SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA SMN

Barañain, 5 de noviembre de 2021

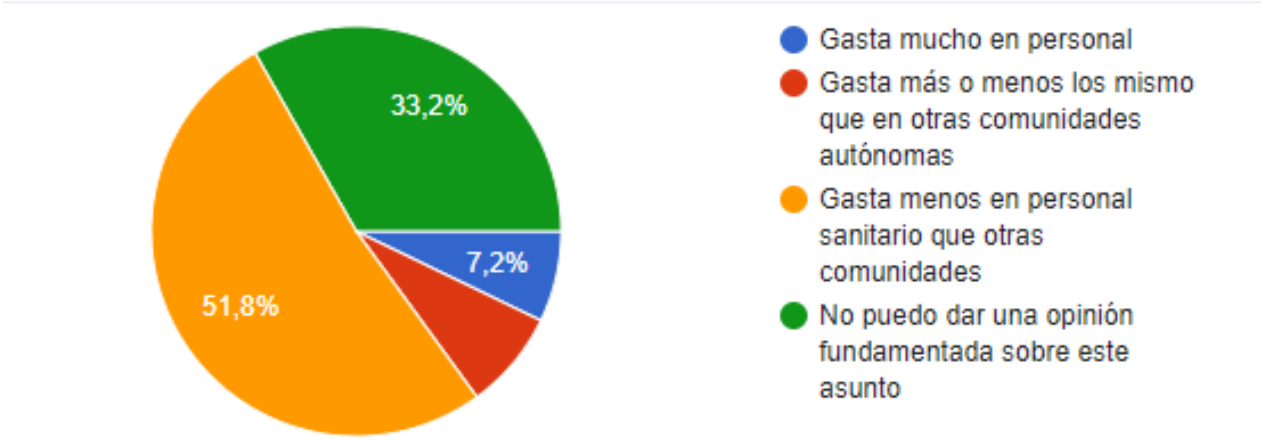
HABLEMOS DE NUESTRO SALARIO, ¿TODO BIEN?

Resultados de la encuesta informativa a los facultativos navarros

El pasado mes de septiembre asistimos atónitos a las declaraciones de la Consejera de Salud en el Parlamento de Navarra acerca de la imposibilidad de mejorar los sueldos de los médicos de Navarra, a pesar de que ese era uno de los puntos incluidos en los acuerdos de 2019 que ella misma había firmado. Tampoco se quedó corta alguna responsable de salud de un partido de la coalición de gobierno que no solo aplaudió las "salidas" de la Sra. Consejera, sino que además puso su granito de arena afirmando que los médicos de Navarra teníamos un buen **"salario emocional"**.

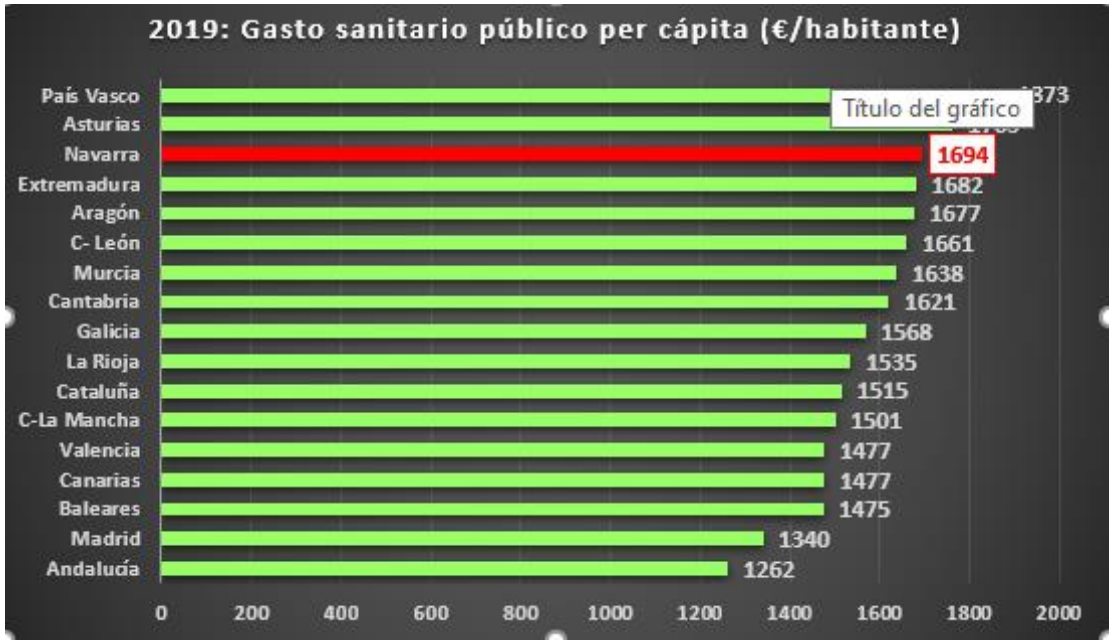
Por si acaso nuestra percepción sobre las nóminas de los facultativos estaba equivocada, desde el Sindicato Médico de Navarra os enviamos una encuesta informativa acerca de nuestro salario. La hemos mantenido activa durante 3 semanas y hemos recibido 307 respuestas. Os agradecemos enormemente vuestra participación y vamos a analizar los principales resultados.

