



SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA SMN



Barañain, 7 de mayo de 2021

**DICEN,
PROPONEN,**

PERO...:

¿cuál es la realidad?
¿qué queremos nosotros?

PRODUCTIVIDAD VARIABLE

DICEN: QUE EN ATENCIÓN PRIMARIA “TODO VA A PRODUCTIVIDAD PARA LOS MÉDICOS”

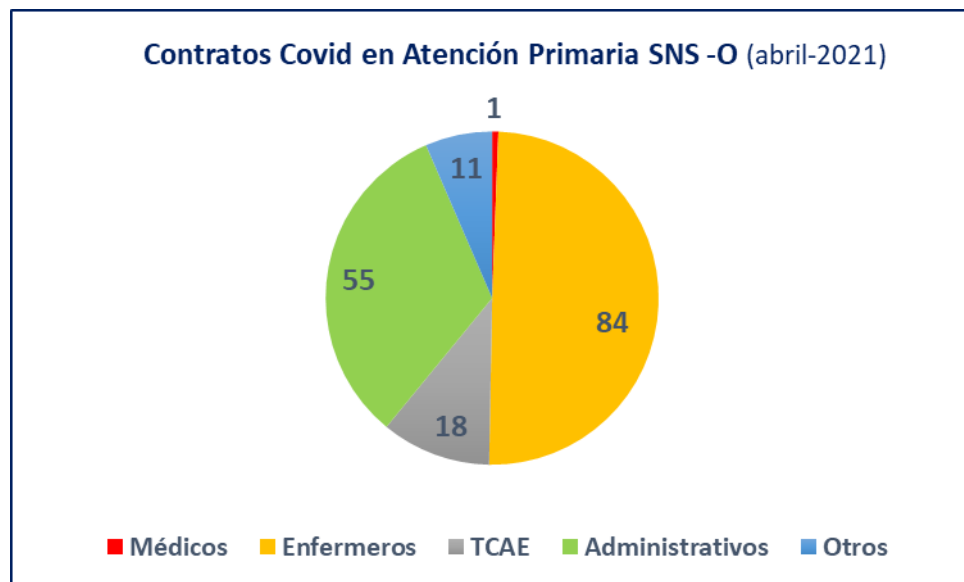


<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/2021/04/29/satse-denuncia-pago-millones-horas-extra-durante-pandemia-725118-300.html>

Si se puede contratar:



¿Cuánto se está contratando y a quién?



Sólo cuando No SE PUEDE CONTRATAR, se utiliza la productividad.

¿Quién recibe productividad?, ¿sólo los médicos?

La mayor parte del gasto en productividad revierte en el colectivo médico por asumir por encima de agenda más carga laboral, porque no consiguen atraer médicos para contratar. Pero no somos los únicos que recibimos estas remuneraciones en productividad variable. Casos puntuales:

4º trimestre de 2020:

- Médico S.E.U. (S Urg Nav): 93.287 euros
- Enfermero (U.Enf. E.A.): 92.973 euros
- Administrativo (S.Urg Nav): 28.625 euros

DICEN: QUE “NO HAY MÉDICOS”

 <https://navarra.elespanol.com/articulo/sociedad/servicio-urgencias-complejo-hospitalario-navarra-cubierto-diez-contratos-previstos-sustituciones-verano/20190623201523271121.html>

EN NAVARRA: En los concursos de oposición que actualmente están en marcha (Medicina de Familia y Pediatría), se presentan:

- 480 Médicos de Familia para 107 plazas y
- 75 Pediatras para 34 plazas.

<https://empleosalud.navarra.es/es/oposiciones>

EN ESPAÑA: La OMC estima que 17.500 facultativos españoles han solicitado en los últimos 9 años, el certificado para ejercer su profesión en el extranjero.

Dos de las especialidades que más lo solicitan son las de Atención Primaria: Medicina de Familia y Pediatría.

<https://www.redaccionmedica.com/secciones/medicina/record-en-la-fuga-de-talento-medico-al-exterior-4-100-certificados-en-2019-2770>

PROPONEN, COMO SOLUCIÓN AL DÉFICIT DE FACULTATIVOS: MÁS CONTRATACIÓN EN TODOS LOS ESTAMENTOS..., MENOS MÉDICOS, CLARO; ¡¡y seguimos sin definir funciones!!

