1,30 € Año XXI Número 6.992 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Viernes, 19 de septiembre de 2014

Diario de Noticias

Cinturones Antonio Miro
Hoy, cinturón negro grabado por 7,95 € + periódico

NORMALIDAD Y MASIVA PARTICIPACIÓN EN EL REFERÉNDUM DE ESCOCIA

- EUSKADI Y CATALUNYA MIRAN EL PROCESO CON EXPECTACIÓN
- VENTAJA DEL 'NO' A LA INDEPENDENCIA EN LOS SONDEOS // P20-24

VERA NO DIMITE Y PONE A SU MANO DERECHA AL FRENTE DE OSASUNBIDEA

- La consejera de **Salud** asume su **error** en el nombramiento como gerente de Juanjo Rubio
- Le acusa ahora de ser **incapaz** de adaptarse y de **limitar** sus propuestas a externalizar
- Cristina **Ibarrola** ocupará el puesto e Isabel **Ansa** la sustituye en la Dirección General de Salud
- Vera reúne a los **directores** generales para cerrar filas y no parar los **proyectos** en marcha

[EL MAYOR SUELDO DEL GOBIERNO]

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4-5**

PAMPLONA – La consejera de Salud, Marta Vera, admitió ayer su error por el nombramiento de Juanjo Rubio como director-gerente del SNS-Osasunbidea, pero descartó una vez más dimitir. Rubio, que percibía el sueldo más alto del Gobierno, había declarado en una entrevista a DIARIO DE NOTICIAS que dimitía del cargo por, entre otras cosas, haber sido recluido en su despacho por Vera, quien le prohibió cualquier contacto con los profesionales de Salud, algo que la consejera niega.

Marta Vera, ayer en el Parlamento.
Foto: I. Aguinaga (Efe)

BICINDOOR Noticias

Navarra encabeza la devaluación de salarios

Es la segunda que más poder adquisitivo pierde desde 2008

PAMPLONA – El poder adquisitivo de los sueldos navarros se ha reducido, por término medio, en 122,3 euros mensuales desde el segundo trimestre de 2008. Es, tras Aragón (155 euros), la segunda comunidad donde más se han devaluado los salarios. **PÁGINA 25**

Zabaleta quiere iniciar consultas con el Gobierno

PAMPLONA – El presidente de la gestora de Osasuna insiste en realizar la auditoría y, a continuación, explicar a los compromisarios cada una de las posibles soluciones a la deuda para que decidan. **PÁG. 48**

EL PARLAMENT PONE EN MARCHA EL PROCESO PARA EL REFERÉNDUM

PÁGINA 18

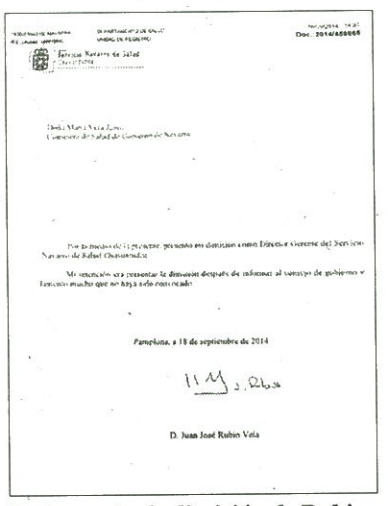
Sociedad

VERA ADMITE SU ERROR CON EL GERENTE PERO NO DIMITE Y NOMBRA SUSTITUTA A IBARROLA

- Rubio renunció ayer antes de ser cesado y se reafirma en que la consejera le aisló
- La titular de Salud acusa al exresponsable de Osasunbidea de ser incapaz de adaptarse y de limitar sus propuestas a externalizar

✎ *M. González*
📷 *P. Cascan*

PAMPLONA – La consejera de Salud ha elegido a Cristina Ibarrola como nueva directora-gerente de Osasunbidea. La hasta ahora directora general de Salud sustituirá en el cargo a Juanjo Rubio, quien se adelantó a su cese, anunciado para hoy por Marta Vera, y presentó ayer su dimisión. Isabel Ansa, que venía ocupando el cargo de directora del Servicio de Ordenación e Inspección Sanitaria y persona de confianza de Ibarrola, será quien asuma la Dirección General de Salud. Con estos cambios, Vera, que rechazó de nuevo dimitir, en esta ocasión por su responsabilidad en el nombramiento del exgerente, confía en zanjar la última crisis que ha sacudido el departamento tras el anuncio de renuncia al cargo por parte de Rubio y cerrar de nuevo la estructura de Salud. Los nombramientos deberán ser aprobados hoy por el Gobierno foral.