1. ¿Crees que el Gobierno de Navarra gasta mucho dinero en los sueldos del personal sanitario?



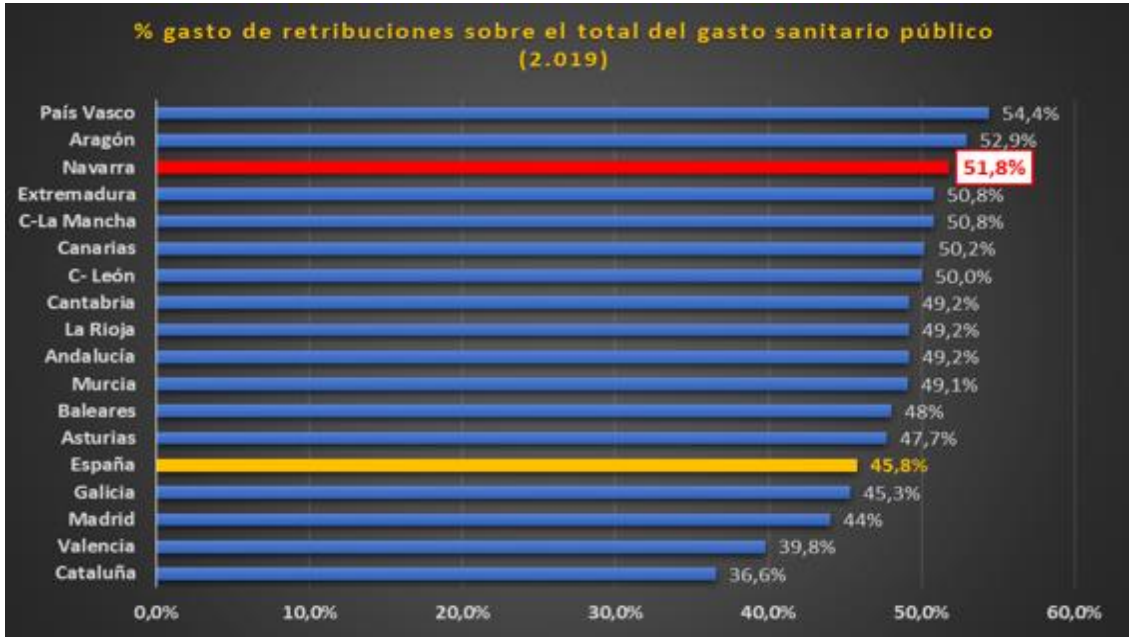
Más de la mitad de vosotros cree que el Gobierno de Navarra gasta menos que otras comunidades en los sueldos del personal sanitarios, pero realmente, tanto el gasto sanitario global en Navarra (1.694 € por habitante y año, la tercera cifra más alta de España, sólo por detrás del País Vasco y Asturias), como el porcentaje del mismo que se dedica a retribuciones del personal son de los más elevados de España.

Parecería lógico deducir entonces que las comunidades con mayor gasto sanitario tengan también un mayor gasto dedicado a pagar las nóminas de su personal.



