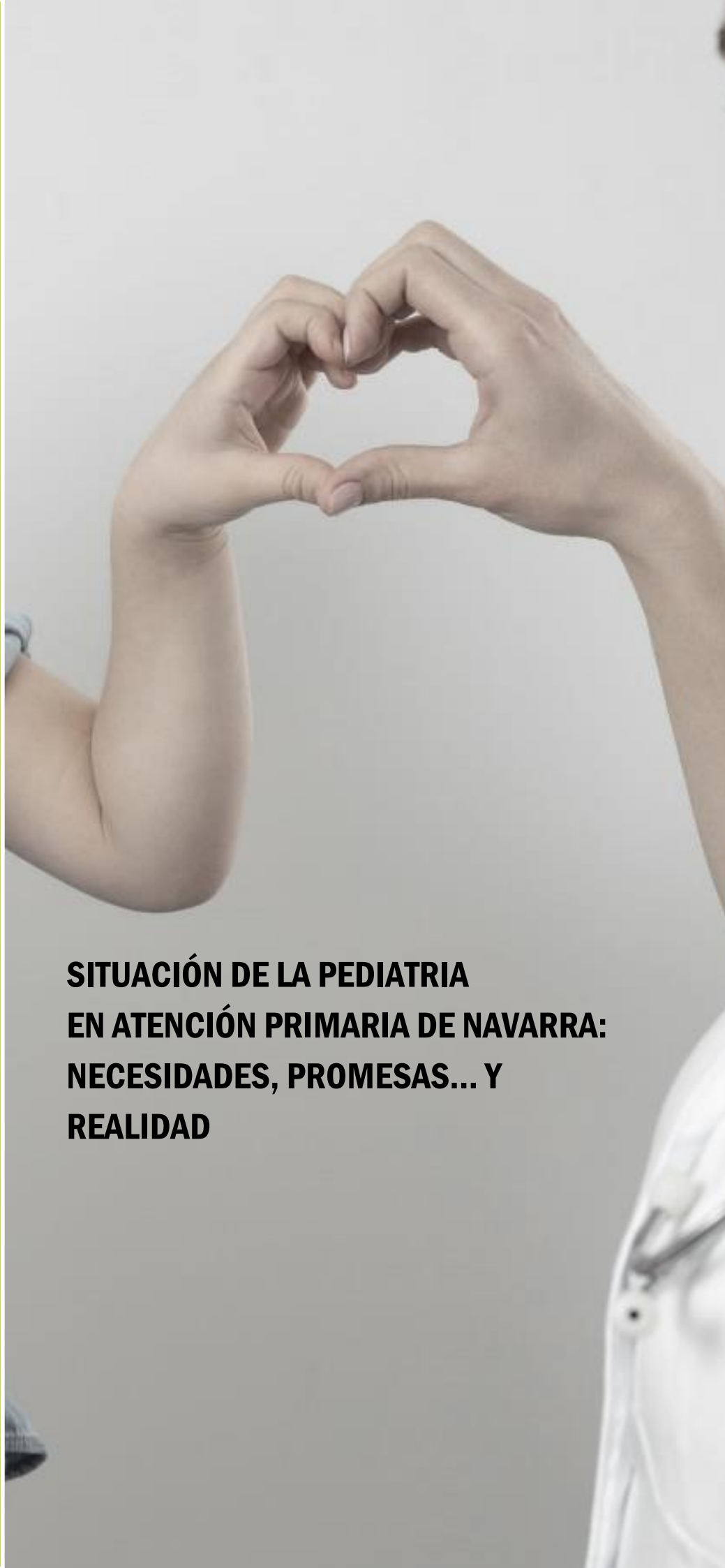




Informe elaborado por la
Sección de Pediatría del
SINDICATO MÉDICO DE
NAVARRA

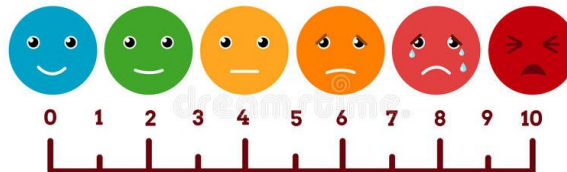
Barañain - Febrero 2022



SITUACIÓN DE LA PEDIATRIA EN ATENCIÓN PRIMARIA DE NAVARRA: NECESIDADES, PROMESAS... Y REALIDAD



INTRODUCCIÓN



En la hemeroteca de los últimos lustros existen numerosas referencias sobre las denuncias de las deficiencias de la pediatría en la Atención Primaria de Navarra, realizadas tanto por el Sindicato Médico de Navarra (SMN) como por las Sociedades de Pediatría y por el Foro de la Atención Primaria.

Las reiteradas denuncias hacían referencia no sólo al deterioro progresivo de las condiciones laborales y las deficiencias en aspectos asistenciales, sino al hecho -arrastrado ya desde la legislatura anterior- de tener plazas de pediatría de Atención Primaria (AP) sin cubrir de forma permanente [[Diario de Noticias 28.6.2018](#)].

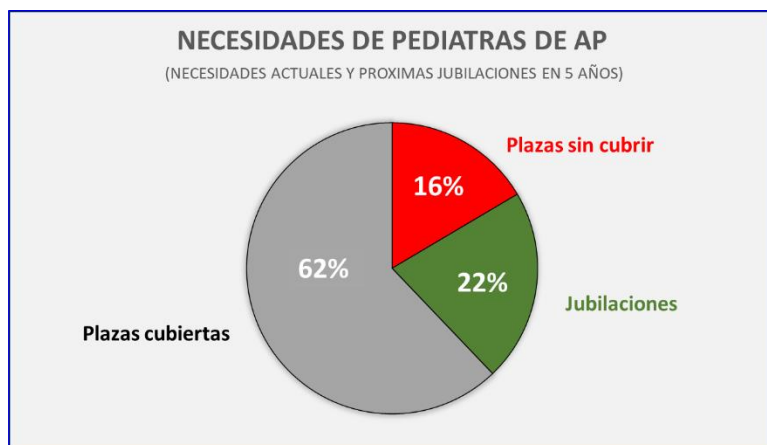
El objetivo de este informe es mostrar los datos de la situación actual de las plazas de Pediatría en la Atención Primaria de Navarra (atendiendo a su ocupación y aspectos laborales), además de realizar una previsión del futuro a corto plazo.



NECESIDADES:

Plazas sin cubrir y próximas jubilaciones