Pamplona, a 18 de septiembre de 2014

D. Juan José Rubio Vela

Documento de dimisión de Rubio

Rubio remitió el martes un *mail* a todos los miembros del Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea solicitando la convocatoria de una sesión para abordar la conflictiva situación del equipo directivo y presentar su dimisión. Vera se negó a promover una sesión extraordinaria, lo que obligó al exgerente a convocar a los medios el miércoles para exponer las razones de su renuncia. Rubio explicó que tras la rebelión interna protagonizada por varios directores generales que amenazaron con dimitir si la consejera no cesaba al gerente por sus discrepancias, ésta le pidió en junio que se confinara en su despacho, sin funciones y sin contacto con su equipo o el resto de profesionales. Además, en una entrevista con DIARIO DE NOTICIAS publicada el miércoles, aseguró que Vera le hizo saber que, de no aceptar el confinamiento, haría público un informe de Salud Laboral en el que se le responsabilizaba de la baja laboral del director de Administración y Servicios Generales, Fernando Balduz. Rubio relató, asimismo, las dificultades que había tenido para desarrollar sus proyectos y manifestó haber sufrido una situación cercana al *mobbing*.

A estas declaraciones, la consejer respondió ayer por la mañana con u duro ataque a Rubio y anunció qu sería cesado hoy, aunque el exgeren te se anticipó y registró a las 14.30 documento (a la izda) en el que pr sentaba su dimisión y lamentaba n haber podido hacerlo en el Consej de Gobierno como era su deseo.

Vera, con motivo de su presenc en el pleno del Parlamento fora apuntó que para destituir al gere te debía espera a un acuerdo d Consejo de Gobierno de Navarr que se reúne hoy en sesión extrao dinaria. "He propuesto el cese, pe no es facultad de la consejera el ce de un alto cargo, sino que éste de ser aprobado en sesión", aclaró.

DESMENTIDO La consejera desmint que Rubio no pudiera ejercer s funciones y debiera limitarse a pe manecer en su despacho. "En abs luto es cierto que no saliera del de pacho", negó, antes de arremet contra el exgerente y cuestionar capacidad para ejercer el cargo. "L manifestaciones que ha hecho en l dos últimos días y su forma de actu muestran la forma de ser de Juan Lo que está claro es que, a lo largo los últimos meses, se ha visto cla mente su incapacidad para adapta se a una realidad y un momento contexto económico como el que n hemos encontrado todos", afirmó. eso es lo que hemos tenido a lo l go de todo este año: por mi parte,

Vera cita a la cúpula de Salud con la consigna de cerrar filas y buscar recambio contrarreloj

Elige a Ibarrola, una profesional de la casa, para garantizar la continuidad de los proyectos hasta el fin de legislatura

PAMPLONA – La consigna quedó clara: cerrar filas para calmar el *tsunami* provocado en Salud por la dimisión del hasta ahora gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, Juanjo Rubio. La titular del departamento, Marta Vera, citó ayer por la mañana a la directora general de Salud, y ahora sustituta de Rubio, Cristina Ibarrola, y a los ocho directores generales de Osasunbidea a una reunión en la que abordaron la mejor forma de reparar los daños provocados por el conflicto con el ahora máximo responsable del SNS-O y dialogaron sobre el perfil de la persona que debería asumir el cargo a partir de ahora para aseguran la continuidad de los proyectos.

Por la torre de la antigua Caja Municipal de Pamplona, actual sede del departamento de Salud, desfilaron el director de Administración y Servicios Generales, Fernando Balduz; el del Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), Víctor Peralta; el de Atención Primaria, Ignacio Yurss; el del Hospital Reina Sofía, Juan Ramón Rábade; la del Hospital García Orcoyen, María Luisa Hermoso de Mendoza; la de Recursos Humanos, Elena Navascués; el de Salud Mental, Alfredo Martínez; y el de Atención al Paciente y Calidad, José María Iribarren. Los tres primeros fueron los que más resistencia han mostrado a su gestión y llegaron incluso a amenazar con dimitir si la consejera no destituía a Rubio, según explicó este.

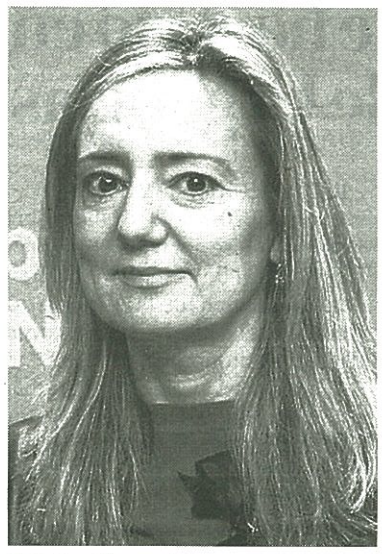
PREOCUPADA La reunión duró entorno a una hora y media y giró entorno a la necesidad de que los proyectos iniciados no se resintieran por la renuncia de Rubio, que ha ocupado el cargo durante 14 meses, y el relevo en Osasunbidea. Puesto que todos los directores tienen proyectos en marcha, la inquietud era procurar que estos no quedaran paralizados. Vera se mostró preocupada por la situación e incluso llegó a manifestar su intranquilidad por la posibilidad de que hubiera más dimisiones en el departamento. Según las fuentes, incluso llegó a preguntar si había "más dimisiones previstas".