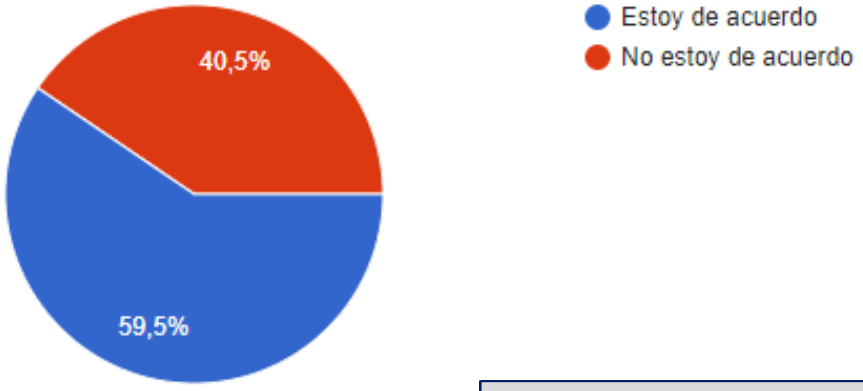
Estadística de Gasto Sanitario Público 2.019: Principales resultados. Ministerio de Sanidad (marzo-2.021)

Y así es, vemos como Navarra (3ª en gasto sanitario), es también la 3ª comunidad en cuanto el gasto en retribuciones de su personal, dedicando un 51,8% del gasto sanitario total, muy por encima de la media española que es de 45,8%.



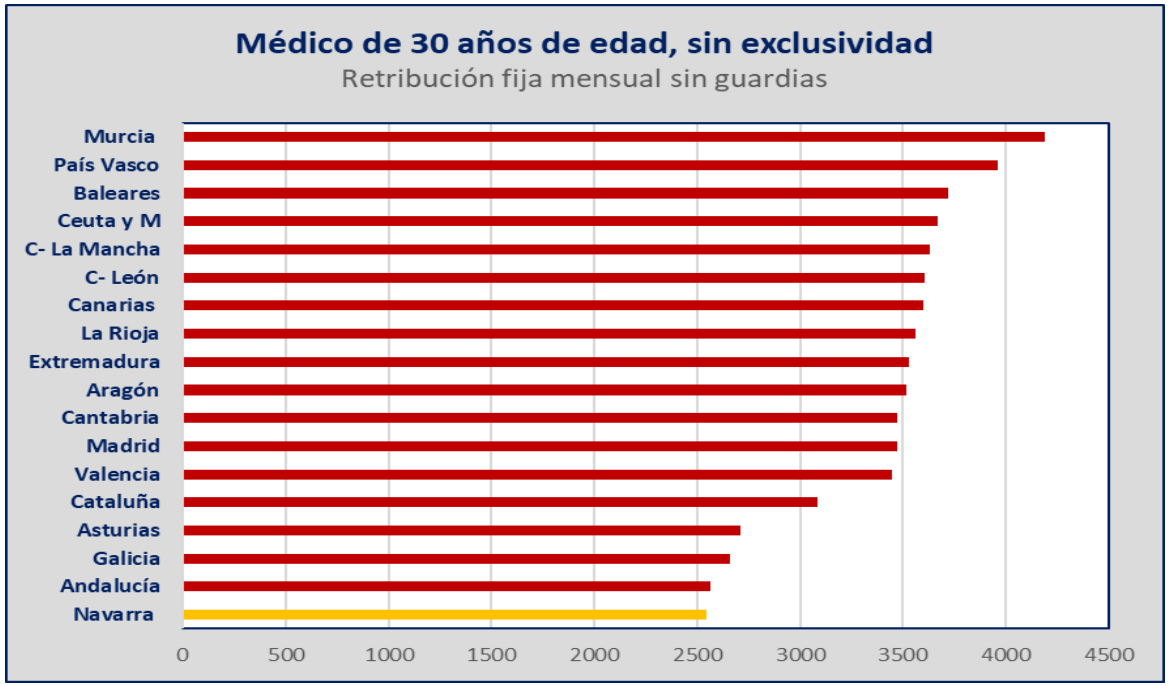
Estadística de Gasto Sanitario Público 2.019: Principales resultados. Ministerio de Sanidad (marzo-2.021)

2. Viendo esto cabría suponer que, en Navarra, con este elevado gasto sanitario y gran parte de él dedicado a pagar al personal, y con todos los demás estamentos entre los mejor pagados de España, ¿los médicos navarros deberían estar muy bien retribuidos?



Casi un 60% de vosotros opina que lo esperable es que los médicos navarros estuviesen muy bien retribuidos, pero la realidad es otra muy distinta…

A diferencia del resto de estamentos sanitarios que se encuentran a la cabeza del ranking de retribuciones a nivel nacional, lamentable e incomprensiblemente ocurre todo lo contrario a la hora de retribuir a los médicos navarros, ya que tenemos los sueldos más bajos del país, siendo además enormes las diferencias con el resto de comunidades, tal y como refleja el siguiente ejemplo.