ACTUALMENTE, según las cifras dadas por la propia Administración en Comisión de Personal del SNS-O, existen **17 plazas** de Pediatría de AP en Navarra **SIN CUBRIR**, lo que supone **el 16%** del total de plazas.



En los próximos **cinco años** la previsión es que se jubilen **17 Pediatras más de AP**, número que aumentará por las jubilaciones de médicos de Medicina de Familia que atienden actualmente consultas de pediatría.

PROMESAS, COMPROMISOS Y ACTITUDES de nuestros responsables políticos y gestores

- **EN JUNIO DE 2018**, la actual presidenta del Gobierno de Navarra, María Chivite propuso en el Parlamento de Navarra **14 medidas para la mejora de la atención pediátrica de Navarra**, siendo **aprobadas** posteriormente [[Boletín Oficial del Parlamento de 15.6.2018](#)]. Entonces, el número de plazas de pediatría vacantes en AP de Navarra eran cuatro, hoy son diecisiete.
- **EN DICIEMBRE DE 2019**, el Departamento de Salud y el SMN firmaron un **acuerdo fin de huelga**, con numerosos e importantes puntos que afectaban a Pediatría de Atención Primaria, **hoy en día no se han cumplido la mayoría de ellos**: mejoras retributivas; limitación de agendas a 5 horas asistenciales; pago exceso de TIS -pendiente de abonar algunos meses de 2021-; valoración y medidas para evitar la sobrecarga laboral; creación de una Subdirección de Pediatría en la Gerencia de AP... [[Noticia de Gobierno de Navarra de 23.12.2019](#)].