Una de las claves para asegurar que Osasunbidea no se resintiera tras la marcha de Rubio era encontrar al sustituto con el perfil más adecuado. La proximidad de las elecciones hacía aconsejable que el nuevo gerente no fuera una persona ajena a la casa, lo que hubiera ralentizado su actuación. Las tres premisas para designar a estas alturas de legislatura al máximo responsable del SNS-O eran, por tanto, que conociera la organización, los proyectos iniciados y, por supuesto, la Comunidad Foral. La elegida fue finalmente Cristina Ibarrola.

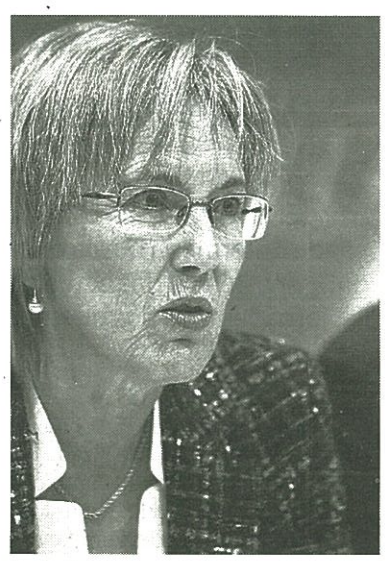
Nacida en Pamplona, el 3 de junio de 1969, es licenciada en Medicina por la Universidad de Navarra, y especialista en Medicina Familiar y Comunitaria. Realizó su residencia en el Hospital de Navarra, trabajó como médico adjunto de Urgencias en el Hospital de Navarra y posteriormente como médico de familia en el Centro de Salud de II Ensanche en Pamplona, en la Zona Básica de Valtierra y en el Centro de Salud de Ermitagaña en Pamplona. Fue nombrada directora general de Salud en 2008 por María Kutz y un año antes trabajaba como subdirectora de Atención Primaria de la zona Navarra Norte. – *M.G.*

El director del Hospital Reina Sofía, Juan Ramón Rábade, y el de A

CRISIS EN EL SERVICIO NAVARRO DE SALUD



Cristina Ibarrola. *Foto: D.N.*



Isabel Ansa. *Foto: D.N.*

intentar por todos los medios que se adaptara al equipo y lo dirigiera como el equipo se merece que le dirijan. Y, por la suya, una incapacidad. Entiendo que venía de otro mundo, venía del mundo privado, y todas las soluciones que ha planteado siempre han sido contar con empresas externas al Servicio Navarro de Salud y con unos recursos ilimitados que no teníamos", reprochó.

La consejera también destacó su empeño por solucionar el conflicto. "Una y otra vez nuestros esfuerzos han sido tratar de que se acomodara a la situación y a nuestra voluntad, que era contar con los profesionales de nuestra propia estructura para desarrollar y abordar los proyectos", subrayó.

Vera admitió la responsabilidad en el nombramiento. "La tengo, claro que la tengo", dijo, pero afirmó no haber pensado en dimitir. Además, culpó de la inestabilidad de su organigrama al complicado momento económico y presupuestario. "Es una organización inmensa de 2.000 personas en la que a muy poca gente le apetece que las cosas cambien, pero es necesario abordar proyectos que hagan que la realidad sea diferente", dijo.

Rubio, por su parte, se reafirmó en que la consejera le pidió que trabajara "en su despacho sin contacto con directivos o profesionales" y recordó que las externalizaciones se decidieron antes de su llegada. Abogó por la transparencia y "las mejoras en la cultura de gestión y dirección". ●

naria, Ignacio Yurss, tras la reunión en la sede de Salud.