Ejemplo tomado del Estudio de retribuciones médicas del Sindicato Médico de Granada (euros brutos/mes)

Estas diferencias retributivas se arrastran desde hace muchos años y, ya en 2007, el Ministerio de Hacienda publicó además un ranking de retribuciones del Sistema Nacional de Salud en el que, tanto los F.E.A. como los médicos de AP de Navarra ocupaban las últimas posiciones, mientras que los enfermeros, auxiliares de enfermería, técnicos, administrativos y celadores navarros ocupaban los primeros puestos en cuanto a su retribución. Lejos de mejorar, esta situación ha ido empeorando con los mayores recortes sufridos por los médicos navarros y la aplicación de nuevos complementos a enfermería, como la carrera profesional y el reparto de fondos adicionales a los niveles E y D.

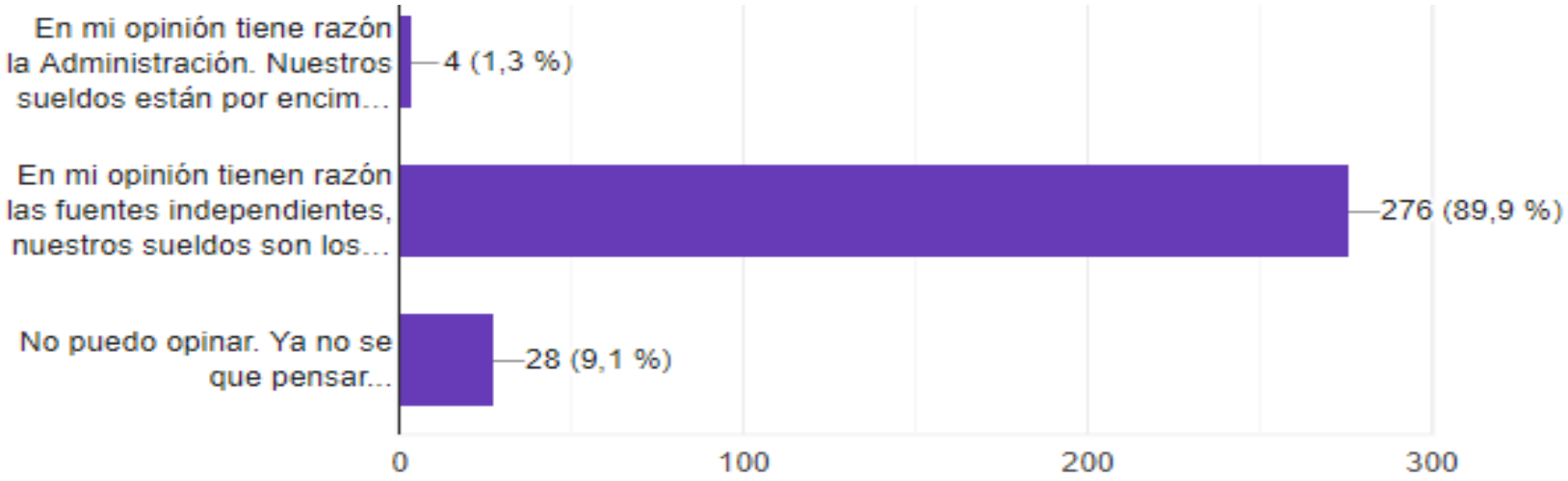
De nada sirve que, en conversaciones privadas, todos los responsables de Salud coincidan en que hay que mejorar los salarios médicos si nadie mueve un dedo para solucionarlo y hacernos competitivos.

Ranking de retribuciones del personal sanitario del Gobierno de Navarra respecto al resto de Servicios de Salud del Sistema Nacional de Salud

	AÑO 1999	AÑO 2004
Facultativo Especialista de Área (FEA)	7º	19º
Médico de Familia de Atención Primaria	17º	18º
Enfermera (turnicidad)	3º	2º
Enfermera de Atención Primaria	4º	5º
Técnico Especialista (turnicidad)	2º	4º
Auxiliar Enfermería (turnicidad)	2º	3º
Técnico (función administrativa)	1º	2º
Gestión (función administrativa)	1º	1º
Administrativo (función administrativa)	2º	3º
Auxiliar (función administrativa)	2º	2º
Celador (turnicidad)	1º	4º

Fuente: Informe publicado en el año 2007 por el Ministerio de Hacienda "Gasto Sanitario en España"

3. **Hay varios estudios, pero salvo aquellos interesados (como el del Gobierno de Navarra que afirma que estamos por encima de la media), todos coinciden en que los médicos de Navarra somos los peor pagados del país. ¿Quién consideras que tiene razón respecto a las retribuciones de los médicos en la Comunidad Foral?**



Un 89,9% de vosotros considera que nuestros sueldos son los peores del país y por tanto de Europa, coincidiendo con lo que dicen fuentes independientes y el propio Ministerio, entidades que no tienen ningún interés en torcer o manipular los datos y que confirman que en Navarra nos pagan fatal.