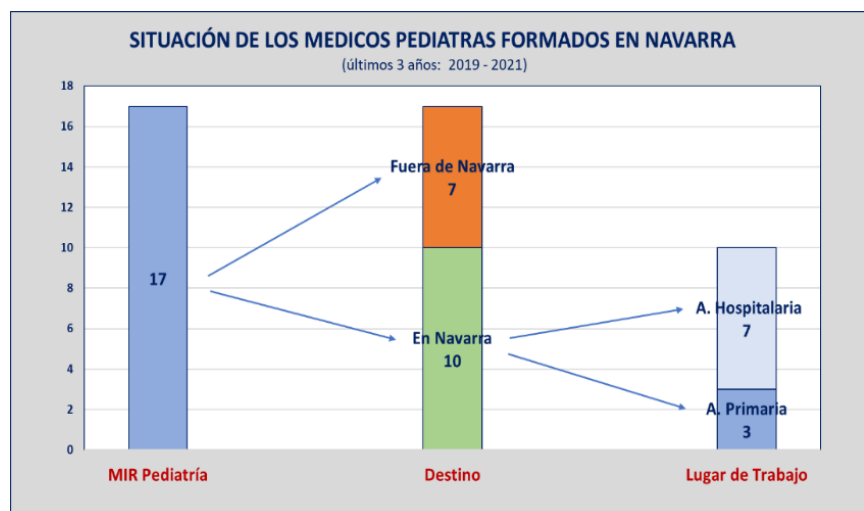
- **EN FEBRERO DE 2021**, el Parlamento de Navarra instó al actual Departamento de Salud a, **en un plazo de seis meses, elaborar y poner en marcha un plan para asegurar la cobertura de pediatría en toda Navarra** [[Diario de Navarra de 18.2.2021](#)]. Esta Resolución fue publicada en el Boletín Oficial del Parlamento de Navarra nº 26, de 25 de febrero de 2021. **Pasado un año**, lejos de mejorar la cobertura pediátrica, sigue empeorando, y **nadie pide explicaciones a los responsables del Departamento de Salud**.
- **EN MARZO DE 2021** la Consejera de Salud, Santos Induráin, y el Director General de Salud, Carlos Artundo, presentaban en CIVICAN la **“REFORMA DE ATENCIÓN PRIMARIA EN NAVARRA” con un compromiso de acciones concretas y plazos para llevar a cabo su desarrollo**. Después de un año -y según el cronograma presentado-, ya deberíamos estar con las acciones programadas para el tercer periodo “Largo plazo, 2022-2023”. Pero la realidad es que **siguen prorrogándose estos plazos mes tras mes, y aún no se ha desarrollado ni una sola acción de calado planteada inicialmente**. [[Documento presentado por el Departamento de Salud en CIVICAN](#)].

A día de hoy, y a un año vista de terminar la legislatura actual, nos encontramos con que, lejos de acometer estas promesas y de esforzarse en cumplir los acuerdos firmados, nuestros responsables de Salud muestran una actitud rebotante de optimismo, totalmente irreal, haciendo un “brindis al sol”, e invitándonos a todos a seguir arrojando el hombro y a seguir dialogando. [[Diario de Navarra del 7.2.2022 - artículo de Opinión](#)].

NÚMERO DE RESIDENTES que acaban la especialidad de Pediatría en Navarra y destinos

En los **tres últimos años** (2019-2021) un total de **17 Pediatras se han formado en Navarra**.

En el Hospital Universitario de Navarra (HUN) han finalizado 11 MIRes, y en la Clínica Universidad de Navarra (CUN) un total de 6.





De estos 17 pediatras, 10 se han quedado en el SNS-O (59%), y **tan solo 3 de ellos están actualmente trabajando en Atención Primaria (18% del total)**.

En los próximos **cuatro años se formarán 33 pediatras en Navarra**, ya que se ha duplicado en los dos últimos años el número de MIRes que pueden formarse en el Servicio de Pediatría del HUN (de cuatro residentes al año se ha pasado a ocho).