Un cargo goloso: el mayor sueldo del Gobierno foral

EL DIRECTOR-GERENTE DE OSASUNBIDEA PERCIBE AL AÑO 85.445 EUROS, UNOS 10.000 MÁS QUE UN CONSEJERO

Un reportaje de ***M. González***

Es junto con el de director gerente de la Hacienda Tributaria de Navarra, el cargo mejor pagado de la Administración Foral. La retribución del máximo responsable del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea es de 85.445 euros al año, 16.091 euros más que el de la presidenta del Gobierno foral, Yolanda Barcina, aunque esta completa su sueldo con un complemento retributivo de 23.118 euros, por lo que, en realidad, cobraría al menos 92.472 euros al año. Los consejeros perciben 64.543 euros anuales, con complementos de 11.389 euros, es decir, su retribución es de al menos 75.932 euros al año, unos 10.000 euros menos que el gerente de Osasunbidea. Directores gerentes de organismos autónomos, como lo es el del SNS-O, ven completadas sus retribuciones con complementos si pertenecen a consejos de administración de empresas públicas.

El cargo que abandona Juanjo Rubio y ahora asumirá Cristina Ibarrola es pues uno de los más golosos desde el punto de vista económico. La razón de que la presidenta y los consejeros cobren menos que sus subordinados en la Hacienda Tributaria y en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea se encuentra en la especificidad de estos dos últimos cargos. Son puestos muy técnicos y de gran responsabilidad, tanto por la cuantía económica como por el carácter de los proyectos que lideran, desde los que se gestionan dos de las áreas más importantes y sensibles del Gobierno. Es habitual que las personas capacitadas para ocupar estos cargos ya se encuentren en activo, o en el sector privado o en la función pública con una elevada remuneración. De ahí que la cuantía del sueldo se considere un incentivo para atraer a estos profesionales a los cargos de libre designación.

GANCHO ECONÓMICO Así sucedió en el caso del primer director-gerente de Osasunbidea tras el traspaso de las competencias sanitarias a Navarra. La retribución del cargo experimentó un importante incremento para captar en 1991 a Rafael Manzanera, quien lideró este complicado traspaso. A este le sucedió José Luis Alli, Ángel Solchaga, Víctor Calleja, José Carlos Garde, Ángel Sanz Barea y Juanjo Rubio. En algunos casos, la elección de estos profesionales ha estado marcada por su cercanía o clara adscripción al partido gobernante y en otras por su perfil más técnico que político.

Así pues, la responsabilidad e importancia de la labor que realizan los máximos responsables de Osasunbidea está reconocida con un sueldo más que atractivo, pero también con la posibilidad de cobrar censantías. A partir del día siguiente al de su cese, los miembros del Gobierno de Navarra, así como los directores generales de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y los directores gerentes de los organismos públicos, tienen derecho a percibir una prestación económica mensual cuya cuantía es igual a la doceava parte del 80% del total anual de las retribuciones que estuvieran percibiendo en el momento del cese. La prestación se podrá percibir durante un periodo equivalente a la mitad del tiempo de permanencia en el cargo, con un máximo, en todo caso, de 24 mensualidades. En el caso de Rubio, sería de siete meses.

INCOMPATIBILIDAD La percepción de la prestación es incompatible con las retribuciones por el desempeño de cualquier puesto de trabajo, tanto en el sector público como en el privado; los ingresos procedentes de cualquier actividad profesional o mercantil; las dietas por asistencia al Parlamento de Navarra o a cualquier otro organismo o institución pública; las dietas por asistencia a consejos de administración de empresas tanto públicas como privadas; y, por último, con las pensiones de cualquier régimen público de previsión social.

Esto quiere decir que la decisión de la consejera de Salud, Marta Vera, de arrinconar a Rubio, tal y como él ha manifestado a los medios de comunicación, hubiera supuesto para el bolsillo de los navarros seguir pagando al menos hasta mayo, mes en que están convocadas las elecciones, el pago de su retribución a un cargo sin funciones de facto. Además, su decisión de fichar a un profesional que ahora ve incapaz de adaptarse al cargo supondría el cobro de cesantías en caso de cese. O al menos con ella cuenta el exgerente. ●

LOS ÚLTIMOS GERENTES

JUAN JOSÉ RUBIO
Nombrado gerente en 2013 (Pamplona)

Licenciado en Ingeniería Industrial, Automática y Electrónica por la Universidad Politécnica de Madrid y Máster en Ingeniería Biomédica por la Universidad de Boston. Formado en Dirección de organizaciones sanitarias (IESE).

ÁNGEL SANZ BAREA
Nombrado gerente en 2011 (Corella)

Licenciado en Ingeniería Industrial en la Escuela Técnica Superior de la Universidad de Zaragoza (1986) y el Programa de Dirección General (PDG) del IESE, en la Universidad de Navarra.

JOSÉ CARLOS GARDE
Nombrado gerente en 2003 (Mélida)

Licenciado en Medicina por la Universidad de Zaragoza y especialistas en Medicina de Familia. Formación en dirección y gestión pública. Ha ejercido en diferentes centros de salud y fue director de Atención Primaria y Salud Mental.