Una de las últimas referencias a nuestra pésima retribución es un artículo en el ABC al que puedes acceder desde este enlace de nuestras redes sociales: (https://twitter.com/SMedicoNavarra/status/1437476622999957504)

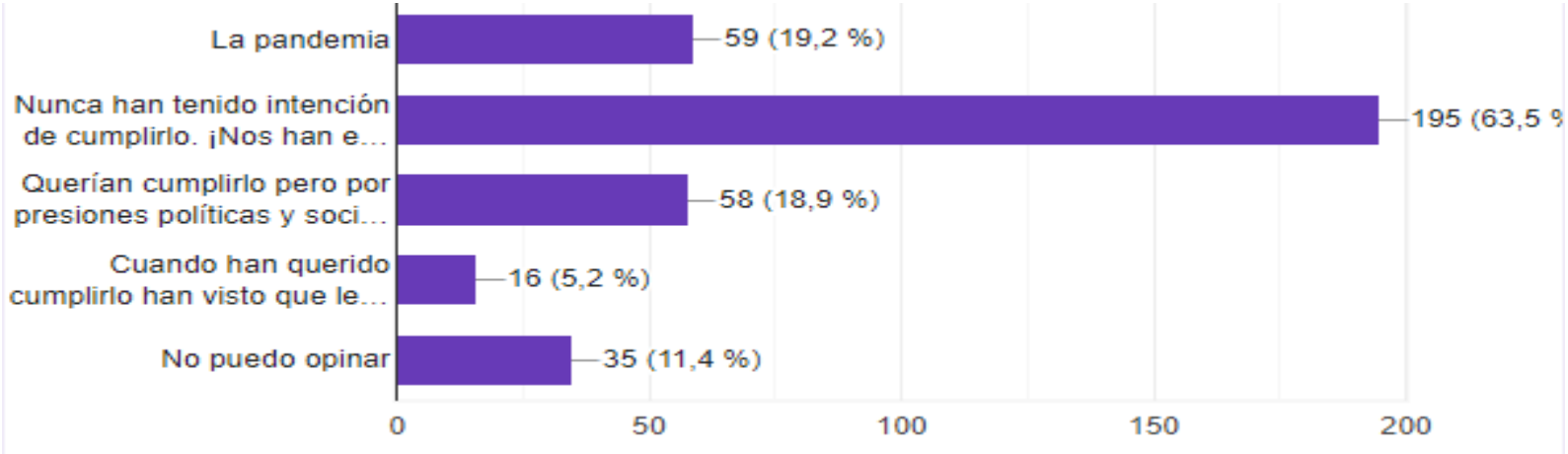
A pesar de esta tozuda realidad, los sueldos de los médicos navarros son un tema de discusión permanente entre la Administración y los médicos, sin que consigamos avanzar.

¡Y la mejora salarial es una reivindicación irrenunciable!

4. ¿Nos han tomado el pelo?

Aunque en el Acuerdo de 2019 firmado entre el SNS-O y el Sindicato Médico de Navarra, tras aplazar (que no desconvocar) la huelga, la Sra. Consejera se comprometió por escrito a mejorar nuestras retribuciones antes de junio de 2020, lo cierto es que el punto 11º de dicho Acuerdo es uno de los incumplidos.

¿Cuál crees que es el motivo por el que no se ha cumplido este irrenunciable compromiso?



Casi dos años más tarde de la firma del Acuerdo, la opinión del 63,5% de vosotros es que la Administración nunca ha tenido la intención de cumplirlo y nos han engañado, un 19,2 % opina que el incumplimiento se ha debido a la pandemia, mientras que un 18,9% cree que no lo han podido cumplir por presiones políticas y sociales.

5. ¡Nosotros creemos que han mentido!

