECEMOS MUCHO VUESTRO TIEMPO Y APOYO

**Llevamos años detrás de esto,
pero redoblamos los esfuerzos...
¡No vamos a rendirnos!**



¡Afiliarte es mantenerte informado,
estar respaldado y formar parte de un
colectivo unido!