El número actual de MIRes de Pediatría en Navarra son: 25 en HUN y 8 en CUN. Con los datos que se disponen y si sigue esta misma tendencia, cabe esperar que, una vez acabada la especialidad, **solo 6 Pediatras** de los 33 elegirán trabajar en **Atención Primaria**.

¿SERÁN SUFICIENTES CONVOCAR OPOSICIONES Y FORMAR EL DOBLE DE RESIDENTES para tratar el déficit de pediatras en AP?

Para poder captar Pediatras en AP y así paliar esta situación, **la única medida eficaz que esgrimen** los diferentes responsables de Salud en Navarra es realizar las **convocatorias de concurso-oposición**. Pero, mientras en Navarra sólo se han llevado a cabo dos ofertas públicas de empleo desde 2015 (la última que abarcaba del 2017 a 2019, y está todavía sin resolver tras un año de su publicación), en **otras Comunidades vecinas** como Aragón o la CAV, **en este mismo periodo, ya han realizado y resuelto tres convocatorias** de concurso-oposición.

Una vez que se finalice con el procedimiento previo de acoplamiento (pendiente para el próximo 1 de marzo) y se zanje la actual oposición de pediatría de EAP, en la que no hay fecha estimada de incorporación ya que se está pendiente de la resolución de los recursos de alzada interpuestos, **veremos** en cuántos meses **volvemos a estar con una ocupación deficiente de las plazas de pediatría** en AP, **debido a la falta de profesionales**.

Otras causas de falta de profesionales y que se suman a las jubilaciones son otras situaciones como las excedencias, las comisiones de servicio, las reducciones de jornada, y por primera vez nos encontramos con compañeros que están planteándose el renunciar a una plaza de pediatría en Atención Primaria tras aprobar la oposición por las condiciones laborales de dichas plazas, y poder optar a otras más ventajosas tras dicha renuncia.

Y mientras tanto, nuestras comunidades vecinas utilizan -además de las oposiciones- otras **medidas para atraer, captar y fidelizar a médicos** como son incentivar y mejorar sus condiciones laborales: adaptar las jornadas y contenidos asistenciales a las necesidades personales; realizar planes de acogida; eliminar la exclusividad; incentivar las plazas de difícil



cobertura con retribuciones competitivas -acordes con el nivel de vida y fiscalidad-; establecer medidas efectivas para evitar la sobrecarga laboral; etc...

¿Servirá de algo formar el doble de residentes en el Servicio de Pediatría del HUN si no se mejoran las condiciones laborales en Atención Primaria en Navarra?

Está claro que la apuesta de nuestros gestores en política de recursos humanos es aumentar la oferta de mano de obra (aumento del número de residentes) en vez de hacer cambios reales que tengan como objetivo la mejora de las condiciones laborales en Atención Primaria para fidelizarlos. Mientras tanto la única solución que plantean nuestros gestores, para cubrir la actual demanda sanitaria, es realizar jornadas extraordinarias (más horas de trabajo y más sobrecarga laboral) para así compensar nuestras bajas retribuciones.

Desde el Sindicato Médico de Navarra, además de exigir mejoras de nuestras condiciones laborales y retributivas en los foros establecidos de negociación, seguimos denunciando públicamente las deficiencias laborales y la sobrecarga que soportamos -sobre todo en Atención Primaria-, realizamos estudios y propuestas a la Administración para resolverlas..., pero todo nuestro empeño y trabajo sigue sin plasmarse en nuestra realidad laboral por decisión exclusiva de nuestros responsables de Salud y del Gobierno de Navarra.

Pero nosotros seguiremos así, con los actuales y con los que vengan. Mientras, os insistimos en las siguientes cuestiones:

- Toma medidas para evitar la sobrecarga laboral
- Vigila y cuida tu salud [[Información SMN 3.11.2021](#)]
- Recuerda que la productividad ¡¡es voluntaria!! [[Guía práctica en la aplicación de la PV](#)]
- Repasa tus nóminas para comprobar que te pagan correctamente, especialmente conceptos variables como la productividad variable que haces y si tienes exceso de TIS.

Si necesitas ayuda o consejo sobre cualquiera de estos temas, llámanos.



SINDICATO MÉDICO DE NAVARRA