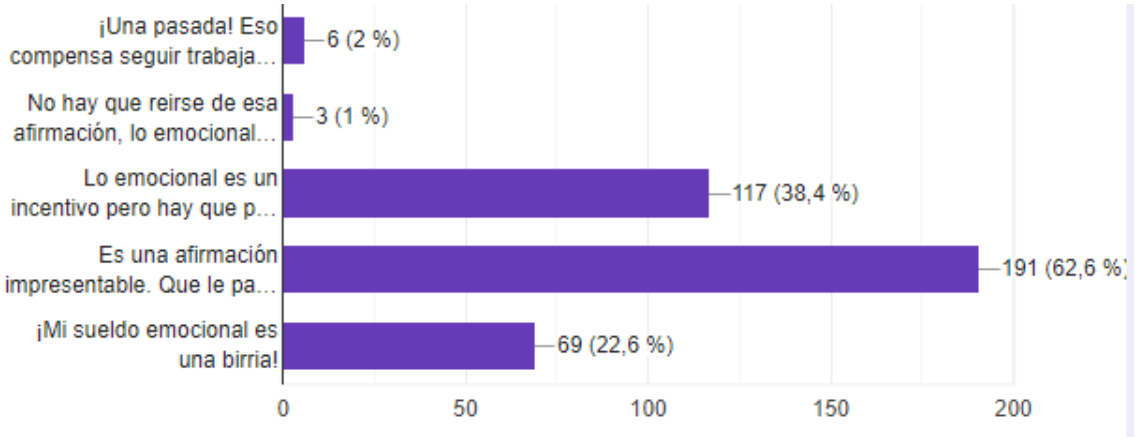
Después de las declaraciones de unos y otros en el pasado pleno del Parlamento de Navarra sobre las retribuciones del personal sanitario nos ha quedado claro que:

1º- La Sra. Consejera afirma que no hay posibilidad legal de subir los sueldos de los médicos:
https://twitter.com/SMedicoNavarra/status/1436045865324584967

2º- El principal partido gobernante se jacta de haber "desactivado" la huelga de los médicos y anuncia la necesidad de reformar los acuerdos firmados con el Sindicato Médico de Navarra ahora que las circunstancias han cambiado tras la pandemia:
https://twitter.com/SMedicoNavarra/status/1436043176087851012

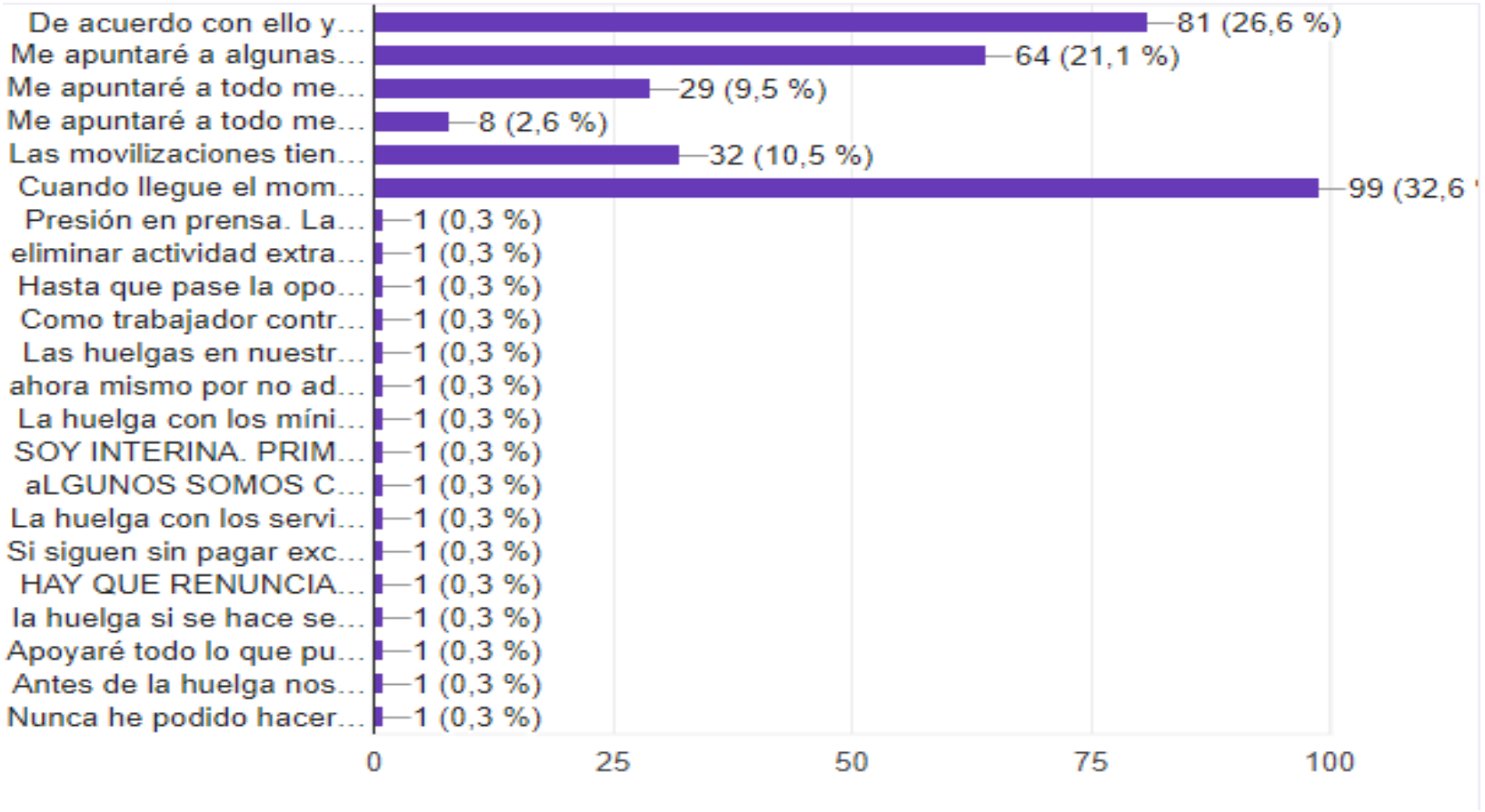
3º- Los médicos de Navarra debemos darnos por satisfechos con el "sueldo emocional", tal y como insinuó una vocal de sanidad de un partido gobernante:
https://twitter.com/SMedicoNavarra/status/1436302412940251137