 <https://www.redaccionmedica.com/autonomias/navarra/Nuevo-plan-reforzar-atencion-primaria-navarra-2994>

PLAZAS SIN CUBRIR ACTUALMENTE EN A. PRIMARIA DE NAVARRA Y EXCESO DE TIS:

- **FACULTATIVOS:**

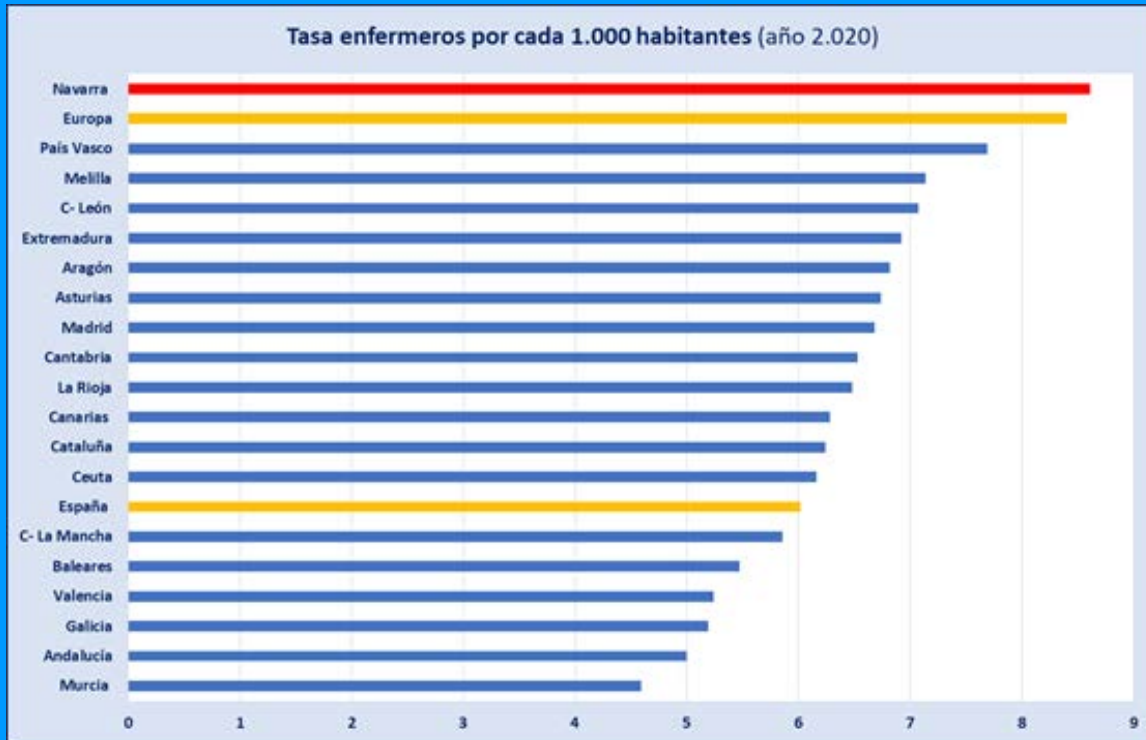
- 16 plazas de Pediatría
 - 19 plazas de Medicina de Familia.

- **ENFERMERAS, TRABAJADORES SOCIALES Y ADMINISTRATIVOS:**

- 0 plazas

El **número de plazas** en Atención Primaria que actualmente **tienen exceso de TIS** son **más del 50%** según la propia Administración.

Ratio de enfermeras en Navarra por 1.000 habitantes:



ESTUDIO DE CARGAS ASISTENCIALES, SOBRECARGA LABORAL Y EFECTOS EN LA SALUD: Sin valorar.

A pesar de que desde el SMN se ha conseguido el compromiso de la Administración para que se cree una mesa específica para valorar y hacer un seguimiento de la sobrecarga laboral, y de nuestras continuas y reiteradas peticiones para que se convoque, sólo nos da largas mes tras mes.

Un estudio nacional de la OMC demuestra la grave repercusión del último año en la salud de los facultativos.

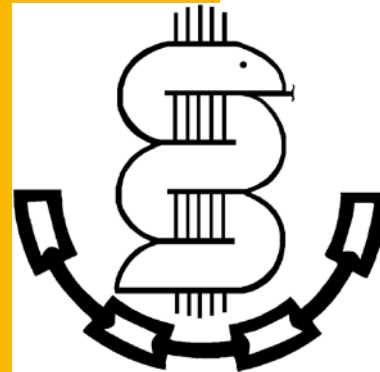


https://www.cgcom.es/sites/default/files/u183/resumen_ejecutivo_estudio_impacto_covid_.pdf

NOSOTROS DECIMOS:

Cada vez son más los facultativos que no quieren hacer productividad. Lo que TODOS QUEREMOS es una agenda dimensionada, con tiempo para realizar bien nuestro trabajo, atender adecuadamente a nuestros pacientes y finalizar la jornada laboral con la sensación del trabajo bien hecho. Además, poder disfrutar de las vacaciones que nos corresponden sin encontrar trabas al solicitarlas.

No entendemos por qué somos los facultativos peor pagados de España en lugar de estar entre los mejor pagados (como el resto de estamentos en el SNS-O)



El Sindicato Médico tiene el deber y la obligación de pedir a la Administración, en los foros establecidos, los recursos, los medios y las medidas concretas para conseguir la mejora de nuestra sanidad.

Pero son nuestros gestores y responsables de SALUD y del Gobierno de Navarra quienes con sus decisiones políticas y sus actuaciones nos pueden acercar, o alejar, de unas condiciones laborales óptimas.