Así vistas las cosas, ¿Qué tal tu sueldo emocional?



En cuanto a lo que se dijo en sede parlamentaria recientemente acerca de que no solo hay que hablar de retribuciones médicas sino también del “salario emocional”, un 62,6% de vosotros considera que esta es una afirmación impresentable y que les paguen a ellos con “euros emocionales”, para un 38,4% el sueldo emocional es un incentivo, pero hay que pagar un sueldo digno y competitivo, mientras que para un 22,6% su sueldo emocional es una birria.

6. Como no podría ser de otra forma, vamos a retomar las Asambleas y volver a convocar movilizaciones y medidas de presión, incluyendo nuevas convocatorias de huelga ¿Cuál es tu opinión?



Una gran mayoría, el 70,3% % de vosotros, va a apoyar de una forma u otra las iniciativas del Sindicato Médico de Navarra, un 32,6% decidirá su apoyo en cuanto llegue el momento de la convocatoria de estas acciones, un 26,6% está de acuerdo y se apuntará a todas las movilizaciones, mientras que un 21,1 % se apuntará a algunas movilizaciones algunos días.

En estos momentos, ante una innegable falta de médicos en Navarra por la penosa situación laboral y retributiva que soportamos, ante una sobrecarga asistencial cada vez mayor y asistiendo a contrataciones masivas de otros estamentos con la pretensión de que sustituyan nuestro trabajo, no podemos dejar de manifestar nuestro rechazo y exigir que se tomen decisiones que reviertan esta situación.

Todo ello nos ha llevado a realizar concentraciones en varios centros de Salud, así como en el Hospital de Tudela, que van a continuarse en distintos puntos de Navarra. Además, retomaremos las Asambleas y las medidas de presión que entre todos decidamos secundar.

Muestra de las movilizaciones iniciadas son la **concentración a las puertas del Centro de Salud Elizondo** el 16 de septiembre y en **Villafranca** (Zona Básica de Valtierra) el día 23 de septiembre.

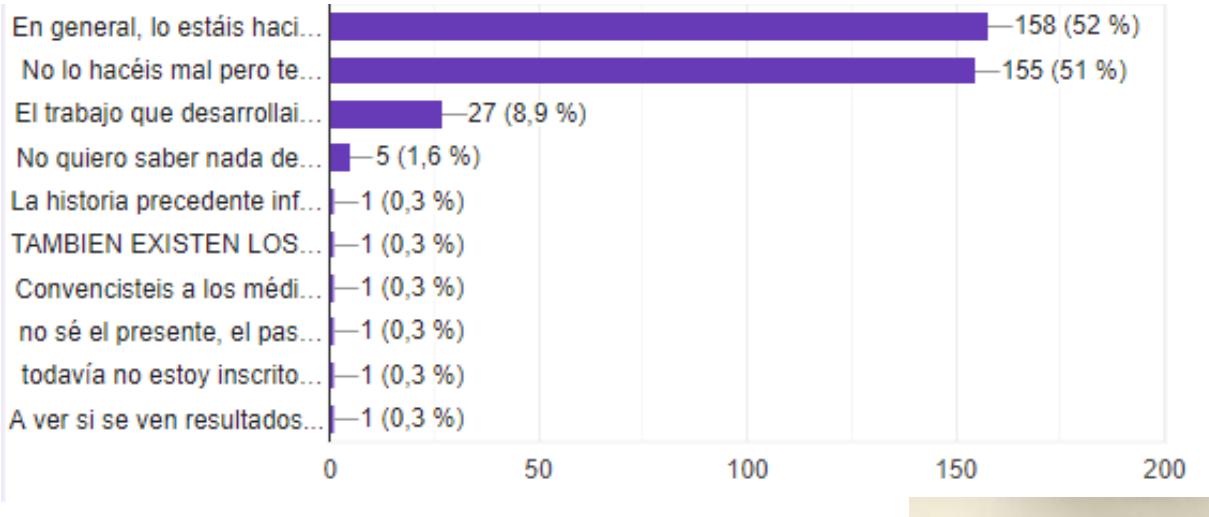
Unos días después, el día 30 de septiembre nos concentramos en las puertas del **Hospital Reina Sofía de Tudela. Nos acompañaron representantes de los servicios donde hay una falta de médicos.**

Cada vez más…

El 21 de octubre, concentración también en el **Centro de Salud de San Adrián** con colaboración de algunos alcaldes de la zona que se implicaron personalmente y movilizaron a la población, principal perjudicada por esta situación anti-médicos.

Hasta el momento, la última concentración tuvo lugar el pasado jueves día 28 de octubre, en el **Centro Salud de Peralta,** con más de un centenar de personas concentradas (en esta ocasión también contamos con la implicación de algunos alcaldes para movilizar a los pacientes de la ZBS).

7. ¿Te sientes apoyado?: Considero que el Sindicato Médico de Navarra...



La inmensa mayoría de vosotros apoyáis nuestra gestión, un 52% consideráis que el SMN está actuando conforme a lo que esperáis y contamos con vuestra confianza y un 51% opináis que no lo hacemos mal, pero necesitamos más apoyo del colectivo.

Queremos recordaros también que el pasado 8 octubre convocamos una **rueda de prensa en la sede del Sindicato Médico de Navarra**, denunciando el maltrato mantenido al médico navarro, la insostenible situación asistencial y el inexistente esfuerzo del Gobierno de Navarra para mejorar nuestras condiciones y evitar o paliar el éxodo médico.

Y ¿qué es lo que pedimos? …. Ni más ni menos que lo que ya tienen en otras comunidades, entre ellas, las comunidades limítrofes como el País Vasco y La Rioja. Si nuestras condiciones laborales y retributivas son las peores del país y muy inferiores a las de estas comunidades cercanas, ¿cómo va a ser Navarra competitiva en este momento tan crítico, para atraer y retener o fidelizar médicos?

Ya lo sabemos de sobra, el SNS-O y el Gobierno de Navarra también lo saben, nuestras retribuciones son las peores del país, solo alcanzan la media retributiva los médicos navarros mayores de 60 años, a diferencia de lo que ocurre con otros estamentos en Navarra, además se mantiene la exclusividad como penalización retributiva discriminatoria y disuasoria para los médicos que desean compatibilizar la sanidad pública y privada, no se actualizan las retribuciones de la hora de guardia desde hace muchos años, no existe compensación económica de las horas de guardia en festivo, no se ha regulado un complemento COVID como si se ha hecho en otras comunidades, no existen los días adicionales de vacaciones conforme se va adquiriendo mayor antigüedad (días canosos que si existen en el resto del país), no existe regulación favorable para cubrir los puntos de difícil cobertura, etc…

Y si lo saben, ¿porque no se dan pasos en la dirección correcta?

A petición del SMN, el próximo 12 de noviembre la Presidenta del Gobierno de Navarra se va a reunir con nosotros, y esperamos que pueda darnos una explicación y nos presente propuestas para un cambio más que esperado y necesario para todos los médicos navarros y todos nuestros pacientes.

Os seguiremos informando.